

## Universitet och högskolor

### Personal vid universitet och högskolor 2023

Higher Education. Employees in Higher Education 2023

## I korta drag

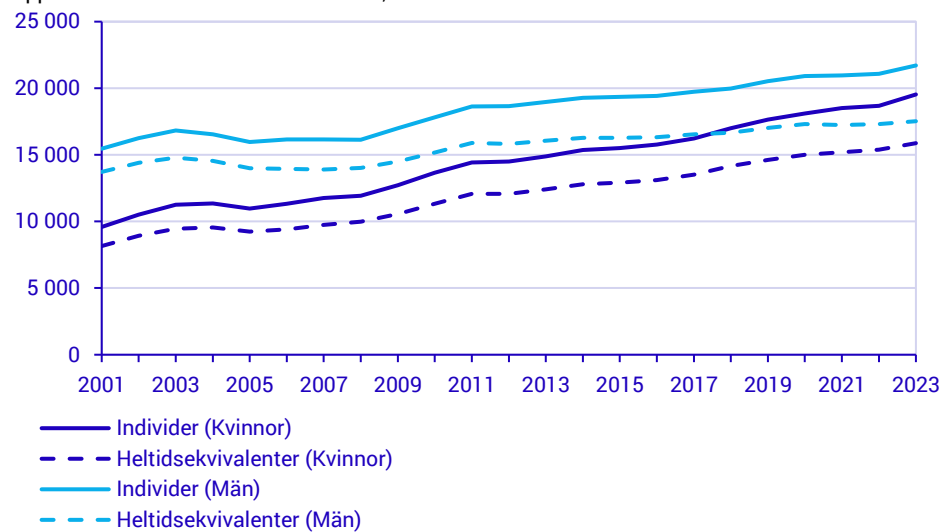
### Den forskande och undervisande personalen blir fler

Den forskande och undervisande personalen fortsätter att öka i antal. Sedan 2001 har antalet kvinnor ökat från 9 600 till 19 500 individer, eller 8 200 till 15 900 heltidsekvivalenter. Antalet män ökade från 15 500 till 21 700 individer, eller 13 700 till 17 500 heltidsekvivalenter under samma tidsperiod. Med undantag för ett fåtal år har den forskande och undervisande personalen ökat för varje år sedan 2001.

Diagram 1

#### Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter år 2001–2023

Uppdelat efter antal anställda individer, antal anställda omräknade till heltidsekvivalenter och kön



### Andelen kvinnliga professorer ökar över tid

Professorer är den anställningskategori inom högskolan där könsfördelningen är minst jämn. Under 2023 var 33 procent av professorerna kvinnor och 67 procent män. Inom de andra forskande och undervisande anställningskategorierna varierar andelen kvinnor från 45 procent bland meriteringsanställningar till 61 procent bland adjunkterna.



Elina Stengård, UKÄ,  
tfn 08-563 085 90, elina.stengard@uka.se



Angelina Nyström, SCB,  
tfn 010-479 68 29, angelina.nystrom@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-3475 Serie Utbildning och forskning. Utgivet den 13 juni 2024.

URN:NBN:SE:SCB-2024-UF23SM2401\_pdf

Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Stymne, SCB.

Trots att könsfördelningen bland professorerna fortfarande är ojämn har andelen kvinnor ökat stadigt över tid. Sedan föregående år har andelen ökat med en procentenhet, och jämfört med 2001 har andelen kvinnor ökat med 19 procentenheter, från 14 procent till 33 procent.

### **Lunds universitet och Uppsala universitet hade flest anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter**

Vid de tio, till antalet heltidsekvivalenter, största lärosätena fanns 73 procent av all forskande och undervisande personal. Vid Lunds universitet och Uppsala universitet var 3 600 respektive 3 200 heltidsekvivalenter anställda, vilket var fler än vid något annat lärosäte. Därefter följde Göteborgs universitet med 2 900 anställda heltidsekvivalenter.

### **Lektorer var den vanligaste anställningskategorin**

Den vanligaste anställningskategorin bland den forskande och undervisande personalen var lektorer. Nästan var tredje anställd, 31 procent, tjänstgjorde som lektor, vilket motsvarar 10 200 heltidsekvivalenter. Därefter följde

- professorer med 5 400 heltidsekvivalenter (16 procent)
- adjunkter med 5 000 heltidsekvivalenter (15 procent)
- annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen med 5 000 heltidsekvivalenter (15 procent).

Meriteringsanställningar och annan forskande och undervisande personal med doktorexamen var de minst vanliga anställningskategorierna med 4 200 respektive 3 500 heltidsekvivalenter, vilket motsvarar 13 respektive 11 procent.

### **Flest anställda inom forskningsämnesområdena samhällsvetenskap och medicin och hälsovetenskap**

Av all forskande och undervisande personal var hälften verksamma inom de två forskningsämnesområdena samhällsvetenskap samt medicin och hälsovetenskap. Båda områdena utgjordes av 8 300 heltidsekvivalenter, motsvarande 25 procent vardera. Därefter följde

- naturvetenskap med 7 400 heltidsekvivalenter
- teknik med 4 300 heltidsekvivalenter
- humaniora och konst med 3 600 heltidsekvivalenter
- lantbruksvetenskap och veterinärmedicin med 1 100 heltidsekvivalenter.

### **Utbildning på forskarnivå var vanligast bland professorer**

Av professorerna vid samtliga universitet och högskolor hade 97 procent en utbildning på forskarnivå, vilken var den största andelen för någon anställningskategori. Därefter följde lektorerna med 95 procent forskarutbildade. Bland meriteringsanställda var andelen 89 procent, bland annan forskande och undervisande personal 57 procent och bland adjunkter 18 procent.

### **Andelen tidsbegränsade anställningar minskar**

Andelen forskande och undervisande personal med en tidsbegränsad anställning har minskat över tid. Bland den forskande och undervisande personalen var det 25 procent som hade en tidsbegränsad anställning år 2023. Det var en minskning på 2 procentenheter jämfört med föregående år.

Skillnaden mellan kvinnor och män har blivit mindre över tid. Under 2008 hade 38 procent av kvinnorna och 30 procent av männen en tidsbegränsad anställning, en skillnad på 8 procentenheter. Under 2023 var andelen samma för kvinnor som för män, 25 procent.

## Innehåll

<b>Statistiken med kommentarer</b>	<b>4</b>
<b>Samtlig personal</b>	<b>4</b>
Antal anställda	4
Kvinnor och män	5
Personal efter anställningskategori	6
Personal efter lärosäte	7
<b>Den forskande och undervisande personalen</b>	<b>8</b>
Forskande och undervisande personal efter lärosäte	9
Forskande och undervisande personal efter anställningskategori	10
Forskande och undervisande personal efter forskningsämnesområde	14
Forskande och undervisande personal efter forskningsämnesgrupp	18
Forskande och undervisande personal efter utbildningsnivå	19
Forskande och undervisande personal efter ålder	24
Forskande och undervisande personal efter anställningsform	29
Meriteringsanställningar	32
Adjungerad personal bland den forskande och undervisande personalen	35
Utländsk bakgrund bland den forskande och undervisande personalen	36
<b>Kort om statistiken</b>	<b>37</b>
<b>Statistikens ändamål och innehåll</b>	<b>37</b>
Definitioner och förklaringar	37
<b>Information om statistikens framställning</b>	<b>41</b>
<b>Information om statistikens kvalitet</b>	<b>42</b>
Osäkerhetskällor	42
<b>Bra att veta</b>	<b>43</b>
Annan statistik	43
<b>In English</b>	<b>44</b>
<b>Summary</b>	<b>44</b>
<b>List of terms</b>	<b>46</b>

# Statistiken med kommentarer

## Samtlig personal

### Antal anställda

Universitet och högskolor är den största arbetsgivaren i den statliga sektorn. I oktober 2023 utgjorde de anställda 27 procent av all statlig personal. Räknat i antal heltidsekvivalenter var motsvarande andel 24 procent. Det totala antalet anställda vid landets universitet och högskolor var 80 500 personer, vilket är en ökning med 700 jämfört med föregående år. Antalet anställda omräknat till heltidsekvivalenter uppgick till 66 200, vilket var 700 fler än föregående år. I ett längre tidsperspektiv har högskolans personal också ökat. Jämfört med 2001 har antalet anställda ökat med 35 procent, från 49 200 till 66 200 heltidsekvivalenter.

Statistiken över personal vid universitet och högskolor omfattar anställda vid såväl statliga universitet och högskolor som vid enskilda utbildningsanordnare. Tabell 12 i den separata tabellbilagan innehåller en förteckning över de lärosäten som ingår i statistiken. Mätningarna sker i oktober månad.

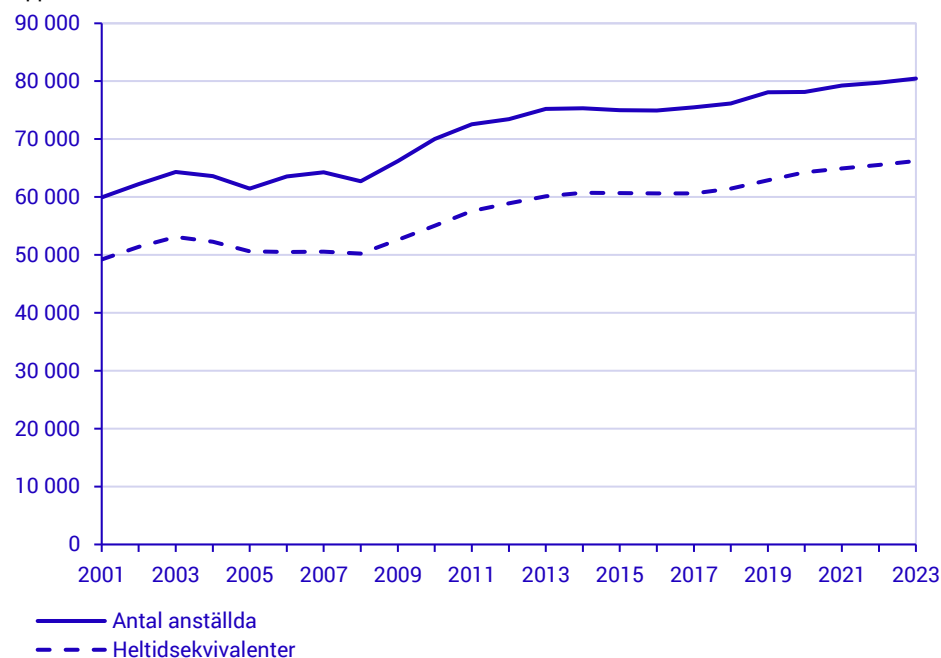
I diagrammen i det här statistiska meddelandet presenteras oftast antalet eller andelen heltidsekvivalenter. Samtliga andelsberäkningar baserar sig på heltidsekvivalenter om inget annat anges. Heltidsekvivalenter är ett mått på personalvolym. Antalet heltidsekvivalenter beräknas genom en summering av tjänstgöringsomfattning.

För mer information, se tabell 1A och 1B i den separata tabellbilagan.

### Diagram 2

#### Antal anställda år 2001–2023<sup>1</sup>

Uppdelat efter antal anställda individer och antal anställda omräknade till heltidsekvivalenter



<sup>1</sup>) Statistiken har under årens lopp påverkats av diverse förändringar. För mer information, se avsnittet [Kort om statistiken](#).

## Kvinnor och män

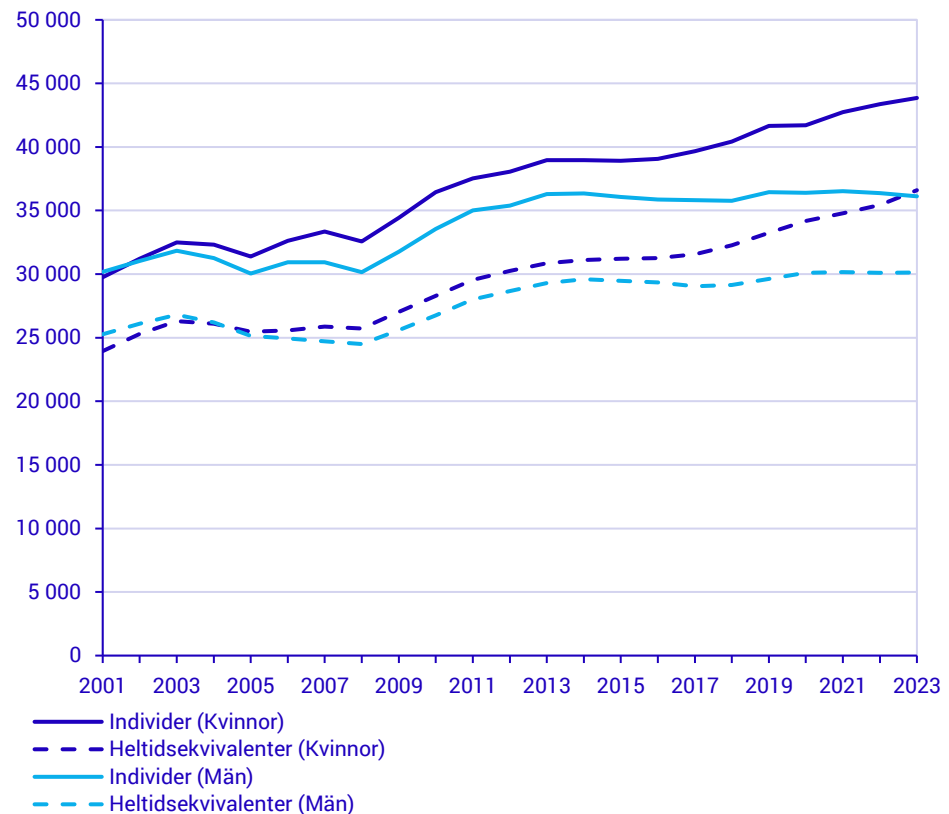
År 2023 var 43 900 kvinnor anställda vid universitet och högskolor, eller 36 600 omräknat till heltidsekvivalenter. Motsvarande antal män var 36 100, eller 30 100 heltidsekvivalenter. Baserat på antalet heltidsekvivalenter var andelen kvinnor 55 procent och andelen män 45 procent.

År 2001 såg det annorlunda ut. Då var männen i majoritet bland de anställda. Antalet män var då 30 200, eller 25 300 heltidsekvivalenter, och antalet kvinnor var 29 800, eller 24 000 heltidsekvivalenter. Från och med 2002 har det varit fler kvinnor än män anställda vid de svenska lärosätena. Omräknat till heltidsekvivalenter ändrades könsfördelningen först år 2005.

### Diagram 3

#### Antal anställda år 2001–2023<sup>1</sup>

Uppdelat efter antal anställda individer, antal anställda omräknade till heltidsekvivalenter och kön



<sup>1</sup>) Statistiken har under årens lopp påverkats av diverse förändringar. För mer information, se avsnittet [Kort om statistiken](#).

## Personal efter anställningskategori

Varje anställd får en anställningsbenämning som beslutas av lärosätet. I den här publikationen indelas de anställda i någon av följande tio anställningskategorier:

- professorer
- lektorer
- meriteringsanställningar
- adjunkter
- annan forskande och undervisande personal
- doktorander
- administrativ personal
- bibliotekspersonal
- teknisk personal
- arvodister

I oktober 2023, liksom föregående år, var flest anställda omräknat till heltidsekvivalenter verksamma inom anställningskategorierna administrativ personal och doktorander, 14 200 respektive 10 600 heltidsekvivalenter.

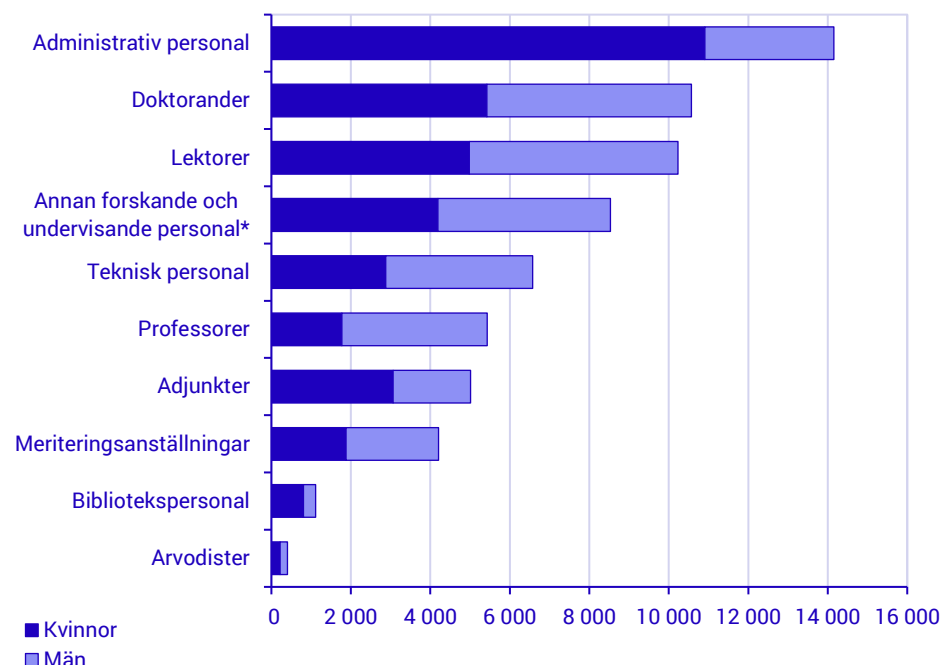
Totalt sett var könsfördelningen jämn bland personalen vid universitet och högskolor; 55 procent var kvinnor och 45 procent var män. Könsfördelningen varierade däremot mellan olika anställningskategorier. Andelen kvinnor var störst bland den administrativa personalen, 77 procent. Minst var andelen kvinnor bland professorerna, 33 procent. Över tid har dock andelen kvinnor bland professorerna ökat med 19 procentenheter, från 14 procent 2001 till 33 procent 2023.

För mer information, se tabell 2A och 2B i den separata tabellbilagan.

### Diagram 4

#### Antal anställda, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter anställningskategori och kön



\* I anställningskategorin annan forskande och undervisande personal ingår även den personal inom anställningskategorierna administrativ personal, bibliotekspersonal, teknisk personal och arvodister som i sin anställning har forskande och undervisande arbetsuppgifter.

## Personal efter lärosäte

År 2023 finns det 49 lärosäten som ingår i statistiken. Totalt var 73 procent av samtliga anställda omräknade till heltidsekvivalenter verksamma vid något av de tio största lärosätena. Flest anställda hade Lunds universitet, 7 600 heltidsekvivalenter. Därefter följde Uppsala universitet och Göteborgs universitet med 6 700 respektive 5 900 verksamma heltidsekvivalenter.

