

Universitetskanslersämbetets årsredovisning 2025



Årsredovisning 2025

Utgiven av Universitetskanslersämbetet 2026

Diarienummer: 121-00444-25

Universitetskanslersämbetet • Kabyssgatan 4D, SE-120 30 Stockholm
tfn 08-563 085 00 • e-post registrator@uka.se • www.uka.se

Generaldirektören har ordet

För mig som generaldirektör på UKÄ har 2025, jämfört med 2024, varit ett lugnare år. Den nya ledningsgruppen blev fulltalig i början av året och vi arbetar nu än mer samordnat för att utveckla UKÄ framåt. Tillsammans har vi på myndigheten tagit oss igenom ett år av tuffa besparingar och restriktiv rekrytering. Under året har antalet årsarbetskrafter minskat från 113 till 103 för att anpassa oss till minskade ekonomiska ramar. Som ett led i att arbeta mer resurseffektivt och för att utveckla myndighetens ekonomi- och verksamhetsstyrning skapade vi bland annat under året ett särskilt ekonomiteam.

Åtgärder i efterdyningarna av Statskontorets myndighetsanalys av UKÄ (2024) påverkar fortfarande ekonomin. Genom de kraftfulla åtgärder för att stoppa utflödet av skattemiljoner som gjordes under 2024 blev 2025 ett mindre omvälvande år. Under 2025 gjorde vi tillsammans med inlånad personal från systemmyndigheten Universitets- och högskolerådet en grundlig genomlysning av ekonomin kopplat till tidigare projekt. Detta visade på behovet av ytterligare realiserade förluster.

Vid sidan om de ekonomiska utmaningarna fortsätter ärendena till Överklagandenämnden för högskolan, ÖNH, att öka. Det här sätter stor press på vår juridiska avdelning som har tvingats dra ner på lärosätetillsynen för att kunna hantera mängden överklaganden. Under nästa år kommer lärosätetillsynen att påbörjas igen.

UKÄ vill förknippas med hög kvalitet, effektivitet och nytta. Därför är det med en stor dos stolthet som vi under året har producerat många uppskattade rapporter, de ekonomiska utmaningarna till trots. Rapporterna om ingenjörsutbildningarna mötte ett särskilt stort intresse och visar behovet av egeninitierade rapporter för att kunna vara den självklara kunskapskällan i aktuella frågor.

Vidare har vi bland annat kvalitetsgranskat utbildningarna av biomedicinska analytiker, vi har kartlagt hur lärosätena hanterar AI-fusk och vi har hållit en handfull seminarier och konferenser. I det sammanhanget sticker Rättssäkerhetskonferensen som vanligt ut

vad gäller intresse. Omkring 800 deltagare samlades fysiskt eller digitalt.

Året var det andra i den pågående granskningscykeln av lärosätena. Den ständigt pågående utvecklingen av granskningsverksamheten rullar alltså på och ger konkretion åt vår vision; Granskning för utveckling – vi säkrar Sverige som kunskapssamhälle.

Internationaliseringen har under 2025 också fått, och tagit, en hel del utrymme. Vi har arbetat intensivt med vår förnyade ansökan till ENQA, European Association for Quality Assurance in Higher Education, ett medlemskap som måste förnyas vart femte år. Medlemsländerna verkar tillsammans för att ta fram gemensamma europeiska standarder för kvalitetssäkring inom högre utbildning. Vi förväntar oss att inom kort få den formella bekräftelsen på ett nytt fullvärdigt medlemskap, något som är viktigt för oss, för våra lärosäten, våra uppdragsgivare och Sverige som kunskapsnation.

Att utveckla granskningen av högskolans effektivitet

rekommenderades av Statskontoret. Den verksamhetsgrenen har varit ett budgetmässigt undantag och fått lov att växa trots återhållsamhet och besparingar inom övriga områden. Under 2024 inleddes och 2025 fortsatte ett omfattande arbete med att utveckla och förnya effektivitetsgranskningen. Detta sker tillsammans och i nära dialog med representanter för sektorn.

Som om det inte vore nog lyckades vi på myndigheten tillsammans skapa ett nytt och årligen återkommande forum; den Högskolepolitiska dagen. Det är en dialogbaserad dag då vi så prestigefritt som möjligt vill diskutera målkonflikter och andra utmaningar. Ambitionen är att även detta initiativ ska bidra till förbättrad effektivitet genom en ökad samsyn på vårt gemensamma ansvar för akademien. Premiären för det nya forumet lockade omkring 500 deltagare fysiskt och digitalt och responsen var uppmuntrande. Planeringen för 2026 års Högskolepolitiska dag pågår i detta nu.

Som den uthålliga läsaren förstår hade inget av ovan varit möjligt utan medarbetarnas starka engagemang, positiva driv och anmärkningsvärda professionalism. Det är medarbetarna som gör UKÄ till den naturliga kunskapskällan för Sveriges smartaste sektor.

Ett stort och innerligt tack!

Martin Norsell, GD

Innehåll

Generaldirektören har ordet	3
RESULTATREDOVISNING	7
Inledning och översikt	7
Årsredovisningens upplägg och indelning	7
UKÅ:s kvalitetspolicy	8
Åtgärder med anledning av Statskontorets myndighetsanalys	9
Jämställdhetsintegrering	10
Intern samordning	11
Kommunikation	11
Återrapporteringskrav	15
Verksamhetens utveckling 2021–2025	17
Regeringsuppdrag 2025	21
Regeringsuppdrag enligt regleringsbrev som har rapporterats i särskild ordning under 2025	21
Ytterligare regeringsuppdrag	22
Kvalitetssäkring	23
Granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete	23
Utbildningsutvärderingar	25
Tematisk utvärdering	26
Examenstillståndsprövningar	27
Återrapportering	28
Internationalisering och förnyat medlemskap i ENQA	28
Extern dialog	29
Analys och bedömning	30
Granskning av effektivitet	33
Årets arbete med effektivitetsgranskning	33
Analys och bedömning	34
Uppföljning och statistik	35
Uppföljning	35
Analys och bedömning	37
Statistikverksamheten	37
Analys och bedömning	39
Myndighetssamverkan	41
Samordning av nätverket för uppföljning, utvärdering och analys	41
Analys och bedömning	42

Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande	42
Analys och bedömning	44
Nationella vårdkompetensrådet	44
Juridisk tillsyn	46
Lärosätetillsyn	46
Tillsynsärenden	46
Förhandsbesked	47
Tillsynsprojekt	47
Rättssäkerhetskonferensen	48
Analys och bedömning	48
Nämndstöd	51
Överklagandenämnden för högskolan	51
Högskolans avskiljandenämnd	52
Chefsutveckling	53
Analys och bedömning	53
Kompetensförsörjning och arbetsmiljö	54
Attrahera och rekrytera	54
Utveckla och behålla	54
Personalomsättning	55
Könsfördelning	56
Arbetsmiljö	56
Sjukfrånvaro	57
Analys och bedömning	57
FINANSIELL REDOVISNING	58
Resultaträkning	58
Balansräkning	59
Anslagsredovisning	61
Tilläggsupplysningar och noter	62
Tilläggsupplysningar	62
Ersättningar och andra förmåner år 2025	63
Anställdas sjukfrånvaro	65
Noter	66
Resultaträkning (tkr)	66
Balansräkning	68
Anslagsredovisning	72
Sammanställning över väsentliga uppgifter	74
Underskrift	75

RESULTATREDOVISNING

Inledning och översikt

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) är en statlig myndighet som enligt myndighetens instruktion ska ansvara för uppgifter i fråga om kvalitetssäkring, granskning av effektivitet, uppföljning och statistik samt för juridisk tillsyn av universitet och högskolor och enskilda utbildningsanordnare. UKÄ:s uppgifter omfattar hela högskolans verksamhet och inkluderar forskning, utbildning och samverkan. Myndigheten ska integrera jämställdhet i sin verksamhet och sedan 2022 har myndigheten två uppgifter som handlar om myndighetssamverkan.

UKÄ är värdmyndighet för nämndmyndigheterna Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) och Högskolans avskiljandenämnd (HAN). UKÄ tillhandahåller lokaler och sköter administrativa, föredragande och handläggande uppgifter åt nämnderna.

Myndigheten leds av en generaldirektör som tillsammans med avdelningscheferna utgör UKÄ:s ledningsgrupp. UKÄ är en enrådig myndighet med ett insynsråd där generaldirektören är ordförande. Mandatperioden för ledamöter i insynsrådet är fyra år. Under året byttes ledamöter i insynsrådet ut. Insynsrådet hade fyra möten under året.

I december 2025 hade UKÄ 112 medarbetare som är fördelade på fyra avdelningar:

- analysavdelningen
- avdelningen för verksamhetsstöd
- juridiska avdelningen
- utvärderingsavdelningen.

Årsredovisningens upplägg och indelning

I samband med framtagandet av årsredovisningen 2024 inleddes ett arbete med att utveckla redovisningen av verksamhetens resultat. Genom de förändringar som genomförts utgår årsredovisningen numera i större utsträckning från myndighetens instruktion. Arbetet har fortsatt under

2025. Analyserna är mestadels kvalitativa och utgår förutom för verksamhetsgrenen Myndighetssamverkan från UKÄ:s mål. Där det är tillämpligt anges hur UKÄ skapar förutsättningar för hur väl målen har nåtts. För bedömningen används skalan: *inte alls, till viss del, till stor del och helt och hållet*. Detta gäller även hur UKÄ genom verksamhetsgrenen skapar förutsättningar för en jämställd verksamhet vid universitet och högskolor.

Resultatredovisningen inleds med kapitlet Inledning och översikt som följs av kapitlet Verksamhetsutveckling 2021–2025. Myndighetens regeringsuppdrag är samlade i kapitlet Regeringsuppdrag. Därefter presenteras myndighetens olika verksamhetsgrenar i varsitt kapitel:

- Kvalitetssäkring
- Granskning av effektivitet
- Uppföljning och statistik
- Myndighetssamverkan
- Juridisk tillsyn
- Nämndstöd
- Chefsutveckling

Indelningen av myndighetens verksamhet följer den ändring som gjordes för årsredovisningen 2024. För att kunna följa upp verksamhetsgrenen Granskning av effektivitet över tid i och med att det är ett utvecklingsområde har den lyfts ut från Uppföljning och statistik. Resultatredovisningen avslutas med kapitlet Kompetensutveckling och arbetsmiljö. Därefter följer den finansiella redovisningen.

UKÄ:s kvalitetspolicy

Under 2026 byter myndighetens kvalitetspolicy namn till UKÄ:s vision och strategi – ett namn som tydligare speglar dess innehåll och syfte. UKÄ:s vision är Granskning för utveckling – vi säkrar Sverige som kunskapssamhälle. I strategin presenteras myndighetens fyra övergripande mål med tillhörande aktiviteter (tabell 1).

Tabell 1. UKÄ:s fyra mål och aktiviteter genom vilka UKÄ uppnår målen.

Mål	Aktiviteter
Vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning	Vi producerar tillförlitlig kunskap om högre utbildning och forskning i form av statistik, analyser, kvalitetsgranskningar, juridisk tillsyn och nämndstöd.
Skapa resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling	Vi utför vårt uppdrag i dialog med representanter för universitet och högskolor, intresseorganisationer, forskningsfinansiärer, studentorganisationer, arbetsgivarorganisationer, politiker och andra beslutsfattare. Vi är en användarvänlig kunskapsorganisation och våra resultat är lättillgängliga via våra alltmer digitaliserade kommunikationskanaler.
Vara en attraktiv arbetsplats där engagerade medarbetare kan utvecklas	Vi arbetar för att UKÄ ska vara en attraktiv arbetsplats där medarbetarna känner arbetsglädje och trivsel, har goda förutsättningar att göra ett bra jobb, är delaktiga och ser sitt arbete som en del av hela UKÄ:s uppdrag. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete bidrar till en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv. Medarbetarnas kompetens tas till vara och det finns möjlighet till utvecklingsvägar och relevant kompetensutveckling.
Arbeta samordnat och resurseffektivt	Kunskapsutbyte, samverkan och samarbete mellan avdelningarna är ett naturligt arbetssätt på UKÄ. Vi genomför verksamheten med effektivitet och god hushållning som ledstjärnor. Vi har etablerade rutiner för verksamhetsutveckling och innovation.

Åtgärder med anledning av Statskontorets myndighetsanalys

I februari 2024 publicerade Statskontoret en myndighetsanalys av UKÄ.¹ Den övergripande bedömningen var att UKÄ till stor del är en välfungerande myndighet som uppvisar goda resultat, särskilt när det gäller kärnuppgifterna kvalitetssäkring, tillsyn och uppföljning. Myndighetens produktion är stabil och målgrupperna har generellt sett ett högt förtroende för UKÄ. För andra delar av myndighetens verksamhet rekommenderade Statskontoret åtgärder.

¹ Myndighetsanalys av Universitetskanslersämbetet. Statskontoret. 2024:2.

Statskontoret konstaterade att UKÄ bland annat behöver prioritera uppgiften att granska lärosätenas effektivitet. Under 2025 har myndigheten arbetat med att utveckla arbetet med detta. Kostnaderna och arbetstiden som lagts ned på effektivitetsgranskningen har därmed ökat med drygt 50 procent sedan 2024, från 4,6 miljoner kronor till 6,9 miljoner kronor.

Ett annat område som Statskontoret uppmärksammade var myndighetens satsning på strategisk verksamhetsutveckling som inleddes 2020. Myndigheten ansågs ha tagit en risk med att dra igång ett så pass omfattande utvecklingsarbete och dessutom utan tillräckliga förberedelser. Under 2025 har UKÄ fortsatt att utveckla projekt som ingick i den strategiska verksamhetsutvecklingen. Det har frigjort resurser, men samtidigt resulterat i större nedskrivningar, vilket medfört ett negativt ekonomiskt resultat för 2025.

Under året har UKÄ också arbetat för att förbättra den interna styrningen, ledningen och uppföljningen. Bland annat har ekonomikompetensen stärkts i syfte att bygga ett team som har till uppgift att verka för en mer sammanhållen verksamhets- och ekonomistyrning.

För 2025 har UKÄ beviljats en utökad anslagskredit på 15,7 miljoner kronor och av dessa har UKÄ nyttjat 11,4 miljoner kronor. Orsaken till den utnyttjande krediten avser kostnader för nedskrivningar rörande avvecklande av projekt inom den strategiska verksamhetsutvecklingen samt ett minskat anslag till UKÄ.

Dessa åtgärder syftar sammantaget till att på sikt leda till en ekonomi i balans.

Jämställdhetsintegrering

UKÄ arbetar med jämställdhetsintegrering, vilket är ett uppdrag i myndighetens instruktion. Den individbaserade statistik som UKÄ tar fram är könsuppdelad och jämställdhetsperspektivet har tidigare belysts i lärosätessgranskningar och utbildningsutvärderingar. Utöver det redogör UKÄ genomgående för könsskillnader i analyser och andra kunskapsunderlag. Vid tillsättningen av bedömargrupper, referensgrupper eller strategiskt viktiga rådgivande organ är ambitionen att få en så jämn representation mellan könen som möjligt. UKÄ deltar även i utvecklingsprogrammet för Jämställdhetsintegrering i myndigheter 2020–2025 (JiM) som ska slutredovisas i början av 2026. UKÄ har en intern plan för arbetet med jämställdhetsintegrering som sträcker sig fram till 2025. Under 2025 har det på myndigheten genomförts ett arbete med fortbildning av personalen. Sedan 2024 finns jämställdhetsintegrering i vår introduktion för nyanställda. Under året har UKÄ även deltagit i Jämställdhetsmyndighetens stödinsatser kopplat till återrapporeringen.

