

Årsredovisning 2022



Årsredovisning 2022

Undertitel

Utgiven av Universitetskanslersämbetet 2023

Författare: Per Westman och Caroline Karlström

Diarienummer: 121-00072-23

Universitetskanslersämbetet • Hammarbybacken 31 • Box 6024, 121 06 Johanneshov
tfn 08-563 085 00 • fax 08-563 085 50 • e-post registrator@uka.se • www.uka.se

Innehåll

Myndighetschefens förord	4
Inledning	5
Analys och bedömning av effekter	8
Granskning för utveckling	8
Attraktiv arbetsplats	14
Samordning och resurseffektivitet	15
Bedömning	16
Resultatredovisning	18
Utveckling 2018–2022	18
Årets resultat	22
Regeringsuppdrag	22
Kvalitetssäkring	26
Granskning av effektivitet	29
Uppföljning	29
Tillsyn	30
Chefsutveckling	31
ÖNH och HAN	31
Samverkan	31
Jämställdhet	32
Myndigheten	33
Resultaträkning	34
Balansräkning	35
Anslagsredovisning	37
Tilläggsupplysningar	38
Redovisningsprinciper	38
Värderingsprinciper	38
Ersättningar och andra förmåner	40
Uppgifter om ledande befattningshavare	40
Anställdas sjukfrånvaro	41
Noter	42
Sammanställning av väsentliga uppgifter	51

Myndighetschefens förord

I UKÄ:s verksamhetsplan för 2022 prioriterades tre områden som vi arbetat med under året:

Utveckling av granskningsverksamheten: Vi har fortsatt vårt arbete för att bli mer träffsäkra och effektiva i våra granskningar och har utvecklat ett arbetssätt som innebär en samordning av myndighetens olika typer av granskningar. Syftet är att skapa nytta för våra målgrupper som är utöver vad våra separata granskningar kan åstadkomma var för sig. Samtidigt vidareutvecklar vi metoderna inom kvalitetssäkringssystemet. Utvecklingen innebär bland annat att vi går ifrån fastställda granskningscykler till en kunskapsbaserad och kontinuerlig granskning för att uppnå en ökad grad av flexibilitet och träffsäkerhet i vilka granskningar som bör genomföras och när.

Det nya normala: Året har inneburit ett slut på den akuta fasen av pandemin och en övergång till det ”nya normala” i vår egen verksamhet. Vi har också haft ett intensivt arbete med flera stora uppdrag som relaterar till pandemin på olika sätt. Vi har slutredovisat vårt uppdrag om pandemins påverkan på lärosätenas verksamhet och i slutrapporten haft fokus på det som kan bli mer långvariga och bestående effekterna.

Färdplan för strategisk verksamhetsutveckling: Färdplanen ger oss ett långsiktigt strategiskt stöd i arbetet att nå våra mål för verksamheten. Konkret handlar utvecklingsarbetet bland annat om hur våra resultat når våra intressenter. Vi har under 2022 påbörjat ett arbete med att tillgängliggöra våra data och information för att öka tillgängligheten för våra intressenter och i ännu högre grad kunna bygga våra granskningar på tidigare kunskap.

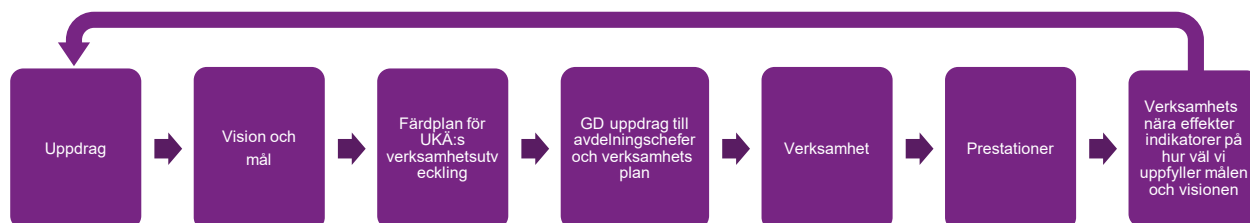
Utöver de prioriterade områdena har UKÄ:s arbete präglats av en allt mer intensiv samverkan och samordning med andra myndigheter i såväl specifika som löpande uppdrag. Inom samarbetena har vi utvecklat former för samverkan som vi har vidareutvecklat i bland annat uppdraget att etablera ett nätverk för samordning av uppföljning, utvärdering och analys av högskolans verksamhet. Samtidigt har stora utvärderingar och många tillsynsärenden av principiell vikt för sektorn också avslutats under året.

Den löpande verksamheten innefattar självklart också det omfattande arbetet med den officiella statistiken och många specifika regeringsuppdrag av olika omfattning.

Annika Pontén
Tf. Generaldirektör

Inledning

Årsredovisningen 2022 tar sin utgångspunkt i myndighetens verksamhetslogik:



UKÄ har utifrån sitt uppdrag i instruktionen utformat en vision och fyra övergripande mål för verksamheten. UKÄ:s vision är: Granskning för utveckling – vi säkrar Sverige som kunskapsamhälle. I tabell 1 framgår målen och indikatorer för önskade effekter (Tabell 1).

Tabell 1: Mål, önskade effekter och indikatorer för UKÄ:s verksamhet.

Mål	Önskad kortsiktig effekt	Önskad långsiktig effekt	Indikator
Vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning	Lärosätena använder data från UKÄ i sitt arbete för att utveckla och effektivisera verksamheten	Ökad efterfrågan och efterfrågan på ny information från UKÄ	Antal visningar och nedladdningar av olika former av statistik och publikationer
	Uppdragsgivare och målgrupper använder information från UKÄ som grund för att fatta välgrundade beslut	Nya uppdrag till myndigheter, ändrad lagstiftning och förändrade arbetssätt och beslut i högskolesektorn	Visningar, nedladdningar, förekomst i redaktionell media av material som UKÄ publicerat. Regeringsbeslut i form av nya uppdrag till myndigheter och ändrad lagstiftning, samt förändrade arbetssätt och beslut i högskolesektorn
Skapa resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling	Lärosätena genomför åtgärder som syftar till att förbättra utbildningarnas kvalitet	Ökad kvalitet på utbildningarna	Åtgärder på lärosätena till följd av UKÄ:s kvalitetsgranskningar, samt i vilken grad lärosätena upplever