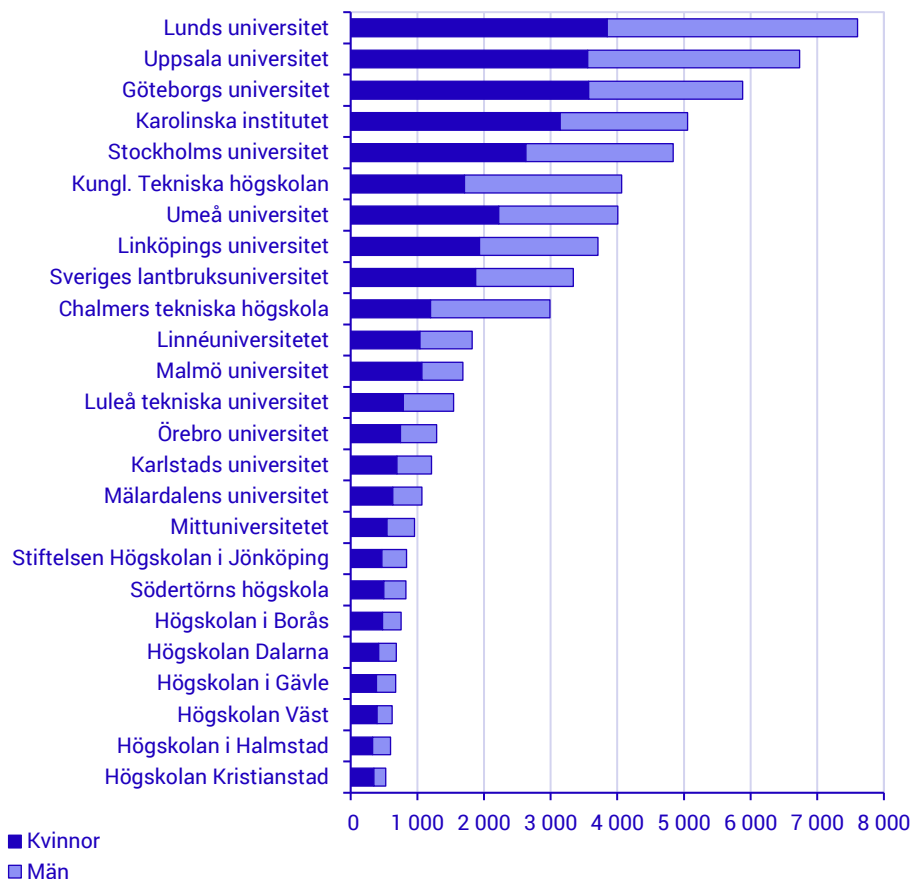
Utöver de tio största lärosätena fanns ytterligare 15 lärosäten som vardera hade över 500 heltidsekvivalenter anställda. Bland dem var Linnéuniversitetet störst med 1 800 anställda heltidsekvivalenter. Malmö universitet och Luleå tekniska universitet följde därefter med 1 700 respektive 1 500 verksamma heltidsekvivalenter. Totalt var 23 procent av samtliga heltidsekvivalenter verksamma vid något av de 15 lärosätena.

Övriga 24 lärosäten hade färre än 500 anställda heltidsekvivalenter vardera, och stod sammanlagt för 4 procent av samtliga heltidsekvivalenter.

### Diagram 5

#### Antal anställda, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter lärosäte<sup>1</sup> och kön



<sup>1)</sup> Avser lärosäte med minst 500 anställda heltidsekvivalenter.

Sett till antalet heltidsekvivalenter hade 31 av 49 lärosäten en jämn könsfördelning. Könsfördelningen vid ett lärosäte anses vara jämn när andelen kvinnor respektive män är 40/60 procent eller jämnare. Av de lärosäten som hade minst 500 verksamma heltidsekvivalenter hade Högskolan Kristianstad störst andel kvinnor anställda, 66 procent. Störst andel anställda män, 60 procent, hade Chalmers tekniska högskola.

För mer information, se tabell 3A och 3B i den separata tabellbilagan.

## Den forskande och undervisande personalen

I den forskande och undervisande personalen ingår anställningskategorierna

- professorer
- lektorer
- adjunkter
- meriteringsanställningar
- annan forskande och undervisande personal.

I anställningskategorin annan forskande och undervisande personal ingår även den personal inom anställningskategorierna administrativ personal, bibliotekspersonal, teknisk personal och arvodister som i sin anställning har forskande eller undervisande arbetsuppgifter. Annan forskande och undervisande personal delas i den här redovisningen in i två grupper:

- annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen
- annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen

I annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även personer för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

Anställningskategorin doktorander ingår inte i den forskande och undervisande personalen. Doktoranderna betraktas i det här sammanhanget som studerande. Däremot ingår adjungerad personal, såväl de som får lön från lärosäten som de som får hela sin lön från annan arbetsgivare.

År 2023 var 41 200 personer anställda med forskande eller undervisande arbetsuppgifter. Omräknat till heltidsekvivalenter var antalet 33 400. Den forskande och undervisande personalen har blivit fler varje år sedan 2005, när antalet var 26 900 personer, eller 23 200 omräknat till heltidsekvivalenter. Sedan föregående år har antalet heltidsekvivalenter med forskande och undervisande arbetsuppgifter ökat med 2 procent, eller 700 heltidsekvivalenter.

För mer information, se tabell 2A och 2B i den separata tabellbilagan.

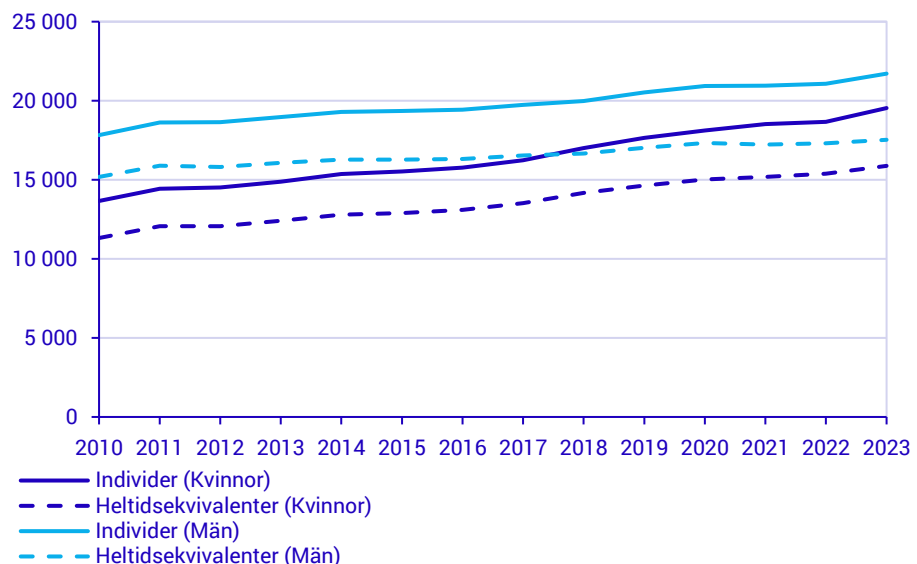
### Kvinnor och män

Av det totala antalet anställda heltidsekvivalenter med forskande och undervisande arbetsuppgifter var 15 900 kvinnor (48 procent) och 17 500 män (52 procent). År 2001 var 37 procent kvinnor och 63 procent män, vilket innebär att könsfördelningen blivit jämnare med åren.

Diagram 6

Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter år 2010–2023

Uppdelat efter individer, heltidsekvivalenter och kön





## Forskande och undervisande personal efter lärosäte

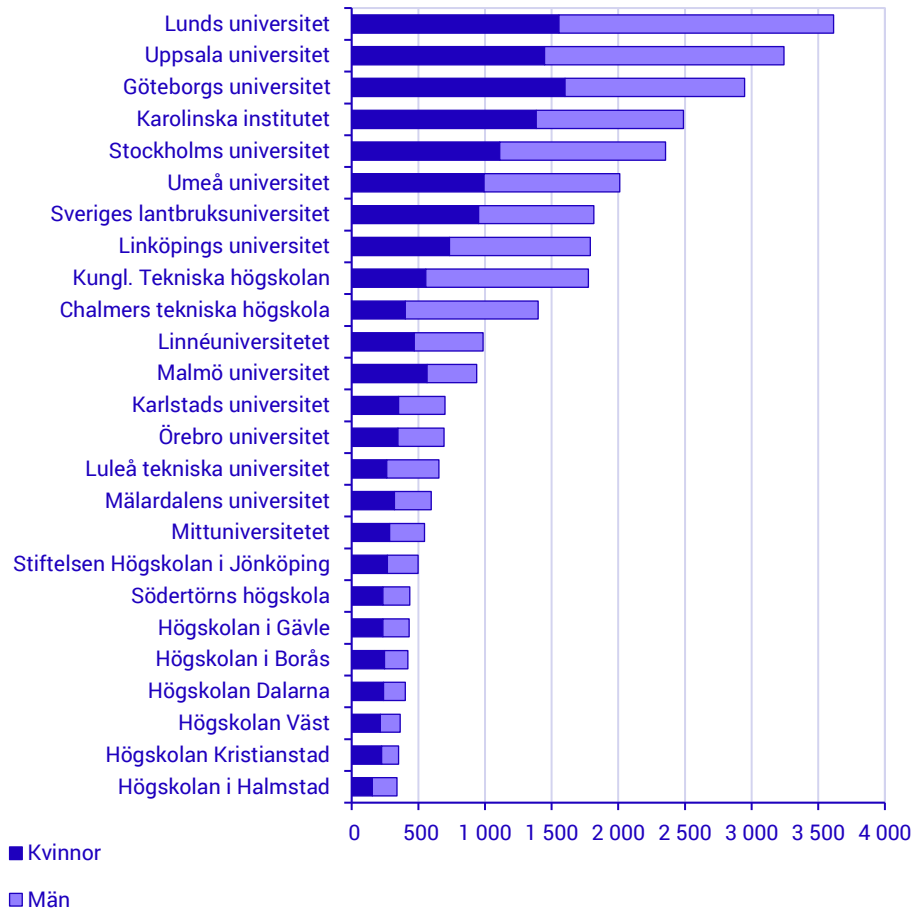
Av all forskande och undervisande personal var 70 procent anställda vid något av de tio, enligt antalet heltidsekvivalenter, största lärosätena. Vid Lunds universitet och Uppsala universitet var 3 600 respektive 3 200 heltidsekvivalenter anställda, vilket var fler än vid något annat lärosäte. Därefter följde Göteborgs universitet med 2 900 anställda heltidsekvivalenter.

För mer information, se tabell 3A och 3B i den separata tabellbilagan.

### Diagram 7

Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter lärosäte<sup>1</sup> och kön



<sup>1)</sup> Avser lärosäte med minst 300 heltidsekvivalenter bland den forskande och undervisande personalen.

Könsfördelningen för den forskande och undervisande personalen skiljde sig åt mellan olika lärosäten. Av de lärosäten med minst 300 anställda heltidsekvivalenter var andelen kvinnor som störst vid Högskolan Kristianstad, 64 procent, följt av Malmö universitet med 60 procent. Andelen män var som störst, 71 procent, vid Chalmers tekniska högskola följt av Kungl. Tekniska högskolan med 69 procent.

## Forskande och undervisande personal efter anställningskategori

Lektorer var den vanligaste anställningskategorin bland den forskande och undervisande personalen. Nästan var tredje anställd, 31 procent, tjänstgjorde som lektor, vilket motsvarar 10 200 heltidsekvivalenter. Därefter följde

- professorer med 5 400 heltidsekvivalenter (16 procent)
- adjunkter med 5 000 heltidsekvivalenter (15 procent)
- annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen med 5 000 heltidsekvivalenter (15 procent).

Meriteringsanställningar och annan forskande och undervisande personal med doktorexamen var de minst vanliga anställningskategorierna med 4 200 respektive 3 500 heltidsekvivalenter, vilket motsvarar 13 respektive 11 procent.

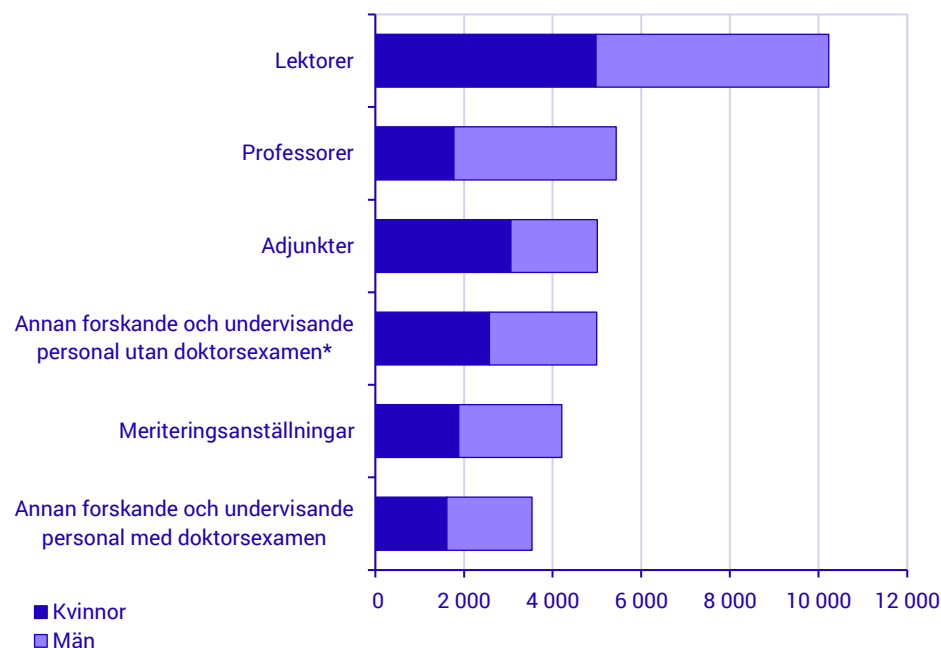
Både bland kvinnor och män med forskande och undervisande arbetsuppgifter var lektorer den vanligaste anställningskategorin. Därefter följde adjunkter för kvinnor och professorer för män. Annan forskande och undervisande personal med doktorexamen var den minst vanliga anställningskategorin bland både män och kvinnor.

Av den forskande och undervisande personalen var 48 procent kvinnor och 52 procent män. Männen var i majoritet inom alla anställningskategorier utom adjunkter och annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen där 61 respektive 52 procent var kvinnor.

### Diagram 8

**Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori och kön



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

### Närmare sju av tio professorer var män

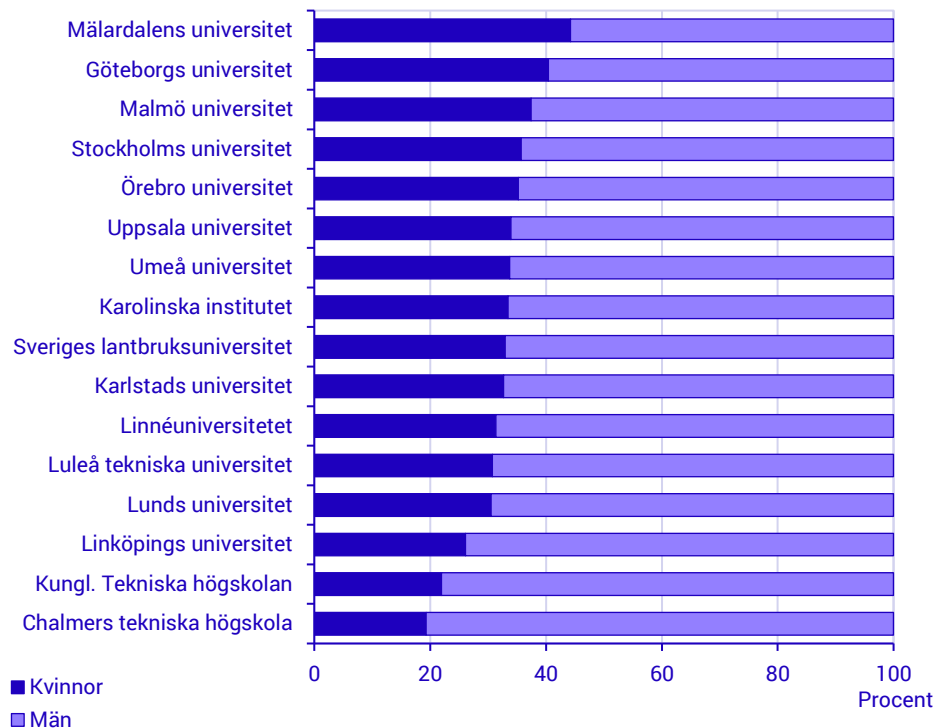
Av männen med forskande och undervisande arbetsuppgifter var 21 procent anställda som professorer jämfört med endast 11 procent av kvinnorna. Professorer var den anställningskategori som hade mest ojämn könsfördelning med 67 procent män och 33 procent kvinnor. Andelen kvinnor ökade med en procentenhet jämfört med föregående år. Sedan 2001 har andelen kvinnor ökat med 19 procentenheter.

Mälardalens universitet var det lärosäte, bland lärosäten med minst 1 000 anställda heltidsekvivalenter, som hade störst andel kvinnliga professorer, 44 procent. Därefter följde Göteborgs universitet med 40 procent. Med 19 respektive 22 procent var Chalmers tekniska högskola och Kungl. Tekniska högskolan de lärosäten som hade lägst andel kvinnliga professorer.

#### Diagram 9

#### Andel kvinnor och män av professorer, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter lärosäte<sup>1</sup> och kön



<sup>1)</sup> Avser lärosäte med minst 1 000 anställda heltidsekvivalenter med forskande och undervisande arbetsuppgifter.

#### Antalet forskande och undervisande personal fortsätter att öka

Sedan 2001 har den forskande och undervisande personalen, omräknat till heltidsekvivalenter, ökat med 53 procent. Den anställningskategori som ökat mest mellan 2001–2023 är meriteringsanställningar, som ökat från 1 000 till 4 200. Det motsvarar en ökning på 323 procent. Lektorer är den anställningskategori som antalsmässigt ökat mest, från 5 700 till 10 200, en ökning på 79 procent.

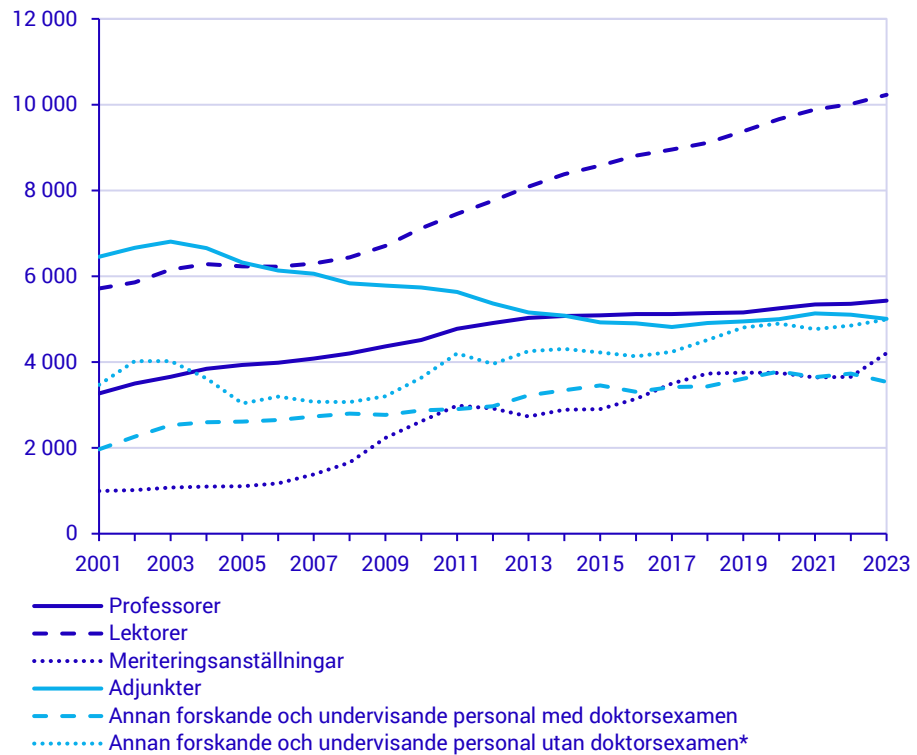
Annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen har under perioden ökat med 80 procent, från 2 000 till 3 500. Ökningen har inte varit lika stor bland annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen, som ökat från 3 500 till 5 000. Antalet professorer har också ökat under perioden, från 3 300 till 5 400. Det motsvarar en ökning på 66 procent.

Den enda anställningskategorin som minskat under perioden är adjunkter, som minskat med 22 procent sedan 2001. Se diagram 10A.

Diagram 10A

**Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, 2001–2023**

Uppdelat efter anställningskategori



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

**Antalet kvinnor har ökat mer än antalet män**

Sedan 2001 har andelen kvinnor ökat bland den forskande och undervisande personalen. Antalet kvinnor har gått från 8 200 till 15 900 heltidsekvivalenter mellan 2001 och 2023, en ökning med 95 procent. Under samma tidsperiod har antalet män ökat från 13 700 till 17 500 heltidsekvivalenter, en ökning med 28 procent.