I arbetet med att nå de jämställdhetspolitiska målen kan UKÄ bidra med kunskapsunderlag om till exempel könsbundna studieval och om hur lärosätena arbetar med kvinnors och mäns möjligheter till meritering i högskolan. UKÄ medverkar även i Jämställdhetsmyndighetens uppdrag om samverka med andra myndigheter om könsbundna studie- och yrkesval med koppling till välfärden. Ett första möte ägde rum i december 2024 och arbetet ska slutredovisas 2026. Under 2025 har UKÄ deltagit i fyra träffar. Att främja jämställda studie- och yrkesval är en central fråga för att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Intern samordning

I linje med UKÄ:s mål att arbeta samordnat och resurseffektivt sker samarbeten över avdelningsgränserna både när det gäller uppgifter i instruktionen och regeringsuppdrag. Syftet är att öka kvaliteten och effektiviteten i myndighetens verksamhet, men också att bredda kompetensen hos personalen. Under året har en större, samlad undersökning av civilingenjörs- och högskoleingenjörsutbildningarna startat. I projektet ingår flera olika delundersökningar av bland annat studenternas förkunskaper, rekryteringen till utbildningarna samt genomströmningen i utbildningarna. Genom projektet fortsätter UKÄ arbetet med att förändra arbetsprocesserna inom myndigheten i riktning mot en ökad samplanering av granskning och uppföljning. En ambition är att resultat från analyser och uppföljningar i större utsträckning ska komma till användning i kvalitetssäkringsverksamheten och vice versa. Mot den bakgrunden är avsikten att resultatet från projektet ska komma till användning i arbetet med planeringen av utbildningsutvärderingen av civilingenjörsutbildningen som inleddes hösten 2025.

Kommunikation

Nyhetsbrevet

En av UKÄ:s viktigaste informationskanaler är myndighetens nyhetsbrev med 5 725 prenumeranter. Under året har antalet prenumeranter ökat med 125 prenumeranter från 5 600. Det har också gjorts insatser för att belysa myndighetens målgrupper för att på sikt kunna nå ytterligare fler. Nyhetsbrevet har gått ut 18 gånger under 2025, lika många gånger som året innan.

Webbinarier

Under året har UKÄ organiserat fem digitala seminarier (2024 organiserade vi sex):

- Frukostseminarium: Vilka är de som söker omställningsstudiestöd och vad studerar de för utbildning? 6 februari, 160 deltagare
- Frukostseminarium: Utvärderingars inverkan på den administrativa bördan vid universitet och högskolor, 4 mars, 156 deltagare
- Digital konferens: Forskarutbildning i närbild. 20 mars, 500 deltagare
- Frukostseminarium: UKÄ:s årsrapport 2025. 18 juni, 239 deltagare
- Frukostseminarium: Studentspegeln 2025. 21 oktober, 266 deltagare

Konferenser

Rättsäkerhetskonferensen

För vår juridiska verksamhet är den årliga rättsäkerhetskonferensen ett viktigt kommunikationstillfälle. Årets konferens ägde rum i november och genomfördes i hybridformat. Drygt 200 personer deltog på plats och över 650 var anmälda för att delta digitalt.

Högskolepolitiska dagen

Från och med 2025 anordnar UKÄ årligen i november en högskolepolitisk dag. Med denna nya konferens vill UKÄ bidra till policyutveckling och förbättrad effektivitet för högskolan och högskolepolitiken genom en ökad samsyn om ansvarsfördelningen i aktuella högskolepolitiska frågor.

Temat för årets konferens var ”Vem styr den växande högskolan” och inleddes av gymnasie-, högskole- och forskningsminister Lotta Edholm. UKÄ presenterade resultat inom två områden:

- Högskolans volym och utbyggnader av bristyrkesutbildningar
- Utbildningsutbudet och arbetsmarknadens behov

Drygt 150 personer deltog på plats och över 400 var anmälda för att delta på distans.

Effektivitetskonferensen

I april anordnades en konferens på temat UKÄ:s uppgift om universitets- och högskolesektorns effektivitet där resultat från ett utvecklingsarbete

presenterades och diskuterades av inbjudna medverkande från högskolesektorn. Totalt deltog 226 personer.

Deltagande under Almedalsveckan

Under Almedalsveckan i Visby och anordnade UKÄ ett seminarium på temat ”Vilka trender kan anas i högskolesektorn? Levererar sektorn på de högskolepolitiska målen?” Seminariet som ingick i Vetenskap & Allmänhets *Arena för forskning och demokrati*, var välbesökt och bidrog till djuplodande diskussioner. Dessutom genomfördes i sedvanlig ordning ett seminarium med rektorer som en del av chefsutvecklingsprogrammet UKÄ ansvarar för (se vidare under rubriken Chefsutveckling).

Ämbetet – UKÄ:s egen podcast

UKÄ har en egen poddredaktion och ljudstudio. Den podcast som myndigheten producerar heter Ämbetet och har fokus på högre utbildning och forskning och frågor som rör högskolesektorns verksamhet och förutsättningar. Syftet med Ämbetet är att vidga UKÄ:s kommunikationskanaler för att nå ut med våra uppdrag och aktiviteter till vår sektor i digitalt ljudformat.

19 poddavsnitt har hittills publicerats på plattformen SoundCloud varav 6 avsnitt under 2025 (se nedanstående lista). Antalet lyssnare varierade mellan 172 och 530 per avsnitt.

Publicerade avsnitt och antal lyssnare under 2025

#14 Vadå administrativ börda! – 326 lyssningar

#15 Möt rektor Gustav Amberg, Södertörns högskola – 183 lyssningar

#16 AI-fusk dubbelt upp – 273 lyssningar

#17 Flera vägar till läraryrket – 215 lyssningar

#18 Möt rektor Åke Ingerman, Örebro universitet – 243 lyssningar

#19 Studentdagen 2025 – 103 lyssningar

LinkedIn

LinkedIn är den sociala plattform som UKÄ har valt att vara aktiv på. Det är en del av UKÄ:s varumärkesutveckling och ett sätt att nå ut till yrkesverksamma i sektorn eller angränsande områden. Under 2025 har ett utvecklingsarbete pågått i syfte att öka intresset för UKÄ som arbetsgivare samt för att synliggöra och tillgängliggöra våra resultat och olika event. Under året ökade antalet följare med 759 stycken från 1 568 i slutet av 2024 till 2 327 följare vid årsskiftet.

www.uka.se – utvecklingsarbete under 2025

Under 2025 har ett utvecklingsarbete pågått av myndighetens webbplats. Detta har resulterat i ett förslag på ny struktur för webbplatsen som kommer att implementeras under början av 2026. Tanken är att det ska resultera i en webbplats som är mer lättnavigerad så att UKÄ:s intressenter lättare hittar den information de söker. Något som efterfrågats.

Sedan september 2024 har UKÄ ett nytt analysverktyg för besökarstatistik på plats (Piwik), vilket gör att vi återigen kan ta fram statistik för vilka sidor som besökts och vilka publikationer som laddats ner. Avsaknad av data för 2024 och hela 2023 omöjliggör däremot jämförelser med data från dessa år.

Under perioden 1 januari–31 december besöktes www.uka.se 136 934 gånger.

De fem mest besökta sidorna på myndighetens webbplats var (interna besökare inom parantes):

1. ”Lista över universitet, högskolor och enskilda utbildningsanordnare” med 6 583 (233) besökare
2. ”Högskolan i siffror” med 4 936 (836) besökare
3. ”Welcome to the Swedish Higher Education Authority” med 4 077 (482) besökare
4. ”Högskolekollen” med 3 691 (961) besökare
5. ”Statistik” med 3 453 (607) besökare

Under perioden 1 januari–31 december laddades publikationer ner 15 074 gånger från vår webbplats. Av dessa nedladdningar var 2 578 interna.

De fem mest nedladdade publikationerna var (interna nedladdningar inom parantes):

1. ”Rättssäker examination - Fjärde upplagan”, 551 (37) nedladdningar
2. ”Universitet och högskolor Årsrapport 2025”, 328 (46) nedladdningar
3. ”Universitet och högskolor Årsrapport 2024”, 326 (43) nedladdningar
4. ”An overview of swedish higher education and research 2023”, 281 (16) nedladdningar

5. ”Vägledning för granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete – Avseende utbildning och forskning”, 207 (33 nedladdningar)

UKÄ i media

Enligt vår mediebevakare AllEars omnämndes UKÄ i 825 inlägg under 2025, vilket är en minskning med ca 30 procent jämfört med 2024. Detta inkluderar vitt skilda källor. I traditionella medier syns UKÄ i publikationer som Dagens Nyheter, Sveriges Radio, Sydsvenskan och Universitetsläraren. Omnämningar i lokaltidningar beror ofta på att de har återpublicerat artiklar från TT, som i sin tur ofta bygger på rapporter från UKÄ. Det kan också handla om nyheter som rör universitet och högskolor inom geografiska områden som lokaltidningarna bevakar. Nyheterna med störst räckvidd rör frågor som statistik om antalet doktorander, forskarkarriärer, utlandsstudier och kurslitteratur samt användning av AI.

Återrapporteringskrav

UKÄ har krav på återrapportering som ska redovisas i årsredovisningen.

Enligt instruktionen ska UKÄ årligen redovisa hur kvalitetssäkringen har bidragit till kvalitetsutveckling och hög kvalitet i universitetens och högskolornas verksamhet.²

Enligt instruktionen ska UKÄ också ansvara för officiell statistik enligt förordningen (2001:100) om den officiella statistiken (och enligt förordningen bl.a. hålla den allmänt tillgänglig).^{3,4} (se även SFS 2025:1203 om ändring i förordningen (2001:100))

För UKÄ:s uppdrag ”Utöva tillsyn över utbildning på eftergymnasial nivå vid Stiftelsen Skandinaviska Kiropraktorhögskolan respektive vid Skandinaviska Naprapathögskolan AB” är det inte specificerat i regleringsbrevet när dessa ska redovisas, vilket bör innebära att de ska redovisas i årsredovisningen. Tillsyn genomfördes 2024 och under 2025 har följaktligen UKÄ inte gjort något inom uppdraget.

I regleringsbrevet står även att ”Universitetskanslersämbetet ska övergripande redogöra för hur myndigheten arbetar för att stärka den egna informations- och cybersäkerheten och hur myndigheten planerar

² Se kapitlet Kvalitetssäkring.

³ Se avsnittet Statistikverksamheten i kapitlet Uppföljning och statistik.

⁴ Se avsnittet Ytterligare regeringsuppdrag i kapitlet Regeringsuppdrag.

för att möta framtida behov.” Detta redovisas under rubriken Cyber- och informationssäkerhet (Ytterligare regeringsuppdrag).

UKÄ hade tidigare ett återrapporteringskrav att redovisas i årsredovisningen avseende uppdraget ”Systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken 2021–2031”. Detta togs formellt bort av ett regeringsbeslut 24 juli 2025 (S2025/01367). UKÄ:s arbete ska nu rapporteras direkt till Myndigheten för delaktighet senast 1 februari varje år.

I förordningen (FÅB 2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag står bland annat att styckkostnader för ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden ska redovisas och att individbaserad statistik ska delas upp efter kön om det inte finns särskilda skäl att inte göra det. I UKÄ:s verksamhet är det ärenden inom juridisk tillsyn och nämndstödet som omfattar ett större antal ärenden. I årsredovisningen redovisas därför styckkostnad och uppdelning i kön på en övergripande nivå för att skapa jämförbarhet över åren.

Verksamhetens utveckling 2021–2025

UKÄ:s verksamhet och kostnader har efter flera års tillväxt minskat under 2025. Mellan 2021 och 2024 ökade antalet årsarbetskrafter från 101 till 113, under 2025 har antalet minskat till 103 (tabell 2).

Verksamheten har medvetet anpassats till ett förvaltningsanslag som minskat, delvis på grund av effektiviseringskrav efter statskontorets rapport och delvis på grund av utfasning av Sveriges återhämtningsplan efter pandemin. Varje rekrytering och ersättningsrekrytering har genomgått en prövning i ledningsgruppen för att säkerställa att endast kritisk kompetens anställts.

Tabell 2. Totala antal timmar och årsarbetskrafter 2021–2025.

	2021	2022	2023	2024	2025
Årsarbetskraft	101	102	109	113	103
Total tid	160 200	161 300	171 600	177 662	168 281

Myndighetens totala kostnader har minskat från 191 255 tkr 2024 till 179 110 tkr 2025, vilket motsvarar en minskning med drygt sex procent (tabell 3). Förutom lägre personalkostnader beror det på minskad användning av konsulttjänster som var kopplade till projekt inom den strategiska verksamhetsutvecklingen. Utfasningen har fortsatt under 2025, vilket lett till nedskrivningar om 7,3 mnkr avseende egenutvecklade system som inte tagits i bruk alternativt inte längre används. På grund av dessa nedskrivningskostnader har myndigheten behövt anhålla om utökad anslagskredit, vilken beviljades.

Tabell 3. Kostnader per verksamhetsgren (tkr) efter fördelning av myndighetsgemensamma kostnader 2021–2025.

	2021	2022	2023	2024	2025
Kvalitetssäkring	69 076	76 631	67 376	74 656	71 873
Juridisk tillsyn	11 076	10 116	12 688	9 200	9 699
Nämndstöd	17 655	21 952	20 784	23 003	22 680
Granskning av effektivitet	3 583	1 150	4 120	4 607	6 949
Uppföljning och statistik	57 376	65 741	73 109	73 872	66 758
Chefsutveckling	139	1 059	233	670	236
Myndighetssamverkan	0	55	2 313	5 246	914
Summa	158 904	176 702	180 623	191 255	179 110

UKÄ har för 2025 valt att räkna om de indirekta kostnaderna⁵ för all verksamhet och har även tillämpat den metoden för 2021–2024 för att möjliggöra jämförelser över tid. Omräkningen har lett till en omfördelning av kostnaderna, vilket har resulterat i ökade kostnader för nämndstöd och kvalitetssäkring för perioden 2021–2024 och en minskning av kostnaderna för övrig verksamhet. Omräkningen får även en påverkan på styckkostnader för tillsynsärenden och nämndstöd (se tabell 12 och 13).

Kvalitetssäkring är UKÄ:s största verksamhetsgren, följt av uppföljning och statistik (tabell 3). Under den senaste 5-årsperioden har kostnader inom uppföljning och statistik samt nämndstöd ökat mest i kronor, medan granskning av effektivitet haft störst procentuell ökning med 94 procent.

Den årliga ökningen inom uppföljning och statistik är föranlett av fler regeringsuppdrag, vilket lett till behov av mer personal men även högre kostnader för framtagande av statistik. Under 2024 och 2025 har de största uppdragen fasats ut, bland annat deltagandet i genomförandet i Sveriges återhämtningsplan, vilket syns i minskade kostnader för verksamhetsgrenen.

Ökningen av nämndstöd sedan 2021 beror på ett ökat inflöde av ärenden till Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH). Myndigheten har hanterat ökningen i resursbehov för ärendehandläggning genom att nedprioritera den juridiska tillsynen som är den enda verksamhetsgren med lägre kostnader än 2021.