			att UKÄ:s kvalitetsgranskningar har bidragit till att utveckla kvaliteten
	Lärosätena genomför åtgärder som syftar till att förbättra rättssäkerheten	Ökad rättssäkerhet för studenter	Förändringar på lärosätena i syfte att förbättra rättssäkerheten som följd av rapporter/beslut från UKÄ Typ av inkomna ärenden och antal i olika kategorier
Vara en attraktiv arbetsplats där engagerade medarbetare kan utvecklas	Minskad sjukfrånvaro	Förbättringar i det systematiska arbetsmiljöarbetet	Sjukfrånvaro jämfört med andra statliga myndigheter i Stockholm
	Ökad nöjdhet	Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet	Medarbetarnas nöjdhet jämfört med andra myndigheter/relevanta organisationer som också använder Agerus ¹
Arbeta samordnat och resurseffektivt	Kortare handläggningstider, större flexibilitet i ärendeprocesserna	System för att förkorta handläggningstider utan att ge avkall på kvalitet i handläggningen på plats	Snittkostnad per ärende. Ett kvalitativt resonemang om kontinuerlig handläggning för att effektivisera processen.
	Ekonomiskt utfall skiljer sig inte mer än 3 % från budget	Ekonomiskt utfall skiljer sig inte mer än 3 % från budget	Skillnad mellan ekonomiskt utfall och budget

I instruktionen för UKÄ står att myndigheten årligen ska redovisa hur kvalitetssäkringen har bidragit till kvalitetsutveckling och hög kvalitet i universitetens och högskolornas verksamhet². UKÄ ska även göra officiell statistik allmänt tillgänglig.

¹ Ett verktyg för medarbetarundersökningar

² Detta redovisas också mer utförligt i en separat redovisning till regeringen (Redovisning till regeringen, 411-00221-22)

I analysen av effekter fokuserar vi på de mål som myndigheten satt upp, men vi tydliggör också hur de två ovanstående målen i instruktionen uppfylls.

Av uppdragen i myndighetens regleringsbrev för 2022 redovisas *Uppföljning av de funktionshinderpolitiska målen* i denna redovisning.

I förordningen (FÅB 2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag står bland annat att styckkostnader för ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden ska redovisas och att individbaserad statistik ska delas upp efter kön om det inte finns särskilda skäl att inte göra det. I vår interna verksamhet är det bara tillsynsärenden som kan sägas omfatta ett större antal ärenden. UKÄ är också värmyndighet för Överklagandenämnden för högskolan som handlägger ett större antal ärenden. I årsredovisningen redovisar vi styckkostnad och uppdelning i kön på en övergripande nivå, eftersom det inte går att urskilja underkategorierna i våra interna redovisningssystem.

Analys och bedömning av effekter

Resultatet av UKÄ:s verksamhet har såväl kortsiktiga som långsiktiga effekter. Några är verksamhetsnära och mätbara så som åtgärder på lärosätena som direkt följd av utvärderingar, ändringar i regleringar, nya uppdrag och beviljade examenstillstånd. Andra effekter är indirekta och svårare att härleda till våra egna resultat så som politiska beslut, nya uppdrag till UKÄ och andra myndigheter.

Nedan följer en analys av de resultat som UKÄ bedömer som viktigast under 2022 och där vi sett det möjligt att också göra en bedömning av hur de bidragit till att UKÄ når de fyra målen som presenterades i inledningen. Våra mål att vara den naturliga kunskapskällan och att vara till nytta för sektorn är ofta svåra att skilja åt. Vi har därför valt att slå ihop analysen av dem under rubriken *granskning för utveckling*, vilket också är vår vision.

Granskning för utveckling

Analys och statistik

UKÄ har producerat många kunskapsunderlag både i samband med regeringsuppdrag och på eget initiativ. I grunden har vi haft ett brett perspektiv för att ge en heltäckande bild av verksamheten i sektorn. Ett initiativ som rönt uppmärksamhet och genererat inbjudningar till presentationer brett inom universitets- och högskolesektorn är vår rapport *Förändring och kontinuitet: Reformen inom högre utbildning och forskning 1940-2020*. Vi har också identifierat områden där det behövs ytterligare kunskap, exempelvis inom regeringsuppdraget att *följa upp konsekvenserna för högskolans verksamhet med anledning av beslut och insatser som vidtagits med anledning av det nya coronaviruset* (Pandemiuppdraget).

I vår slutrapport från uppdraget *Flera vägar till vårddyrken* har vi belyst hinder och möjligheter både på samhälls- och individnivå. I uppdraget har UKÄ samarbetat med Myndigheten för yrkeshögskolan och Skolverket. Vår bedömning är att utbildningssystemet är flexibelt men samtidigt komplext. Det finns hinder som kan göra vägar till vårddyrken, speciellt för yrkesverksamma inom vården som inte har en tidigare vårdutbildning, mindre tillgängliga. De tydligaste hindren är tillträdessystemet för högre utbildning, utbildningarnas upplägg och tillgången till studievägledning och information. I rapporten ger vi ett

antal förslag i syfte att på olika sätt förbättra möjligheterna till en omställning.

Under 2022 slutrapporterade UKÄ uppdraget att analysera och föreslå hur kompetensförsörjningen av digital spetskompetens kan utvecklas. I rapporten har vi föreslagit ett antal åtgärder för att säkra kompetensen. Arbetet med uppdraget har bland annat resulterat i närmare samarbete mellan näringsliv och lärosäten och därmed en större förståelse för respektive verksamhets förutsättningar och behov.

Regeringsuppdraget att inrätta ett nätverk för samordning av uppföljning, utvärdering och analys har resulterat i att UKÄ fått ett permanent uppdrag i instruktionen att samordna detta nätverk. Vi kan redan nu se att de myndigheter som deltar i arbetet har en större kännedom om planerade uppföljningar och utvärderingar som genomförs på andra myndigheter. Vidare har nätverket gett möjlighet till gemensamt lärande mellan myndigheter avseende exempelvis metodutveckling. Nätverket ger ett mer samlat kunskapsunderlag än tidigare. Vita fläckar och överlappningar har identifierats vilket kan bidra till en effektivare statsförvaltning.

I december slutrapporterade UKÄ det fleråriga uppdraget att följa upp konsekvenserna av coronaviruset på högskolans verksamhet. Ett 30-tal rapporter har publicerats inom uppdraget. Våra undersökningar har visat att högskolan har klarat omställningen till distansundervisning väl men att det har varit en utmanade tid för både lärare och studenter. Vissa förändringar ser ut att vara kortsiktiga, såsom den kraftigt minskade internationella studentmobiliteten som redan är på väg att återhämta sig. Andra omedelbara konsekvenser är en något minskad breddad rekrytering och en stor ökning i antalet disciplinärenden. Omställningen till distansundervisning har skyndat på utvecklingen av digitala undervisnings- och examinationsformer, vilket sannolikt kommer att förändra undervisningen i grunden.

