

Avdelning  
Avdelningen för verksamhetsstöd  
Handläggare  
Per Westman  
Per.westman@uka.se

## Granskning för utveckling

- Vi säkrar Sverige som kunskapssamhälle

En strategi för Universitetskanslersämbetet

Våra mål är att

- ...vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning
- ...skapa resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling
- ...vara en attraktiv arbetsplats där engagerade medarbetare kan utvecklas
- ...arbeta samordnat och resurseffektivt

UKÄ utövar juridisk tillsyn, granskar effektivitet och utvärderar kvaliteten i högre utbildning samt prövar ansökningar om examenstillstånd. Vi har ett övergripande statistikansvar och bevakar och analyserar frågor som rör högskolan. Vi arbetar även med att främja chefsutvecklingen vid universitet och högskolor

### Kunskapskälla

UKÄ ska vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning. Vi genomför vårt uppdrag samordnat där våra verksamhetsområden och kompetenser förstärker varandra. På så sätt bidrar vi till att de utbildningspolitiska målen nås. Vår verksamhet ska göra största möjliga nytta för högskolesektorn och bidra till att studenterna får en relevant utbildning av högsta kvalitet.

Förtroende för vår verksamhet ska grundas i dialog, på att det vi producerar håller hög kvalitet, och att vi behandlar frågor som är aktuella, efterfrågade och viktiga för högre utbildning.

Genom att stärka och utveckla vårt arbete med jämställdhetsintegrering bidrar vi till att de nationella jämställdhetspolitiska målen uppnås.

Vår strategi är ett viktigt verktyg vid verksamhetsplaneringen. Vår strategi och våra mål ska ligga till grund för prioriteringar i verksamheten.

### **Extern samverkan och kommunikation**

UKÄ ska genomföra sina uppdrag så att resultaten är till nytta för högskolesektorn och utvecklingen av högre utbildning och forskning. En kontinuerlig dialog och omvärldsbevakning är nödvändig. Vi behöver ha kunskap om hur utmaningar och förutsättningarna ser ut för olika delar av sektorn. Former för samverkan ska därför utvecklas för att skapa arenor för möten med anställda på lärosäten, studentorganisationer, beslutsfattare och politiker samt intresseorganisationer. Digitaliseringen ska utvecklas så att våra resultat blir tillgängliga och vår kommunikation anpassas till högskolesektorns behov. Vi ska vara trovärdiga, vara ett stöd i utvecklingen av högre utbildning och forskning och samtidigt ha integritet och kunna ta obekväma beslut.

### **Internationalisering**

Den högre utbildningen och forskningen bedrivs i allt högre grad i ett internationellt sammanhang. För att kunna bidra till utvecklingen av högskolesektorn ska UKÄ:s verksamhet där det är relevant präglas av ett internationellt perspektiv. En förutsättning för detta är att vi är kunniga om vad som sker i omvärlden och att vi aktivt samarbetar med aktörer i vår omvärld. UKÄ ska därför medverka i internationella sammanhang. På så sätt kan vi tillgodogöra oss viktiga perspektiv samtidigt som vi för ut vår kunskap.

### **Jämställdhet**

I syfte att bidra till att de nationella målen för jämställdhet uppnås ska ett jämställdhetsperspektiv prägla UKÄ:s verksamhet. Därför är det viktigt att vi vidmakthåller och utvecklar vår kompetens inom jämställdhetsområdet.

### **Ledarskap och medarbetarskap**

Ledningsgruppen tar ett gemensamt ansvar för helheten och att myndigheten arbetar på ett samordnat och effektivt sätt. Medarbetarna ges förutsättningar att vara delaktiga och se sitt arbete som del i hela UKÄ:s uppdrag. Det är allas ansvar att bidra till att de gemensamma målen nås med utgångspunkt i våra arbetsuppgifter. För att kunna göra detta måste allas kompetens tas till vara och det ska finnas möjlighet till utvecklingsvägar och relevant kompetensutveckling. Alla på myndigheten måste också känna till de författningar och styrdokument som gäller för UKÄ.

### **Intern samverkan, kommunikation och infrastruktur**

För att kunna utföra våra uppdrag på ett effektivt sätt ska kunskapsutbyte, samverkan och samarbete mellan avdelningarna vara en naturlig del av verksamheten. Ett samordnat arbetssätt i våra granskningsuppdrag kräver en väl fungerande intern kommunikation. Att ha tillräcklig information om andra avdelningars verksamhet och pågående arbete är viktigt för att vi ska kunna agera som en myndighet. Därför ska informationsflödet och samarbetet mellan avdelningarna stimuleras för att främja lärande och kreativitet hos medarbetarna. Alla som arbetar i myndigheten har ett ansvar för att detta ska fungera och därigenom lägga grunden för en god kommunikation och samverkan inom och mellan avdelningarna.