För männen med forskande och undervisande arbetsuppgifter har lektorer varit den vanligaste anställningskategorin under hela den redovisade perioden. Lektorer är även den vanligaste anställningskategorin bland kvinnor sedan 2011. Innan det var adjunkter den största anställningskategorin bland kvinnorna. Se diagram 10B och 10C.

År 2023 var antalet kvinnliga lektorer 5 000 heltidsekvivalenter. Därefter följde

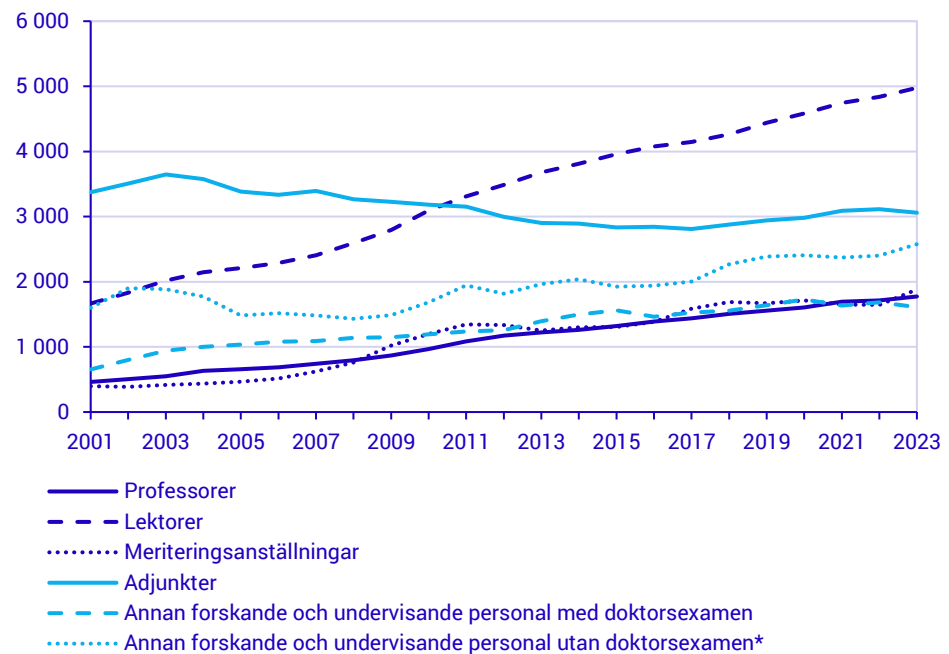
- adjunkter med 3 100 heltidsekvivalenter
- annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen med 2 600 heltidsekvivalenter
- meriteringsanställningar med 1 900 heltidsekvivalenter.

Professorer och annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen var de anställningskategorier som var minst bland kvinnorna, med 1 800 respektive 1 600 heltidsekvivalenter. Se diagram 10B.

**Diagram 10B**

**Antal anställda kvinnor med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, 2001–2023**

Uppdelat efter anställningskategori



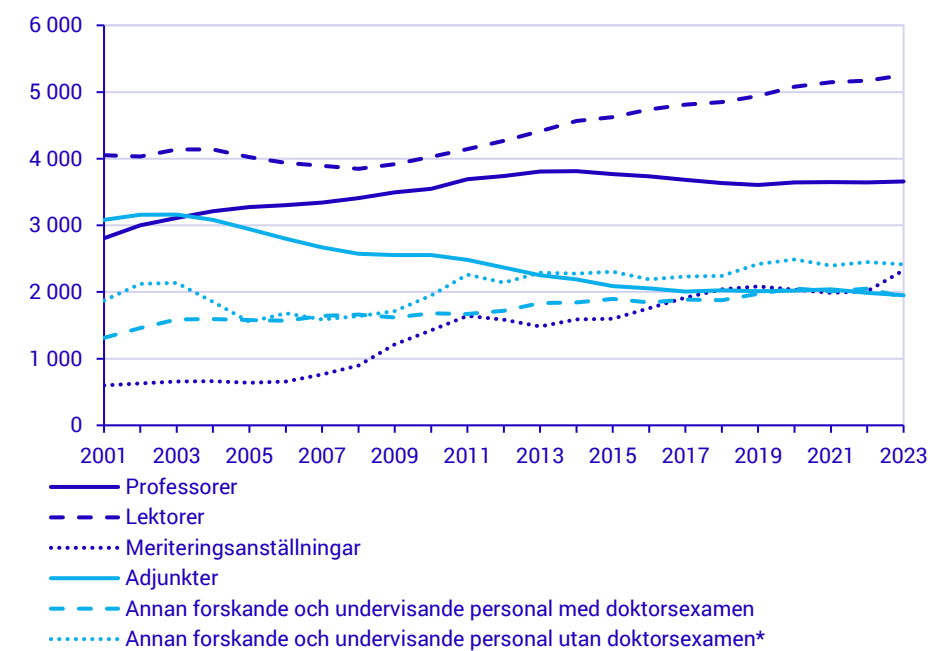
\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

Bland männen var antalet lektorer 5 300 heltidsekvivalenter, antalet professorer 3 700 och annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen 2 400 heltidsekvivalenter. Meriteringsanställningar följde med 2 300 heltidsekvivalenter. Annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen och adjunkter var de minsta anställningskategorierna bland männen, med 2 000 respektive 1 900 heltidsekvivalenter.

**Diagram 10C**

**Antal anställda män med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, 2001–2023**

Uppdelat efter anställningskategori



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

## Forskande och undervisande personal efter forskningsämnesområde

Från och med 2012 samlas uppgifter om forskningsämnesgrupp in enligt Standarden för svensk indelning av forskningsämnena<sup>1</sup>. Varje forskningsämnesgrupp ingår i ett forskningsämnesområde. Det finns 6 forskningsämnesområden och 42 forskningsämnesgrupper. En förteckning över dem finns i den separata tabellbilagan, tabell 13.

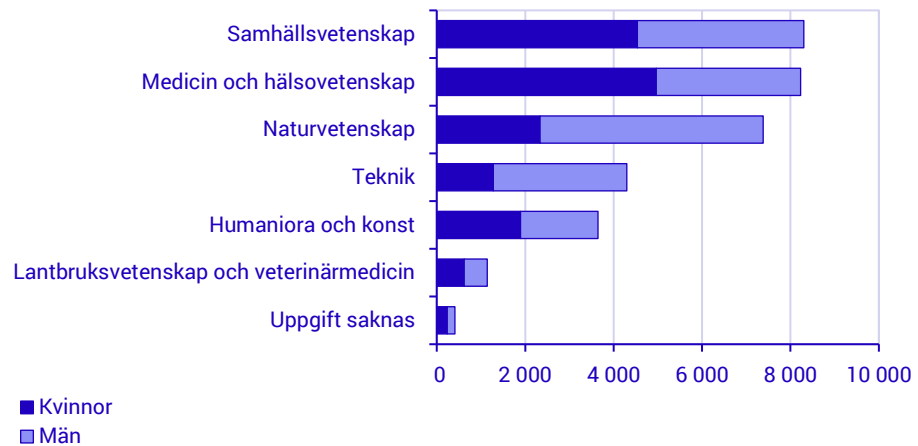
Av all forskande och undervisande personal var hälften verksamma inom forskningsämnesområdena samhällsvetenskap samt medicin och hälsovetenskap. Båda områdena utgjordes av 8 300 heltidsekvivalenter, motsvarande 25 procent vardera. Därefter följde

- naturvetenskap med 7 400 heltidsekvivalenter
- teknik med 4 300 heltidsekvivalenter
- humaniora och konst med 3 600 heltidsekvivalenter
- lanbruksvetenskap och veterinärmedicin med 1 100 heltidsekvivalenter.

### Diagram 11

Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesområde och kön



Könsfördelningen inom ett forskningsämnesområde anses vara jämn när andelen kvinnor respektive män är 40/60 procent eller jämnare. Det innebär att könsfördelningen var jämn inom följande områden:

- samhällsvetenskap
- medicin och hälsovetenskap
- humaniora och konst
- lanbruksvetenskap och veterinärmedicin.

Inom naturvetenskap och teknik var det betydligt fler män än kvinnor. Störst skillnad mellan andelen kvinnor och män fanns inom teknik, där 30 procent var kvinnor och 70 procent var män. Inom naturvetenskap var 32 procent kvinnor och 68 procent var män.

## Fördelningen av anställningskategorier skiljer sig åt mellan forskningsämnesområdena

### Medicin och hälsovetenskap

Det område som hade den jämnaste fördelningen mellan anställningskategorier var medicin och hälsovetenskap. De största anställningskategorierna inom medicin och hälsovetenskap var lektorer och annan forskande och undervisande

<sup>1</sup> För mer information om Standard för svensk indelning av forskningsämnena, se [Standard för svensk indelning av forskningsämnena \(scb.se\)](https://www.scb.se/standard-for-svensk-indelning-av-forskningsamnen)

personal utan doktorsexamen, som utgjorde 19 procent vardera. Den minsta anställningskategorin var meriteringsanställningar, med 15 procent.

#### Naturvetenskap

Även inom naturvetenskap var lektorer den största anställningskategorin, med 24 procent. Därefter följde meriteringsanställningar och annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen, med 19 procent vardera. Adjunkter var den minsta anställningskategorin inom naturvetenskap, med 8 procent.

#### Teknik

Lektorer var den största anställningskategorin även bland de anställda inom teknik med 30 procent. Därefter följde professorer med 18 procent och meriteringsanställningar med 18 procent. Annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen var den minsta anställningskategorin inom teknik, med 9 procent.

#### Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin

Inom lantbruksvetenskap och veterinärmedicin var annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen den största anställningskategorin, som utgjorde 28 procent. Andelen inom annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen var också stor, 26 procent. Professorer och lektorer var de minsta anställningskategorierna bland anställda inom lantbruksvetenskap och veterinärmedicin, med 11 procent vardera.

#### Humaniora och konst

Lektorer utgjorde 43 procent av alla anställda inom humaniora och konst. Därefter följde adjunkter och professorer med 20 respektive 18 procent. Av de som var anställda inom humaniora och konst var meriteringsanställningar den minsta anställningskategorin, som enbart utgjorde 5 procent.

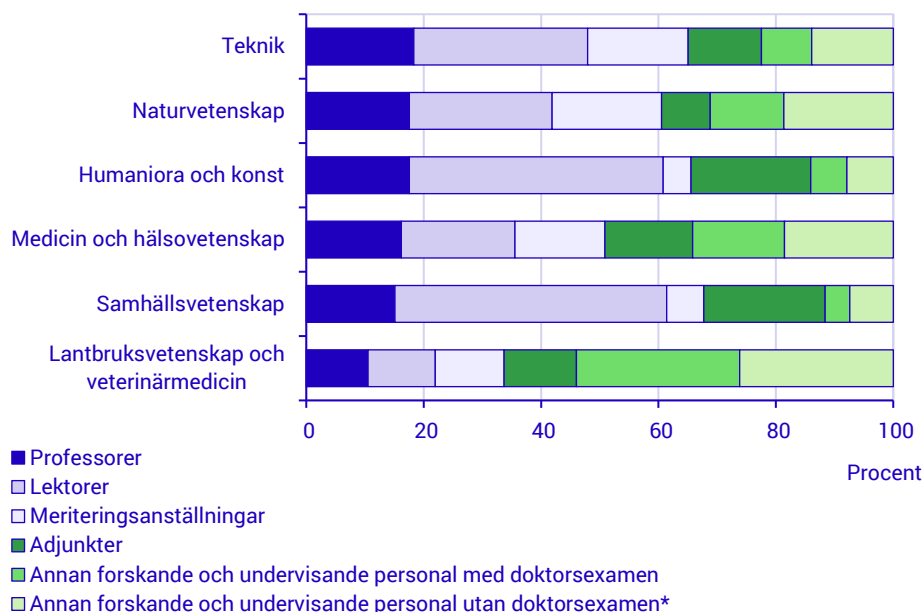
#### Samhällsvetenskap

Fördelningen av anställningskategorier inom samhällsvetenskap liknar den inom humaniora och konst. Lektorer var den största anställningskategorin, med 46 procent, följt av adjunkter och professorer med 21 respektive 15 procent. Annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen var den minsta anställningskategorin inom samhällsvetenskap, med 6 procent.

#### **Diagram 12A**

**Andel anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter forskningsämnesområde och anställningskategori



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

### Högst andel kvinnliga professorer inom humaniora och konst

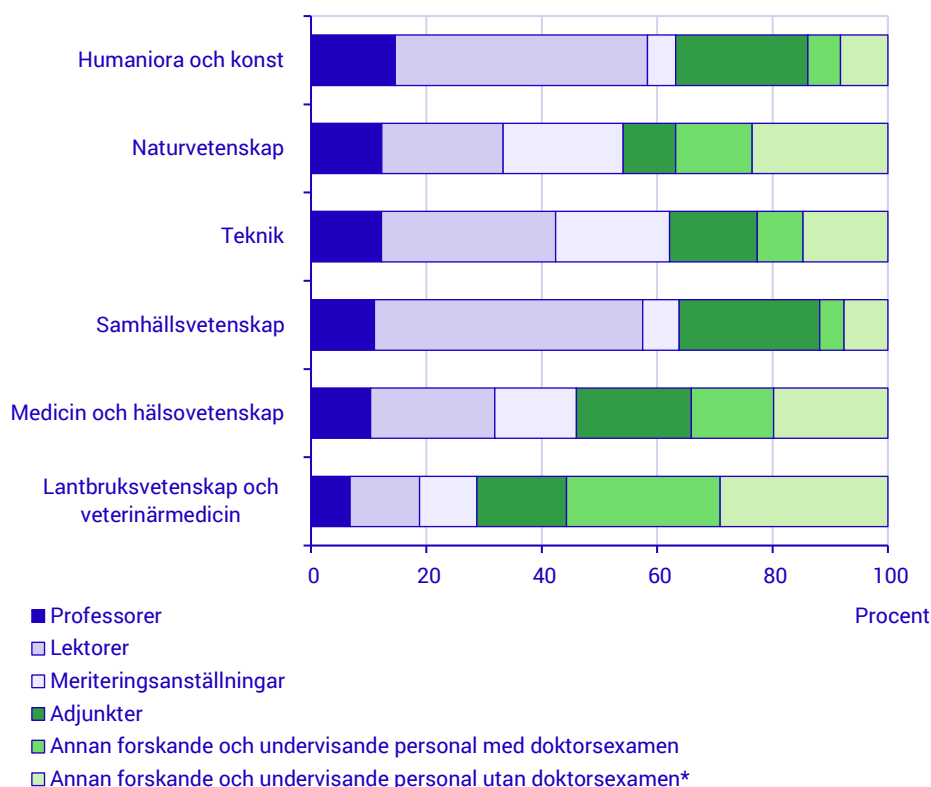
Av kvinnorna med forskande och undervisande arbetsuppgifter var lektorer den största anställningskategorin inom de flesta forskningsämnesområdena. Störst andel lektorer fanns inom samhällsvetenskap samt humaniora och konst, 47 respektive 44 procent. Andelen av kvinnorna som var professorer var störst inom humaniora och konst, med 15 procent.

Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin var det forskningsämnesområde där andelen lektorer och professorer var minst. Inom det området var i stället de flesta anställda inom annan forskande och undervisande personal med eller utan doktorsexamen.

Diagram 12B

Andel anställda kvinnor med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesområde och anställningskategori



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

### Högst andel professorer av männen inom medicin och hälsovetenskap

Precis som för kvinnorna var andelen lektorer störst inom samhällsvetenskap och humaniora och konst bland männen, 46 respektive 43 procent. Andelen professorer var störst inom medicin och hälsovetenskap, 25 procent. Meriteringsanställningarna utgjorde minst andel av männen som var anställda inom humaniora och konst samt samhällsvetenskap, med 6 respektive 5 procent.

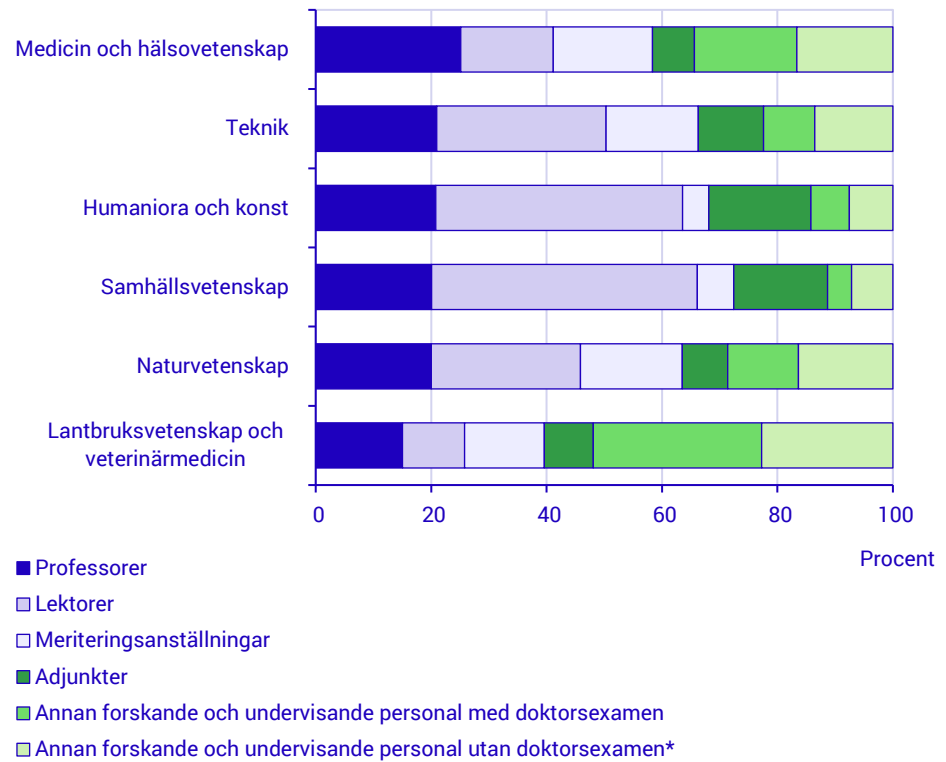
Inom medicin och hälsovetenskap var det stor skillnad i fördelningen av anställningskategorier mellan män och kvinnor. Andelen av männen som var professorer, 25 procent, var betydligt större än andelen av kvinnorna inom medicin och hälsovetenskap som var professorer, 10 procent. Andelen adjunkter var i stället betydligt högre bland kvinnor, 20 procent, jämfört med män, 7 procent.



Diagram 12C

Andel anställda män med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesområde och anställningskategori



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

### Forskande och undervisande personal efter forskningsämnesgrupp

Totalt finns det 42 olika forskningsämnesgrupper. Inom de tre största forskningsämnesgrupperna, klinisk medicin, hälsovetenskap samt medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper, var 2 300 heltidsekvivalenter anställda vardera under 2023. Därefter följde utbildningsvetenskap med 2 100 heltidsekvivalenter.

