



# Överklagandenämnden för högskolan - anställningsärenden

Pontus Kyrk  
[www.onh.se](http://www.onh.se)

2018-10-17

# Disposition

- Om ÖNH
- Att tänka på när ett överklagande kommer in
- Anställningsärenden
- Frågor

# Om ÖNH

- Utses av regeringen, förordnanden på 3 år
- 8 ordinarie ledamöter, 3 ersättare
- Ordförande: riksåklagaren Petra Lundh
- Vice ordförande: hovrättsrådet Per-Arne Svensson
- 11 sammanträden/år (detta år dock 13 sammanträden pga av ärendeökning)

# Om ÖNH

- UKÄ är vårdmyndighet och sköter nämndens kansli

# Om ÖNH

---

Totalt ca 1 300 ärenden  
2017 (hittills 2018 1230)

---

920 antagningsärenden

---

220 andra  
studentrelaterade ärenden

---

120 anställningsärenden  
(hittills 2018 120 inkomna)

Flera anställningsärenden  
ändras, 2017 röktes 5 och 3  
bifölls (6,7 %), 2018 röktes  
9 och 3 bifölls (11,6%)

# Studentärenden

- Antagningsärenden
- Tillgodoräknanden
- Examensbevis
- Befrielse från obligatoriskt utbildningsmoment
- Anstånd och studieuppehåll
- Indragning av doktorandhandledning

# Bra att tänka på

- Har överklagandet kommit in i rätt tid?
  - Överlämna överklagandet inom en vecka
  - Kan komplettera med yttrande senare
  - Skicka med alla relevanta handlingar (gärna uppdelade med namn på filen, t.ex (sakkunnigutlåtande från n.n.)
- 
- ✓ De handlingar som lärosätet har grundat beslutet på
  - ✓ Beslutet
  - ✓ Överklagandet
  - ✓ Yttrande från lärosätet

# Bestämmelserna

- Regeringsformen
- Högskolelagen
- Högskoleförordningen
- Lagen om offentlig anställning
- Anställningsförordningen
- Diskrimineringslagen
- Lärosätets anställningsordning (som har blivit allt viktigare)
- mm



## forts

- Även krav i 2 och 6 § förordningen (1984:819) om statliga platsanmälningar

# forts

- Bara professurer och lektorer reglerade
- Krav på sakkunnig vid professurer
- Möjligt att kalla professor
- Färre tidsbegränsade anställningar – i förordningen
- Befordran borta (återkommer dock nu med biträdande lektorer)

# forts

- LOA gäller
- Högre krav på yttrandena när det inte finns sakkunnigutlåtanden



# Praxis

# Anställningsärenden

Vanliga invändningar:

- Bristfälliga sakkunnigutlåtanden
- Jäv

Andra förekommande invändningar:

- Diskriminering
- Annonserna skrivna för en särskild sökande

# Ledigkungsörelsen

- 6 § anställningsförordningen (1994:373)
- 6 § En myndighet som avser att anställa en arbetstagare ska på lämpligt sätt informera om detta så att de som är intresserade av anställningen kan anmäla det till myndigheten inom en viss tid.
- Någon information behöver inte lämnas, om särskilda skäl talar emot det.

# Anställningsärenden

- Några avgöranden där anställningen inte ledigkjorts.
- Ska nämnden undanröja på formella grunder måste det vara en brist som den klagande åberopat (jfr 212-154-17). Finns det en brist som utgör grund för undanröjande, stannar nämndens prövning där, ej prövning av andra brister/skickligast för anställning

# Jäv

- Hög tröskel inom högskolan
- Handledare – doktorand normalt inte jäv
- Nära och långvarigt vetenskapligt samarbete som pågått till senare tid
- Många bäckar små
- Släktskapsjäv



# Saklig grund för anställning

- Skickligheten går före andra sakliga grunder
- Dock bestämmelsen om biträdande lektorer i 4 kap. 4 a § HF

# Översättning av skrifter

- ÖNH har endast uttalat sig när det gäller anställning
- Den sökande anses ha ett ansvar för att de åberopade meriterna är förståeliga för lärosätet

# Företrädesrätten

- Vid lika meriter

# Riggad anställning

- I kap. 9 § regeringsformen

# Arbetsledningsbeslut

- Inte överklagbart

# Avgöranden

## Anställningsärenden

- 212-1281—1283-15 Vikten av att dokumentera referenser om de är av betydelse för utgången i ärendet (ej på hemsidan)
  - 212-1120-16 Påverkan av sakkunnige
  - 211-1097-17 Jäv
  - 213-5-18 "Riggad" anställning (ej på hemsidan)
  - 212-1157-17 ej jämställd representation bland de sakkunniga (ej på hemsidan)
  - 213-1254-17 Bristande sakkunnigutlåtanden, ej självständiga
  - 212-354-18 ej visat starka sakliga skäl för att frångå två genomarbetade och entydiga sakkunnigutlåtanden (ej på hemsidan)
- Nämnden undanröjde
  - Nämnden undanröjde, inte beaktat sakligheten i regeringsformen
  - Nämnden undanröjde, maken till den som anställdes hade varit prefekt före rekryteringen och ansökt om rekryteringsprövningen
  - Nämnden undanröjde, ledigkungörelsen utformad så att endast en person kunde vara behörig
  - Nämnden undanröjde, lärosätets egen anställningsordning stipulerade båda män och kvinnor som sakkunniga
  - Nämnden undanröjde, lärosätets egen anställningsordning stipulerade självständiga utlåtanden
  - Nämnden biföll