Jämfört med 2024 har all verksamhet förutom granskning av effektivitet minskat under 2025. Myndighetssamverkan har minskat mest med över 80 procent. Det kan bero på att regeringsuppdraget om att minska den administrativa bördan på lärosätena som var kopplat till myndighetssamverkan avslutades 2024.

Granskning av effektivitet har ökat med 51 procent sedan 2024 och ännu mer om man ser till hela perioden. Det beror på att myndigheten initierade ett utvecklingsarbete under 2024 som har fortsatt 2025, föranlett av Statskontorets rapport.

Kostnader för chefsutveckling har varierat mellan åren, vilket främst kan förklaras av att rektorsresor arrangeras vartannat år. Nästa gång 2026.

I tabell 4 går att se att verksamheten till största delen finansieras genom anslag. Nationella vårdkompetensrådets verksamhet har finansierats med särskilda anslagsmedel (S2019/03995). Övriga intäkter avser främst bidrag men även ränteintäkter och avgiftsintäkter ingår.

⁵ Fördelning av indirekta kostnader för 2025 och historiskt för 2021–2024 görs baserat på andel timmar

Tabell 4. Intäkter per verksamhetsgren (tkr) efter fördelning av myndighetsgemensamma kostnader 2021–2025.

	2021	2022	2023	2024	2025
Kvalitets-säkring					
Intäkter av anslag	69 047	74 714	67 020	74 305	71 714
Övriga intäkter	29	1 917	356	351	159
Totalt	69 076	76 631	67 376	74 656	71 873
Juridisk tillsyn					
Intäkter av anslag	11 071	10 075	12 619	9 164	9 682
Övriga intäkter	5	41	69	36	17
Totalt	11 076	10 116	12 688	9 200	9 699
Nämndstöd					
Intäkter av anslag	17 647	21 667	20 662	22 903	22 646
Övriga intäkter	8	285	122	100	34
Totalt	17 655	21 952	20 784	23 003	22 680
Granskning av effektivitet					
Intäkter av anslag	3 582	1 145	4 096	4 588	6 939
Övriga intäkter	1	5	24	19	10
Totalt	3 583	1 150	4 120	4 607	6 949
Uppföljning och statistik					
Intäkter av anslag	54 357	63 073	72 351	73 327	64 900
Övriga intäkter	3 019	2 668	758	546	1 858
Totalt	57 376	65 741	73 109	73 873	66 758
Chefs-utveckling					
Intäkter av anslag	139	887	243	535	236
Övriga intäkter	0	171	-10	135	0
Totalt	139	1 059	233	670	236
Myndighets-samverkan					
Intäkter av anslag	-	55	2 300	5 224	913

Övriga intäkter	-	-	13	22	1
Totalt	-	55	2 313	5 246	914

Summa Verksamhetens intäkter	158 904	176 702	180 623	191 255	179 110
-------------------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Flera projekt inom den strategiska verksamhetsutvecklingen som inleddes 2020 avslutades under 2024. Avskrivningskostnader har däremot fortsatt att påverka ekonomin under 2025. Det har dock inte varit några konsultkostnader under 2025, och det har inte förekommit någon nyupplåning. Det innebär att det inte var några kostnader för den strategiska verksamhetsutvecklingen under 2025. Däremot är de direkt resultatpåverkande I och med årets nedskrivningar har upptagna lån också minskat avsevärt.

Tabell 5. Kostnader för den strategiska verksamhetsutvecklingen (tkr).

	2022	2023	2024	2025
Konsultkostnader	11 678	9 906	5 544	0
Nyupplåning	2 796	7 225	3 384	0

Regeringsuppdrag 2025

I det här kapitlet redogörs för UKÄ:s uppdrag utifrån regleringsbrev.

Regeringsuppdrag enligt regleringsbrev som har rapporterats i särskild ordning under 2025

Redovisning av Bonus Copyright access.

Underlag beslutat och rapporterat 2025-04-28.

Uppföljning av satsningen på arbetsintegrerad lärarutbildning.

Rapport: Regeringsuppdrag: Uppföljning av den pågående satsningen på arbetsintegrerad lärarutbildning. Rapport 2025:6.

Följa upp och utvärdera uppdraget att anordna högskoleutbildning för vidareutbildning av lärare och förskollärare som saknar lärar- eller förskollärarexamen.

Rapport: Utvärdering av VAL II: En lärarutbildningsinsats över lång tid. Rapport 2025:9, reg.nr 111-00397-24.

Sammanställning av förslag i tidigare utredningar och rapporter om universitet och högskolors associationsform.

Rapport: Kunskapsunderlag om lärosätenas associationsform: En sammanställning av förslag i tidigare utredningar och rapporter. Rapport 2025:13, reg.nr 111-00111-25.

Kartläggning av åtgärder mot fusk vid distansstudier.

Rapport: Kartläggning av åtgärder mot fusk vid distansstudier – återrapporering av ett regeringsuppdrag. Rapport 2025:14.

Uppföljning och utvärdering av försöksverksamheten med kortare KPU.

Rapport (delredovisning): Utvärdering av försöksverksamhet med förkortad kompletterande pedagogisk utbildning – Delredovisning av ett regeringsuppdrag. Rapport 2025:17.

Ytterligare regeringsuppdrag

Cyber- och informationssäkerhet

I regleringsbrevet framgår att *”Universitetskanslersämbetet ska övergripande redogöra för hur myndigheten arbetar för att stärka den egna informations- och cybersäkerheten och hur myndigheten planerar för att möta framtida behov. Redovisningen ska innehålla en beskrivning av åtgärder för att utveckla den interna styrningen och uppföljningen av informations- och cybersäkerhetsarbetet.”*

Myndigheten ser cyber- och informationssäkerhetsarbetet som en strategiskt viktig del av förmågan att fullgöra sitt uppdrag. Under året har ett systematiskt och riskbaserat arbete bedrivits för att skydda information, IT-system och digitala tjänster i takt med en ökad digitalisering och en mer komplex hotbild. Arbetet har inriktats på att stärka såväl den operativa säkerhetsnivån som den långsiktiga förmågan, bland annat genom utveckling av styrning, processer, arbetssätt och rutiner. Bland de konkreta åtgärder som genomförts finns framtagande av en handlingsplan för fortsatt säkerhetsarbete, utveckling av rutiner för rapportering både för IT-incidenter och personuppgiftsincidenter, samt uppdatering och införande av andra säkerhetsrutiner som stärker informationshantering, behörighetsstyrning och kontinuitet i verksamheten. Även tester av medarbetares medvetenhet gällande risker inom cyber- och informationssäkerhet med medföljande utbildning har genomförts. Dessa insatser bidrar till att stärka myndighetens operativa säkerhet, öka motståndskraften och säkerställa förmågan att leverera på myndighetens uppdrag på ett säkert och tillförlitligt sätt.

Utöva tillsyn över utbildning på eftergymnasial nivå vid Stiftelsen Skandinaviska Kiropraktorhögskolan respektive vid Skandinaviska Naprapathögskolan AB

UKÄ har under 2025 arbetat med att internt ta tillvara och bygga vidare på erfarenheter från den tillsyn som avslutades under föregående år. UKÄ har även besvarat inkomna frågor relaterade till tillsynsansvaret. Någon ytterligare verksamhet inom ramen för uppdraget har inte genomförts under 2025.

Uppföljning av funktionshinderspolitiken

Systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken 2021–2031. Redovisas årligen 2021–2031.

Redovisas numera direkt till Myndigheten för delaktighet enligt särskilt regeringsbeslut S2025/01367 (24 juli 2025).

Kvalitetssäkring

Enligt instruktionen ska UKÄ ansvara för kvalitetssäkring av universitetens och högskolornas verksamhet genom

1. granskning av kvalitetssäkringsarbete,
2. utvärdering av utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå,
3. tematiska utvärderingar, och
4. prövning av ansökan om examenstillstånd.

Myndigheten ska även årligen redovisa hur kvalitetssäkringen har bidragit till kvalitetsutveckling och hög kvalitet i universitetens och högskolornas verksamhet.

Granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete

Syftet med granskningarna av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete är dels att kontrollera att lärosätena säkerställer hög kvalitet i sin verksamhet, dels att bidra till lärosätenas kvalitetsutveckling. Granskningen fokuserar på om kvalitetssäkringsarbetet på ett systematiskt och ändamålsenligt sätt bidrar till att säkerställa och utveckla utbildningarnas och forskningens kvalitet.

Under året har UKÄ avslutat tio granskningar rörande kvalitetssäkringsarbetet vid sex lärosäten (tabell 6).

Tabell 6. Avslutade granskningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete under 2025.

Lärosäte	Omdöme
Högskolan i Borås (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Högskolan i Borås (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Högskolan Dalarna (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Högskolan Dalarna (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Stiftelsen Högskolan i Jönköping (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Stiftelsen Högskolan i Jönköping	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll

(forskning)	
Malmö universitet (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Malmö universitet (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Röda korsets högskola (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Sophiahemmet Högskola (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete

När det gäller uppföljning av tidigare granskningar har totalt 14 uppföljningar av 10 lärosätens kvalitetssäkringsarbete beslutats under året (tabell 7). Eftersom de ursprungliga granskningarna skedde vid olika tidpunkter, och UKÄ har reviderat vägledningarna, finns en viss variation i uppföljningarna.

Tabell 7. Uppföljning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete under 2025.

Lärosäte	Omdöme
Newmaninstitutet	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Johannelunds teologiska högskola	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Försvarshögskolan	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Blekinge tekniska högskola (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Blekinge tekniska högskola (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Akademi för Ledarskap och Teologi	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Luleå tekniska universitet (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Luleå tekniska universitet (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Karlstads universitet (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Karlstads universitet (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Örebro universitet (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Enskilda Högskolan Stockholm AB	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Mittuniversitetet (utbildning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Mittuniversitetet (forskning)	Godkänt kvalitetssäkringsarbete

Under året har UKÄ även startat granskningar av kvalitetssäkringsarbetet vid Gymnastik- och idrottshögskolan samt Marie Cederschiöld högskola, båda granskningarna förväntas avslutas under 2026.

UKÄ fick under 2023 (genom en ändring av regleringsbrevet den 28 september samma år) i uppdrag att ge förslag på hur det nationella kvalitetssäkringssystemet kan utvecklas för att ytterligare stärka kvalitet och främja excellens inom svensk högre utbildning.⁶ UKÄ redovisade

⁶ Ändring av regleringsbrev för budgetåret 2023, U2023/02764

uppdraget under 2024.⁷ Under 2025 har UKÄ arbetat med att implementera de förändringar som föreslogs i redovisningen av uppdraget. Inom komponenten granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete har detta inneburit att vägledningen reviderats. Förändringarna rör bland annat införandet av en ny omdömesskala.⁸ Det samlade omdömet som idag ges i tre skalsteg (Godkänt kvalitetssäkringsarbete, Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll eller Ifrågasatt kvalitetssäkringsarbete) ersätts med en tvågradig skala för så väl utbildning som forskning: Godkänt kvalitetssäkringsarbete eller Inte godkänt kvalitetssäkringsarbete. En annan förändring är införandet av möjligheten för bedömargrupperna att i yttrandet ge det granskade lärosätet ett särskilt omnämmande.

Utbildningsutvärderingar

Utvärderingar av utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå ska kontrollera utbildningarnas resultat, det vill säga att de lever upp till högskolelagens och högskoleförordningens krav och mål om hög kvalitet. De ska även bidra till lärosätenas utveckling av kvaliteten på utbildningen.

Under 2025 fattade UKÄ beslut i utvärderingen av utbildningar som leder till biomedicinsk analytikerexamen (tabell 8). Biomedicinsk analytikerexamen är en yrkesexamen. Samtliga 10 utvärderade utbildningar fick omdömet ifrågasatt kvalitet och kommer att följas upp under 2026.

Tabell 8. Utvärdering av utbildningar som leder till biomedicinsk analytikerexamen.

Lärosäte	Omdöme
Göteborgs universitet	Ifrågasatt kvalitet
Högskolan Kristianstad	Ifrågasatt kvalitet
Karolinska institutet	Ifrågasatt kvalitet
Linköpings universitet	Ifrågasatt kvalitet
Linnéuniversitetet	Ifrågasatt kvalitet
Malmö universitet	Ifrågasatt kvalitet
Stiftelsen Högskolan i Jönköping	Ifrågasatt kvalitet
Umeå universitet	Ifrågasatt kvalitet
Uppsala universitet	Ifrågasatt kvalitet
Örebro universitet	Ifrågasatt kvalitet

UKÄ beslutade även i fyra uppföljningsärenden gällande utvärderingen av sju utbildningar inom fastighetsmäkleri, som beslutades om 2024.

⁷ Universitetskanslersämbetet. *Stärka kvalitet och främja excellens i svensk högre utbildning - Förslag på hur det nationella kvalitetssäkringssystemet kan utvecklas*. Reg.nr 111-00481-23 (UKÄ, 2024).

⁸ Universitetskanslersämbetet. *Vägledning för granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete avseende utbildning och forskning*. Reg.nr 412-00398-23 (UKÄ, 2025).

Inför uppföljningen avskrevs tre ärenden på grund av att lärosätena lagt ner de berörda utbildningarna. Samtliga utbildningar som följdes upp bedömdes vid uppföljningen hålla hög kvalitet (tabell 9).

Tabell 9. Uppföljning av utbildningsutvärderingar 2025.

Lärosäte	Utbildning	Omdöme
Karlstads universitet	Fastighetsekonomutbildning, kandidatexamen företagsekonomi	Hög kvalitet
Sveriges lantbruksuniversitet	Påbyggnadsutbildning, fastighetsmäklari	Hög kvalitet
Högskolan i Gävle	Fastighetsmäklarutbildning, kandidatexamen företagsekonomi	Hög kvalitet
Högskolan i Gävle	Uppdragsutbildning, SF Mäklarskola	Hög kvalitet

Tre utvärderingar har startats upp eller pågått under 2025:

- utvärdering av Mittuniversitetets sjuksköterskeutbildning,
- utvärdering av utbildningar som leder till socionomexamen, samt
- utvärdering av utbildningar som leder till psykologexamen.

Den förstnämnda utvärderingen initierades mot bakgrund av resultat från UKÄ:s tidigare genomförda tematiska utvärdering av lärosätenas arbete med examensmålen för färdighet och förmåga i utbildningar som leder till sjuksköterskeexamen, och slutförs under våren 2026. Utvärderingen av utbildningar som leder till socionomexamen förväntas slutföras och beslutas i april 2026. Utvärderingen av utbildningar som leder till psykologexamen förväntas slutföras och beslutas i november 2026.

Under 2025 genomförde UKÄ en tematisk analys baserad på tidigare utvärderingar av sjuksköterske- och specialistsjuksköterskeutbildningar. Analysen fokuserar på utbildningarnas studieorter, studieformer, färdighetsträning vid lärosätena samt interprofessionell träning och hur dessa kommit till uttryck i utvärderingarna. Analysen dokumenteras i en rapport som kommer att publiceras under första kvartalet 2026.

Tematisk utvärdering

Under 2025 har inga tematiska utvärderingar, eller uppföljningar av tidigare tematiska utvärderingar, genomförts.