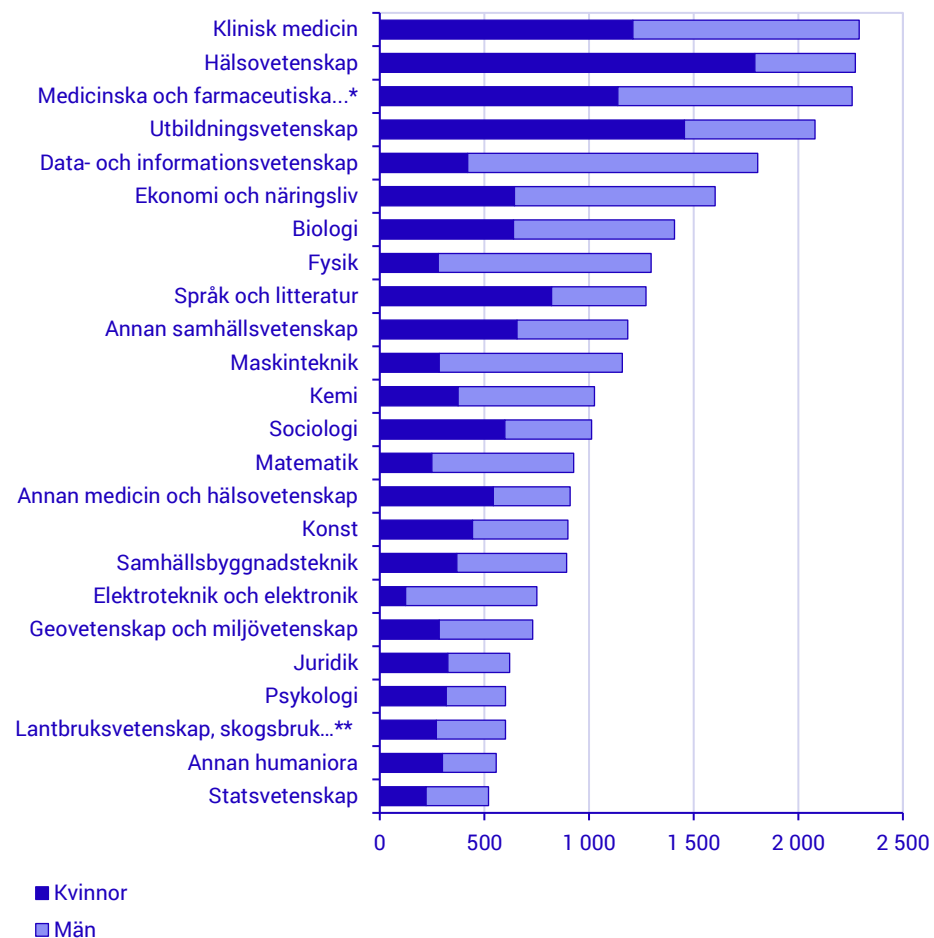
Totalt var 86 procent av alla anställda, omräknade till heltidsekvivalenter, verkamma inom någon av de 24 forskningsämnesgrupper som hade minst 500 heltidsekvivalenter. Andelen kvinnor bland de anställda varierade från 16 till 79 procent mellan forskningsämnesgrupperna med minst 500 heltidsekvivalenter (totalt). Störst var andelen kvinnor inom ämnesgrupperna hälsovetenskap och utbildningsvetenskap, 79 respektive 70 procent. Andelen män var störst inom elektroteknik och elektronik med 84 procent, följt av fysik med 79 procent.

De forskningsämnesgrupper där könsfördelningen var mest jämn var inom medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper, med hälften kvinnor och hälften män, och konst, där 49 procent var kvinnor och 51 procent var män. En förteckning över forskningsämnesgrupper och forskningsämnesområden finns i den separata tabellbilagan, tabell 13.

#### Diagram 13

##### Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesgrupp<sup>1</sup> och kön



<sup>1</sup>) Avser forskningsämnesgrupper med minst 500 heltidsekvivalenter bland den forskande och undervisande personalen.

\*Medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper.

\*\*Lantbruksvetenskap, skogsbruk och fiske.

## Forskande och undervisande personal efter utbildningsnivå

Uppgift om utbildningsnivå finns endast tillgängligt för personer som är folkbokförda i Sverige, vilket betyder att uppgift saknas för de som inte är folkbokförda i Sverige. I det här avsnittet ingår inte personer som saknar uppgift om utbildningsnivå. De ingår däremot i resterande redovisning. För mer information om utbildningsnivå, se avsnittet Information om statistikens kvalitet under Kort om statistiken.

### Personalen har blivit alltmer välutbildad

Den forskande och undervisande personalen har blivit alltmer välutbildad. Antalet med en utbildning på forskarnivå ökade från 17 100 till 23 000 heltidsekvivalenter mellan åren 2010 och 2023. Det motsvarar en ökning av andelen forskarutbildade med 6 procentenheter, från 67 till 73 procent.

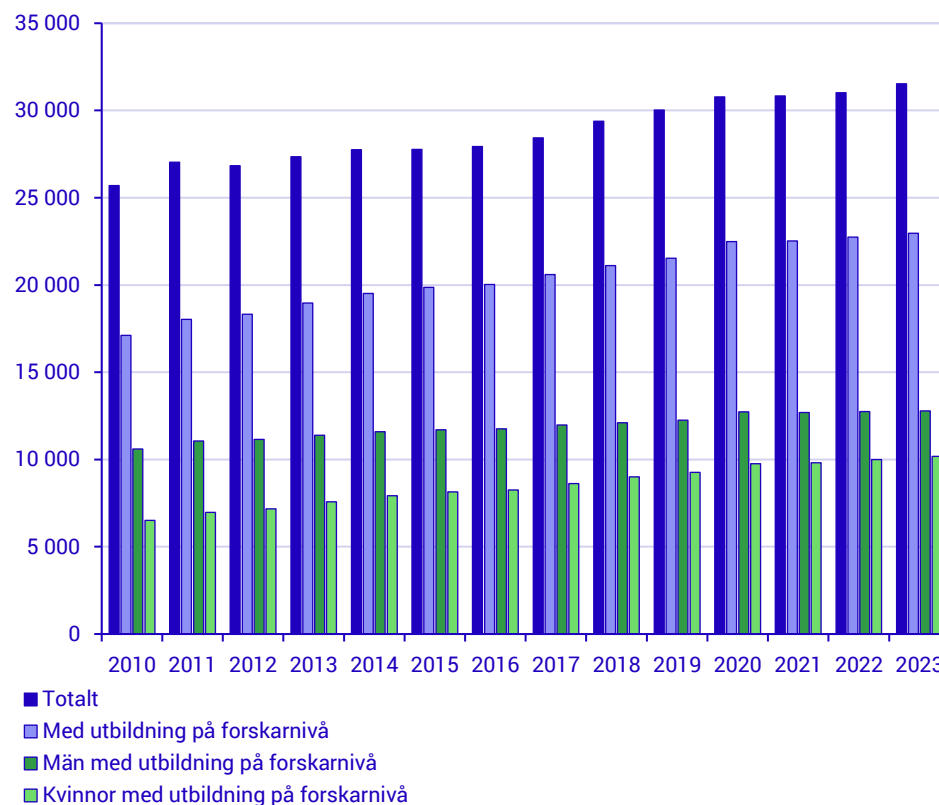
Med utbildning på forskarnivå avses doktorsexamen, licentiatexamen eller övrig utbildning på forskarnivå. Kategorin övrig utbildning på forskarnivå består huvudsakligen av utländska doktorsexamina.

Av de 23 000 heltidsekvivalenter bland den forskande och undervisande personalen som hade en utbildning på forskarnivå var 10 200 kvinnor och 12 800 män. Andelen forskarutbildade var högre bland männen än bland kvinnorna, 78 procent jämfört med 67 procent.

#### Diagram 14

#### Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, 2010–2023

Uppdelat efter totalt oavsett utbildning<sup>1</sup>, totalt med en utbildning på forskarnivå samt uppdelat efter kön



<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i stapeln Totalt.

### Andelen kvinnor med forskarutbildning har ökat mest

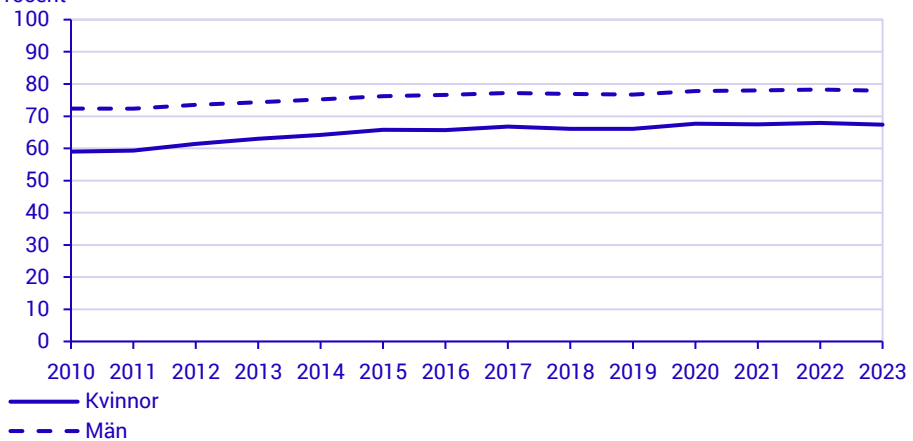
I den forskande och undervisande personalen har andelen kvinnor med forskarutbildning ökat med 8 procentenheter, från 59 till 67 procent, under tidsperioden 2010–2023. Motsvarande andel för män har också ökat stadigt, men i en något långsammare takt. Mellan 2010 och 2023 ökade andelen män som hade en utbildning på forskarnivå med 6 procentenheter, från 72 till 78 procent.

Diagram 15

Andel av de anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter som hade en utbildning på forskarnivå<sup>1</sup>, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2010–2023

Uppdelat efter kön

Procent



<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i beräkningen.

### Störst andel med utbildning på forskarnivå inom naturvetenskap

Naturvetenskap var det forskningsämnesområde med störst andel utbildade på forskarnivå, 78 procent. Bland männen var andelen 80 procent och bland kvinnorna 73 procent.

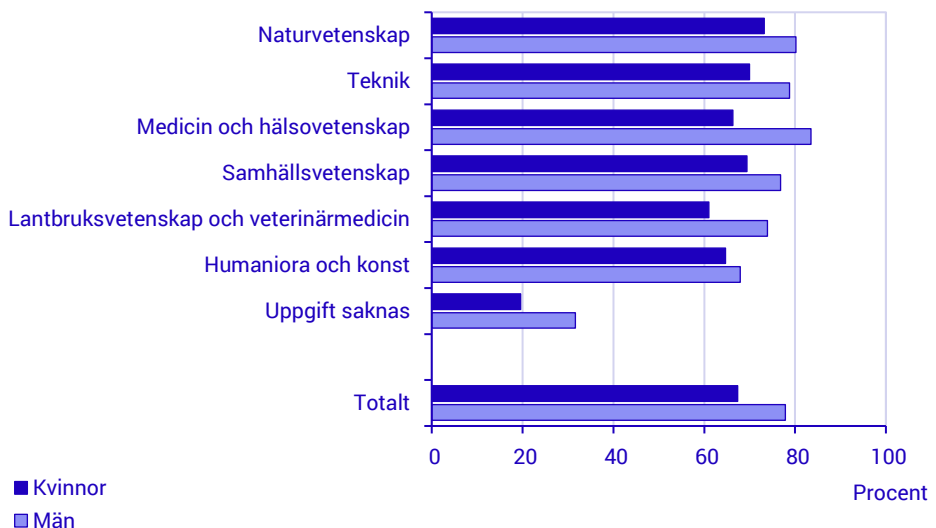
Därefter kom ämnesområdena teknik samt medicin och hälsovetenskap där andelen verksamma som hade en forskarutbildning var 76 respektive 73 procent.

Störst andel forskarutbildade kvinnor fanns bland de verksamma inom naturvetenskap, 73 procent. Andelen män med forskarutbildning var störst inom medicin och hälsovetenskap, 84 procent.

Diagram 16

Andel av de anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter som hade en utbildning på forskarnivå<sup>1</sup>, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesområde och kön



<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i beräkningen.

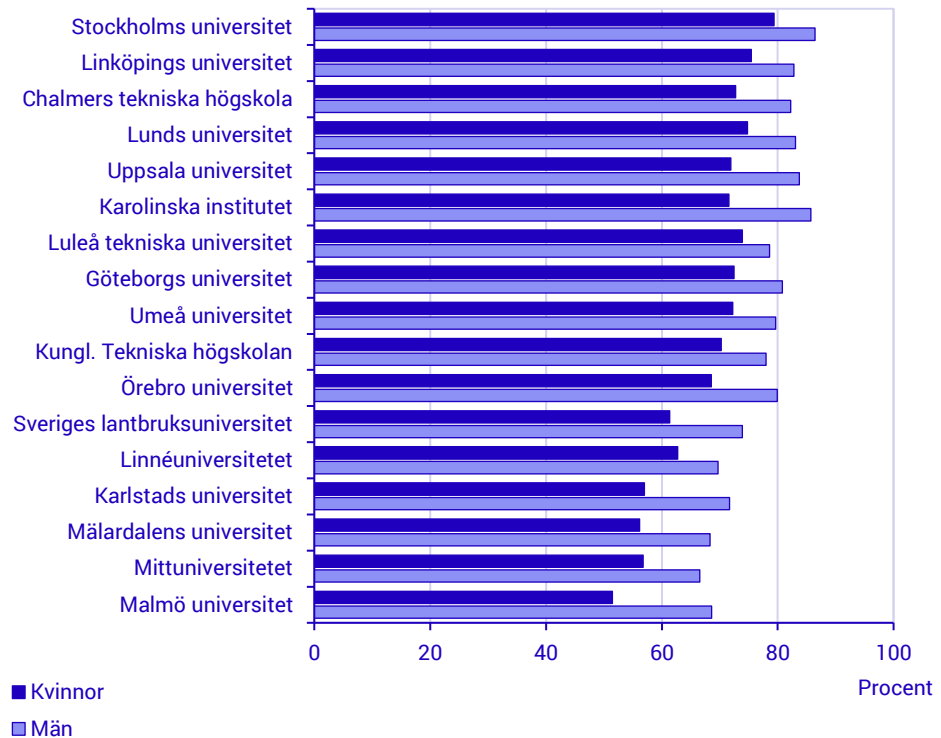
### Högst andel forskarutbildade vid Stockholms universitet

Av den forskande och undervisande personalen vid Stockholms universitet hade 83 procent en utbildning på forskarnivå, vilket var den största andelen för något lärosäte med minst 500 forskande och undervisande heltidsekvivalenter. Därefter följde Linköpings universitet, Chalmers tekniska högskola och Lunds universitet med 80 procent vardera. Vid samtliga lärosäten med fler än 500 forskande och undervisande heltidsekvivalenter var andelen män som hade en forskarutbildning större än andelen kvinnor.

Diagram 17

Andel av de anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter som hade en utbildning på forskarnivå<sup>1</sup>, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter lärosäte<sup>2</sup> och kön



<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i beräkningen.

<sup>2)</sup> Avser lärosäte med minst 500 heltidsekvivalenter bland den forskande och undervisande personalen.

### Utbildningsnivån varierar mellan anställningskategorierna

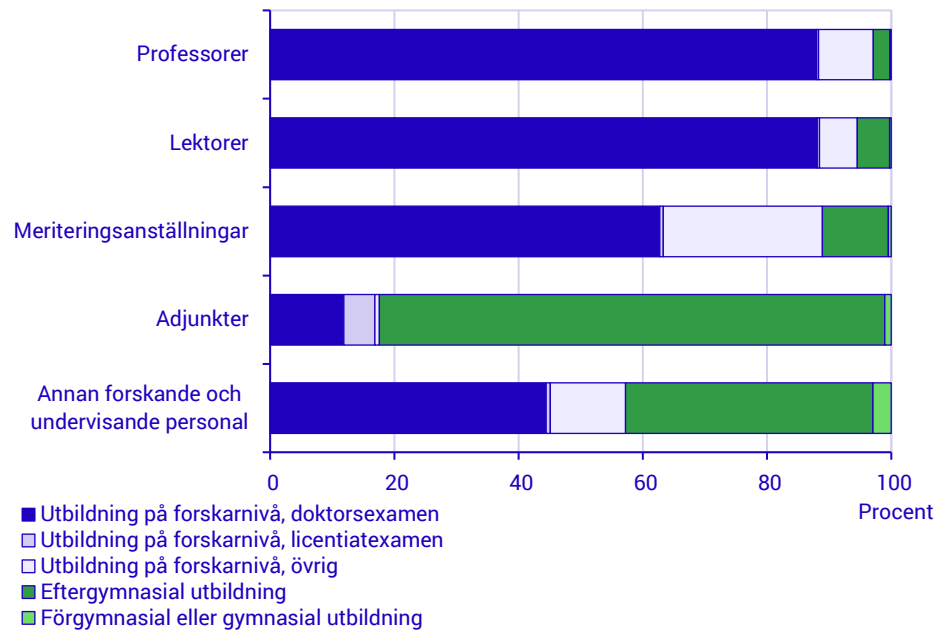
Av professorerna vid samtliga universitet och högskolor hade 97 procent en utbildning på forskarnivå, vilken var den största andelen för någon anställningskategori. Därefter följde lektorerna med 95 procent forskarutbildade. Bland meriteringsanställda var andelen 89 procent, bland annan forskande och undervisande personal 57 procent och bland adjunkter 18 procent.

Bland adjunkterna var det mest vanligt med eftergymnasial utbildning som inte var på forskarnivå. Av adjunkterna hade 81 procent som högst eftergymnasial utbildning.

**Diagram 18A**

**Andel av de anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori och utbildningsnivå<sup>1</sup>



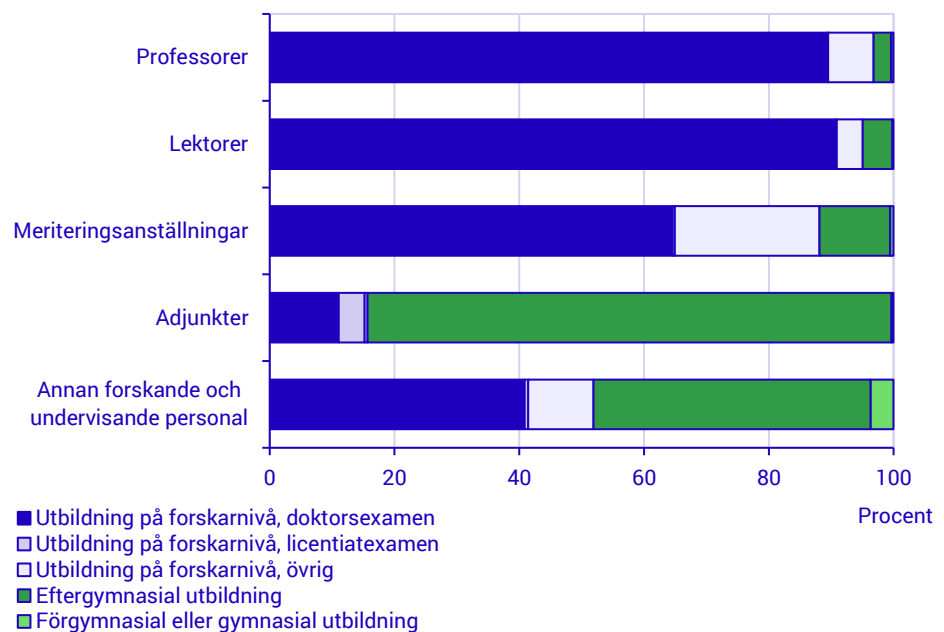
<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i redovisningen.

Bland kvinnorna hade 97 procent av professorerna en utbildning på forskarnivå. Motsvarande andelar bland lektorerna var 95 procent och bland meriteringsanställningarna 88 procent. Andelen med en doktorsexamen bland kvinnorna var högst bland lektorerna med 91 procent.

**Diagram 18B**

**Andel av de anställda kvinnorna med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori och utbildningsnivå<sup>1</sup>



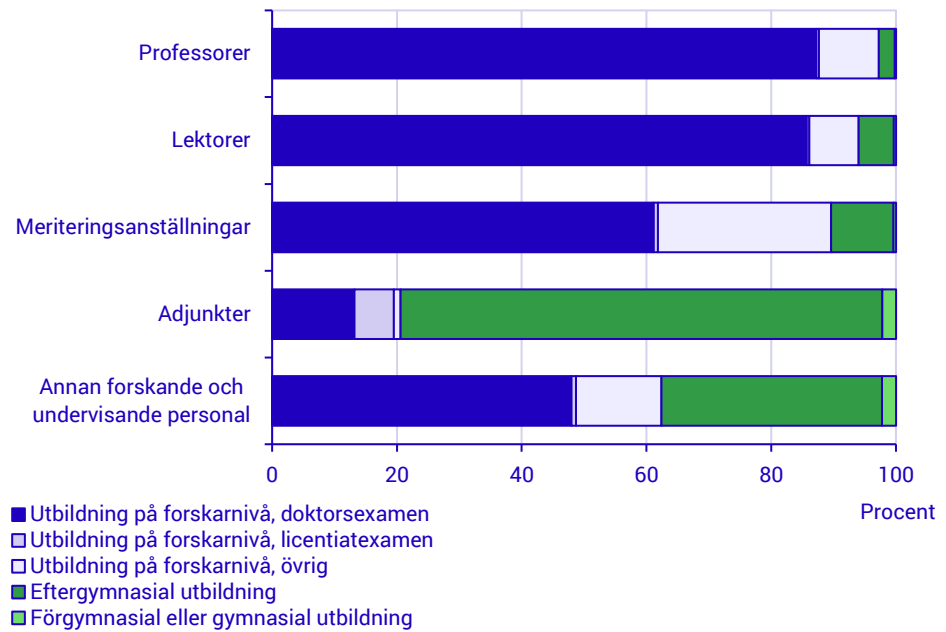
<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i redovisningen.