De mer långsiktiga och i vissa fall permanenta förändringarna som identifierats inom uppdraget avser UKÄ att fortsätta att följa bland annat inom uppdraget att delta i genomförandet av Sveriges återhämtningsplan.

UKÄ har sedan ett par år tillbaka bedrivit en samverkan kring kompetensförsörjning tillsammans med ett antal andra myndigheter. UKÄ har bland annat lett ett myndighetsgemensamt projekt om analyser av kompetensförsörjning. Denna samverkan har regeringen nu fört in i myndigheternas instruktioner och i uppdraget för samverkan syns bland annat analysperspektivet tydligt, till exempel förväntas analysunderlag för prognoser och dimensionering av utbildning inom de utbildningsformer som myndigheterna ansvarar för.

Under året har UKÄ även slutrapporterat två uppdrag om anställningar i akademien som bidragit med faktaunderlag till diskussionen om karriär och anställningar inom akademien.

Ett tidigare uppdrag till UKÄ om studenthälsovården har under året också resulterat i ett uppdrag till Stockholms universitet, Linköpings universitet och Universitets- och högskolerådet (UHR) att utveckla en gemensam webbportal för studenthälsovården. Ett annat tidigare uppdrag till UKÄ har lett till ett uppdrag till UHR att genomföra en satsning för att främja ett gemensamt högskolepedagogiskt utvecklingsarbete mellan universitet och högskolor.

I den uppföljande kartläggningen av hur mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer inkluderas i högre utbildning har UKÄ konstaterat att det sker i merparten av de undersökta utbildningarna, dock i olika grad. Det finns svårigheter att undervisa inom vissa områden då forskningsläget är oklart och kompetens saknas vid lärosätena. I rapporten framhåller UKÄ också den mer generella problematiken med att lägga till nya examensmål i befintliga utbildningar.

Utöver ovanstående rapport lyfter UKÄ jämställdhetsperspektivet explicit i flera andra rapporter så som könsbundna studieval och meritering inom högskolan.

En central källa till kunskap om högskolesektorn är den officiella statistiken om den svenska högskolan som UKÄ ansvarar för. Vi tillgängliggör statistiken genom vår databas *Högskolan i siffror* och belyser olika delar av den i våra statistiska meddelanden och statistiska analyser. Under året har myndigheten publicerat sju statistiska meddelanden och genomfört över 100 publiceringar av nya uppgifter i vår databas. Vi har också tagit fram statistik som beskriver forskningen vid universitet och högskolor genom publiceringar, rekrytering och mobilitet.

Rättssäkerhet

UKÄ:s löpande hantering av tillsynsärenden uppmärksammar lärosätena på brister i regelefterlevnad och rättssäkerhet. Lärosätena har i många fall själva aviserat att de genomfört åtgärder för att komma tillrätta med de brister som upptäcks i vår tillsyn. De har till exempel uppdaterat sina interna regelverk för att öka rättssäkerheten för studenter.

Under året har UKÄ bland annat granskat hanteringen av en kallelseprofessur vid Kungl. Tekniska högskolan. Ärendet, som uppmärksammats av media, kan påverka regelefterlevnaden inom området.

Några andra frågor som belysts i tillsynen är antalet examinationstillfällen på läkarprogrammet under pandemin och ett lärosätes handläggning av ärenden om trakasserier enligt diskrimineringslagen.

UKÄ:s tidigare granskning inom tillsynen av Högskolan Västs uppdragsutbildning till fastighetsmäklare har lett till att UKÄ under året har beslutat om att inleda en pilotgranskning av uppdragsutbildningar under 2023. Det kommer att ske inom ramen för vår modell för att granska samordnat.

I ett vägledande förhandsbesked har myndigheten uttalat sig om att utbildningstjänst vid en viss region kan användas som urvalsgrund vid antagning till specialistsjuksköterskeprogram och barnmorskeprogram vid statliga lärosäten. UKÄ:s ställningstagande har uppmärksammats och lett till ytterligare en begäran om förhandsbesked från ett lärosäte när det gäller antagningen till vårdutbildningar.

På uppdrag av regeringen har UKÄ redovisat en översyn av de rättsliga förutsättningarna för etablering av utbildnings- och forskningsverksamhet i Sverige. UKÄ bedömer att översynen varit till nytta för högskolesektorn och gett ett fördjupat underlag i frågan om utländska utbildnings- och forskningsetableringar i landet. I ett annat regeringsuppdrag har UKÄ kartlagt i vilken omfattning doktorander inte erbjuds fortsatt anställning med hänvisning till bristande studieprestationer, trots att lärosätet inte har beslutat om indragning av handledning. Kartläggningen har lett till ökade kunskaper om doktorandernas studiesituation.

Under 2022 har UKÄ också fått ett nytt regeringsuppdrag om att stärka det arbete som universitet och högskolor gör för att säkerställa en likvärdig hantering av examensbevis vid byte av juridiskt kön. Det nya regeringsuppdraget är delvis en effekt av en tidigare rapport av UKÄ: *Examensbevis till personer som har ändrat juridiskt kön – redovisning av ett regeringsuppdrag.*

Hög kvalitet i utbildning och forskning

UKÄ kvalitetssäkrar verksamheten vid universitet och högskolor genom granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete, utbildningsutvärderingar, tematiska utvärderingar och examenstillståndsprövningar. Under året har våra utvärderingar gett en nationell bild av sjuksköterskeutbildningarna och hur lärosätena arbetar med breddad rekrytering. Under året har vi även beslutat om åtta lärosätesgranskningar och sju uppföljningar av tidigare granskningar av lärosätenas kvalitetssäkringsystem.

Den bild som framträdde redan under 2020 och 2021 har i stort bekräftats. Lärosätena har generellt lyckas med att skapa engagemang och delaktighet i kvalitetsarbetet. Arbetet med kompetensutveckling och den interna kompetensförsörjningen fungerar bra. Även utbildningens forskningsanknytning är välutvecklat. I de utvärderingar som beslutades under 2022 ser vi också att säkringen av lärarkompetens, studentstöd och infrastruktur fungerar bra.