I januari genomfördes en återföringskonferens efter den tematiska utvärderingen av universitets och högskolors samverkan med det omgivande samhället. Under konferensen, som hade 194 anmälda deltagare, presenterades och diskuterades resultat från utvärderingen.

UKÄ har under 2025 inlett planeringen av en kommande tematisk utvärdering inriktad mot studentperspektivet som påbörjas 2026.

Examenstillståndsprövningar

Under 2025 har fem examenstillståndsprövningar beslutats (tabell 10) och UKÄ har även vid tre tillfällen under året yttrat sig till regeringen gällande ansökningar från enskilda utbildningsanordnare (tabell 11).

Tabell 10. Beslut i examenstillståndsprövningar, 2025.

Examenstillstånd	Lärosäte	Omdöme
Hälso- och sjukvårdskuratorsexamen	Linnéuniversitetet	Inte tillfredsställande
Ämneslärarexamen med inriktning mot arbete i gymnasieskolan i ämnet idrott och hälsa	Linköpings universitet	Inte tillfredsställande
Ämneslärarexamen med inriktning mot arbete i grundskolans årskurs 7–9 i ämnet idrott och hälsa	Linköpings universitet	Inte tillfredsställande
Specialpedagogexamen	Karlstads universitet	Tillfredsställande
Ämneslärarexamen med inriktning mot arbete i gymnasieskolan i ämnet psykologi	Gymnastik- och idrottshögskolan	Inte tillfredsställande

Tabell 11. Yttranden till regeringen om examenstillstånd, 2025.

Examenstillstånd	Lärosäte	Omdöme
Magisterexamen i östkyrkliga studier	Stiftelsen Sankt Ignatios	Tillfredsställande
Tandläkarexamen	Stiftelsen Högskolan i Jönköping	Inte tillfredsställande
Högskoleexamen i filosofi	Newmaninstitutet	Tillfredsställande

Vidare har ytterligare tre ansökningar prövats där slutligt beslut kommer att fattas under 2026.⁹

Under våren 2025 publicerade UKÄ rapporten:

- Uppföljning av examenstillstånd. Fungerar tillstånden som det var tänkt? (Rapport 2025:8)

Rapporten redogör för hur tidigare beviljade examenstillstånd används av lärosätena och inkluderar samtliga beviljade examenstillstånd som beslutades mellan 2018–2023.

⁹ Högskolan i Skövdes ansökan om civilingenjörsexamen, Uppsala universitets ansökan om specialpedagogexamen och Högskolan Dalarnas ansökan om licentiat- och doktorsexamen inom området hållbara samhällen och organisationer. UKÄ har under 2025 beviljat lärosätena förlängd prövningstid.

Återrapportering

UKÄ ska enligt myndighetens instruktion årligen redovisa hur kvalitetssäkringen har bidragit till kvalitetsutveckling och hög kvalitet i universitetens och högskolornas verksamhet. Rapporten tas fram under våren efter avslutat kalenderår. Fokus är på effekterna av UKÄ:s kvalitetssäkringsarbete. Den senaste återrapporteringen skedde genom rapporten:

- Kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling 2024: Redovisning till regeringen. Rapport 2025:2. Reg.nr: 411-00058-25.

UKÄ följer upp hur kvalitetssäkring bidrar till utbildningarnas kvalitet genom indikatorn ”Åtgärder på lärosätena som följd av utvärderingarna samt i vilken grad lärosätena upplever att UKÄ:s kvalitetsgranskningar har bidragit till att utveckla kvaliteten”. Rapporten tar återkommande upp hur lärosätenas åtgärder relaterar till de brister och utvecklingsområden som UKÄ:s granskningar uppmärksammar, både när det gäller lärosätenas kvalitetssäkringsarbete och utbildningarnas kvalitet. Beträffande granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete visade 2024 års rapport att fem av sex uppföljningar ledde fram till att UKÄ beslutade om omdömet godkänt kvalitetssäkringsarbete. Av rapporten framgick även att berörda lärosäten vidtagit åtgärder för att avhjälpa brister i sina specialistsjuksköterskeutbildningar – av de elva utbildningar till specialistsjuksköterska som följdes upp så erhöll samtliga omdömet hög kvalitet.

Internationalisering och förnyat medlemskap i ENQA

Sedan 2020 är UKÄ åter fullvärdig medlem i ENQA (The European Association for Quality Assurance in Higher Education). Under 2024 meddelade UKÄ till ENQA sin intention att genomgå en granskning för förnyat medlemskap. Efter det arbetade UKÄ fram en självvärdering som visar hur UKÄ:s genomförande av externa kvalitetssäkringsaktiviteter förhåller sig till standarder och riktlinjer för kvalitetssäkring inom det europeiska området för högre utbildning. Självvärderingen lämnades in till ENQA i februari 2025. Under maj genomförde den av ENQA utsedda bedömargruppen ett platsbesök. Under hösten 2025 har rapporten från ENQA:s bedömargrupp validerats av ENQA. Av rapporten framgår att UKÄ bedöms efterleva samtliga standarder och UKÄ kan därmed fortsätta processen att ansöka om förnyat medlemskap i ENQA. Beslut i frågan förväntas fattas under första halvåret 2026. UKÄ har även, under hösten 2025, arbetat vidare med processen att ansöka om förnyad registrering i EQAR (The European Quality Assurance Register for Higher Education).

UKÄ deltar i ett stort antal europeiska och internationella nätverk inom kvalitetssäkring. Myndigheten har uppdragits av

utbildningsdepartementet att representera Sverige inom Bologna Follow-up Group (BFUG) i den tematiska gruppen för kvalitetssäkring, Thematic Peer Group C on Quality Assurance (TPG-C). Inom ramen för TPG-C har UKÄ deltagit vid träffar inom gruppen och diskuterat frågor som berör UKÄ:s verksamhet, bland annat revideringen av de standarder och riktlinjer för kvalitetssäkring av högre utbildning som gäller inom det europeiska området för högre utbildning, ESG. Under året har UKÄ även deltagit i en tematisk grupp rörande den sociala dimensionen (Thematic Peer Group D on Social Dimension). UKÄ har deltagit vid två träffar inom ramen för denna grupp. UKÄ:s aktiviteter kopplade till TPG-C och TPG-D är beskrivna i en nationell handlingsplan för år 2024–2027.

UKÄ har under 2025 skickat in bidrag till den internationella konferensen EQAF (European Quality Assurance Forum). Två av bidragen antogs och UKÄ fick därmed leda två seminarier om akademisk frihet och dess relation till kvalitetssäkringssystemet och en om studentperspektivet i UKÄ:s granskningar.

Under oktober genomförde UKÄ en besöksvecka, som är en kompetensutvecklande aktivitet där myndigheten bjuder in kollegor verksamma inom andra länders kvalitetssäkringsorganisationer. Tolv personer från kvalitetssäkringsorganisationer i sju länder deltog under veckan.

Extern dialog

Granskningar och utvärderingarna som UKÄ genomför avslutas vanligtvis med ett möte eller konferens för dialog och återkoppling. I januari genomfördes en återföringskonferens efter den tematiska utvärderingen av universitets och högskolors samverkan med det omgivande samhället. Under konferensen, som hade 194 anmälda deltagare, presenterades och diskuterades resultat från utvärderingen. Senare under året genomfördes ett avslutande dialogmöte med cirka 60 deltagare från de lärosäten som ingick i utvärderingen av utbildningar som leder till biomedicinsk analytikerexamen. Under året hölls även tre återkopplande möten efter genomförda lärosätesgranskningar.

I mars 2025 anordnade UKÄ den nationella digitala konferensen Forskarutbildning i närbild. Syftet var att sprida kunskap och lyfta goda exempel om hur lärosäten kan arbeta för att rusta miljön runt sina doktorander. UKÄ använde också konferensen som ett forum för att sprida slutsatser från tidigare genomförda utvärderingar av forskarutbildningar. Till exempel samtalade en deltagarpanel om arbetsformer och möjligheter kopplat till individuella studieplaner i forskarutbildning, ett ämne som tidigare identifierats som ett

utvecklingsområde¹⁰. Konferensen hade cirka 500 deltagare från lärosäten, studentkårsrörelsen och fackförbund.

UKÄ fick under 2023 (genom en ändring av regleringsbrevet den 19 januari samma år) i uppdrag att göra fallstudier och sammanställa information om lärosätenas arbete med att främja och värna den akademiska friheten.¹¹ Uppdraget redovisades under 2024.¹² Intresset för rapporten har varit fortsatt stort under 2025 och projektgruppen har presenterat rapporten ett tiotal gånger vid olika lärosäten i Sverige och Norge. Det har även funnits ett intresse från omvärlden för att få använda intervjuguiden från undersökningen men också det insamlade materialet från den remiss som lärosätena svarade på. Det internationella intresset föranledde även en översättning av rapporten från svenska till engelska.

UKÄ fortsatte under 2025 att prioritera samarbetet med Sveriges förenade studentkårer (SFS) och kontakten med studentkåren. Under året har UKÄ bland annat påbörjat framtagandet av ett informationsmaterial om kvalitetssäkringssystemet, särskilt anpassat för studentkårens behov. I december 2025 genomförde UKÄ en så kallad studentdag dit alla landets studentkårer var inbjudna. Under dagen gavs deltagarna möjlighet att träffa andra studentkårsaktiva, få aktuell information från UKÄ, lyfta frågor till UKÄ och göra inspel till UKÄ:s kommande tematiska utvärdering av studentperspektivet.

Analys och bedömning

UKÄ bedömer att verksamhetsgrenen kvalitetssäkring till stor del uppfyller UKÄ:s mål att vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning och att skapa resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling. Ett exempel på ett sådant resultat är utvärderingen och uppföljningen av utbildningar inom fastighetsmäklari som lett fram till att berörda lärosäten valt att avveckla tre utbildningar och genomföra kvalitetshöjande åtgärder inom fyra utbildningar.

UKÄ bedömer att ett förnyat medlemskap i ENQA och fortsatt registrering i EQAR bidrar till att uppfylla UKÄ:s mål. Medlemskap i ENQA medför en ökad möjlighet att föra in svenska perspektiv på kvalitetssäkring i en internationell kontext. Medlemskapet medför även ökade möjligheter att utveckla myndighetens kvalitetssäkringsmetoder utifrån relevanta förändringar av praxis i den internationella kvalitetssäkringsmetodik. Vidare är de europeiska standarderna och riktlinjerna för kvalitetssäkring av högre utbildning, ESG, resultatet av och en hörnsten i Bologna processen. Genom att UKÄ regelbundet genomgår extern granskning och genom ett medlemskap i ENQA och

¹⁰ Forskarutbildning i närbild – En tematisk sammanställning av resultat från utbildningsutvärderingar av forskarutbildning 2017–2022. Rapport 2023:14 (UKÄ, 2023)

¹¹ Ändring av regleringsbrev för budgetåret 2023, U2023/00137

¹² Universitetskanslersämbetet. *Akademisk frihet i Sverige – Regeringsuppdrag om lärosätenas arbete med att främja och värna akademisk frihet*. Reg.nr 111-00127-23 (UKÄ, 2024).

registrering i EQAR efterlever myndigheten de europeiska standarderna. På bland annat det sättet bidrar UKÄ till ett fortsatt förtroende för och kvalitetsutveckling av svensk högre utbildning. Dessutom förväntas ett fortsatt medlemskap i ENQA och registrering i EQAR att vara viktigt för internationell mobilitet bland studentpopulationen.

Inom verksamhetsgrenen finns en rad exempel på hur myndigheten genom att sprida kunskap, delta i dialoger och att vara representerade där frågor om högre utbildning och forskning lyfts uppfyller sina mål om att vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning. Verksamhetsgrenens utvärderingar skapar, på olika vis, resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling.

Jämställdhet

Några av de uppföljningar av ett lärosätes kvalitetssäkringsarbete inom utbildning respektive forskning, som genomfördes under 2025, skedde mot bakgrund av bland annat tidigare identifierade brister kopplade till jämställdhet. Under uppföljningarna framkom att lärosätena ofta vidtagit relevanta åtgärder. Bland åtgärderna kan nämnas att ett lärosäte införde ett lokalt examensmål om jämställdhet för sin forskarutbildning och planerar att utbilda ämnesföreträdare i jämställdhetsintegrering. Ett annat lärosäte har, bland annat, utökat sina student- och doktorandenkäter med frågor om jämställdhet, diskriminering och lika villkor och reviderat styrdokument så att det i utbildningsplanerna ska framgå hur jämställdhetsperspektiv integreras i lärosätets utbildningar.

I UKÄ:s granskningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete avseende forskning ingår en bedömningsgrund som fokuserar på lärosätenas systematiska arbete för att främja jämställdhet i forskningens förutsättningar. De granskningarna bidrar därmed till uppfyllandet av det andra jämställdhetspolitiska målet om att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. Under 2025 avslutades fyra granskningar av lärosätens kvalitetssäkringsarbete avseende forskning.

UKÄ anser att det tredje jämställdhetspolitiska delmålet om jämställd utbildning är ett område som kräver fortsatt bevakning inom UKÄ:s kvalitetssäkring. Myndigheten gör bedömningen att de tematiska utvärderingarna framöver är bäst lämpade för att undersöka jämställdhetsarbetet vid lärosätena. Ett resultat av denna bedömning är att jämställdhet som bedömningsområde eller perspektiv har utgått i flera av våra granskningskomponenter, när dessa fick nya vägledningar under de två föregående åren.¹³

¹³ Jämställdhetsperspektivet finns dock kvar inom granskningen av lärosätenas kvalitetssäkring gällande forskning.

För utbildningsutvärderingar görs ett urval av examensmål vars måluppfyllelse granskas i utvärderingen. För flera utbildningar föreskrivs i högskoleförordningen examensmål som på olika sätt berör jämställdhet. Exempelvis har flera utbildningar, sedan 2018, ett examensmål om att studenten för examen ska visa kunskap om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Granskning av effektivitet

Enligt instruktionen ska UKÄ ansvara för granskning av hur effektivt verksamheten bedrivs vid universitet och högskolor.

Årets arbete med effektivitetsgranskning

Utifrån rekommendationer från Statskontoret inleddes under 2024 ett arbete med att utveckla granskningen av hur effektivt universitet och högskolor bedriver sin verksamhet.¹⁴

För arbetet inrättades en rådgivande grupp som bestod av personer med lång erfarenhet från högskolesektorn. Under 2025 träffades gruppen och diskuterade hur myndighetens effektivitetsuppdrag kan tolkas och genomföras. Gruppens ledamöter samlade sina tankar i en skrift:

- Att granska universitets- och högskolesektorns effektivitet: Redovisning av ett utvecklingsarbete. Reg. nummer: 511-00430-24.

Den 23 april 2025 genomfördes konferensen ”UKÄ:s uppgift om universitets- och högskolesektorns effektivitet” där den rådgivande gruppen deltog, och resultat från utvecklingsarbetet presenterades och diskuterades av inbjudna medverkande från högskolesektorn.

Nu pågår ett arbete med att ta fram riktlinjer för hur myndigheten granskar effektivitet och en beskrivning av hur teman väljs för granskning. Nya områden för granskning kommer också att föreslås.