Bland männen hade 97 procent av professorerna en utbildning på forskarnivå. Motsvarande andelar bland lektorerna var 94 procent och bland meriteringsanställningarna 90 procent. Andelen med en doktorsexamen bland männen var högst bland professorerna med 87 procent.

Diagram 18C

Andel av de anställda männen med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter anställningskategori och utbildningsnivå<sup>1</sup>



<sup>1</sup>) Personer som saknar uppgift om utbildningsnivå ingår inte i redovisningen.

## Forskande och undervisande personal efter ålder

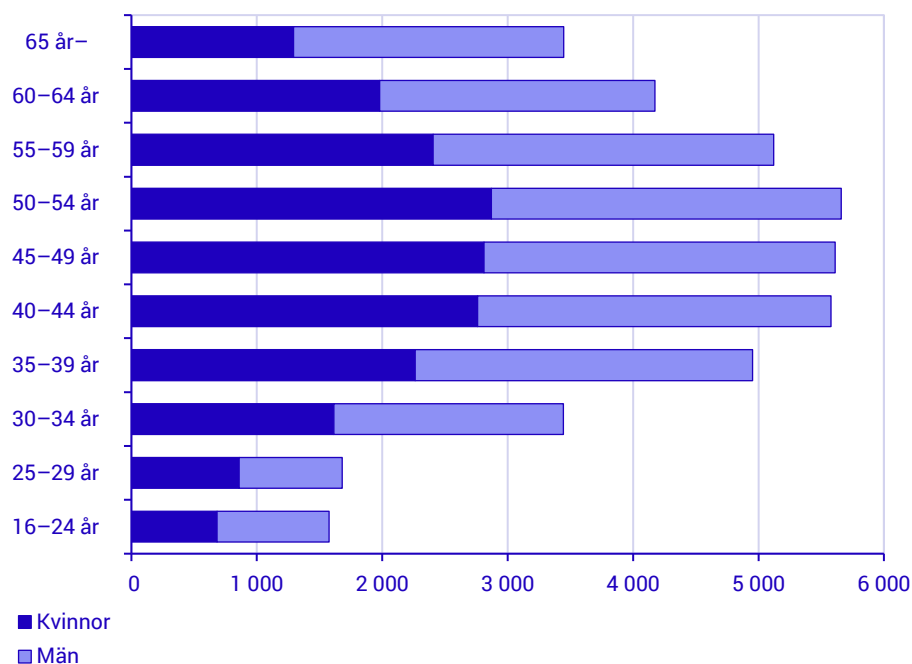
Av den forskande och undervisande personalen var 6 700 individer, eller 16 procent, yngre än 35 år. I åldrarna 35–64 år var det 31 100 individer, motsvarande 75 procent, och i åldrarna 65 år eller äldre var det 3 400 individer, motsvarande 8 procent. Procentberäkningarna är baserade på antalet individer.

Könsfördelningen skiljde sig mellan de olika åldersgrupperna. I åldersgrupperna 40–44 år och 45–49 år var könsfördelningen helt jämn. Även bland de som var 25–29 samt 50–54 år var könsfördelningen jämn, med 51 procent kvinnor och 49 procent män. I de flesta åldersgrupper var det fler män än kvinnor. Andelen män var som högst i den äldsta åldersgruppen, 65 år eller äldre, med 62 procent.

### Diagram 19

#### Antal anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter år 2023

Uppdelat efter åldersgrupp och kön



### Åldern varierar mellan anställningskategorierna

Majoriteten, 64 procent, av professorerna år 2023 var 55 år eller äldre, vilket motsvarar 3 500 heltidsekvivalenter. Ungefär var tredje professor var i åldern 45–54 år och 4 procent var mellan 35 och 44 år.

Förhållandet mellan åldersgrupperna var det motsatta bland meriteringsanställda, av vilka de flesta tillhörde de yngsta åldersgrupperna och få tillhörde de äldsta. Nästan hälften, 46 procent, var 34 år eller yngre och bara 1 procent var 55 år eller äldre.

Inom de övriga fyra anställningskategorierna var fördelningen mer jämn mellan åldersgrupperna.

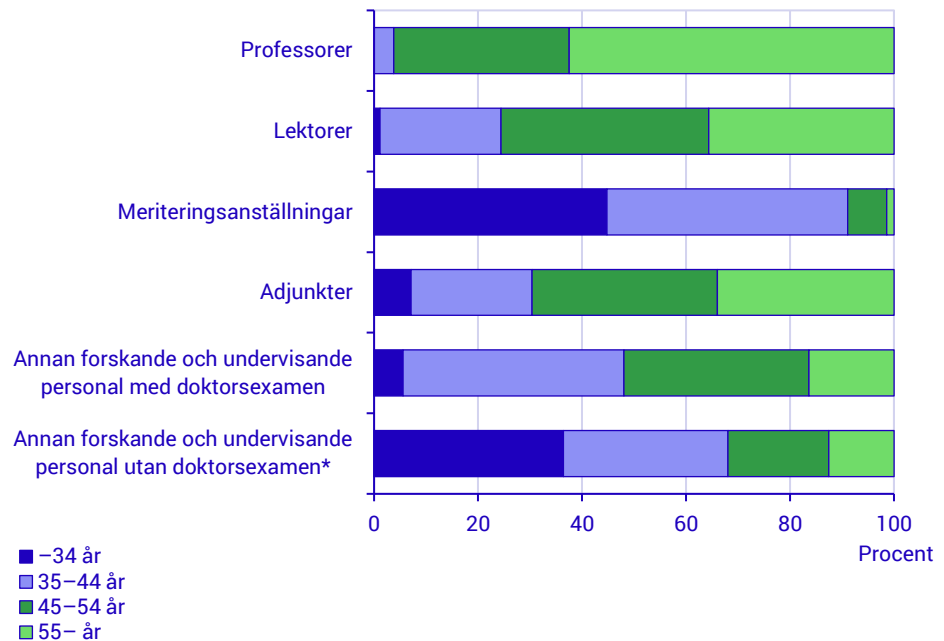
Det generella mönstret var att andelen anställda i de äldsta åldersgrupperna var störst i de anställningskategorier som befinner sig högst upp på den akademiska karriärstegen, det vill säga bland professorer och lektorer. Det såg likadant ut för kvinnor som för män.



**Diagram 20A**

**Andel anställda kvinnor med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori, åldersgrupp och kön

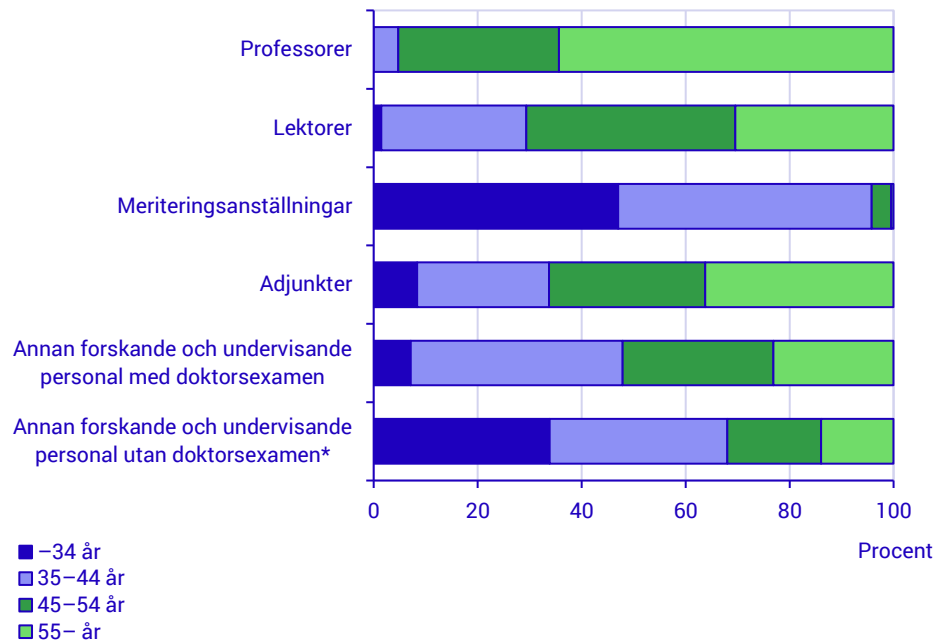


\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

**Diagram 20B**

**Andel anställda män med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori, åldersgrupp och kön



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

### Fler män än kvinnor som fortsätter att arbeta efter uppnådd LAS-ålder

I lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) finns bland annat regler för anställningar och uppsägningar och vid en viss ålder (LAS-ålder) förändras arbetsvillkoren för arbetstagare. Från och med 1 januari 2023 är LAS-åldern 69 år. Mellan 1 januari 2020 och 31 december 2022 var LAS-åldern 68 år, och innan dess var LAS-åldern 67 år.

Det är fler män än kvinnor som arbetar inom högskolan efter uppnådd LAS-ålder. Antalet kvinnor som arbetade efter 69 års ålder under 2023 var 380, eller 130 heltidsekvivalenter, och antalet män var 1 290, eller 270 heltidsekvivalenter.

Att arbeta efter LAS-ålder var vanligast bland professorerna. År 2023 arbetade 180 professorer (heltidsekvivalenter) efter att ha fyllt 69 år. Samma år var annan forskande och undervisande personal den näst vanligaste anställningskategorin bland personalen över 69 år med 120 heltidsekvivalenter. Många arbetar deltid och i antal individer räknat var det 640 professorer och 420 inom annan forskande och undervisande personal som arbetade efter 69 års ålder.

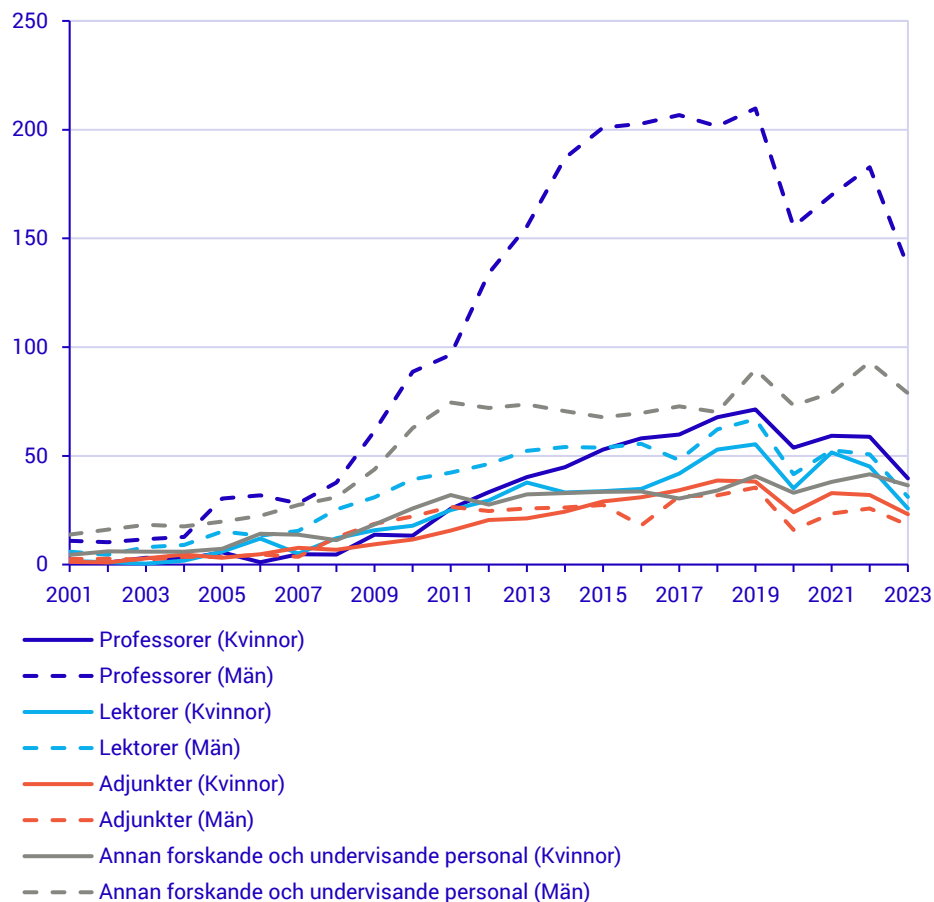
Könsfördelningen var ojämn bland de som arbetade efter 69 års ålder, 32 procent var kvinnor och 68 procent var män, men det fanns skillnader mellan olika anställningskategorier. Av professorerna som arbetade efter uppnådd LAS-ålder var 22 procent kvinnor och 78 procent män. Störst andel kvinnor fanns bland adjunkterna, 56 procent.

Den 1 januari 2020 höjdes åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställningen från 67 till 68 år, och i samband med det minskade antalet som arbetar efter LAS-ålder med 29 procent, från 610 heltidsekvivalenter till 430. År 2022 hade antalet som arbetade efter LAS-ålder ökat igen till 530. Den 1 januari 2023 höjdes åldersgränsen ytterligare till 69 år, och antalet som arbetade efter LAS-ålder minskade igen, till 390 heltidsekvivalenter.

**Diagram 21**

**Antal anställda heltidsekvivalenter efter uppnådd LAS-ålder<sup>1</sup> med forskande och undervisande arbetsuppgifter, år 2010–2023**

Uppdelat efter anställningskategori och kön



<sup>1)</sup> År 2020 höjdes åldersgränsen för rätten att kvarstå i anställningen från 67 till 68 år. År 2023 höjdes gränsen igen till 69 år.

### Genomsnittsåldern varierar mellan de olika anställningskategorierna

Genomsnittsåldern för en professor inom högskolan år 2023 var 58 år. Professorerna var i genomsnitt 7 år äldre än lektorerna, 8 år äldre än adjunkterna, 17 år äldre än annan forskande och undervisande personal och 22 år äldre än meriteringsanställda, som hade den lägsta genomsnittsåldern.

Professorernas genomsnittsålder har ökat med 2 år sedan 2010, 3 år för män och 2 år för kvinnor. Genomsnittsåldern för meriteringsanställda har i stället sjunkit med 1 år under samma tidsperiod för både kvinnor och män. Genomsnittsåldern för adjunkter har under hela den redovisade tidsperioden varit 49 år, med undantag för senaste året då genomsnittsåldern ökade till 50 år. De kvinnliga adjunkternas genomsnittsålder ökade till 50 år, medan männens var oförändrat på 49 år.

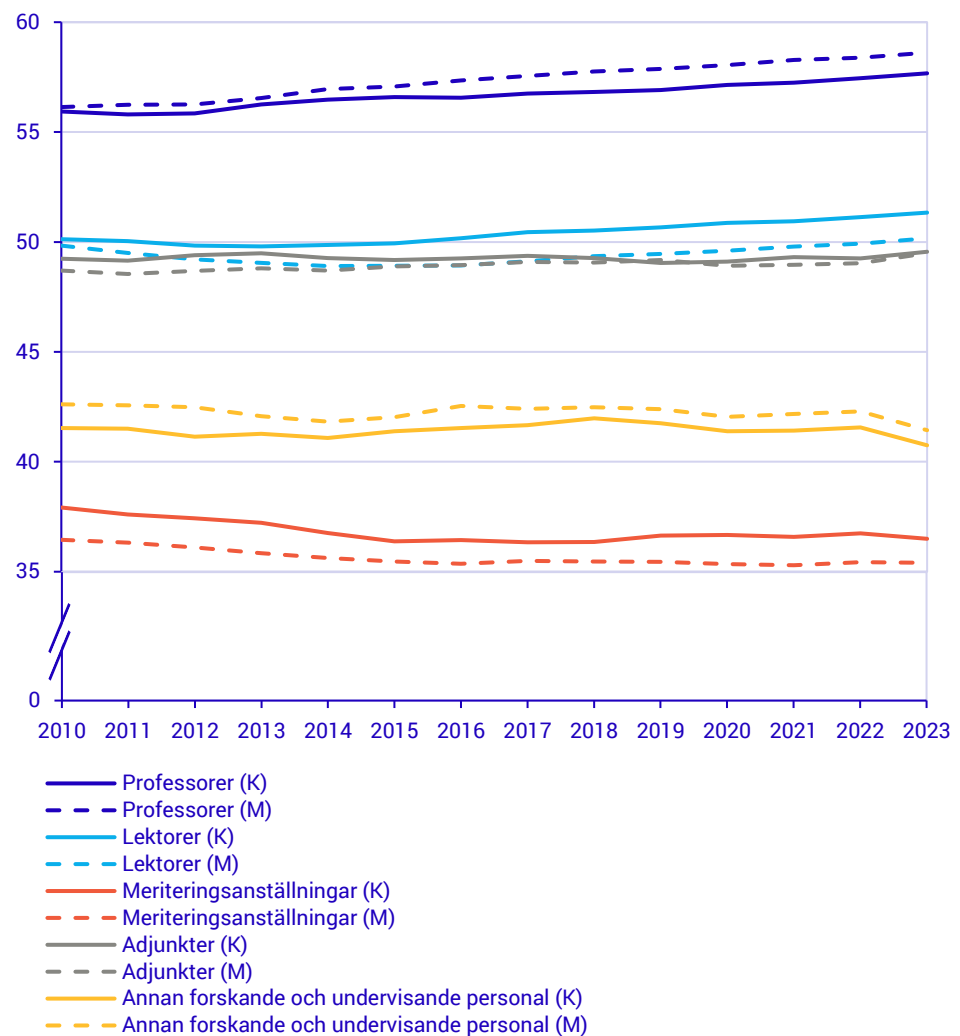
Procentberäkningarna är baserade på antalet individer.

#### Diagram 22

##### Genomsnittsålder för anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter 2010–2023

Uppdelat efter anställningskategori och kön

Genomsnittsålder



### Personalen är äldst inom humaniora och konst

Naturvetenskap var det forskningsämnesområde som hade störst andel i den yngsta åldersgruppen, 34 år eller yngre. Av de anställda inom naturvetenskap var 20 procent 34 år eller yngre, jämfört med 4 procent inom humaniora och konst där andelen var lägst.

Av de anställda inom humaniora och konst var 38 procent 55 år eller äldre, vilket var den största andelen av alla forskningsämnesområden. Andelen som var 55 år eller äldre var lägst inom naturvetenskap, med 24 procent.