Några generella svagheter som vi sett i tidigare utvärderingar kvarstår så som brister i systematik och kommunikation. Det handlar framförallt om att kvalitetsarbetets processer inte är tillräckligt systematiska samt att ansvarsfördelningen mellan olika befattningshavare är otydlig. Många rutiner och processer finns dock på plats men lärosätena är sämre på att ta om hand de resultat som kvalitetssystemet genererar, till exempel från kursvärderingar och interna utbildningsutvärderingar. Kommunikationen om kvalitetssystemet och dess resultat till interna och externa intressenter är också i flera fall bristfällig.

Vad gäller jämställdhetsarbetet finns det många lärosäten som arbetar heltäckande, men det finns flera exempel på att graden av integrering av jämställdhet i kurs- och utbildningsplaner varierar både inom och mellan lärosäten.

Under 2022 följdes åtta lärosätesgranskningar upp och alla åtta hade åtgärdat de brister som konstaterades vid den tidigare utvärderingen bland annat genom att ändra rutiner och policys, justera sin organisation, förbättra intern uppföljning och utvärdering samt förbättra arbetet med kursvärderingar.

Under våren avslutades den tematiska utvärderingen av 25 utbildningar som leder till sjuksköterskeexamen. Utvärderingens fokus bygger på den utvärdering som UKÄ genomförde 2014, analyser av forsknings- och rapportresultat och dialoger med intressenter. I utvärderingen lyfte bedömarena några nationella utmaningar bland annat kompetensförsörjning. Det gäller så väl den teoretiska, kliniska och pedagogiska kompetensen. Andra gemensamma utmaningar är att säkerställa tillräckligt många kliniska placeringar med hög kvalitet samt att utveckla handledarutbildningar. I utvärderingen lyfts goda exempel på hur man kan arbeta för att hantera dessa utmaningar bland annat genom att utveckla interna arbetsformer för kompetenshöjning, utveckla nya VFU-platser och öka flexibiliteten i handledarutbildningarna.

Under året avslutades även den tematiska utvärderingen av breddad rekrytering. I utvärderingen konstaterades att lärosätena genomför många initiativ för att bredda rekryteringen men systematik och långsiktigheten i initiativen behöver förbättras. När det gäller könsbundna studieval arbetar lärosätena mycket med att få kvinnor att välja traditionellt mansdominerade utbildningar så som ingenjörsutbildningar, men färre insatser görs för att rekrytera män till vård- omsorgs- och kvinnodominerade lärarutbildningar. I rapporten föreslår UKÄ bland annat en mer långsiktig samverkan regionalt men också nationellt mellan lärosäten, med regionala aktörer och mellan andra myndigheter.

Myndighetens utvärdering av forskarutbildningar i kemi 2021 har resulterat i att tre utbildningar lagts ned. Under 2023 kommer resterande fyra utbildningar som fick omdömet ifrågasatt kvalitet att följas upp.

Under 2022 genomfördes även utvärdering av fyra utbildningar om leder till psykoterapeutexamen. Samtliga fick omdömet ifrågasatt kvalitet. En brist i de utvärderade utbildningarna är begränsade möjligheter att erbjuda studenter en akademisk miljö. Bedömarna ansåg att lärosätena på ett mer aktivt sätt behöver knyta aktiva forskare till sig så att till exempel examensarbeten i större utsträckning kan göras inom pågående forskningsprojekt.

Uppföljningen av de sex utbildningar som leder till yrkeslärarexamen resulterade i att alla fick omdömet hög kvalitet. De svagheter i utbildningsmiljön och i säkerställandet av vuxnas lärande som konstaterades i utvärderingen 2021 har lärosätena åtgärdat bland annat genom lärarekryteringar, inrättande av forskarskolor och revideringar av utbildningarnas kurser.

Kunskapsspridning

Under året har vi utvecklat digitala dialogerna med våra intressenter, bland annat ett koncept för digitala frukostseminarier. Myndigheten har också anordnat ett antal större digitala konferensen, seminarier och work shops till exempel:

- Rättssäkerhetskonferens med drygt 100 deltagare på plats och nästan 200 på distans
- Den europeiska samverkansorganisationen ENQA:s generalförsamling och årskonferens i samarbete med Karolinska Institutet med 150 deltagare
- Återföringskonferens om den tematiska utvärderingen av breddad rekrytering med 350 deltagare
- Två konferenser i samband med del- och slutrapportering av pandemiuppdraget med sammanlagt över 300 deltagare
- Seminarium för att presentera och diskutera resultaten i UKÄ:s årsrapport för universitet och högskolor 2021 med drygt 150 deltagare
- Seminarium om hur UKÄ:s utvärderingar bidrar till lärosätenas kvalitet och utveckling med drygt 170 deltagare
- Seminarium om tematiska utvärderingen av sjuksköterskeutbildningar med nästan 300 deltagare
- Fyra seminarier och work shops i samband med uppdraget om digital spetskompetens

Ett antal mindre dialogseminarier relaterat olika regeringsuppdrag och teman till exempel kompetensförsörjning och kvalitetsutvärderingar har också anordnats.

En av våra viktigaste informationskanaler är vårt nyhetsbrev med drygt 5 000 prenumeranter. Nyhetsbrevet har gått ut 15 gånger under året.

Under året laddades 17 500 rapporter ned från vår webbplats. Det är en minskning med 15 procent sedan 2021. Minskningen beror framförallt på att vi använder oss av nya publiceringsformer.

Attraktiv arbetsplats

Under coronapandemin har UKÄ utvecklat former för ett mer flexibelt arbetsliv. Vi har under 2022 dragit nytta av erfarenheterna och ledningen har fört en kontinuerlig diskussion kring de utmaningar som finns med att gå in i ett postpandemiskt arbetsliv. Vi har bland annat arbetat med att utveckla mötesformer och kompetensen att hålla i hybridmöten samt utvecklat introduktionen för nya medarbetare.

Myndighetens lokalgrupp har under året löpande föreslagit förbättringar både vad gäller rumsfunktioner och hybridteknik. En stor del av de föreslagna förändringarna har genomförts eller påbörjats. De medarbetare som tecknat distansarbetsavtal har fått en komplett arbetsplats hemskickad vilket gör att vi kan upprätthålla en god ergonomi. Vid slutet av året var det 77 procent som hade tecknat avtalet.

Myndigheten har under året utökat antalet gruppchefer vilket stödjer ett mer nära och anpassat ledarskap. Samtliga gruppchefer har också tagit del av gemensam ledarutveckling och erfarenhetsutbyten i grupp. Även myndighetens ledningsgrupp har under året arbetat med att utveckla det gemensamma ledarskapet i organisationen.