Högskolepolitiska dagen

Inom ramen för uppgiften att granska hur effektivt universitet och högskolor bedriver sin verksamhet arrangerade UKÄ för första gången en högskolepolitisk dag, vilken genomfördes den 28 november 2025. Den högskolepolitiska dagen är ett direkt resultat av UKÄ:s arbete för att utveckla granskningen av högskolesektorns effektivitet, och ambitionen är att den ska arrangeras årligen. Syftet med dagen är att bidra till policyutveckling och förbättrad effektivitet för högskolan och högskolepolitiken genom en ökad samsyn om ansvarsfördelningen i aktuella högskolepolitiska frågor. Andra mål med dagen, förutom att utveckla UKÄ:s arbete med uppgiften att granska lärosätenas

¹⁴ Myndighetsanalys av Universitetskanslersämbetet. Statskontoret. 2024:2.

effektivitet, är att synliggöra målkonflikter och att förtydliga ansvar samt att öka spridningen av UKÄ:s analyser.

Årets högskolepolitiska dag hade temat ”Vem styr den växande högskolan?” och behandlade frågor om bland annat kvalitet kontra kvantitet i utbildningar och hur väl studenternas val av utbildningar motsvarar samhällets behov

Inom ramen för UKÄ:s uppföljnings- och statistikverksamhet genomförs regelbundet analyser som anknyter till effektivitetsgranskning, bland annat statistik och undersökningar av genomströmning i utbildning, etablering på arbetsmarknaden och högskolans finansiering och ekonomi.

Analys och bedömning

UKÄ har under året fortsatt med arbetet att utveckla granskningen av effektivitet i linje med Statskontorets rekommendationer. Det arbetet kommer att avslutas kommande år. UKÄ har också genomfört den första högskolepolitiska dagen som blev en framgång. Alla som besvarade enkäten efteråt ansåg att konferensen var bra eller mycket bra. Det stora intresset tyder på ett behov i universitets- och högskolesektorn och UKÄ har därför avsikt att arrangera dagen årligen. UKÄ bedömer att målen för verksamhetsgrenen effektivitetsgranskning till stor del har uppnåtts.

Jämställdhet

Frågor om jämställdhet behöver beaktas när effektiviteten i högskolan granskas. Vid behov behöver även särskilda undersökningar inom området genomföras. Statistiken visar bland annat att kvinnor i högre utsträckning än män antas till högskolan, och att de i högre utsträckning än män tar en examen och att de därmed utgör mer än 60 procent av de examinerade.

Uppföljning och statistik

Enligt instruktionen ska UKÄ ansvara för uppföljning, omvärldsbevakning och analys av frågor inom myndighetens ansvarsområde. I ansvaret ingår att:

1. redovisa sammanfattande analyser över utvecklingen av verksamheten vid universitet och högskolor
2. följa och redovisa arbetsmarknadens framtida kompetensbehov i relation till utbildningsutbudet
3. följa och redovisa de examinerades etablering på arbetsmarknaden

Enligt instruktion ska UKÄ ansvara för officiell statistik enligt förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

Uppföljning

Årsrapport för universitet och högskolor

UKÄ publicerar varje vår en årsrapport som ger en aktuell bild av läget inom den svenska högskolan. I årsrapporten redovisas sammanfattade analyser över utvecklingen av verksamheten vid universitet och högskolor.

- Universitet och högskolor: Årsrapport 2025. Rapport 2025:11.

UKÄ publicerar dessutom återkommande en årsrapport på engelska som innehåller sammanfattande analyser över utvecklingen av verksamheten vid svenska universitet och högskolor. Under året har ett utvecklingsarbete av UKÄ:s engelska årsrapport genomförts. Publikationen riktar sig numera främst till en internationell publik som vill förstå hur svensk högre utbildning och forskning är organiserad men också till en svensk publik som vill kunna berätta om den svenska högskolesektorn på engelska. Det går bland annat att läsa om hur sektorn är uppbyggd och om aspekter som skiljer Sverige från andra länder.

- Sweden's Academic Landscape: Higher Education and Research Explained 2025. Report 2025:18.

Uppföljningar och analyser

UKÄ har under året publicerat följande rapporter inom ramen för uppföljningsansvaret enligt instruktion:

- Studenter och examinerade vid lärarutbildningarna 2025 års uppföljning. Rapport 2025:3.
- Finansieringen av universitet och högskolor 2013–2023: En översikt. Rapport 2025:4, reg.nr 51-00412-23.
- Stöd till studenter med funktionsnedsättning: En kartläggning av det riktade pedagogiska stödet vid universitet och högskolor. Rapport 2025:5, reg.nr 111-00464-21.
- Kvinnor och män i högre utbildning: En undersökning av könsbundna utbildningsval och genomströmning i utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Rapport 2025:10, reg.nr 51-00431-24.
- StudentspeglIn 2025. Rapport 2025:15.
- Högskolans utbud inom artificiell intelligens: Statistisk uppföljning. Rapport 2025:16, reg.nr 51-00550-24.
- Att studera i högskolan med funktionsnedsättning: Resultat från StudentspeglIn. Rapport 2025:20.

Under 2024 och 2025 har UKÄ genomfört en större, samlad undersökning av högskoleingenjör- och civilingenjörutbildningar. Fyra rapporter har publicerats under året:

- Genomströmning i ingenjörutbildningarna: En delrapport inom Fokus ingenjörutbildning. Rapport 2025:21, reg.nr 51-00464-24.
- Tekniskt basår och ingenjörutbildningarna: En delrapport inom Fokus ingenjörutbildning. Rapport 2025:22, reg.nr 51-00464-24.
- Ingenjörutbildningarnas rekryteringsbas: En delrapport inom Fokus ingenjörutbildning. Rapport 2025:23, reg.nr 51-00464-24.
- Ingenjörstudenternas förkunskaper: En delrapport inom Fokus ingenjörutbildning. Rapport 2025:24, reg.nr 51-00464-24.

Enligt instruktion ska UKÄ följa och redovisa de examinerades etablering på arbetsmarknaden. Det gör UKÄ genom att årligen publicera en kort rapport och statistik om etableringen på arbetsmarknaden för de som tagit en examen på grundnivå och avancerad nivå.

- Etablering på arbetsmarknaden efter studier i högskolan -
Examinerade på grundnivå och avancerad nivå 2021/22. Reg.nr
51-00048-25.

Analys och bedömning

En viktig produkt inom uppföljning och analys är den årsrapport för universitet och högskolor som publiceras varje vår. I den redovisas sammanfattande analyser över utvecklingen inom olika delar av verksamheten vid universitet och högskolor. Årsrapporten bygger på UKÄ:s statistik och på uppföljningar och analyser som gjorts under året. Den har stor spridning och är en av få publikationer som formges och trycks. Förutom årsrapporten har under året olika områden som rör universitetens- och högskolornas verksamhet följts upp och analyserats. Värt att nämna är de fyra rapporterna som har tagits fram inom ramen för satsningen på ingenjörsutbildningar och rapporten Studentspegeln 2025 som bygger på en omfattande enkätundersökning riktad till studenter vid Sveriges lärosäten. Under året har också två rapporter om studenter med funktionsnedsättning publicerats. UKÄ bedömer att vi till stor del har nått målen inom verksamhetsgrenen uppföljning och analys.

Jämställdhet

I verksamheten ska UKÄ enligt instruktion anlägga ett jämställdhetsperspektiv. Det innebär både att beakta frågor om jämställdhet i uppföljningar och analyser och att vid behov genomföra särskilda undersökningar inom området. Generellt gäller att huvuddelen av våra analyser redovisas uppdelat på kön. Under året har rapporten Kvinnor och män i högre utbildning: En undersökning av könsbundna utbildningsval och genomströmning i utbildning på grundnivå och avancerad nivå publicerats.

Statistikverksamheten

Enligt instruktion ska UKÄ ansvara för officiell statistik enligt förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

UKÄ har således ansvar för den officiella statistiken inom högskoleväsendet. Syftet med högskolestatistiken är att bidra till en allsidig statistisk belysning av högskolan och dess utveckling över tid i Sverige. Vi ansvarar bland annat för att statistiken är objektiv, dokumenterad och kvalitetsdeklarerad.

Högskolan i siffror

UKÄ tillgängliggör den officiella statistiken huvudsakligen via tabeller på SCB:se webbplats och via databasen Högskolan i siffror.

Statistiska meddelanden och uppföljningar

Den officiella statistiken presenteras dessutom i statistiska meddelanden (SM) som publiceras tillsammans med SCB. Det är officiella rapporter som presenterar statistik inom olika statistikområden. De flesta statistiska meddelanden publiceras årligen, men några publiceras vartannat år.

Under året har följande statistiska meddelanden publicerats:

- UF0202. Universitet och högskolor. Personal vid universitet och högskolor 2024. UF 23 SM 2501.
- UF0204. Universitet och högskolor. Doktorander och examina på forskarnivå 2024. UF 21 SM 2501.
- UF0205. Universitet och högskolor. Studenter och examinerade på grundnivå och avancerad nivå 2023/24. UF 20 SM 2501.
- UF0206. Universitet och högskolor. Sökande och antagna till högskoleutbildning på grundnivå och avancerad nivå höstterminen 2025. UF 46 SM 2501.
- UF0209. Universitet och högskolor. Internationell studentmobilitet i högskolan 2024/25. UF 20 SM 2502.
- Universitet och högskolor. Genomströmning och resultat på grundnivå och avancerad nivå till och med 2023/24. UF 20 SM 2503.

Utöver ovanstående har UKÄ under året publicerat följande rapporter med anknytning till den officiella statistiken:

- Nytt sätt att mäta kvarvaro för programnybörjare. Reg.nr 52-00079-25.
- Lärosätenas årsredovisningar 2024: Fler helårsstudenter och minskat underskott. Reg.nr 51-00143-25.
- Rekryteringen till högskolan 2024: i riket och per län och kommun. Reg.nr 51-00346-25.
- Nybörjare i högskolan 2023/24. Reg.nr 51-00324-24.

- Internationell mobilitet på forskarnivå: utlandsvistelser under forskarutbildningen bland doktorsexaminerade 2023. Reg.nr 51-00122-25.
- Internationella forskare: en översikt. Reg.nr 51-00456-25.

Internationell statistikverksamhet

Som statistikansvarig myndighet deltar UKÄ tillsammans med SCB, Utbildningsdepartementet och Skolverket i olika samarbetsgrupper inom OECD och Eurostat. Arbetet sker dels via internationella möten och digitala arbetsgrupper, dels genom rapportering av data och kvalitetssäkring av resultaten. Syftet är att bidra till att den internationella statistiken håller så god kvalitet som möjligt och att påverka utformningen av nya indikatorer.

Statistiken och indikatorerna används av de internationella organisationerna och publiceras på OECD:s och Eurostats webbplatser. De ligger också till grund för OECD:s årliga publikation Education at a Glance. UKÄ samverkar också med övriga nordiska länder inom OECD och har under året deltagit i planering och genomförande av ett gemensamt nordiskt webinarium om högre utbildning ur ett nordiskt perspektiv.

Analys och bedömning

Den officiella statistiken om högskolan täcker in en bredd av områden och bidrar till en allsidig belysning av högskolan och dess utveckling över tid i Sverige. UKÄ arbetar kontinuerligt med att utveckla den officiella statistiken och med att genomföra relevanta analyser med koppling till den officiella statistiken. Vi ser också över hur statistiken publiceras.

I sitt utvecklingsarbete har UKÄ regelbunden dialog med användare och intressenter. För detta har UKÄ flera forum, däribland UKÄ:s rådgivande grupp för officiell statistik, UKÄ:s användarråd för personalstatistik och ett gemensamt användarråd för utbildningsstatistik som anordnas tillsammans med SCB, Skolverket och CSN. Detta är ett sätt att säkerställa att statistiken möter användarnas behov.

UKÄ bedömer att målen för statistikverksamheten till stor del har uppnåtts.

Jämställdhet

För den officiella statistiken finns ett krav på att individbaserad officiell statistik ska vara uppdelad efter kön om det inte finns särskilda skäl mot det. Detta krav är uppfyllt för i stort sett alla statistikområden. Ett undantag är statistiken om forskningspublikationer där sådana uppgifter

saknas idag. Anledningen är att lärosätenas rapportering av metadata till Swepub, som publiceringsstatistiken utgår från, inte inkluderar sådana uppgifter

Myndighetssamverkan

Enligt instruktionen har UKÄ sedan 2022 två uppgifter som handlar om myndighetssamverkan:

Utöver de två uppdragen i instruktionen har UKÄ även i regleringsbrevet för 2025 finansiering för arbete med Nationella vårdkompetensrådet.

Samordning av nätverket för uppföljning, utvärdering och analys

Under året har nätverkets ledningsgrupp sammankallats vid två tillfällen. Fokus för mötet under våren var slutrapportering och diskussion om UKÄ:s uppdrag att kartlägga utvärderingars inverkan på administrativ börda vid universitet och högskolor som, enligt direktivet, skulle genomföras inom ramen för nätverket. Ledningsgruppen befäste även att samtliga ingående myndigheter inte alltid behöver delta i en samverkande/samordnande aktivitet utan att ett sådant initiativ kan ske mellan två eller flera av myndigheterna. En uppmaning till alla ingående myndigheter var även att bli bättre på att lyfta fram nätverket i sådana sammanhang. I samband med mötet diskuterades även frågan om att utvärdera nätverket.¹⁵ Ledningsgruppen ansåg att arbetsformerna ledningsgruppsmöten och metodseminarier är relevanta och fyller en viktig funktion för att uppnå de interna målen med nätverket. Därutöver ansåg ledningsgruppen att ytterligare utvärdering inte var aktuell. Fokus för det andra ledningsgruppsmötet under hösten var dels en diskussion om Statskontorets rapport 2025:11 *Generella regelverk för förvaltningsmyndigheter – Konsekvenser för universitet och högskolor* som knyter an till UKÄ:s tidigare uppdrag dels att respektive myndighet presenterade vilka uppdrag, analyser och utredningar som är på gång eller har påbörjats.

I anslutning till ledningsgruppsmötena har metodseminarier anordnats i enlighet med överenskommen plan. Metodseminarier är den huvudsakliga aktiviteten i nätverkets ledningsgrupp har bestämt ska genomföras för att nå nätverkets syfte och mål. Seminarierna ska genomföras två gånger per år, med ett roterande värdskap mellan myndigheterna emellan.

¹⁵ I rapporten *Nätverk för samordning av uppföljning utvärdering och analys – återslag av ett regeringsuppdrag* (Rapport 2022:10) där nätverkets initiala syften och arbetssätt presenterades föreslogs att nätverkets arbetsformer skulle utvärderas efter en period om två år.

Analys och bedömning

Som nämnts i tidigare årsredovisningar har ledningsgruppen för nätverket 2023 kommit överens om syfte och mål för nätverket. Nätverkets ledningsgrupp har bestämt att nätverket ska etablera återkommande metodseminarier med syftet att dela erfarenheter och lärdomar om ”utredarhantverket”. Genom att ta del av andra myndigheters angreppssätt och metodval ser UKÄ att metodseminarierna på sikt kommer kunna utveckla och bidra med nytta för ingående myndigheter, både på organisationsnivå och tjänstemannanivå. Metodseminarierna kan på så sätt bidra till att identifiera såväl samverkansmöjligheter som att bidra till minskad redovisningsbördan hos lärosätena. Därmed gör UKÄ bedömningen att nätverket till stor del medfört att UKÄ skapar resultat som är till nytta för högskolesektorn.