Diagram 23A

Andel anställda kvinnor med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesområde, åldersgrupp och kön

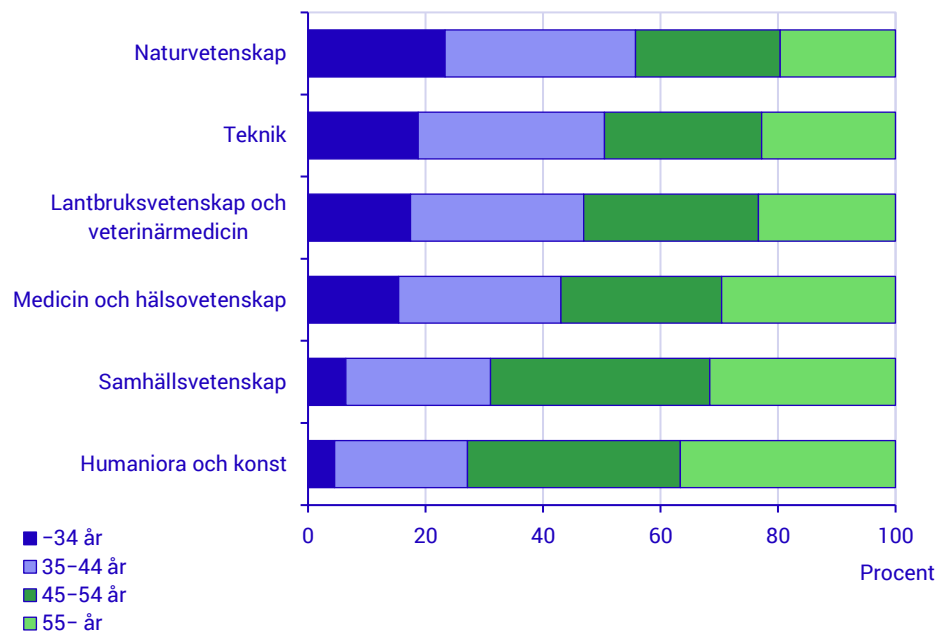
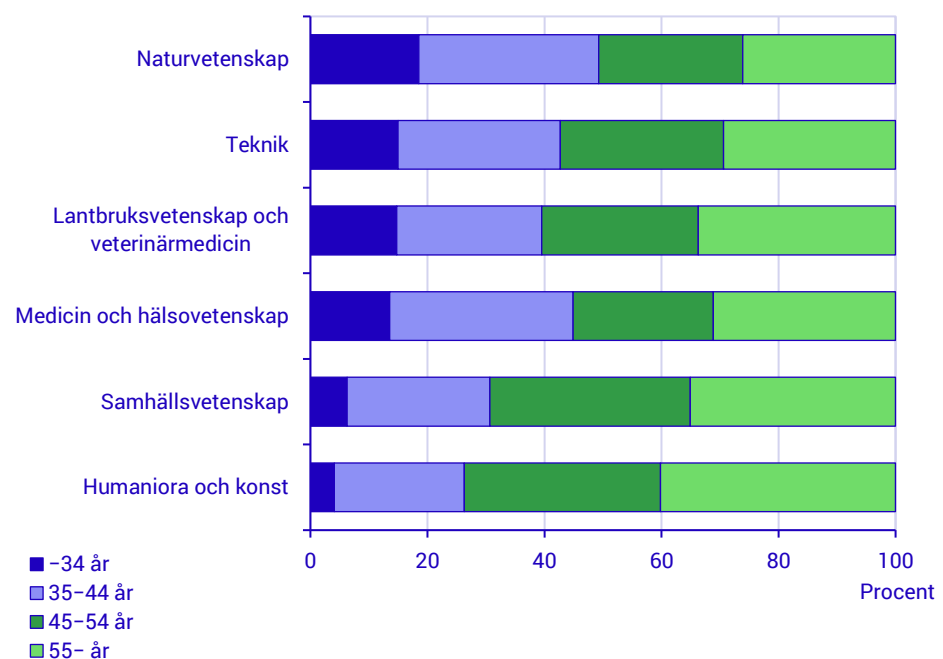


Diagram 23B

Andel anställda män med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter forskningsämnesområde, åldersgrupp och kön



## Forskande och undervisande personal efter anställningsform

Andelen forskande och undervisande personal med en tidsbegränsad anställning har minskat över tid. Bland den forskande och undervisande personalen år 2023 hade 25 procent tidsbegränsad anställning. Det var en minskning på 2 procentenheter jämfört med föregående år.

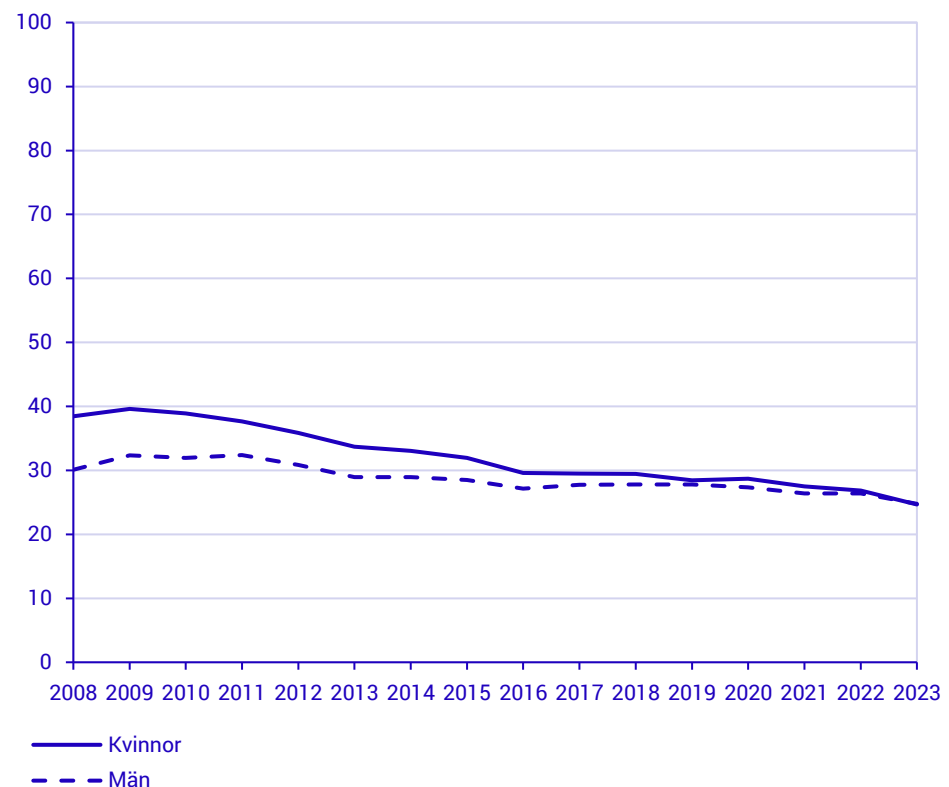
Skillnaden mellan kvinnor och män har blivit mindre över tid. Under 2008 hade 38 procent av kvinnorna och 30 procent av männen en tidsbegränsad anställning, en skillnad på 8 procentenheter. Under 2023 var andelen samma för kvinnor som för män, 25 procent.

### Diagram 24

Andel av de med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, som hade en tidsbegränsad anställning år 2008–2023

Uppdelat efter kön

Procent



Tidsbegränsade anställningar delas i den här redovisningen in i särskilda visstidsanställningar, vikariat och övriga tidsbegränsade anställningar. För mer information om olika tidsbegränsningsgrunder, se avsnittet Kort om statistiken.

### Särskilda visstidsanställningar och vikariat vanligast bland annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen

Andelen tidsbegränsat anställda varierade mellan olika anställningskategorier. Bortsett från meriteringsanställningar som nästan helt utgörs av tidsbegränsade anställningar fanns störst andel tidsbegränsade anställningar, 39 procent, bland kategorin annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen. Inom den anställningskategorin var även andelen med särskild visstidsanställning och vikariat störst, medan majoriteten av meriteringsanställningarna hamnade inom övriga tidsbegränsade anställningar.

I gruppen annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen hade 12 procent en tidsbegränsad anställning. Professorer och lektorer var de anställningskategorier som hade lägst andel tidsbegränsade anställningar, 6 procent vardera.

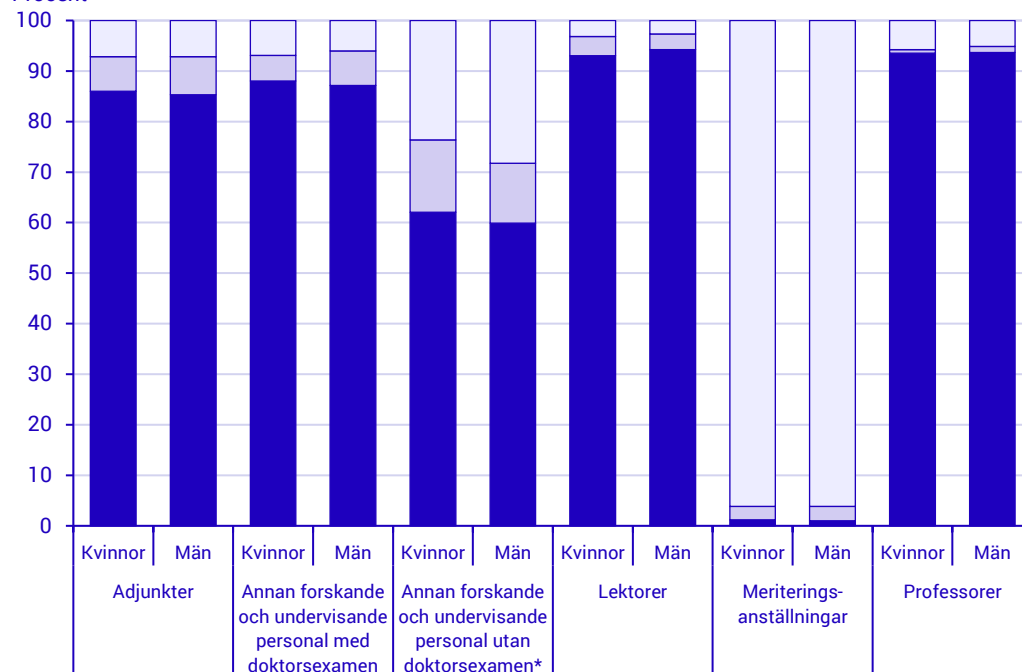
Skillnaderna mellan kvinnor och män var små. Störst skillnad mellan kvinnor och män fanns inom annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen, där 38 procent av kvinnorna och 40 procent av männen hade en tidsbegränsad anställning.

**Diagram 25**

**Andel anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori, anställningsform, tidsbegränsningsgrund och kön

Procent



■ Tillsvidareanställning

□ Särskild visstidsanställning och vikariat

□ Övriga tidsbegränsade anställningar\*\*

\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

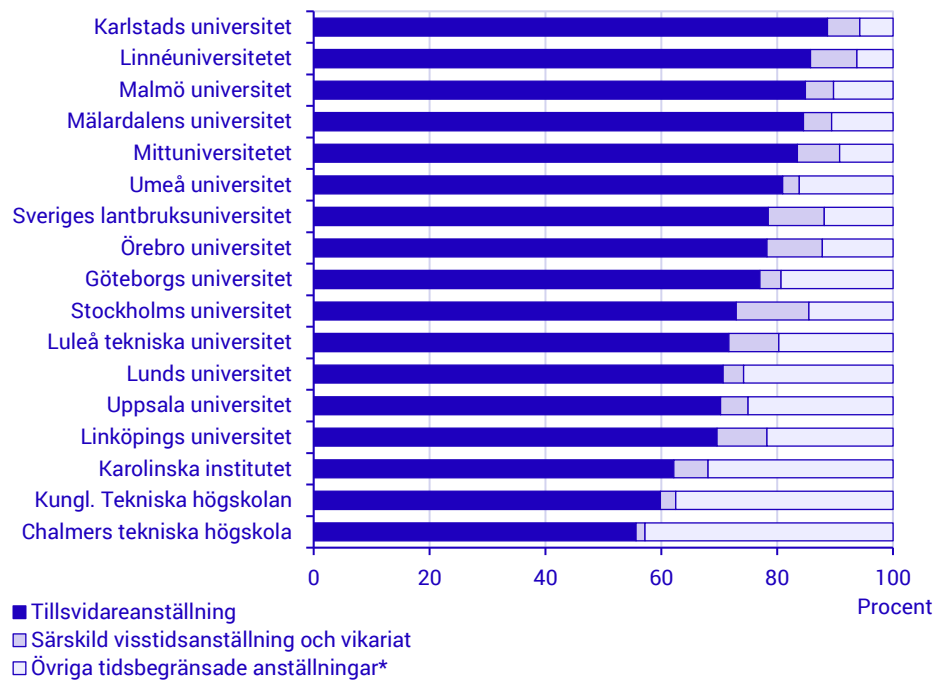
\*\* Tidsbegränsade anställningar för säsongarbete och när arbetstagaren har fyllt 69 år enligt 5§ LAS anges som "Övriga tidsbegränsade anställningar". Visstidsanställningar enligt högskoleförordningen och kollektivavtal anges som "Övriga tidsbegränsade anställningar".

### Stor variation i andelen tidsbegränsat anställda mellan lärosäten

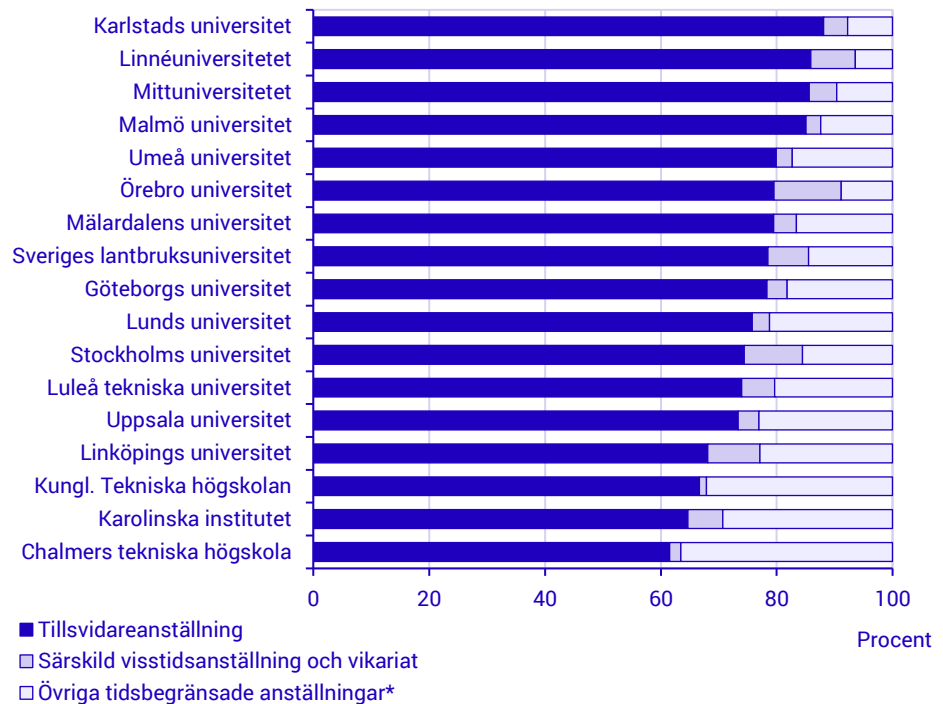
Bland de lärosäten med minst 500 anställda heltidsekvivalenter hade Karlstads universitet den lägsta andelen tidsbegränsat anställda år 2023, med 12 procent. Därefter kom Linnéuniversitetet med 14 procent. Högst andel tidsbegränsade anställningar hade Chalmers tekniska högskola, 40 procent. Störst andel särskilda visstidsanställningar och vikariat hade Örebro universitet och Stockholms universitet, 11 procent vardera.

Vid de flesta lärosätena med minst 500 anställda heltidsekvivalenter bland den forskande och undervisande personalen var andelen tidsbegränsat anställda högre bland kvinnor än bland män. Störst skillnad var det vid Chalmers tekniska högskola där 44 procent av kvinnorna och 38 procent av männen hade en tidsbegränsad anställning.

Vid Linköpings universitet, Umeå universitet, Mälardalens universitet och Karlstads universitet var andelen tidsbegränsat anställda något lägre bland kvinnorna än bland männen. Störst skillnad var det vid Mälardalens universitet där andelen tidsbegränsat anställda var 6 procentenheter högre för män jämfört med kvinnor.

**Diagram 26A****Andel anställda kvinnor med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**Uppdelat efter anställningsform, tidsbegränsningsgrund, lärosäte<sup>1</sup>

\* Tidsbegränsade anställningar för säsongarbete och när arbetstagaren har fyllt 69 år enligt 5§ LAS anges som "Övriga tidsbegränsade anställningar". Visstidsanställningar enligt högskoleförordningen och kollektivavtal anges som "Övriga tidsbegränsade anställningar".  
<sup>1)</sup> Lärosäten med minst 500 anställda heltidsekvivalenter som forskande och undervisande personal.

**Diagram 26B****Andel anställda män med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, år 2023**Uppdelat efter anställningsform, tidsbegränsningsgrund, lärosäte<sup>1</sup>

\* Tidsbegränsade anställningar för säsongarbete och när arbetstagaren har fyllt 69 år enligt 5§ LAS anges som "Övriga tidsbegränsade anställningar". Visstidsanställningar enligt högskoleförordningen och kollektivavtal anges som "Övriga tidsbegränsade anställningar".  
<sup>1)</sup> Lärosäten med minst 500 anställda heltidsekvivalenter som forskande och undervisande personal.

## Meriteringsanställningar

Anställningskategorin meriteringsanställningar utgörs av tidsbegränsade anställningar som är avsedda att ge doktorsexaminerade möjlighet att meritera sig för en fortsatt karriär inom forskning och undervisning. Det finns tre olika typer av meriteringsanställningar; postdoktorer, forskarassistenter och biträdande lektorer. Därutöver finns ett fåtal övriga meriteringsanställningar. För mer information om meriteringsanställningar, se avsnittet Kort om statistiken.

Mellan 2010 och 2023 har antalet meriteringsanställningar ökat från 2 620 till 4 210 heltidsekvivalenter. Bland meriteringsanställningarna 2023 var antalet postdoktorer 3 190, antalet forskarassistenter 60 och antalet biträdande lektorer 940. Antalet övriga meriteringsanställningar var färre än 30.

Antalet postdoktorer och biträdande lektorer har ökat sedan 2010, medan antalet forskarassistenter har minskat. 2016 blev det fler biträdande lektorer än forskarassistenter.

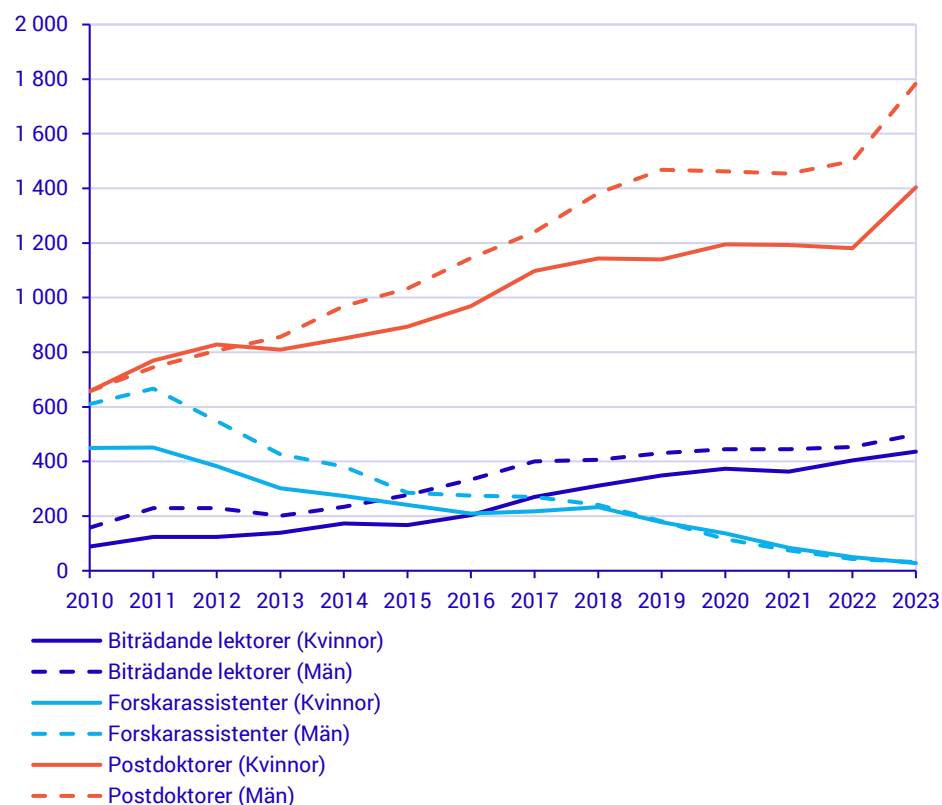
Könsfördelningen bland meriteringsanställningar var relativt jämn 2023. Bland biträdande lektorer och forskarassistenter var 47 procent kvinnor och 53 procent män. Andelen kvinnor var något lägre bland postdoktorerna, 44 procent.