Myndigheten har bjudit in externa föreläsare till digitala myndighetsseminarier i olika aktuella ämnen vilka varit välbesökta och uppskattade kompetenshöjande tillfällen. Under året har medarbetare deltagit i olika nätverksträffar och under 2022 har även resor och tillfällen att träffas fysiskt varit möjliga vilket många uppger skapar ett mervärde i arbetet. Kompetenshöjande utbildningar och tillfällen för dialog och erfarenhetsutbyte för samtliga anställda har också genomförts. Bland annat en utbildning i informationssäkerhet samt en verksamhetsdag om myndighetens strategiska verksamhetsutveckling.

Uppföljning av personalnyckeltal som personalomsättning, sjukfrånvaro och flexitid genomförs regelbundet. Uppföljningar sker också av myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete så att rutiner och processer följs i verksamheten. Myndigheten strävar efter att arbeta förebyggande och hela tiden förbättra arbetsmiljön såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt. I enlighet med lagkrav infördes en visselblåsarfunktion

under året i syfte att upptäcka och hindra eventuella missförhållanden i vår verksamhet så tidigt som möjligt.

Personalomsättningen har ökat något liksom den har gjort inom hela staten men är fortfarande låg jämfört med staten i stort. Myndigheten följer kontinuerligt upp och analyserar orsaker till personalomsättningen.

Sjukfrånvaron var 2,52 procent under 2022. Vilket är en ökning jämfört med 2021 då den låg på 1,59 procent. En ganska stor ökning, men fortfarande under den genomsnittliga sjukfrånvaron i staten (3,6 procent 2021³).

Myndigheten arbetar aktivt med friskvård genom förmåner i form av tid för friskvård på arbetstid samt friskvårdsbidrag och erbjudande om massage på kontoret. Dessutom har varje avdelning utsedda hälsocoacher. Medarbetarundersökningar genomförs med tvåårsintervall. Föregående undersökning genomfördes 2021 och nästkommande genomförs under 2023.

Ovanstående insatser har som syfte att bidra till att myndigheten klarat att upprätthålla en attraktiv arbetsmiljö och säkerställt att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som vi har enligt 3 kapitlet 1 § i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

Att efter pandemin balansera en ökad flexibilitet och att samtidigt försöka skapa en samhörighet har varit en utmaning. Arbetet kräver en uthållighet och lyhördhet. Vår bedömning är att det återstår mycket arbete men att vi har kommit en bit på väg i att hitta balansen bland annat genom distansarbetsavtal och utvecklade digitala dialoger.

Samordning och resurseffektivitet

UKÄ arbetar i allt högre grad över avdelningsgränserna både när det gäller att hantera uppgifter i instruktionen och i olika teman. Syftet är att öka kvaliteten och effektiviteten i arbetet, men också att bredda kompetensen hos personalen. Pandemiuppdraget som påbörjades 2021 har lagt en god grund för ett mer genuint tvärfunktionellt arbetssätt. Den tematiska utvärderingen av breddad rekrytering har också bidragit.

Under 2022 har arbetet med att utveckla en metod för att granska samordnat tagit detta arbetssätt ett steg vidare. Granskningarna ska i ännu högre grad vara behovsstyrda och baseras på våra tidigare granskningar och på tillgänglig information från andra källor. Avdelningarna har deltagit på lika premisser och bidragit till att ett helhetsperspektiv på vår granskningsverksamhet har utvecklats

³ <https://www.statskontoret.se/publicerat/publikationer/publikationer-2022/statsforvaltningen-i-korthet-2022/?publication=true>

UKÄ har utvecklat samverkan och samordning med andra myndigheter och olika intressentgrupper i flera uppdrag till exempel med Socialstyrelsen och Tillväxverket. Vi har under 2022 tillämpat och vidareutvecklat detta i uppdraget att etablera ett nätverk för samordning av uppföljning, utvärdering och analys av högskolans verksamhet som avslutades under året.

Vi har under året prövat nya arbetssätt i syfte att öka effektivitet och kvalitet i de kvalitetsgranskningar som genomförs. En modell för kombination av digitala och fysiska möten med bedömaregrupper, gemensam rekrytering och utbildning av bedömare av examenstillståndsprovningar, work shops för lärosäten under självvärderingsarbetet och ett minskat antal bedömningsområden och bedömningsgrunder är några exempel på vad som testats.

Myndigheten har under året påbörjat en integration av den digitala verksamhetsutvecklingen med den strategiska verksamhetsutvecklingen av kärnverksamheten i syfte att kärnverksamhetens behov ska driva den digitala utvecklingen. Det är ett långsiktigt arbete där vi förväntar oss att börja se effektivitets- och kvalitetsvinster först under slutet av 2023.

Bedömning

Vår bedömning är att UKÄ fortsätter att utvecklas som kunskapskälla. Vi har under året breddat våra analyser och satt dem i ett bredare historiskt perspektiv och samtidigt blickat framåt på ett annat sätt än tidigare genom bedömning av pandemins långsiktiga konsekvenser för högskolan och individerna i den. Vi fortsätter också att utveckla våra publiceringsformer och våra mötesformer med olika grupper. Vi har ökat utbudet av sammankomster och antalet deltagare har samtidigt ökat.

Vi bedömer också att vårt arbete på många sätt varit till nytta för sektorns kvalitetsutveckling, regelefterlevnad och rättssäkerheten för studenterna. Genom våra granskningar, nationella bilder och goda exempel.

Våra rapporter och regeringsuppdrag har utgjort kunskapsunderlag för sektorn och för politiska beslut. Vi har bland annat bidragit med kartläggningar av kompetensförsörjningen inom vård och digital spetskompetens och gett konkreta förslag till åtgärder för att på ett bättre sätt säkra den.

Vi har vidare bidragit till att säkra kvaliteten i sjuksköterskeutbildningarna samt kartlagt och gett förslag till utvecklingen i arbetet med breddad rekrytering.

Lärosätena har också genomfört förändringar som svar på tillsynen och genomfört åtgärder för att utveckla sitt kvalitetssäkringsarbete till följd av våra lärosätesgranskningar.

Internt har vi tagit ett steg till i att utveckla samordningen av vår verksamhet vilket vi bedömer har bidragit till en ökad kvalitet och större möjligheter för medarbetarna att utvecklas.

Vi bedömer även att arbetet med att anpassa våra lokaler till det nya normala och den fortsatta möjligheten att arbeta hemifrån upp till 50 procent bidragit till att UKÄ upplevs om en attraktiv arbetsplats. De fortsatta låga sjuktalen är en indikator på det. Under våren 2023 kommer det att följas upp med en medarbetarundersökning.

