

Avdelning  
Avdelningen för verksamhetsstöd  
Handläggare  
Per Westman  
08-563 085 39

## Insynsrådets möte den 11 september 2020

### Närvarande:

Anders Söderholm, GD  
Samuel Engblom, samhällspolitisk chef  
Nicoline Frølich, forskningspolitisk chef  
Anton Jägare, student  
Sigbritt Karlsson, Rektor  
Ulrika Lindstrand, ordförande  
Annelie Roswall Ljunggren, GD  
Pil Maria Saugmann, student

Per Westman, verksamhetsstrateg (sekreterare)

Amanda Bjernestedt, personalföreträdare

Annika Calgeborn, personalföreträdare

1. Mötets öppnande och godkännande av dagordning  
Anders Söderholm öppnade mötet och dagordningen godkändes.  
Pil Maria Saugmann doktorand i teoretisk kvantfysik, doktorandkommittén i SFS ersätter Karin Bohman som studentrepresentant i insynsrådet. Anders tog vidare upp hur UKÄ ser på insynsrådets funktion. Framförallt ser UKÄ insynsrådet som samtalspartner till GD vad gäller löpande styrning av verksamheten, följa och bidra till verksamhetsutveckling och bidrar till utvecklingen av centrala uppdrag.
2. Aktuella frågor för UKÄ  
Anders informerade om ENQA:s platsbesök 29-30 september och Per Westman påminde om insynsrådets roll vid platsbesöket.
3. Flytt och nya arbetssätt  
Anders presenterade sitt förslag till nya arbetssätt baserat på de erfarenheter UKÄ har dragit av hemarbete under pandemin. Vidare konstaterade Anders att UKÄ:s verksamhet inte påverkats i någon större grad av pandemin utöver att visa uppdrag och utvärderingar har senarelagts för att minska belastningen på lärosätena. Peter Wikhagen presenterade det förslag som gått ut till medarbetarna som i korthet går ut på att de som har arbetsuppgifter som tillåter det får välja mellan att ha en fast arbetsplats i hemmet eller en fast på kontoret:

- Erbjudande om distansarbete- frivillig överenskommelse, ett avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare.
- Egen arbetsplats hemma (skrivbord, stol, datorskärm, skrivbordsbelysning).
- 50% av arbetstiden på kontoret, ingen egen arbetsplats på kontoret.
- Varför? Goda erfarenheter under våren, kombinera dessa med behovet av samarbete och social samvaro, attraktiv arbetsgivare, pendling och utökat område för rekrytering, nya pandemier? Ökar takten i digitaliseringen, mindre kontorsyta framöver – en naturlig utveckling där vi ligger i framkant?!
- Nu pågår arbete med att ta fram arbetsgivarpolitisk styrning kring detta utifrån vad vi måste och därutöver vad vi vill! Medarbetskap och ledarskap. Anskaffa leverantör för hyra av hemarbetsplatser.
- När – årsskiftet.

Insynrådet diskuterade risker och möjligheter med UKÄ:s erbjudande. Framförallt framhåll man vikten av att diskutera hur man upprätthåller en dynamik i arbetet, att diskutera vilka arbetsuppgifter som utförs bäst på kontoret och vikten av att hela tiden ha ett verksamhetsperspektiv. Vidare såg rådet att det finns en risk att de som väljer att vara på kontoret belastas med fler arbetsuppgifter och vikten av att följa upp den psykosociala arbetsmiljön för de som arbetar hemma. Framförallt betonade insynrådet att det måste finnas en flexibilitet i början så att man inte låser in sig i nya strukturer som inte fungerar tillfredställande. Ska medarbetarna redovisa hur de fördelar sin arbetstid mellan hem och kontor och i så fall hur? En punkt som kom upp flera gånger var frågan kring hur man får till kreativa möten i en miljö där geografin är flytande? Avslutningsvis tog rådet upp frågor kring hur man tar emot nyanställda och socialiserar in dem i verksamheten.

#### 4. UKÄ:s verksamhetsplan 2021

Agnes Ers presenterade UKÄ:s process för verksamhetsplanering och kopplingen till uppföljning. Insynrådet diskuterade hur man kan dra nytta av uppföljningen i verksamhetsplaneringen.

Anders presenterade en bruttolista för myndighetens prioriteringar 2021.

Pandemins påverkan på högskolesektorn

Digitalisering

Ny cykel för kvalitetssäkring

Internationalisering

Samverkan för utveckling

Livslångt lärande

Vårdområdet

Insynrådet diskuterade vikten av att lyfta frågor kring det livslånga lärandet (LLL) och att det krävs resurser om högskolans ansvar för LLL ska utvidgas. Samtidigt tyckte rådet att det är viktigt att lyfta att Sverige har en stark tradition inom området och att mycket redan görs. Vad gäller internationalisering så lyfte rådet behovet av ny lagstiftning bland annat gällande antagning. Problemet har aktualiserats genom de samarbetsprojekt inom European University som flera

svenska lärosäten ingår i. Slutligen påpekade insynsrådet vikten av att integrera digitalisering i all verksamhet så snart som möjligt och inte se det som en separat prioritering.

5. Regeringsuppdraget *Uppföljning av konsekvenserna av det nya coronaviruset för högskolans verksamhet*

Annika Pontén presenterade UKÄ:s uppdrag. Rådet diskuterade bland annat vilka politiska beslut och insatser som är viktigast att följa upp. Samtidigt påpekades att vi fortfarande är inne i pandemin och att det kan dyka upp nya frågor som är viktiga att belysa. Det finns en allmän oro hos studenter och personal som medför ett stort tryck på lärosätesledningen, men också på ledningen på lägre nivåer i organisationen. Det är ett problem för ledningen på lärosätena att Folkhälsomyndigheten går ut med råd till individer. Det gör att ledningarna får hantera ett stort antal tolkningar av vad dessa råd innebär. Rådet poängterade vikten av att fånga upp mjuka frågor. Rådet diskuterad hur man bästa kan fånga upp dessa och föreslog alternativ till enkätstudier. Mindre seminarier med strukturerade frågebatteri kan vara en bra start. För att nå studenter och doktorander bör UKÄ gå genom SFS och lokala studentkårer. Samtidigt poängterades studentkårernas utsatta läge under pandemin och att vissa kårer kan "gå under". Vidare lyfte rådet vikten av att följa hur lärosätena lyckats examinera studenterna på ett rättssäkert sätt. Slutligen lyfte insynrådet doktorandernas, speciellt de utländskas situation och vikten av att följa upp hur de påverkats av pandemin både vad gäller förseningar i studier och den psykosociala miljön.

6. Inga övriga frågor togs upp.