För mer information, se tabell 10 och 11 i den separata tabellbilagan.

### Diagram 27

#### Antal meriteringsanställda, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2010–2023

Uppdelat efter typ av meriteringsanställning och kön



### Naturvetenskap det vanligaste ämnesområdet bland meriteringsanställningar

Det vanligaste forskningsämnesområdet bland meriteringsanställningar 2023 var naturvetenskap, följt av medicin och hälsovetenskap. De forskningsämnesområden med lägst antal meriteringsanställningar var lantbruksvetenskap och veterinärmedicin samt humaniora och konst.



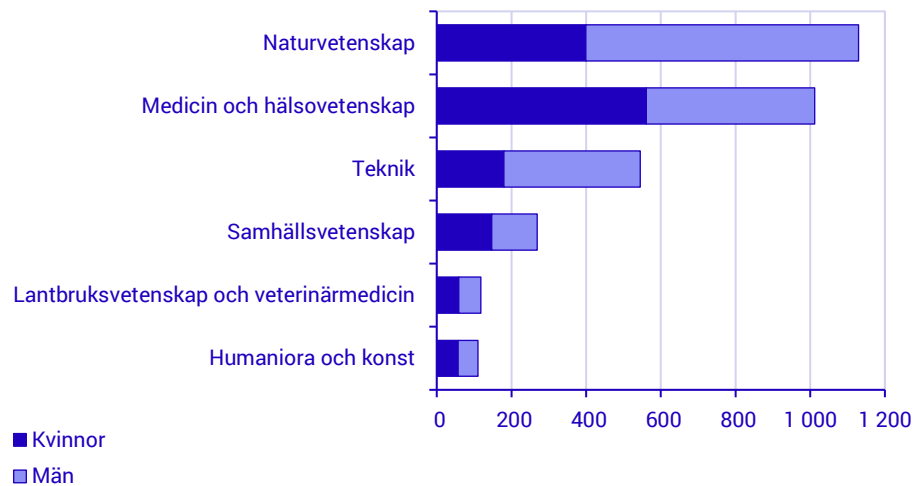
Postdoktorer var den största gruppen av meriteringsanställningar under 2023. Av postdoktorerna var flest, 35 procent, anställda inom naturvetenskap. Näst flest, 32 procent, var anställda inom medicin och hälsovetenskap.

Könsfördelningen skiljde sig åt mellan olika forskningsämnesområden. Störst andel kvinnor, 56 procent, fanns bland postdoktorerna inom medicin och hälsovetenskap. Störst andel män fanns bland postdoktorerna inom teknik, 67 procent.

**Diagram 28A**

**Antal postdoktorer, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter forskningsämnesområde och kön

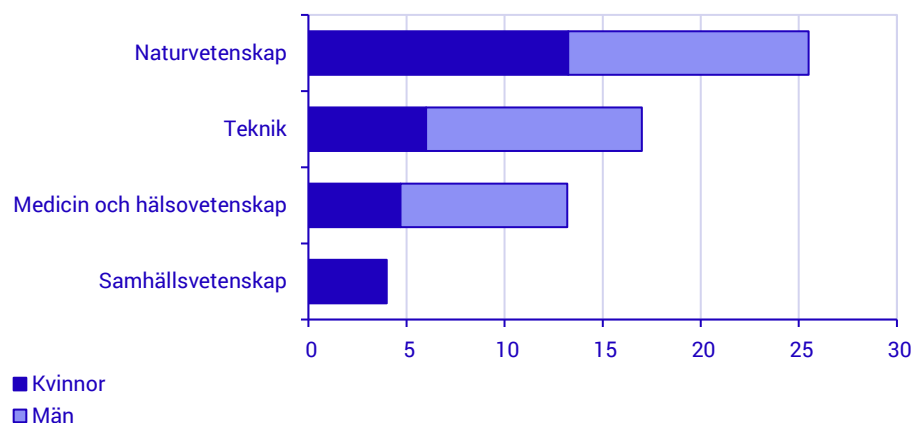


Naturvetenskap var det största forskningsämnesområdet även bland forskarassistenter. Av forskarassistenterna år 2023 var 43 procent verksamma inom naturvetenskap. Antalet forskarassistenter var lågt, därför fanns forskningsämnesområden där inga forskarassistenter var verksamma. Ingen forskarassistent var verksam inom lantbruksvetenskap och veterinärmedicin eller humaniora och konst.

**Diagram 28B**

**Antal forskarassistenter, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter forskningsämnesområde och kön

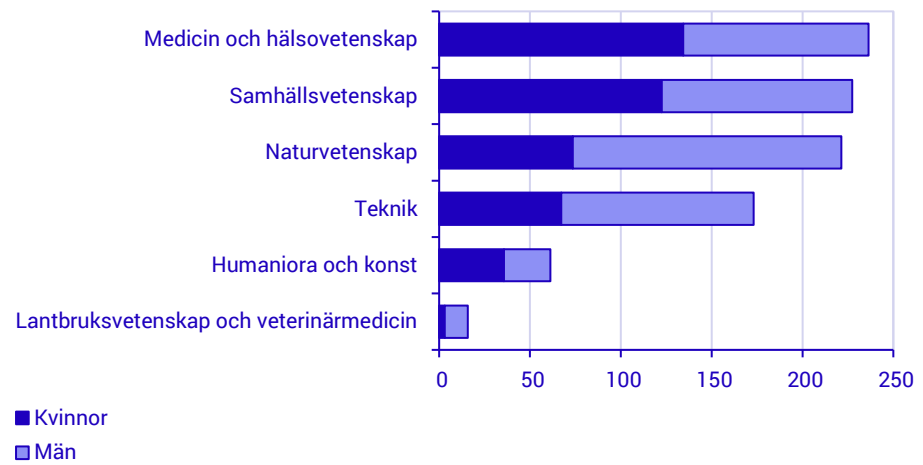


Bland biträdande lektorer var medicin och hälsovetenskap det största forskningsämnesområdet med 25 procent. Därefter följde naturvetenskap och samhällsvetenskap med 24 procent vardera. Precis som bland postdoktorer och forskarassistenter var lantbruksvetenskap och veterinärmedicin det forskningsämnesområde med lägst antal biträdande lektorer, följt av humaniora och konst.

Andelen kvinnor var störst inom humaniora och konst, 58 procent, och andelen män var störst inom lantbruksvetenskap och veterinärmedicin, 81 procent.

**Diagram 28C****Antal biträdande lektorer, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023**

Uppdelat efter forskningsämnesområde och kön



## Adjungerad personal bland den forskande och undervisande personalen

Adjungerade anställda har sin huvudsakliga anställning utanför högskolan och är deltidsanställda vid ett lärosäte.

Den adjungerade personalen uppgick år 2023 till 1 890 personer, eller 480 heltidsekvivalenter. Av dem tjänstgjorde 39 procent som adjunkter och 26 procent vardera som lektorer och professorer.

Bland den adjungerade personalen var 53 procent kvinnor och 47 procent män, men könsfördelningen varierade mellan de olika anställningskategorierna. Av de adjungerade adjunkterna var 70 procent kvinnor, medan 73 procent av de adjungerade professorerna var män.

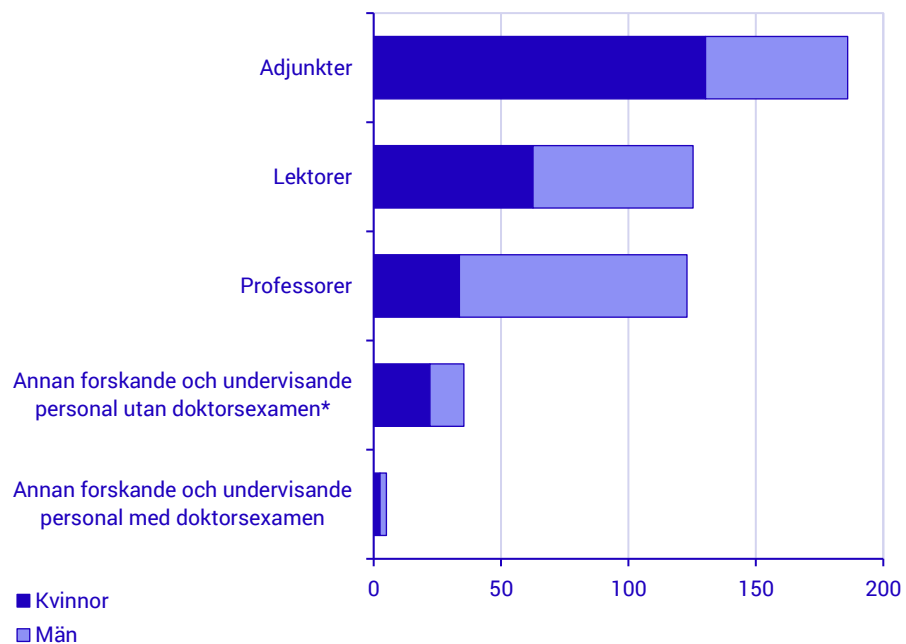
Drygt hälften, 52 procent, av den adjungerade personalen forskade och undervisade inom forskningsämnesområdet medicin och hälsovetenskap. Resterande adjungerade fördelade sig mellan de övriga ämnesområdena med

- 19 procent inom samhällsvetenskap
- 14 procent inom teknik
- 9 procent inom naturvetenskap
- 6 procent inom humaniora och konst
- 1 procent inom lantbruksvetenskap och veterinärmedicin.

### Diagram 29

Antal adjungerade med forskande och undervisande arbetsuppgifter, omräknade till heltidsekvivalenter, år 2023

Uppdelat efter anställningskategori och kön



\* I gruppen annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen ingår även annan forskande och undervisande personal för vilka uppgift om utbildningsnivå saknas.

## Utländsk bakgrund bland den forskande och undervisande personalen

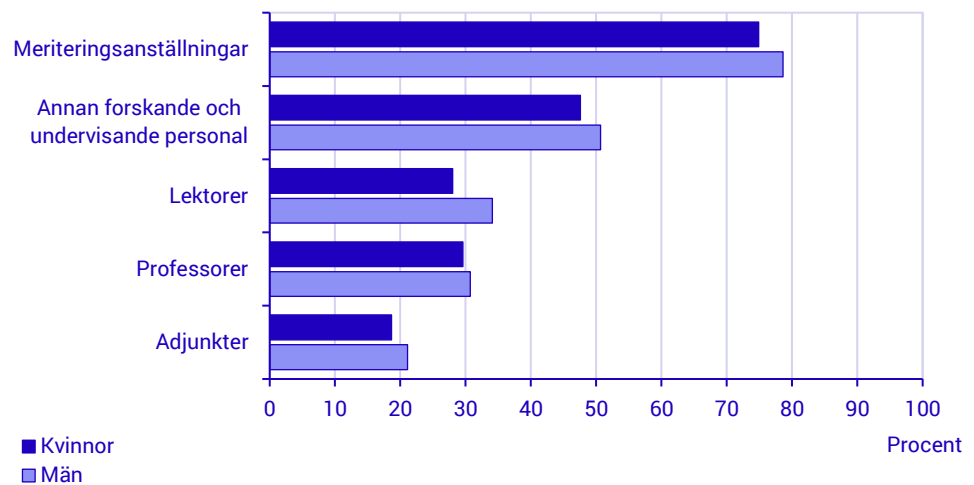
Bland den forskande och undervisande personalen hade 40 procent utländsk bakgrund år 2023. Med utländsk bakgrund avses att personen antingen är utrikes född eller att personen är född i Sverige men har två utrikes födda föräldrar.

Andelen med utländsk bakgrund bland den forskande och undervisande personalen skiljde sig mellan olika anställningskategorier. Störst andel med utländsk bakgrund fanns bland meriteringsanställningar, 77 procent. Andelen var som lägst bland adjunkter, 20 procent. Andelen med utländsk bakgrund var högre bland män än kvinnor inom samtliga anställningskategorier.

**Diagram 30**

**Andel anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, som hade utländsk bakgrund<sup>1</sup> år 2023**

Uppdelat efter anställningskategori och kön



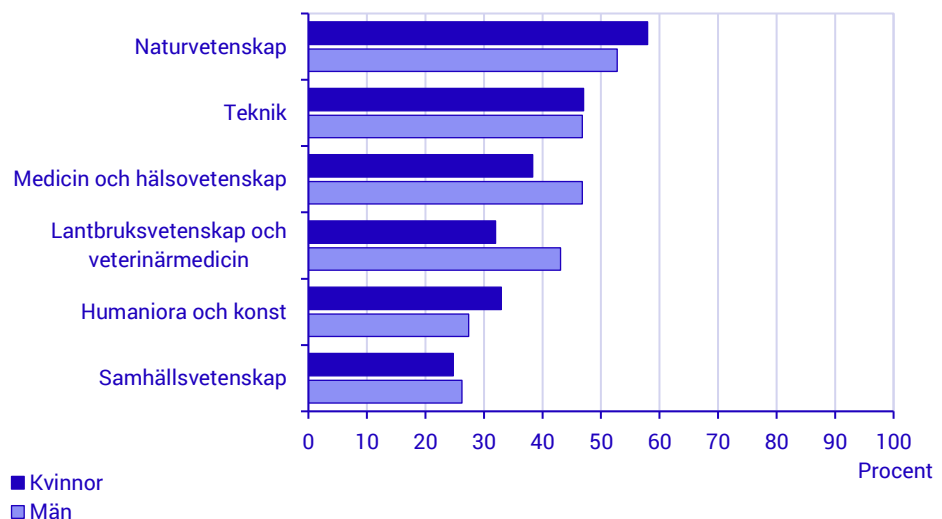
<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om nationell bakgrund ingår inte i beräkningen.

Andelen med utländsk bakgrund skiljde sig även åt mellan olika forskningsämnesområden. Inom naturvetenskap hade 54 procent av de anställda utländsk bakgrund, 58 procent av kvinnorna och 53 procent av männen. Lägst andel anställda med utländsk bakgrund fanns inom området samhällsvetenskap, med 25 procent.

**Diagram 31**

**Andel anställda med forskande och undervisande arbetsuppgifter, baserat på antal heltidsekvivalenter, som hade utländsk bakgrund<sup>1</sup> år 2023**

Uppdelat efter forskningsämnesområde och kön



<sup>1)</sup> Personer som saknar uppgift om nationell bakgrund ingår inte i beräkningen.

## Kort om statistiken

---

### Statistikens ändamål och innehåll

Det här statistiska meddelandet (SM) beskriver antalet anställda vid samtliga universitet och högskolor i Sverige som har examenstillstånd under mätmånaden oktober 2023. Redovisningen sker för hela personalen, men med tyngdpunkt på den forskande och undervisande personalen.

Statistiken redovisas efter lärosäte, kön, anställningskategori, anställningsform, ålder, utbildningsnivå och utländsk bakgrund. För den forskande och undervisande personalen redovisas även uppgift om forskningsämnesområde och forskningsämnesgrupp enligt Standard för svensk indelning av forskningsämnen 2011<sup>2</sup>.

Efter tabellframställning och sambearbetning med Registret över befolkningens utbildning<sup>3</sup> och Registret över totalbefolkningen<sup>4</sup> publiceras SM:et cirka åtta månader efter mätmånaden oktober. Enligt publiceringsplanen för Sveriges officiella statistik utkommer det här SM:et i juni 2024. Statistiken över personal vid universitet och högskolor framställs en gång per år.

Syftet med statistiken om högskoleväsendet är att bidra till en allsidig statistisk belysning av högskolan och dess utveckling över tid i Sverige. I statistiken om högskoleväsendet ingår statistik om personal vid universitet och högskolor.

Syftet med statistiken om personal vid universitet och högskolor är att beskriva personalläget och dess utveckling vid de svenska högskolorna samt utgöra underlag för särskilda analyser om till exempel jämställdhet och rörlighet bland personalen inom högskolesektorn. I huvudsak redovisas antals- och andelsuppgifter. I de flesta tabellerna redovisas antalet anställda omräknade till heltidsekvivalenter.

### Definitioner och förklaringar

#### Antalet anställda individer

En person kan bara räknas med en gång per anställningskategori och lärosäte. Om en person har anställning vid två högskolor räknas personen med en gång på varje högskola men bara en gång på den aggregerade nivån samtliga lärosäten. Samma sak gäller om en person har två anställningar inom olika kategorier. Då räknas personen med en gång för varje anställningskategori, men bara en gång på den aggregerade nivån samtlig personal.

#### Antalet anställda heltidsekvivalenter

Heltidsekvivalenter beräknas genom en summering av anställningens omfattning med hänsyn tagen till eventuell tjänstledighet. Exempel: Om en person med en anställning på 50 procent har tjänstledigt 50 procent, blir antalet heltidsekvivalenter 0,25.

#### Anställningsform

Från och med 2008 ingår anställningsform som en redovisningsvariabel i statistiken om personal vid universitet och högskolor. En person kan vara tillsvidareanställd eller ha en tidsbegränsad anställning.

#### Tidsbegränsningsgrund

Från och med 2019 ingår tidsbegränsningsgrund som en redovisningsvariabel i statistiken om personal vid universitet och högskolor.

---

<sup>2</sup> <https://www.scb.se/dokumentation/klassifikationer-och-standarder/standard-for-svensk-indelning-av-forskningsamnen/>

<sup>3</sup> <https://www.scb.se/uf0506>

<sup>4</sup> <https://www.scb.se/be0101>

Många av de tidsbegränsade anställningarna är tidsbegränsade utifrån högskoleförordning och kollektivavtal. Det gäller meriteringsanställningar, anställningar av gästprofessorer, adjungerad personal och lärare inom konstnärlig verksamhet. Därutöver anställs militära lärare vid Försvarshögskolan med en tidsbegränsad anställning där yrkesofficeren är tjänstledig från Försvarsmakten under anställningen vid Försvarshögskolan.

Vid sidan av tidsbegränsade anställningar som utgår från högskolans särskilda reglering gäller också lagen om anställningsskydd (LAS) i högskolan. Förutom normen, som utgörs av tillsvidareanställning, reglerar LAS olika tidsbegränsade anställningar. Till dem hör

- särskild visstidsanställning
- vikariat
- provanställningar
- säsongarbete
- arbete efter 69 år.

I statistiken indelas de tidsbegränsade anställningarna i allmänna visstidsanställningar och vikariat samt övriga tidsbegränsade anställningar. Allmänna visstidsanställningar och vikariat ingår inte i högskolans karriärstruktur och i uppföljningen av tidsbegränsade anställningar är det därför av speciellt intresse att analysera omfattningen av dem.

#### **Anställningskategorier**

Varje anställd har av lärosätet tilldelats en anställningsbenämning. Utifrån den indelas den anställde i någon av följande tio anställningskategorier:

- professorer
- lektorer
- meriteringsanställningar
- adjunkter
- annan forskande och undervisande personal
- doktorander
- administrativ personal
- bibliotekspersonal
- teknisk personal
- arvodister

I anställningskategorin annan forskande och undervisande personal ingår även personal inom anställningskategorierna administrativ personal, bibliotekspersonal, teknisk personal och arvodister som i sin anställning har forskande och undervisande arbetsuppgifter.

Den forskande och undervisande personalen består till stor del av de kategorier som tidigare reglerades i högskolelagen och högskoleförordningen. Dit hör

- professorer
- lektorer
- forskarassistenter
- adjunkter.