Jämställdhet

Inga särskilda jämställdhetsaspekter har identifierats inom ramen för nätverksarbetet.

Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande

Under de senaste åren har myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande utvecklats i syfte att bidra till fler koordinerade och konkreta insatser riktade till individer och arbetsliv. Det finns ingen enskild myndighet som har i uppdrag eller uppgift att koordinera frågor om kompetensförsörjning eller livslångt lärande, även om flera myndigheter har uppdrag kopplade till sina specialistområden. Mot denna bakgrund är en effektiv samverkan, liksom en samordning av densamma, mellan berörda myndigheter nödvändig.

Myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande är en gemensam plattform för samordning, samverkan och samarbete. Myndigheterna i samverkan främjar en bättre fungerande kompetensförsörjning och ett livslångt lärande, på lokal, regional och nationell nivå, utifrån individens och arbetslivets behov för att stärka Sveriges konkurrenskraft. Detta genom att:

- Identifiera och föreslå utvecklingsmöjligheter och möjliga synergier,
- Möta och ge möjlighet för relevanta aktörer att aktivt bidra i gemensamt koordinerade insatser,

års samverkan. Rapporten konstaterar bland annat att myndighetssamverkan kontinuerligt levererar underlag till regeringen kring utmaningar, utvecklingsmöjligheter samt nationella prioriteringar inom kompetensförsörjning och livslångt lärande – till exempel inom områden som STEM, klimatomställning och dimensionering av utbildning på olika nivåer.

Publikationer under året

- Åtterrapporering av regeringsuppdrag om myndighetssamverkan för en väl fungerande kompetensförsörjning. Rapport 2025. DNR: MYH 2024/55.

Analys och bedömning

Det övergripande effektmålet för myndighetssamverkan är:

En väl fungerande kompetensförsörjning – utifrån individens och arbetslivets behov – genom samverkan mellan arbetsmarknad, näringsliv och utbildning.

UKÄ deltar aktivt i myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande. Bland annat genom att ingå i styrgruppen för myndighetssamverkan där beslut om prioriteringar och vilka insatser som skall göras tas. Därutöver leder UKÄ tillsammans med UHR den analysgrupp som etablerats inom ramen för myndighetssamverkan för kompetensförsörjning och livslångt lärande. Denna grupp har i uppdrag att kontinuerligt lämna förslag till styrgruppen om nya analyser och insatser inom området analys, prognos och data kopplat till kompetensbehov och som bäst anses genomföras i samverkan. UKÄ har även deltagit med personella resurser i det projekt som rör kopplingen mellan utbildning, yrke och bransch.

Nationella vårdkompetensrådet

I UKÄ:s regleringsbrev för budgetåret 2025 finns ett uppdrag avseende myndighetens arbete med Nationella vårdkompetensrådet (regeringsbeslut S2019/03995). Det övergripande målet med Nationella vårdkompetensrådets verksamhet är att bidra till en god planering av vårdens, inklusive tandvårdens, kompetensförsörjning. I rådets verksamhetsplan beskrivs fokusområden och aktivitetsplan för verksamheten.

Nationella vårdkompetensrådet har under 2025 haft sex möten, UKÄ har deltagit vid samtliga. UKÄ:s generaldirektör är vice ordförande i rådet och delar ordförandeskapet med Socialstyrelsens generaldirektör. Under 2025 har formerna för samverkan mellan UKÄ och rådet utvecklats till att omfatta även Socialstyrelsen. Mellan och inför varje rådsmöte träffas medarbetare från UKÄ, Nationella vårdkompetensrådets kansli och

Socialstyrelsen för att utbyta information och förbereda underlag för rådsmötena.

UKÄ har på uppdrag från rådet tagit fram rapporten *Examinerade inom vårdutbildningar (2025:3)*.¹⁹ Rapporten presenterar kortsiktiga skattningar av antal examinerade från sju högskoleutbildningar inom hälso- och sjukvårdsområdet. Skattningarna redovisas för två respektive tre års sikt, beroende på utbildningarnas längd. I rapporten ingår även en historisk översikt av antalet nybörjare och examinerade för de aktuella utbildningarna samt en tabellbilaga som redovisar de historiska uppgifterna, uppdelade per lärosäte.

Utöver de prioriterade områdena har en återkommande punkt på dagordningen varit AI och hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. UKÄ:s rapport *Högskolans utbud inom artificiell intelligens* visar bland annat att AI-kurserna har förändrats över tid.²⁰ Från att vara en del av specialistutbildningar i tekniska ämnen och inom masterprogram och civilingenjörsprogram till att förekomma brett i högskolan. I rapporten finns flera exempel på AI-kurser som riktar sig till yrken inom hälso- och sjukvården.

¹⁹ Nationella vårdkompetensrådet. *Examinerade inom vårdutbildningar*. 2025:3.

²⁰ Universitetskanslersämbetet. *Högskolans utbud inom artificiell intelligens*. Rapport 2025:16, reg.nr 51-00550-24 (UKÄ, 2025).

Juridisk tillsyn

Enligt instruktion ska UKÄ utöva tillsyn över verksamheten inom myndighetens ansvarsområde.

Lärosätetillsyn

Den förra cykeln för lärosätetillsynen avslutades 2021. Under 2023 och 2024 har denna form av tillsyn ingått i den samordnade granskningsverksamheten av uppdragsutbildning. Under 2026 kommer UKÄ att genomföra planeringsarbetet för en ny omgång lärosätetillsyn som inleds under 2027.

Tillsynsärenden

Under året har 181 ärenden kommit in vilket är en ökning med 18 procent från året innan. Av de 185 tillsynsärenden som har avgjorts (beslutats) under året med enskilda personer som anmälare har 51 procent av anmälarna varit kvinnor och 49 procent varit män (tabell 12).

Vägledande tillsynsbeslut

UKÄ har under 2025 inte fattat några vägledande tillsynsbeslut varför inga publiceringar av tillsynsbeslut heller har gjorts på UKÄ:s externa webbplats.

Styckkostnad per ärende

En indikator för effektiviteten inom tillsynsverksamheten är snittkostnaden per ärende. För 2025 uppgick den till 33 tkr vilket är på samma nivå som 2024. Den nedlagda tiden per tillsynsärenden har varierat mellan 19 och 24 timmar/ärende sedan 2021 (tabell 12). Jämfört med 2024 har handläggningstiden minskat med cirka fyra procent. Variationen beror till största delen på hur många ärenden som är av mer komplex natur. I tabellen redovisas också andelen kvinnor och män i procent för avslutade tillsynsärenden där anmälaren varit en fysisk person.

Tabell 12. Ärendebalans, tillsynsärenden (antal), andel kvinnor och män av anmälarna, styckkostnad (tkr) och antal timmar per ärende 2021–2025.

	2021	2022	2023	2024	2025
Ingående balans	75	37	32	41	29
Inkomna ärenden	172	185	167	153	181
Avslutade ärenden	210	190	158	165	185
Andel kvinnor %	45	40	49	42	51
Andel män %	55	60	51	58	49
Utgående balans	37	32	41	29	25
Styckkostnad	25	28	35	33	33
Tid/ärende	19	19	24	23	22

Förhandsbesked

Under 2025 har UKÄ beslutat om ett förhandsbesked. I förhandsbeskedet konstaterade UKÄ att för att antagning till en fristående kurs ska anses vara öppen att söka för alla krävs att alla också får samma information om de anmälningstillfällena som finns. Detta krav kunde inte anses uppfyllt genom det aktuella lärosätets antagningsprocess. UKÄ ansåg även att antagningsprocessen stred mot likhets- och objektivitetsprinciperna i regeringsformen och förvaltningslagen eftersom personer med anställning vid en skola särbehandlades framför andra.

- Förhandsbesked angående antagningsprocessen för kursen Professionshandledning för VFU-handledare. Reg.nr 33-00633-24.

Tillsynsprojekt

Under året har UKÄ följt upp vilka åtgärder lärosätena genomfört med anledning av myndighetens uttalanden i rapporten *Doktorander med utländsk stipendiefinansiering* (Rapport 2024:20). I uppföljningen bedömer UKÄ att de lärosäten som har stipendiefinansierade doktorander, i hög grad har vidtagit åtgärder för att försäkra sig om stipendiefinansierade doktorander hanteras i enlighet med bestämmelserna i högskoleförordningen och UKÄ:s uttalanden. UKÄ konstaterar dock att det samtidigt förekommer skilda uppfattningar om hur ”andra samarbeten” enligt 5 kap. 4 a § andra punkten högskoleförordningen ska tolkas. I rapporten uttalar UKÄ därför att det kan finnas anledning för regeringen att se över frågan.

- Uppföljning av en tillsynsrapport. Doktorander med utländsk stipendiefinansiering. Rapport 2025:14.

En annan rapport som publicerats under året är *Disciplinärenden 2024 vid universitet och högskolor* (Rapport 2025:7). Rapporten konstaterar att minskningen av antalet disciplinärenden fortsatte under 2024. Antalet

studenter som stängdes av eller varnades minskade med cirka 2 procent jämfört med 2023. Samtidigt visar årets granskning att 237 studenter stängdes av eller varnades för otillåten användning av AI-verktyg 2024. Det är en kraftig ökning från 2023 när antalet var 108.

- Disciplinärenden 2024 vid universitet och högskolor. Rapport 2025:7.

Rättssäkerhetskonferensen

UKÄ arrangerar en årlig rättssäkerhetskonferens som äger rum under hösten. Konferensen riktar sig främst till anställda vid universitet och högskolor samt företrädare för studentkårer och andra närliggande organisationer och myndigheter.

Rättssäkerhetskonferenserna har olika fokus som framför allt bygger på föregående deltagares önskemål och aktuella frågor inom högskolesektorn. Under varje konferens redogör UKÄ även för aktuella frågor inom tillsynen och ny praxis från Överklagandenämnden för högskolan. Fokus för årets konferens var disciplinärenden, fusk med hjälp av AI och personer med rättshaveristiskt beteende. Konferensen hade 853 anmälda deltagare (varav drygt 200 deltagare på plats och resterande deltog digitalt).

Analys och bedömning

I den löpande hanteringen av tillsynsärendena har lärosätena i flera fall själva uppgett att de genomfört eller avser att genomföra åtgärder för att komma tillrätta med de brister som upptäckts i tillsynen. UKÄ har vidare följt upp tillsynsärenden och tillsynsprojekt där det bedömts som särskilt viktigt att myndigheten får en mer utförlig redovisning av de åtgärder som lärosätet genomfört med anledning av konstaterade brister. Vid uppföljningarna har UKÄ sett att lärosätena genomfört ändamålsenliga åtgärder. Tillsynen bidrar därmed till att skapa resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling.

Även UKÄ:s juridiska vägledningar fortsätter att skapa sådana resultat. De medverkar också till UKÄ:s mål att vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning. I Statskontorets myndighetsanalys av UKÄ har de student- och doktorandombud som intervjuats uppgett att vägledningen *Rättssäker examination* har varit särskilt uppskattad.²¹ *Rättssäker examination* är också en av de mest nedladdade publikationerna på UKÄ:s webbplats och UKÄ får regelbundet önskemål om nya upplagor av vägledningen.

²¹ Statskontoret, Myndighetsanalys av Universitetskanslersämbetet (2024:2), 2024-02-23, dnr 2023/111-5, s. 38 f.

Under 2025 skickade UKÄ en enkät till deltagarna på rättssäkerhetskonferensen. En fråga som ställdes i enkäten var vilken effekt deltagarna bedömde att UKÄ:s arbete med tillsyn har på rättssäkerheten och regeltillämpningen i högskolesektorn. Den skala som användes för att besvara frågan var 1–5 där 1 innebar ingen effekt alls och 5 innebar mycket stor effekt. Medelvärdet bland de svarande uppgick till 4,2 vilket får anses innebära ”stor effekt”.

I enkäten frågade UKÄ också hur stor nytta deltagarna har av rättssäkerhetskonferensen i sitt arbete/uppdrag. Även här var svarsskalan 1–5 där 1 motsvarade ingen nytta alls och 5 motsvarade mycket stor nytta. Medelvärdet av svaren på frågan uppgick till 4,2. I enkäten efter årets rättssäkerhetskonferens frågade vi även deltagarna om de kunde ge något konkret exempel på hur de haft nytta av UKÄ:s arbete med tillsyn. Den samlade bilden av enkätsvaren är att UKÄ:s tillsynsbeslut och rapporter används i verksamheten och bidrar till högre rättssäkerhet.

Rättssäkerhetskonferensen bedöms alltså vara till stor nytta för deltagarna. Den brukar också generera positiva omdömen och är den mest välbesökta konferens som UKÄ anordnar. Rättssäkerhetskonferensen bidrar därmed till att två av UKÄ:s mål uppnås.

Statskontoret har i sin myndighetsanalys av UKÄ konstaterat att myndigheten inte gjort någon systematisk genomgång av i vilken utsträckning som lärosätena genomför de åtgärder som myndigheten beslutat om efter en tillsyn.²² Mot denna bakgrund har UKÄ under 2025 påbörjat ett särskilt projekt med en uppföljning av tillsynens effekter. Resultatet publiceras under 2026.

UKÄ bedömer att målen för den juridiska verksamheten till stor del har uppnåtts.

Jämställdhet

När det gäller jämställdhet har UKÄ under flera års tid uppmärksammat frågan om det finns en skillnad i påföljder mellan män och kvinnor när det gäller disciplinära åtgärder. Den fråga som undersökts har varit om något av könen är överrepresenterat när det gäller avstängningar respektive varningar. I 2021 års rapport konstaterade vi att kvinnor stängdes av oftare än män, men att det hade skett en stadig minskning sedan 2018. I 2022 års rapport konstaterade vi däremot att skillnaden hade ökat något mellan 2021 och 2022 till 4 procentenheter. I den rapport som publicerades 2024 konstaterade vi däremot att mellan 2022 och 2023 ökade skillnaden påtagligt till 11 procentenheter. Med tanke på att skillnaden ökade så pass mycket, undersökte UKÄ i årets granskning av disciplinärenden om den relativt stora skillnaden kvarstod. Vid

²² Ibid., s. 39.

undersökningen kunde konstateras att skillnaden mellan män och kvinnor åter har minskat och nu är tillbaka på 2022 års nivå om 4 procentenheter när det gäller hur stor andel av kvinnor och män som stängs av eller varnas. UKÄ avser att följa utvecklingen i kommande rapporter om disciplinärenden.

Nämndstöd

Enligt instruktion har UKÄ till uppgift att sköta administrativa, föredragande och handläggande uppgifter åt Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) och Högskolans avskiljandenämnd (HAN).

Överklagandenämnden för högskolan

Under 2025 har 3600 ärenden avgjorts i ÖNH, vilket är en ökning med ungefär 500 ärenden, eller 16 procent jämfört med 2024 (tabell 13).

Efter att antalet ärenden minskade från 2023 till 2024 har antalet ärenden åter ökat, om än att antalet ärenden inte är uppe på samma nivå som 2023. Ökningen avser huvudsakligen antagningsärenden, som är den största ärendegruppen med ungefär 2 900 avgjorda ärenden 2025, vilket är en ökning med 17 procent jämfört med 2024. Ökningen avsåg huvudsakligen antagning till höstterminen 2025.