Resultatredovisning

Utveckling 2018–2022

UKÄ:s verksamhet har växt under hela perioden. Från 2021 till 2022 har antalet årsarbetskrafter ökat från 101 till 102 och antalet arbetade timmar ökade med drygt 5 procent. Medan kostnaderna ökade med drygt 11 procent (tabell 2a och 3). Ökade hyres-, och lönekostnader samt investeringar i immateriella anläggningstillgångar har bidragit till att kostnaderna har ökat i högre takt än antalet årsarbetskrafter arbetade timmar.

Tabell 2a: kostnader per verksamhetsgren avrundat till närmaste tkr efter fördelning av myndighetsgemensamma kostnader 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Kvalitetssäkring	71 231	74 803	77 426	67 006	74 432
Effektivitet, Uppföljning, statistik	51 552	57 751	58 013	64 779	71 666
Tillsyn	13 698	13 672	15 661	15 677	16 170
Chefsutveckling	373	909	214	145	1092
Samverkan	-	-	-	-	60
Nämndstöd	9 049	8 870	10 302	11 298	13 284
	145 903	156 005	161 616	158 904	176 702

Tabell 2 b: intäkter per verksamhetsgren (tkr) efter fördelning av myndighetsgemensamma kostnader 2018–2022.

	2018	2019	2020	2021	2022
Kvalitetssäkring					
Intäkter anslag	70 696	74 599	77 340	66 977	72 524
Övriga intäkter	535	203	86	28	1 908
Totalt	71 231	74 802	77 426	67 006	74 432
Effektivitet, Uppföljning, statistik					
Intäkter anslag	49 146	56 469	56 325	61 757	68 987

⁴ Tidigare redovisades tillsyn och nämndstöd tillsammans vad gäller kostnader men separat i alla andra tabeller. Vi har valt att dela upp även intäkter och kostnader i årets redovisning. Samverkan är en ny verksamhetsgren 2022 i enlighet med den instruktionsändring som gäller sedan 1 december 2022.

Övriga intäkter	2 405	1 282	1 688	3 022	2 679
Totalt	51 551	57 751	58 013	64 779	71 665
Tillsyn					
Intäkter anslag	13 261	13 422	15 628	15 665	15 840
Övriga intäkter	437	250	33	13	330
Totalt	13 698	13 672	15 661	15 678	16 170
Chefsutveckling					
Intäkter anslag	372	763	214	145	921
Övriga intäkter	1	146	-	-	171
Totalt	373	909	214	145	1 092
Samverkan					
Intäkter anslag	-	-	-	-	59
Övriga intäkter	-	-	-	-	-
Totalt	-	-	-	-	60
Nämndstöd					
Intäkter anslag	9 049	8 870	10 302	11 298	13 284
Övriga intäkter	-	-	-	-	-
Totalt	9 049	8 870	10 302	11 298	13 284
Summa verksamhetens intäkter	145 903	156 005	161 616	158 904	176 702

Under 2022 hade myndigheten övriga intäkter på drygt 5 000 tkr. De stora posterna är regeringsuppdraget att samverka om kompetensförsörjning av digital spetskompetens, kartlägga och analysera hur olika utbildningsformer kan komplettera varandra för att bättre bidra till världens kompetensförsörjning, uppdraget att kartlägga mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer samt uppdraget att följa upp funktionshinderpolitiken 2021-2031. Inom verksamhetsgrenen tillsyn har en avgiftsbelagd konferens genomförts och inom chefsutvecklingen hade myndigheten fakturerat lärosätena för utlägg som skulle bäras av lärosätena under rektorsresan som genomfördes i mars.

Tabell 3: Nedlagd tid (t) och årsarbetskrafter 2018-2022⁵

	2018	2019	2020	2021	2022
Årsarbetskraft	79	86	94	101	102
Total tid	125 900	133 700	149 600	160 200	161 300
Tid prestationer	78 400	84 700	87 700	90 700	96 300
Andel prestationer %	62	63	59	57	60

⁵ I tabell 3 till och med tabell 55 är tiden avrundad till närmaste 100 tal. För chefsutveckling och Samverkan till närmaste 10-tal. Summan tid, prestationer 2021 var felaktig i årsredovisningen 2021 och har justerats ned med 400 timmar.

Antalet årsarbetskrafter och total arbetstid är i stort sätt oförändrad jämfört med 2021. Andel prestationer av total tid har däremot ökat från 57 till 60 procent.

Tabell 4: Nedlagd tid (t) per verksamhetsgren 2018-2022⁶

	2018	2019	2020	2021	2022
Kvalitetssäkring	32 500	36 600	36 900	35 000	35 800
Effektivitet, uppföljning och statistik	27 900	31 000	31 200	35 400	39 300
Tillsyn	7 300	7 000	8 400	7 600	6 200
Chefsutveckling	250	350	120	70	320
Samverkan	-	-	-	-	50
ÖNH och HAN	10 500	9 700	11 100	12 600	14 700

Tabell 5: Ärendebalans, tillsynsärenden (antal), andel kvinnor och män av anmälarna, styckkostnad (tkr) och nedlagd tid (t) per ärende

	2018	2019	2020	2021	2022
Ingående balans	66	49	54	75	37
Inkomna ärenden	204	240	220	172	185
Avslutade ärenden	221	235	199	210	190
Andel kvinnor %	41	49	40	45	40
Andel män %	59	51	60	55	60
Utgående balans	49	54	75	37	32
Styckkostnad	39	34	37	36	34
Tid/ärende	19	16	18	17	16

Den nedlagda tiden per tillsynsärenden har varierat mellan 16 och 19 timmar/ärende sedan 2018 (tabell 5). Variationen beror till största delen på hur många ärenden som är av mer komplex natur. I tabellen redovisas också andelen kvinnor och män i procent för avslutade tillsynsärenden där anmälaren varit en fysisk person.

⁶ Nedlagd tid under kvalitetssäkring samt under effektivitet, uppföljning och statistik för 2021 var felaktig i årsredovisningen 2021. De har justerats ned med 700 respektive 1 400 timmar.