Högskolelagens reglering av läraranställningar förändrades till följd av den så kallade autonomireformen ([prop. 2009/10:149](#)). Sedan den 1 januari 2011 är lärarkategorierna professor och lektor fortfarande reglerade. Därutöver tillkom en tidsbegränsad ”anställning för meritering” i högskoleförordningen ([1993:100](#)) 2012. Efter en ändring av högskoleförordningen 2017 har den tidsbegränsade anställningen för meritering tagits bort och en anställning som biträdande lektor tillkommit.

Utöver de anställda inom ovan nämnda kategorier finns ett stort antal andra anställda som även de har forskande och undervisande uppgifter. De ingår i kategorin annan forskande och undervisande personal, som till mer än hälften utgörs av forskare, forskningsingenjörer och forskningsassistenter. De som ingår i kategorin delas i sin tur in efter om de har en doktorsexamen eller inte. Exempelvis har forskare i regel en doktorsexamen, medan forskningsassistenter inte har det.

Antalet unika anställningsbenämningar som användes under 2023 uppgick till 1 572.

#### Meriteringsanställningar

Anställningskategorin meriteringsanställningar utgörs av tidsbegränsade anställningar som är avsedda att ge doktorsexaminerade möjlighet att meritera sig för en fortsatt karriär inom forskning och undervisning. Det finns tre olika typer av meriteringsanställningar:

- postdoktorer
- biträdande lektorer
- forskarassistenter

Därutöver finns ett fåtal övriga meriteringsanställningar.

Anställningskategorin meriteringsanställningar har redovisats i statistiken från 2012 och framåt. För att kunna visa antal meriteringsanställningar för 2001–2011 har tidigare anställningskategorier kodats om. Innan kategorin meriteringsanställningar infördes 2012 fanns kategorin forskarassistenter (som inkluderade biträdande lektorer) samt postdoktorer, som tidigare tillhörde kategorin annan forskande och undervisande personal.

Postdoktorer har funnits i sin nuvarande form sedan hösten 2008, när Arbetsgivarverket och fackliga företrädare slöt avtal om en tidsbegränsad anställning som postdoktor. Enligt avtalet kan universitet och högskolor anställa en postdoktor i högst två år, med möjlighet till förlängning om det finns särskilda skäl. Från och med 1 februari 2022 ändrades gränsen till tre år.

En biträdande lektor får anställas tills vidare, dock längst under en tid på minst fyra och högst sex år, vilket bestäms av lärosätet före anställningen. Behörig att anställas som biträdande lektor är den som antingen har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande vetenskaplig kompetens. Syftet med anställningen är att den anställda ska ha möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och meritera sig såväl vetenskapligt som pedagogiskt för att uppfylla kraven på behörighet för en anställning som lektor.

#### **Forskningsämnesgrupp och forskningsämnesområde**

Den standard för klassificering av forskningsämnen Nationell förteckning över forskningsämnen som fastställdes av Statistiska centralbyrån (SCB) den 10 juni 1996, och som reviderades den 18 oktober 2002, ersattes år 2012 av Standarden för svensk indelning av forskningsämnen. Den nya standarden utgår från en internationell förлага, Field of Science and Technology (FOS).

Det finns 42 forskningsämnesgrupper som delas in i 6 olika forskningsämnesområden. En förteckning över vilka forskningsämnesgrupper som ingår i de olika forskningsämnesområdena finns i den separata tabellbilagan, tabell 13.

#### **Tabellbilaga**

Från och med publiceringsåret 2019 publiceras bilagetabeller i en separat Excel-fil på publiceringssidan. Vid hänvisningar till tabeller i det här SM:et avses den separata Excelbilagan.

#### **Utbildningsnivå**

I syfte att beskriva personalens utbildningsnivå inom universitet och högskolor har en sambearbetning gjorts med SCB:s register Befolkningens utbildning. Det

registret innehåller uppgifter om den högsta utbildningen för alla personer folkbokförda i Sverige.

Klassificeringen av utbildningsnivån är gjord enligt Svensk utbildningsnomenklatur (SUN 2020), se [www.scb.se/sun](http://www.scb.se/sun).

Utbildning på forskarnivå delas in i doktorsexamen, licentiatexamen samt övrig utbildning på forskarnivå. Den sistnämnda kategorin innebär en, i de flesta fall utländsk, utbildning på forskarnivå som är ospecificerad.

**Ålder**

Ålder avser ålder vid årets slut.



## Information om statistikens framställning

För att minska uppgiftslämnarbördan samordnas insamlingen av de statliga lärosätenas uppgifter med undersökningen Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor (KLS), som SCB utför på uppdrag av Medlingsinstitutet. I oktober månad ingår tre kompletterande variabler i KLS för att tillgodose undersökningen Personal vid universitet och högskolor. Det är variablerna anställningsbenämning, forskningsämnesgrupp samt tidsbegränsningsgrund. Uppgifterna hämtas från lärosätenas lönesystem och samlas in elektroniskt via SCB:s webbaserade inlämningssystem eller via FTP (filförflyttning mellan servrar). Detaljerad information om Konjunkturstatistik, löner för statlig sektor (KLS) finns på SCB:s webbplats<sup>5</sup>.

Enskilda lärosäten kan välja mellan att rapportera sina uppgifter via text- eller Excelfil. Filerna skapas antingen genom ett uttag ur lärosätenas lönesystem, eller genom att uppgiftslämnarna själva registrerar uppgifter i Excelformulär och skickar in det via SCB:s webbinsamlingssystem. Instruktioner och anvisningar till uppgiftslämnare finns på undersökningens uppgiftslämnarsida<sup>6</sup>.

Därefter sker granskning, bearbetning och eventuella kompletteringar vid SCB. I bearbetningen sker bland annat imputering av tjänstgöringsomfattning för de anställningar där partiellt bortfall på variabeln anställningsomfattning förekommer. Imputeringen sker genom att jämföra utbetald lön med medellöner för alla statligt anställda individer i populationen.

Bearbetning sker även i form av sambearbetning med andra register. Uppgiften om personalens utbildningsnivå tas fram genom en sambearbetning med SCB:s register Befolkningens utbildning, och uppgift om anställningskategori hämtas från registret över anställningsbenämningar. Om den anställdes personnummer saknas eller är angivet i fel format används ett system för personnummerrättning där uppgifter från registret över totalbefolkningen används.

Eftersom det anses orimligt med en alltför hög tjänstgöringsomfattning har vissa avgränsningar gjorts. Tjänstgöringsomfattningen per anställning kan som högst vara 100 procent. Om personen har flera anställningar på ett och samma lärosäte tillåts en sammanlagd tjänstgöringsomfattning på 100 procent. Om den anställda har anställningar på olika lärosäten tillåts en sammanlagd omfattning på totalt 150 procent.

Mikrodatagranskning sker i huvudsak automatiskt genom inbyggda kontroller. Partiellt bortfall samt misstänka fel hamnar på så kallade kontrollistor som uppgiftslämnarna får komplettera eller rätta. Innan publicering skickas även en återrapport ut till lärosätena för att verifiera att uppgifterna stämmer.

För mer information om hur statistiken framställs, se Statistikens framställning för Personal vid universitet och högskolor<sup>7</sup>.

---

<sup>5</sup> [www.scb.se/am0102](http://www.scb.se/am0102)

<sup>6</sup> [www.scb.se/personal](http://www.scb.se/personal)

<sup>7</sup> [www.scb.se/uf0202](http://www.scb.se/uf0202)

## Information om statistikens kvalitet

Undersökningen är registerbaserad eftersom den huvudsakligen kommer från lärosätenas administrativa system och det finns anledning att anta att de uppgifter som redovisas håller hög kvalitet.

### Osäkerhetskällor

Eftersom statistiken är totalräknad anses osäkerhetskällorna generellt sett vara små. Den största osäkerhetskällan är den eventuella undertäckningen av arvodister och adjungerad personal. En annan osäkerhetskälla är det partiella bortfallet av uppgifter för timavlönad personal. För merparten av den timavlönade personalen används en modell för att bland annat imputera tjänstgöringsomfattning.

Undertäckning kan förekomma bland annat genom att nyanställda personer inte hunnit registreras i de administrativa systemen. Eftersom arvodister och adjungerade inte alltid läggs in i de administrativa systemen bedöms antalet anställda inom de här grupperna bli något underskattad. Lärosätena har ändå möjlighet att komplettera insamlingen med anställda som inte ingår i de administrativa systemen. Övertäckning kan bestå av anställda som slutat månaden innan, men som får lön i oktober månad. Övertäckningen bedöms vara liten och påverkar inte statistikens tillförlitlighet nämnvärt.

Mätfel som kan uppkomma vid insamling via text- eller Excelfil är att uppgiftslämnarna feltolkar instruktioner och definitioner, vilket gör att uppgifterna kan rapporteras på olika sätt av olika uppgiftslämnare.

Totalt sett saknas uppgift om utbildningsnivå för 5 procent av de anställda 2023.

För mer information om statistikens kvalitet, se Kvalitetsdeklaration för Personal vid universitet och högskolor.

## Bra att veta

### Mättidpunkt

Mättidpunkten för undersökningen har ändrats några gånger.

Mellan åren 1984–1989 var februari mätmånad.

Under perioden 1990–1992 var augusti mätmånad. Den främsta orsaken till ändringen var att resultatet av de centrala löneförhandlingarna skulle komma med i statistiken över statsanställda.

Under perioden 1993–2000 var september mätmånad eftersom en del av personalen vid universitet och högskolor (främst arvodesanställda) börjar sin anställning först i september.

Från och med 2001 är oktober mätmånad. Vid kontakter med lärosätena framkom det att oktober månad bättre avspeglade verksamheten än september.

### Förändringar av variabler/klassifikationer

År 2001 utgick variabeln verksamhetsområde och ersattes av vetenskapsområde och nationellt forskningsämne.

År 2012 utgick vetenskapsområde och nationellt forskningsämne. I stället kodas all undervisande och forskande personal efter forskningsämnesgrupp enligt Standard för svensk indelning av forskningsämnena. År 2012 utgick även anställningskategorierna forskarassistenter samt gäst- och timplärare. Samtidigt tillkom anställningskategorin meriteringsanställning. I den publicerade statistiken har även den här förändringen införts bakåt i tiden så att den är jämförbar över åren.

År 2020 tillkom variabeln tjänstledighetsomfattning i insamlingen av uppgifter. Den variabeln redovisas inte i det här SM:et.

### Övriga förändringar

När högskolan byggdes ut under 1990-talet och i början av 2000-talet ökade antalet anställda kraftigt. Ökningen under den senare delen av 1990-talet beror också till viss del på att de medellånga vårdutbildningarna vid landstingens vårdhögskolor överfördes till statliga lärosäten och personalen vid de här utbildningarna kom då att ingå i högskolans personal.

### Annan statistik

Förutom i SM publiceras uppgifter om personal vid universitet och högskolor bland annat i publikationen På tal om kvinnor och män<sup>8</sup>.

UKÄ publicerar statistik om högskolesektorn i sin statistikdatabas<sup>9</sup>. Därutöver publicerar UKÄ statistiska analyser och rapporter om högskolan som bygger på bland annat statistiken om högskolans personal.

UKÄ:s årsrapport om universitet och högskolor baseras främst på registeruppgifter om studenter (inklusive doktorander) och personal som SCB samlar in samt ekonomiska uppgifter som UKÄ samlar in direkt från lärosätena. Årsrapporten publiceras i form av en tryckt rapport och på UKÄ:s webbplats.

Vartannat år görs en undersökning om hur mycket Forsknings- och utvecklingsarbete (FoU-arbete) universitetens/högskolornas personal utför<sup>10</sup>. Till grund för den undersökningen ligger registret för personal vid universitet och högskolor.

Statistikanvändare kan få specialbearbetningar gjorda. Det går också att, efter speciell prövning, få tillgång till avidentifierat primärmaterial. Läs mer på SCB:s webbplats<sup>11</sup>.

---

<sup>8</sup> På tal om kvinnor och män - lathund om jämställdhet 2022 (scb.se)

<sup>9</sup> [www.uka.se](http://www.uka.se)

<sup>10</sup> [www.scb.se/UF0301](http://www.scb.se/UF0301)

<sup>11</sup> <https://www.scb.se/vara-tjanster/bestall-data-och-statistik/>

## In English

### Summary

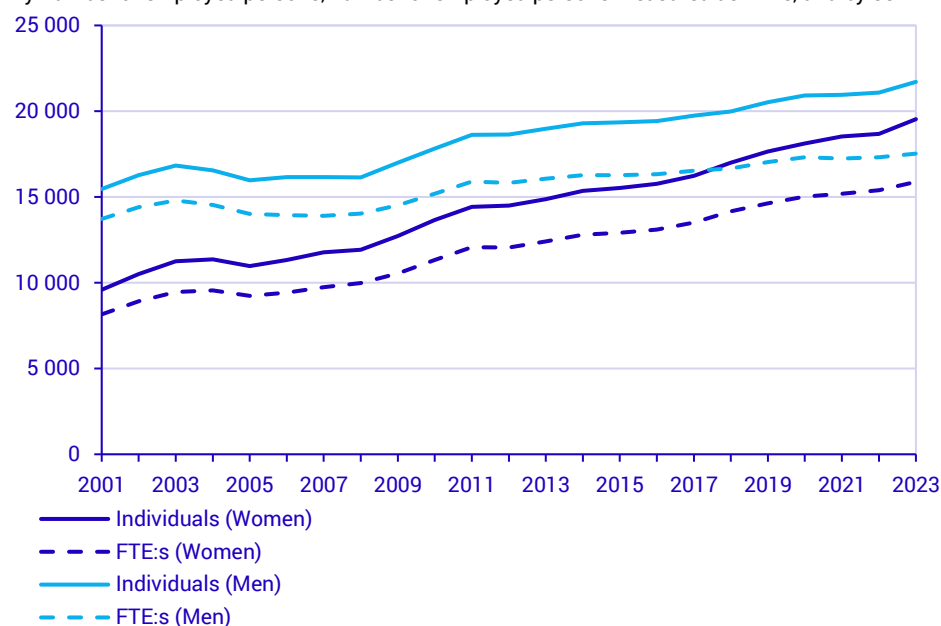
#### The number of research and teaching staff are increasing

The number of research and teaching staff has increased over time. Since 2001, the number of women increased from 9 600 to 19 500 individuals, or from 8 200 to 15 900 full-time equivalents (FTE:s). The number of men increased from 15 500 to 21 700 individuals, or from 13 700 to 17 500 FTEs. Excepting a few years, the number of academic staff has increased every year since 2001.

Chart 1

#### Number of employees with research and teaching duties 2001–2023

By number of employed persons, number of employed persons measured as FTEs, and by sex



#### Share of female professors has increased over time

Among higher education employment categories, professors have the most uneven sex breakdown. In 2023, 33 percent of professors were women and 67 percent were men. Among the other employment categories, the share of women ranged from 45 percent within career-development positions to 61 percent among lecturers.

Although the gender breakdown among professors remains uneven, the proportion of women has increased steadily over time. Compared to the previous year, the share of women among professors has increased by one percentage point. Compared to 2001, the proportion has increased by 19 percentage points, from 14 to 33 percent.

#### Lund University and Uppsala University has the largest number of staff with research and teaching duties

The ten largest higher education institutions, based on the number of FTE:s, accounted for 73 percent of all research and teaching staff. Lund University and Uppsala University accounted for 3 600 and 3 200 FTE:s respectively, which is more than at any other higher education institution. The University of Gothenburg came next, with 2 900 employed FTE:s.

**The most common employment category is senior lecturer**

The most common employment category among research and teaching staff was senior lecturers. Almost one in three employees, 31 percent, were senior lecturers, which corresponds to 10 200 FTE:s. Next came

- professors, at 5 400 FTE:s (16 percent)
- lecturers, at 5 000 FTE:s (15 percent)
- other research and teaching staff without PhDs, at 5 000 FTE:s (15 percent).

Career-development positions and other research and teaching staff with PhDs were the least common employment categories, at 4 200 and 3 500 FTE:s respectively, which corresponds to 13 and 11 percent respectively.

**Most employees work in the research fields social sciences and medical and health sciences**

Among all research and teaching staff, half of them worked in the two research fields social sciences and medical and health sciences. Both areas represented 8 300 FTE:s, corresponding to 25 percent each. They were followed by

- natural sciences, at 7 400 FTE:s
- engineering and technology, at 4 300 FTE:s
- humanities and the arts, at 3 600 FTE:s
- agricultural sciences and veterinary medicine, at 1 100 FTE:s.

**Third-cycle qualifications most common among professors**

Among professors at all universities and university colleges, 97 percent had a third-cycle qualification, which is the highest proportion in any employment category. Senior lecturers were next, with 95 percent having a third-cycle qualification. This proportion was 89 percent among career-development positions, 57 percent among other research and teaching staff and 18 percent among lecturers.

**The share of fixed-term employment is decreasing**

The share of research and teaching staff with fixed-term employment has decreased over time. In 2023, 25 percent had fixed-term employment. This was a decrease of 2 percentage points compared to the previous year.

The difference between women and men has narrowed over time. In 2008, 38 percent of women and 30 percent of men had fixed-term employment, a difference of 8 percentage points between the sexes. In 2023, the share was the same for women and men, 25 percent.

## List of terms

Adjunkt	Lecturer
Administrativ personal	Administrative staff
Annan forskande och undervisande personal med doktorsexamen	Other research and teaching staff with PhDs
Annan forskande och undervisande personal utan doktorsexamen	Other research and teaching staff without PhDs
Annan humaniora	Other Humanities
Annan medicin och hälsovetenskap	Other Medical and Health Sciences
Annan samhällsvetenskap	Other Social Sciences
Anställda	Employees
Anställningsform	Terms of employment
Anställningsbenämning	Type of staff post
Anställningskategori	Employment category
Antal	Number
Arvodist	Temporary employee
Bibliotekspersonal	Library staff
Biologi	Biological Sciences
Biträdande lektor	Assistant professor
Data- och informationsvetenskap	Computer and Information Science
Doktorand	Doctoral student
Doktorsexamen	Degree of Doctor
Ekonomi och näringsliv	Economics and Business
Elektroteknik och elektronik	Electrical Engineering, Electronic Engineering, Information Engineering
Forskande och undervisande personal	Research and teaching staff
Forskarassistent	Postdoctoral research fellow
Forskarutbildning	Third-cycle courses and study programmes
Forskningsämnesgrupp	Field of application
Forskningsämnesområde	Field of research and development
Fysik	Physics
Geovetenskap och miljövetenskap	Earth and Related Environmental Sciences
Heltidsekvivalenter	FTE, full-time equivalent
Humaniora och konst	Humanities and arts
Hälsovetenskap	Health Sciences
Högskola	University college
Juridik	Law
Kemi	Chemical Sciences
Klinisk medicin	Clinical Medicine
Konst	Arts
Kön	Sex
Lantbruksvetenskap och veterinärmedicin	Agricultural Sciences and veterinary science
Lantbruksvetenskap, skogsbruk och fiske	Agricultural, Forestry and Fisheries
Lektor	Senior lecturer
Lärosäte	HEI, Higher education institution

Maskinteknik	Mechanical Engineering
Matematik	Mathematics
Medicin och hälsovetenskap	Medical and Health Sciences
Medicinska och farmaceutiska grundvetenskaper	Basic Medicine
Meriteringsanställning	Career-development position
Naturvetenskap	Natural sciences
Postdoktor	Postdoctoral researcher
Procent	Percent
Procentenhet	Percentage point
Professor	Professor
Psykologi	Psychology
Samhällsbyggnadsteknik	Civil Engineering
Samhällsvetenskap	Social Sciences
Sociologi	Sociology
Språk och litteratur	Languages and Literature
Statsvetenskap	Political Science
Teknik	Engineering and Technology
Teknisk personal	Technical staff
Tidsbegränsad anställning	Fixed-term employment
Tidsbegränsningsgrund	Fixed-term contracts
Tillsvidareanställning	Employment until further notice
Totalt	Total
Universitet	University
Utbildningsnivå	Education level
Utbildningsvetenskap	Educational Sciences
Veterinärmedicin	Veterinary Science