Under 2025 har även andra ärenden ökat. Det är framförallt ärenden som rör tillgodoräknande som har fortsatt öka, från 308 avgjorda ärenden 2024 till 363 avgjorda ärenden 2025. Antalet tillgodoräknandeärenden har mer än fördubblats de senaste tio åren. 2015 avgjorde nämnden 109 ärenden om tillgodoräknande jämfört med 363 ärenden 2025, en ökning med 330 procent.

Av de 3 600 beslutade ärendena har 73 procent prövats i sak. Av dessa bifölls eller undanröjdes 4 procent av ärendena.

Andelen avskrivna ärenden ökade markant efter att den nya förvaltningslagen infördes 2018. Dess andel av ärendena var 2025 16 procent, vilket är en mindre nedgång. Det stora flertalet av avskrivningarna (84 procent) avser antagningsärenden och beror på att lärosätet har ändrat antagningsbeslutet från obehörig till behörig till den sökta utbildningen. Nämnden avvisade överklagandet i 9 procent av ärendena. Orsaken till att de avvisades har huvudsakligen varit att överklagandet rört ett beslut som nämnden inte kan pröva eller att överklagandet gjorts innan antagningsbeslut har fattats.

Styckkostnad per ärende

En indikator för verksamhetens effektivitet inom ÖNH är snittkostnaden per ärende. Handläggningstiden per ärende varierar utifrån ärendetypen där de ärendena som rör antagning har kortast och de som rör anställning har längst handläggningstid, av de ärenden som prövas i sak. Handläggningstiden är dock alltid beroende av ärendets komplexitet.

Av tabell 13 nedan framgår att den nedlagda tiden per ärende inom ÖNH 2025 var 4,5 timmar och styckkostnaden 6,1 tkr vilket är en minskning jämfört med 2024. Under 2024 arbetade tillfälligt fler personer med ÖNH:s ärenden vilket bidrog till den högre siffran. Den fortsatta ökningen av tillgodoräknandeärendena, som redogjorts för ovan, har över tid bidragit till en ökad tidsåtgång. Dessa ärenden är omfattande och komplexa och tar mer tid att utreda, vilket leder till en ökad tidsåtgång.

Högskolans avskiljandenämnd

HAN har avgjort fyra ärenden om avskiljande slutligt under 2025 (tabell 13). Tre ärenden rörde män och ett en kvinna. Tre studenter avskildes från utbildning och i ett fall avslogs högskolans begäran om avskiljande.

Tabell 13. Antal avgjorda ärenden i ÖNH och HAN, andel kvinnor och män, styckkostnad (tkr) samt antal timmar per ärende för ÖNH 2021–2025.

	2021	2022	2023	2024	2025
ÖNH (antal)	3 588	3 388	3 919	3 109	3600
Andel kvinnor %	56	54	55	52	55
Andel män %	44	46	45	48	45
Styckkostnad	4,8	6,3	5,1	7,2	6,1
Tid/ärende	3,5	4,0	3,5	5,2	4,5
HAN (antal)	6	5	3	3	4

Chefsutveckling

Enligt instruktionen ska UKÄ främja chefsutvecklingen inom högskolan. Det är en uppgift som UKÄ gör tillsammans med Sveriges universitets och högskoleförbund (SUHF).

Året inleddes med UKÄ:s och SUHF:s Rektorskonferens på Steningevik. 35 rektorer deltog tillsammans med representanter från UKÄ och SUHF. Mötet fick besök av representanter från Utbildningsdepartementet.

Under Almedalsveckan anordnades det årliga rektorsseminariet. 23 rektorer deltog. UKÄ:s generaldirektör och SUHF:s generalsekreterare föredrog respektive verksamheter.

UKÄ har också en representant i styrgruppen för SUHF:s rektorsprogram och högre ledarprogram. Rektorsprogrammet erbjuder nytilträdde rektorer i syfte att utveckla rektorers ledarskap. Det högre ledarprogrammet erbjuds till ledare direkt underställda rektorerna. Det syftar till att leda till fördjupade kontakter mellan svenska lärosäten och en djupare förståelse för sektorns villkor och styrning. Vidare ska programmet leda till en fördjupad självinsikt om ledarskapets utmaningar samt utveckla den kommunikativa förmågan hos deltagarna.

Analys och bedömning

Aktiviteterna inom chefsutvecklingsuppdraget syftar till att sprida kunskap om UKÄ:s verksamhet till ledningarna för lärosätena och att i dialog med rektorerna identifiera områden där UKÄ kan ge speciellt viktiga bidrag. Aktiviteterna styrs även av vilka aktuella regeringsuppdrag UKÄ arbetar med.

De ledarprogram som drivs av SUHF utvecklas ständigt. UKÄ deltar i styrgruppsarbetet och bidrar med faktaunderlag för utvecklingen av lärosätenas styrning.

UKÄ bedömer att aktiviteterna inom uppgiften Chefsutveckling till stor del bidrar till att uppnå UKÄ:s mål att vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning.

Kompetensförsörjning och arbetsmiljö

God kompetensförsörjning är en förutsättning för att UKÄ ska kunna genomföra verksamheten med hög kvalitet, relevans och effektivitet. Arbetet med kompetensförsörjning bedöms utifrån hur väl vi lyckas attrahera, rekrytera, utveckla och behålla personal. I detta avsnitt redovisas insatser och åtgärder som har genomförts för att säkerställa att vi har den kompetens som behövs för att vara en attraktiv arbetsplats där engagerade medarbetare kan utvecklas.

Attrahera och rekrytera

Under 2024 rekryterades ordinarie chefer till myndighetens fyra avdelningar, vilket gjorde att UKÄ:s ledning var fulltalig vid årsskiftet 2025. Den nya ledningen har bidragit till ökad stabilitet och lagt en solid grund för myndighetens fortsatta arbete och långsiktiga utveckling. Under året har två ordinarie gruppchefer rekryterats till analysavdelningen respektive utvärderingsavdelningen.

Totalt anställdes sju nya medarbetare under året (fem tillsvidareanställda och två visstidsanställda), efter genomförda rekryteringar med kvalificerade sökande till samtliga tjänster. Alla nya medarbetare får introduktion både inför att anställningen börjar och i samband med att den börjar.

Utveckla och behålla

I linje med myndighetens målsättning att vara en attraktiv arbetsplats, där engagerade medarbetare ges möjlighet att utvecklas, har flera insatser genomförts för att utveckla, ta till vara och behålla kompetens. Under året har arbete bedrivits inom samtliga verksamheter med att vidareutveckla arbetssätt och arbetsformer samt för att tydliggöra uppdrag, ansvar och roller. Detta har bidragit till att ta till vara befintlig kompetens och skapa förutsättningar för fortsatt utveckling.

Det ekonomiska läget har samtidigt medfört begränsade möjligheter till återrekrytering, vilket ställt ökade krav på prioriteringar och en effektiv användning av tillgängliga resurser. Resurser har därför i vissa fall omfördelats för att möta verksamhetens mest angelägna behov, vilket bland annat har inneburit att befintlig kompetens tagit till vara och att medarbetare givits möjlighet att vidareutveckla sin kompetens.

Flera olika kompetensutvecklande aktiviteter har genomförts för både medarbetare och chefer. Samtliga medarbetare bjuds in till interna myndighetsseminarier med externa föreläsare, som hålls cirka en gång i månaden och täcker aktuella ämnen som forskning, ledarskap, förvaltningsrelaterade frågor, jämställdhet och AI. Seminarierna är välbesökta och uppskattade, och erbjuds i efterhand via myndighetens digitala lärplattform.

Medarbetare har tillgång till digitala utbildningar, såsom Statskontorets webbutbildning Din roll i staten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps digitala informationssäkerhetsutbildning (DISA). Fortbildningsinsatser har genomförts i syfte att stärka medarbetares förmåga att utveckla digitala utbildningar för interna och externa målgrupper. Insatserna har bland annat resulterat i att utvärderingsavdelningen har utvecklat och lanserat en utbildning för externa bedömare som deltar i UKÄ:s utbildningsgranskningar. Detta har bidragit till mer effektiva arbetsprocesser och ökad kompetensutveckling.

Samtliga chefer har under året samlats vid gemensamma chefsmöten. Chefmötena är ett forum för att utveckla ledarskapet, skapa en gemensam förståelse för uppdrag, prioriteringar och mål samt stärka helheten i myndighetens arbete. Under mötena har utbildning, dialog och erfarenhetsutbyte genomförts i olika arbetsgivarfrågor, såsom lönebildning och ledarskap.

Även andra olika kompetensutvecklande aktiviteter görs löpande utifrån behov inom verksamheten och på avdelningarna på grupp- och individnivå för både medarbetare och chefer.

Personalomsättning

UKÄ hade totalt 112 anställda medarbetare per den 31 december 2025. Det är en minskning med 9 medarbetare jämfört med 2024. Minskningen är en följd av det ekonomiska läget, vilket medfört återhållsamhet i rekryteringar samt begränsade möjligheter till ersättningsrekrytering.

Under året började 7 nya medarbetare (varav 5 tillsvidareanställda och 2 visstidsanställda) och 15 tillsvidareanställda medarbetare slutade. År 2025 var UKÄ:s personalomsättning 5,7 procent vilket är en minskning jämfört med 2024 då personalomsättningen var 12 procent (tabell 14). Personalomsättningen för hela staten var 9,4 procent 2025. Personalomsättningen har under perioden 2023–2025 uppvisat en tydligt nedåtgående trend från 15 procent till 5,7 procent, vilket beror på att färre medarbetare vid myndigheten slutat och återhållsamhet vid återrekryteringar.

Tabell 14. Personalomsättning på UKÄ och i staten (procent) 2023–2025.

	2023	2024	2025
UKÄ	15	12	5,7
Staten	11,8	9,9	9,4

Könsfördelning

Av samtliga 112 anställda medarbetare per den 31 december 2025 var 63 procent kvinnor och 38 procent män. Bland cheferna var könsfördelningen helt jämn med 50 procent kvinnor och 50 procent män.

Arbetsmiljö

Utöver rätt kompetens är en hållbar arbetsmiljö avgörande för att myndigheten ska kunna fullgöra sitt uppdrag med god kvalitet och långsiktigt hållbara resultat. Det systematiska arbetsmiljöarbetet syftar till att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv i enlighet med myndighetens mål.

Under 2025 har arbetsmiljöarbetet fortsatt i enlighet med den handlingsplan som togs fram efter medarbetarundersökningen som genomfördes 2023. Prioriterade utvecklingsområden har varit hantering av förändringar i verksamheten samt verksamhetsanpassad kommunikation och utgjort en viktig utgångspunkt för det fortsatta arbetsmiljö- och utvecklingsarbetet.

Den nya ledningsgruppen, som blev fulltalig den 1 januari 2025, har under året arbetat med att etablera ett gemensamt ledarskap och arbetsmiljöarbete för att skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för medarbetare och verksamhet. Under året har också ett arbete inletts med upphandling av ett system och stöd för genomförande av en medarbetarundersökning under 2026, vilket ska stärka möjligheterna att systematiskt följa upp arbetsmiljön framöver.

Utvecklingsdialoger mellan chef och medarbetare är en viktig del av myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete. I dialogerna följs behov upp och förbättringsområden identifieras i syfte att utveckla medarbetare och verksamheten. Eftersom ingen ny medarbetarundersökning genomförts efter 2023, har utvecklingsdialogerna under 2025 fokuserat särskilt på områdena arbetsmiljö, arbetsbelastning och samarbete.

Mot bakgrund av identifierade utvecklingsområden, Statskontorets myndighetsanalys samt genomförda utredningar av den strategiska verksamhetsutvecklingen och UKÄ:s kommunikationsverksamhet har det utvecklingsarbete som inleddes under 2024, fortsatt under 2025.

Insatser har bland annat riktats mot utveckling av ekonomi- och verksamhetsstyrning, samarbetsformer och beslutsprocesser. Syftet har varit att stärka intern styrning, förbättra kommunikationen och skapa bättre förutsättningar för en hållbar och stimulerande arbetsmiljö i linje med myndighetens mål.

Möjligheten till flexibelt arbete är fortsatt högt värderad av medarbetarna, och det råder en stor nöjdhet med att distansarbetsavtal erbjuds. Myndigheten arbetar även aktivt med friskvård genom förmåner såsom friskvårdstid på arbetstid, friskvårdsbidrag samt erbjudande om massage på kontoret. Därutöver erbjuds daglig frukt och gemensam fika, och friskvårdsförmånerna nyttjas i hög grad av medarbetarna

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron för hela UKÄ var 2,73 procent under 2025. Det är en minskning jämfört med 2024 då den låg på 2,91 procent (tabell 15). Sjukfrånvaron har minskat flera år i rad och ligger under statens genomsnitt, vilket tyder på en stabil och hälsosam arbetsmiljö.

Tabell 15. Sjukfrånvaro på UKÄ och i staten (procent) 2023–2025.

	2023	2024	2025
UKÄ	3,17	2,91	2,73
Staten	3,7	3,6	-

Analys och bedömning

UKÄ bedömer att myndigheten under 2025 hade en god kompetensförsörjning och lyckades attrahera och rekrytera den kompetens som behövdes. De kompetenshöjande insatser och aktiviteter som genomförts för chefer och medarbetare har bidragit till att utveckla och behålla kompetens inom myndigheten. Vår bedömning är vidare att det systematiska arbetsmiljöarbetet har bidragit till minskad sjukfrånvaro.

FINANSIELL REDOVISNING

Resultaträkning

(tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	177 030	190 045
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	1 556	531
Intäkter av bidrag	3	444	406
Finansiella intäkter	4	80	273
Summa		179 110	191 255
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-122 636	-129 118
Kostnader för lokaler		-11 046	-10 895
Övriga driftkostnader	6	-34 284	-44 821
Finansiella kostnader	7	-237	-631
Avskrivningar och nedskrivningar		-10 906	-5 789
Summa		-179 110	-191 255
Verksamhetsutfall		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

Balansräkning

(tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	8	2 478	11 844
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	9	0	0
Summa		2 478	11 844
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	225	341
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	1 176	2 601
Summa		1 401	2 941
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2	0
Fordringar hos andra myndigheter	12	2 676	1 468
Övriga kortfristiga fordringar	13	16	0
Summa		2 694	1 468
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	14	3 314	3 483
Summa		3 314	3 483
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	15	12 004	12 326
Summa		12 004	12 326
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	16	1 810	3 492
Summa		1 810	3 492
SUMMA TILLGÅNGAR		23 701	35 553
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Statskapital	17	295	295
Summa		295	295
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	19	667	551

Övriga avsättningar	20	2 231	2 091
Summa		2 899	2 642
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	21	3 584	14 490
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	22	6 167	5 570
Leverantörsskulder		1 829	2 576
Övriga kortfristiga skulder	23	2 042	1 860
Summa		13 622	24 496
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	24	6 866	8 120
Summa		6 866	8 120
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		23 701	35 553

Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ing. överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regl. brev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 16 2:1 (Ramanslag) Universitetskanslersämbetet							
ap. 1 Universitetskanslersämbetet (ram)	25	- 11 830	175 554	0	163 724	-175 104	-11 830
Uo 16 2:64 (Ramanslag)							
Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)							
ap. 28 Kompetensförsörjning (ram)	26	268	2 000	-268	2 000	-1 926	74
Summa		-11 562	177 554	-268	165 724	-177 030	-11 306

Finansiella villkor i anslagsredovisning

Anslag (tkr)	Villkor	Finansiellt villkor	Utfall	Kommentar till utfall
Uo 16 2:1 (Ramanslag) Universitetskanslersämbetet ap.1 Universitetskanslersämbetet (ram)	Av anslagsposten får högst 2 000 tkr användas till uppdrag om kartläggning av användningen av kurslitteratur i högskolan.	2 000	780	Uppdraget löper till 2026-03-31. En intensiv period kvarstår då rapport ska färdigställas och förankras under våren.

Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Universitetskanslersämbetets bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari.

Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 50 tkr. Under året har myndigheten infört att fakturor för kommande perioder löpande periodiseras om fakturabeloppet överstiger periodiseringsgränsen. Det medför att belopp under periodiseringsgränsen kan periodiseras till nästkommande år.

Värderingsprinciper

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade system och applikationer överstigande 300 tkr, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp och en förväntad livslängd som uppgår till minst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 100 tkr. Persondatorens kostnadsförs i sin helhet vid anskaffningen. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	System, applikationer och licenser
	Datorer och kringutrustning
5 år	Egenutvecklade system och applikationer
	Maskiner och andra tekniska tillgångar
10 år	Övriga inventarier

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjandeperiod. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2026-09-30.

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Ersättningar och andra förmåner år 2025

Ledande befattningshavare	
	Ersättning i tkr
Martin Norsell, generaldirektör	1 591
Ledamot i Nationella vårdkompetensrådet	
Insynsråd	
Stefan Olowsson	-
Ledamot i E-hälsomyndighetens styrelse	
Per Abrahamsson	2
Inga redovisade uppdrag	
Renström, Erik	8
Ledamot i Lunds universitetsstyrelse	
Ledamot i Medeon AB:s styrelse	

Ordförande Diabridge AB	
Annelie Roswall Ljunggren	2
Inga redovisade uppdrag	
Nicoline Frölich	-
Inga redovisade uppdrag	
Ulrika Lindstrand	2
Ordförande Industrins Utvecklingsråd	
Ledamot i Arbetsmarknadens EU-råd	
Styrelseledamot i Bolagsstyrelsen vid McNeil AB	
Ledamot i Industrins Utvecklingsråd	
Linn Svärd	2
Inga redovisade uppdrag	
Linnéa Carlsson	2
Studentrepresentant i högskolestyrelsen för Högskolan Väst	
Kerstin Jacobsson	6
Ledamot i styrelsen för Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF)	
Ledamot i Expertgruppen för analys vid Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF)	
Topias Tolonen Weckström	6
Inga redovisade uppdrag	
Tilda Jalakas	4
Inga redovisade uppdrag	
Charlotta Gustafsson	6
Ledamot i styrelsen för Statens servicecenter	
Ledamot i styrelsen för Lantmäteriet	
Ledamot i Sjöfartsverkets styrelse	
Ledamot i styrelsen för Bengtsson Gustafsson konsult AB	
Eva Nilsson	4
Ledamot i Arbetsdomstolen	
Patrik Nilsson	-
Inga redovisade uppdrag	

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro, se sidan 57 i resultatredovisningen.

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2025	2024
Totalt	2,73	2,91
Andel 60 dagar eller mer*	49,56	52,60
Kvinnor	2,85	3,40
Män	2,52	2,15
Anställda - 29 år	-	-
Anställda 30 år - 49 år	2,41	3,26
Anställda 50 år -	3,08	2,74

Sjukfrånvaro för en särskild grupp anställda upp till 29 år lämnas inte eftersom antalet anställda i gruppen är under tio personer alternativt att uppgiften kan hänföras till en enskild individ.

*Andel 60 dagar eller mer redovisas i förhållande till total sjukfrånvaro. Tidigare år har detta redovisats i förhållande till tillgänglig tid.

Noter

Resultaträkning (tkr)

Not	1	Intäkter av anslag	2025	2024
		Intäkter av anslag (Uo 16 2:1)	175 104	188 285
		Intäkter av anslag (Uo 16 2:64 ap. 28)	1 926	1 760
		Summa	177 030	190 045
		Utgifter i anslagsredovisningen		
		Utgifter i anslagsredovisningen (Uo 16 2:1)	-175 104	-188 285
		Utgifter i anslagsredovisningen (Uo 16 2:64 ap. 28)	-1 926	-1 760
		Summa	-177 030	-190 045
		Saldo	0	0

Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	33	34
		Intäkter av offentligrättsliga avgifter	2	19
		Intäkter av uppdragsverksamhet	0	15
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar*	1 521	463
		Summa	1 556	531
		*Varav:		
		Intäkt från Universitets- och högskolerådet**	1 475	300
		Deltagaravgifter vid rektorsresa	0	135
		Intäkt från Statistiska Centralbyrån	19	24
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	27	4
			1 521	463

** Ökningen av intäkter av avgifter och andra ersättningar under 2025 avser medel från Universitets- och högskolerådet för arbete kopplat till STEM-delegationen där en samlad från undersökning av högskoleingenjörs- och civilingenjörsutbildningar har genomförts och fyra rapporter har publicerats.

Jämförelsevärden år 2024 har justerats med att minska Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar med 24 tkr och öka Intäkt från Statistiska Centralbyrån med motsvarande belopp.

Not	3	Intäkter av bidrag	2025	2024
		Bidrag från statliga myndigheter	444	406
		Summa	444	406
		Varav:		
		Kammarkollegiet	117	105
		Socialstyrelsen	284	271
		Försäkringskassan	43	29
		Summa	444	406

Universitetskanslersämbetet får inom ramen för sin verksamhet ta emot uppdrag från Nordiska ministerrådet om kostnaderna för sådana uppdrag kan täckas genom bidrag från Nordiska ministerrådet. Bidragen disponeras av myndigheten. Inga bidrag har erhållits under 2025 eller 2024.

Not	4	Finansiella intäkter	2025	2024
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	69	270
		Övriga ränteintäkter	1	0
		Övriga finansiella intäkter	11	2
		Summa	80	273

Not	5	Kostnader för personal	2025	2024
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-73 308	-78 395
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>-3 266</i>	<i>-4 218</i>
		Sociala avgifter	-47 665	-48 134
		Aktivering av lönekostnader för aktivering av anläggningstillgångar	0	272
		Övriga kostnader för personal	-1 664	-2 860
		Summa	-122 636	-129 118

Lönekostnaderna har minskat med drygt 6,4 procent (5 087 tkr) från 2024 till 2025. Det beror på att antal årsarbetskrafter har minskat med 10 under året (från 113 åk 2024 till 103 åk 2025).

Löner för ej anställd personal utgörs av arvoden till uppdragstagare och bedömare. Dessa kostnader har minskat med 952 tkr eftersom färre granskningar har genomförts. Omfattningen varierar mellan åren

beroende av hur många granskningar som görs, och behov av bedömare varierar också utifrån typ av granskning.

Not	6	Övriga driftkostnader	2025	2024
		Reparationer och underhåll	-50	-141
		Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-90	0
		Försäkringspremier	-53	-51
		Resor, representation, information	-1 322	-1 961
		Köp av varor	-228	-525
		Köp av tjänster	-32 542	-44 592
		Aktivering av immateriella anläggningstillgångar	0	2 449
		Summa	-34 284	-44 821

År 2025 minskade driftkostnader jämfört med 2024. Det beror främst på minskade konsultkostnader (köp av tjänster), vilket beror på att den strategiska verksamhetsutvecklingen avbröts under 2024.

Resekostnader har också minskat då det har varit färre granskningar än 2024 samt att myndigheten haft en restriktiv hållning avseende resande och konferenser på grund av det ekonomiska läget.

I köp av tjänster ingår statistik från Statistiska Centralbyrån med 13 mnkr.

Not	7	Finansiella kostnader	2025	2024
		Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-235	-625
		Övriga finansiella kostnader	-2	-6
		Summa	-237	-631

Balansräkning

Not	8	Balanserade utgifter för utveckling	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	50 101	47 381
		Årets anskaffningar	0	2 721
		Summa anskaffningsvärde	50 101	50 101
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-38 257	-34 149
		Årets avskrivningar	-2 076	-2 433
		Årets nedskrivningar	-7 290	-1 675
		Summa ackumulerade avskrivningar	-47 624	-38 257
		Utgående bokfört värde	2 478	11 844

Förändringen av årets nedskrivningar avser egenutvecklade system som inte tagits i bruk och system som tagits i bruk men inte längre nyttjas och skapar värde.

Not	9	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	821	821
		Summa anskaffningsvärde	821	821
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-821	-821
		Summa ackumulerade avskrivningar	-821	-821
		Utgående bokfört värde	0	0

Not	10	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	807	807
		Summa anskaffningsvärde	807	807
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-466	-351
		Årets avskrivningar	-115	-115
		Summa ackumulerade avskrivningar	-582	-466
		Utgående bokfört värde	225	341

Not	11	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2025-12-31	2024-12-31
		Ingående anskaffningsvärde	9 464	8 708
		Årets anskaffningar	0	756
		Summa anskaffningsvärde	9 464	9 464
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-6 863	-5 298
		Årets avskrivningar	-1 424	-1 566
		Summa ackumulerade avskrivningar	-8 288	-6 863
		Utgående bokfört värde	1 176	2 601

Not	12	Fordringar hos andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
		Fordran ingående mervärdesskatt	1 198	1 468
		Kundfordringar hos andra myndigheter	1 478	0
		Summa	2 676	1 468

Not	13	Övriga kortfristiga fordringar	2025-12-31	2024-12-31
		Fordringar hos anställda	16	0
		Summa	16	0

Not	14	Förutbetalda kostnader	2025-12-31	2024-12-31
		Förutbetalda hyreskostnader lokaler, Skanska Fastighets AB Remulus	2 552	2 513

Förutbetalda hyreskostnader arkiv och förråd, Skanska Fastighets AB Remulus	67	67
Övriga förutbetalda kostnader	695	902
Summa	3 314	3 483

Not 15	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
Uppbörd			
Anslag i icke räntebärande flöde			
	Ingående balans	496	317
	Redovisat mot anslag	1 926	1 760
	Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	- 1798	-1 581
	Fordringar/Skulder avseende anslag i icke räntebärande flöde	624	496
Anslag i räntebärande flöde			
	Ingående balans	11 830	-433
	Redovisat mot anslag	175 104	188 285
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-175 554	-176 022
	Fordringar/Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	11 380	11 830
Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto			
	Ingående balans	0	-1
	Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-1 798	-1 581
	Betalningar hänförliga till anslag och inkomstitlar	1 798	1 581
	Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto	0	0
	Summa Avräkning med statsverket	12 004	12 326

Not 16	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	1 810	3 492
	Summa	1 810	3 492
	Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	624	496
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	17 000	17 000
	Maximalt utnyttjad kredit	5 559	2 137

Not 17 Myndighetskapital

Myndighetskapital består enbart av statskapital vars värde har varit oförändrat mellan åren.

Not 18 Statskapital	2025-12-31	2024-12-31
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst från statens konstråd	295	295
Utgående balans	295	295

Not 19 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättning	551	0
Årets pensionskostnad	366	690
Årets pensionsutbetalningar	-250	-139
Utgående avsättning	667	551

Not 20 Övriga avsättningar	2025-12-31	2024-12-31
Avsättning för lokalt omställningsarbete		
Ingående balans	2 091	1 942
Årets förändring	141	149
Utgående balans	2 231	2 091

Omställningsmedel planeras till en viss del att användas år 2026.

Not 21 Lån i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
Ingående balans	14 490	16 895
Under året nyupptagna lån	0	3 384
Årets amorteringar	-10 906	-5 789
Utgående balans	3 584	14 490
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	24 000	24 000
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	3 584	14 490

Not 22 Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
Utgående mervärdesskatt	34	107
Arbetsgivaravgifter	2 283	2 091
Leverantörsskulder andra myndigheter	3 850	3 372
Summa	6 167	5 570

Not	23	Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
		Personalens källskatt	2 042	1 860
		Summa	2 042	1 860

Not	24	Upplupna kostnader	2025-12-31	2024-12-31
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	6 513	6 542
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	179	885
		Övriga upplupna kostnader	194	693
		Summa	6 886	8 120

Upplupna kostnader har minskat under 2025 i jämförelse med föregående år. Det beror på minskning av arvoden och IT- och konsulttjänster.

Anslagsredovisning

Not	25	Uo 16 2:1 Ramanslag
		ap. 1 Universitetskanslersämbetet (ram)

Under 2025 ansökte och fick Universitetskanslersämbetet utökad anslagskredit. Enligt regleringsbrevet 2025-11-27 disponerar Universitetskanslersämbetet en anslagskredit på 15 700 tkr. Anslagskrediten har utnyttjats med 11 380 tkr under året.

Orsaken till den utnyttjade krediten avser kostnader vid förändringsarbete rörande avvecklande av projekt inom den strategiska verksamhetsutvecklingen och ett minskat anslag till Universitetskanslersämbetet.

Anslaget får användas till att betala upplupna kostnader avseende statliga tjänstepensioner m.m. vid Högscoleverket. Myndigheten har haft dessa utgifter under 2025 som därmed belastat anslaget under 2025.

Anslaget har utökats med 2 000 tkr enligt Regleringsbrev 2025-06-19. Av anslagsposten får högst 2 000 tkr användas till uppdrag om kartläggning av användningen av kurslitteratur i högskolan.

Anslagsmedel har under året använts för att finansiera förvaltningskostnader, arbete med kartläggning av kurslitteratur i högskolan samt deltagande i genomförandet av Sveriges återhämtningsplan.

Universitetskanslersämbetet ingick räkenskapsåret 2025 med ett underskott om 11 830 tkr från 2024. Anslaget är räntebärande.

ap. 28 Kompetensförsörjning (ram)

Medlen för kompensförsörjning avser myndighetens arbete med Nationella vårdkompetensrådet (S2019/03995).

Enligt regleringsbrevet disponerar Universitetskanslersämbetet ingen anslagskredit.

Universitetskanslersämbetet får inte disponera någon del av det ingående överföringsbeloppet. Årets tilldelning är 2 000 tkr enligt regleringsbrevet.

Nyttjandegraden av medlen under 2025 är 96 procent.

Anslaget är icke räntebärande

Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	24 000	24 000	22 000	18 000	20 000
Utnyttjad	3 584	14 490	16 895	13 833	14 670
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjad	5 559	2 137	0	0	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	69	270	579	220	0
Räntekostnader	0	0	18	0	0
Avgiftsintäkter som disponeras					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Utfall	1 556	531	344	499	2
Anslagskredit					
Beviljad	15 700	14 081	5 205	5 152	4 752
Utnyttjad	11 380	11 830	0	0	0
Anslagssparande					
Anslag 16:2:1 ap.1	0	0	433	9 316	7 557
Anslag 16 2:64 ap. 16	-	-	-	0	2 225
Anslag 16 2:64 ap. 28	74	268	1 026	1 236	0
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	103	113	109	102	101
Medelantalet anställda (st)*	117	126	123	117	109
Driftkostnad per årsarbetskraft					
	1 631	1 636	1 615	1 694	1 537
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

Underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm 2026-02-19

Martin Norsell

Generaldirektör

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ska bidra till att stärka den svenska högskolan och Sverige som kunskapssamhälle. Vi granskar kvaliteten på högskoleutbildningarna, vi analyserar och följer upp utvecklingen inom högskolan och vi bevakar studenternas rättssäkerhet.

uka.se