**Tabell 6: Antal avgjorda ärenden i nämnderna och andel kvinnor och män.⁷
Styckkostnad (tkr) samt nedlagd tid (t) per ärende för ÖNH**

	2018	2019	2020	2021	2022
ÖNH	1 475	2 214	2 732	3 588	3 389
Andel kvinnor %	47	50	53	56	54
Andel män %	50	47	45	44	46
HAN	6	2	5	6	5
Styckkostnad	6,1	4,0	3,8	3,1	3,9
Tid/ärende	6,4	3,9	3,8	3,5	4,0

Den nedlagda tiden per ärendena i ÖNH har ökat från i genomsnitt 3,5 timmar till 4 timmar sedan 2021 (tabell 6). Detta kan bero på en ökning av tillgodoräknandeärendena, som är mer krävande utredningsmässigt. I tabellen redovisas också andelen kvinnor och män i procent. Värt att notera är att det i tabell 6 ingår ärenden där antingen en juridisk person har överklagat eller så har den klagande uppgett att hen är icke-binär.

⁷ För HAN redovisas inte könsuppdelning på grund av få ärenden.

Årets resultat

Regeringsuppdrag

Under året har UKÄ publicerat följande rapporter inom regeringsuppdrag:

- Coronapandemins konsekvenser för universitet och högskolor – slutredovisning, 51-00435-20
- Studentutbytena inom Erasmus + under pandemin, 51-00435-20
- Aktiviteten på campus tillbaka till nivån före pandemin, 51-00435-20
- Aktiviteten på campus ökar snabbt vintern 2022, 51-00435-20
- Den sociala snedrekryteringen till högskolan ökade under pandemin, 51-00435-20
- Universitetskanslersämbetets pandemiuppdrag delrapportering 3, 51-00435-20
- Studenternas prestationer och avhopp under coronapandemin, 51-00435-20
- Framtida behov av doktorsexaminerade i högskolan, 51-00120-22
- Uppföljning av mål för antal examina, delredovisning 1, 111-00276-22
- Uppföljning av regeringens utökade satsning på sommarkurser, 111-00079-22
- Uppföljning av studenters aktivitet på kurs, 111-00606-21
- Coronapandemin och arbetsmarknaden för nyutexaminerade studenter 2021, 51-00152-22
- Karriärvägar och meriteringssystem i högskolan, 111-290-21
- Stapling av tidsbegränsade anställningar i högskolan, 111-0318-21
- Årsrapporten för universitet och högskolor, 52-00232-22
- Engelska årsrapporten, 52-00232-22
- Fler vägar till vårddyrken, ett regeringsuppdrag, 111-00057-21
- Förbättrad kompetensförsörjning av digital spetskompetens – en slutrapport, 111-00361-19-37
- Utvecklingsrapport – Digital skills, 111-00361-19-36
- Digital spetskompetens 2035 – framtidsanalys för kompetensförsörjningen av digital spetskompetens, 111-00361-19-35

- Flöden av digital spetskompetens, 111-00361-19-34
- Förbättrad kompetensförsörjning av digital spetskompetens, 361-19-29
- Delredovisning av ett regeringsuppdrag om uppföljning av dimensionering av utbildning på forskarnivå, visstidsanställningar och mobilitet mellan högskolan och andra sektorer, 111-00065-22
- Etablering av utbildnings- och forskningsverksamhet i Sverige – en översyn av de rättsliga förutsättningarna. Redovisning av ett regeringsuppdrag (rapport 2022:11), 32-00298-21
- Psykologexamen, revidering av två examensmål - rapportering till regeringen, 111-00252-21
- Hur mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer beaktas i högre utbildning Rapportering av ett regeringsuppdrag. Rapportnummer 2022:19, 111-00069-22
- Doktorander med bristande studieprestation, En kartläggning av omfattningen av doktorander som inte erbjuds fortsatt anställning – Redovisning av ett regeringsuppdrag (rapport 2022:12), 32-00077-22
- Nätverk för samordning av uppföljning, utvärdering och analys av högskolans verksamhet (Rapport 2022:10), 111-00283-21
- Delredovisning av ett regeringsuppdrag om uppföljning av dimensionering av utbildning på forskarnivå, visstidsanställningar och mobilitet mellan högskolan och andra sektorer 111-00065-22 (regeringsuppdrag 12, 13 och 14 i regleringsbrevet)
- Universitets och högskolors arbete med att främja och bredda rekryteringen till högre utbildning del 1 och 2, 411-00545-19
- Kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling 2021. Redovisning till regeringen, 411-00221-22
- Uppföljning och rapportering av uppfyllandet av mål och delmål, framsteg samt indikatorer för åtgärden resurser för att möta efterfrågan på utbildning vid universitet och högskolor i Sveriges återhämtningsplan, 111-00481-21

Av regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetåret 2022 avseende UKÄ framgår att uppdraget att följa upp funktionshinderspolitiken 2021–2031 utifrån det nationella målet för funktionshinderspolitiken ska redovisas i årsredovisningen vilket görs nedan. Vidare har UKÄ rapporterat antalet helårsstudenter per lärosäte avseende budgetåret 2021 till Bonus Copyright Access ek. för. samt uppdraget Praktikplatser åt nyanlända arbetssökande respektive personer med funktionsnedsättning till Statskontoret.

Uppföljning av de funktionshinderpolitiska målen

UKÄ fick i september 2021, tillsammans med ytterligare 28 statliga myndigheter, i uppdrag att följa upp funktionshinderspolitiken 2021–2031 utifrån det nationella målet för funktionshinderspolitiken (S2019/02213, S2021/06595). UKÄ ska följa upp funktionshinderspolitiken inom sitt ansvarsområde högre utbildning och forskning och resultatet av uppföljningen ska varje år lämnas i årsredovisningen.

Under 2022 har UKÄ fokuserat på att hitta en form för hur arbetet med uppdraget ska organiseras och ta fram en nulägesbeskrivning av hur UKÄ arbetar med frågor som har beröring med funktionshinderspolitiken, och utifrån denna ge förslag på utvecklingsområden.

UKÄ har därutöver fortsatt att arbeta med funktionshindersfrågor inom sådan verksamhet som återkommer årligen, det handlar bland annat om den interna verksamheten.

Organisering och styrning av uppdraget

UKÄ har tolkat uppdraget som att det är centralt att vi utvecklar vår externt riktade verksamhet, och från och med hösten 2022 finns det därför en projektledare med samordningsansvar och ansvar för att följa upp funktionshinderspolitiken inom högre utbildning och forskning med fokus på statistik, uppföljning, analys och effektivitetsgranskning. I det analysarbetet integrerar vi också ett jämställdhetsperspektiv. Våra andra avdelningar – Utvärderingsavdelningen, Juridiska avdelningen och Avdelningen för verksamhetsstöd – har ansvar att utveckla uppföljningen av funktionshinderspolitiken inom sina respektive ansvarsområden på myndigheten.

Projektledaren är även utsedd som kontaktperson i tjänstepersonsnätverket tillhörande det strategiska rådet för funktionshinderspolitiken vid Myndigheten för delaktighet (MFD). Därutöver ska projektledaren delta i samråd med andra externa aktörer där bland annat funktionshindersorganisationerna ingår. En ytterligare uppgift för projektledaren är att kartlägga behovet av kompetensutveckling på UKÄ för att kunna utföra uppdraget samt i samband med årsredovisning överblicka hela myndighetens verksamhet inom funktionshindersuppdraget.

Aktiviteter under 2022

Under 2022 tog UKÄ fram en intern promemoria (PM) som ska gälla som utgångspunkt för myndighetens arbete med funktionshindersuppdraget. I detta PM har vi bland annat gjort en nulägesbeskrivning av hur UKÄ hitintills har arbetat med frågor som

berör funktionshindersuppdraget samt gett förslag på utvecklingsområden.

Inom området kvalitetssäkring har UKÄ för internt bruk sammanställt vad som under 2022 framkommit om funktionshinder i UKÄ:s lärosätesgranskningar och i den tematiska utvärderingen om breddad rekrytering. Som en del i temautvärderingen uppdrog UKÄ till två forskare att ta fram två rapporter om breddad rekrytering, och i bägge dessa ingår avsnitt som ger goda överblickar om studenter med funktionsnedsättning.

Därutöver har UKÄ lyft frågan om vad funktionshinder kan få för roll i ett nytt nationellt system för kvalitetssäkring av högre utbildning och forskning. En preliminär bedömning är att frågor om funktionshinder kan vara en bedömningsgrund i lärosätesgranskningarna inom bedömningsgrunden studentstöd och läranderesurser. I UKÄ:s Årsrapport har vi redovisat statistik om antalet studenter med funktionshinder som fått särskilt pedagogiskt stöd.

Under året har Myndigheten fått frågor om rättigheter och regler som rör funktionshinder, det gäller till exempel vilka möjligheter som finns till anpassad examination för studenter med funktionsnedsättning. I de fall som enskilda anmälare i tillsynsärenden framfört klagomål om diskriminering mot lärosätena har UKÄ hänvisat anmälarna till Diskrimineringsombudsmannen (DO), som är den myndighet som har tillsyn över att diskrimineringslagen följs. Som en del i myndighetens klarspråksarbete har myndigheten också bedrivit ett arbete med att se över tillsynsbeslutens utformning ur ett tillgänglighetsperspektiv.

UKÄ har också bedrivit ett arbete om tillgänglighet och delaktighet som berör både medarbetarna på UKÄ och medborgarna utanför myndigheten. Arbetet har nått långt i flera delar och UKÄ lade speciellt fokus på att redogöra för det i Årsredovisningen 2021. Men det finns trots allt en förbättringspotential och under 2022 har myndigheten arbetat med att tillgänglighetsanpassa en ny extern webb som ska lanseras under det första kvartalet 2023.

Den nya webben är kvalitetssäkrad av Begripsam. Allt innehåll är också framtaget i förhållande till vårt arbete med klarspråk. Arbetet kommer att fortsätta kontinuerligt efter lanseringen 2023 för att förbättra och öka tillgängligheten ytterligare. Under 2022 har det också planerats för ytterligare åtgärder på myndigheten som kommer att genomföras under 2023 – det gäller bland annat ett nytt intranät som utformas med hänsyn till tillgänglighet och klarspråk, installation av hörteknik i myndighetens konferensrum och framtagande av rutiner för digitala möten där tillgänglighet blir en del.

I slutet av 2021 togs det fram en plan för aktiva åtgärder mot diskriminering på myndigheten i syfte att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter för alla medarbetare vid UKÄ oavsett diskrimineringsgrund, där funktionsnedsättning är en av diskrimineringsgrunderna. Arbetet med åtgärder i enlighet med planen har inletts under 2022 inom områdena arbetsförhållanden samt rekrytering och befordran.

Samråd

UKÄ har vid flera tillfällen deltagit i de samråd som Myndigheten för delaktighet (MFD) har arrangerat. Framför allt gäller det tjänstepersonsnätverket i MFD:s strategiska råd för funktionshinderspolitiken där representanter från de 29 statliga myndigheter ingår. UKÄ har även deltagit i andra möten som MFD har arrangerat inom funktionshindersområdet: dels om jämställdhet i samarrangemang med Jämställdhetsmyndigheten och dels om statistik där bland annat SCB presenterat aktuella arbeten vid ett par tillfällen. Generaldirektören eller ersättare har därutöver deltagit i GD-möten arrangerade av MFD:s strategiska råd för funktionshinderspolitiken

UKÄ är en av flera myndigheter inom utbildningssektorn och tillsammans med övriga utbildningsmyndigheter har vi träffats för att samverka kring uppföljningen av funktionshinderspolitiken. Eftersom flera utbildningsmyndigheter har etablerade samråd med funktionshindersrörelsen har UKÄ framfört önskemål om att få delta i dessa samråd. Under hösten deltog UKÄ i ett webinarium arrangerat av organisationen Funktionsrätt Sverige om EU och funktionsrätt.

Kompetensutveckling

Det har genomförts vissa kunskapshöjande insatser under året. UKÄ:s ledning har blivit informerade av intern person om funktionshinderspolitiken och dess inriktning. På kommunikationsfunktionen är kännedomen om funktionshinderspolitiken hög sedan tidigare. Under 2022 har kompetensen höjts ytterligare genom att kommunikatörerna i samband med arbetet med ny webb har fått kontinuerliga uppdateringar i tillgänglighetsanpassad användarupplevelse.

Kvalitetssäkring

Under året har en rapport publicerats utöver de regeringsuppdrag som har anknytning till kvalitetssäkring:

- Examenstillståndsprövningar 2017–2021. Erfarenheter och slutsatser. Rapportnummer: 2022:2. DNR: 42-00406-20

Granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete

Under året har 8 granskningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete gällande utbildning beslutats:

Lärosätesgranskningar	Omdöme
Högskolan i Gävle	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Södertörns högskola	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Högskolan i Halmstad	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Högskolan Kristianstad	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Högskolan i Skövde	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Örebro teologiska högskola	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Johannelunds teologiska högskola	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll
Newman Institutet	Godkänt kvalitetssäkringsarbete med förbehåll

Dessutom har 8 uppföljningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete beslutats:

Lärosätesgranskningar, uppföljningar	Omdöme
Handelshögskolan i Stockholm	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Karolinska institutet	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Kungliga Tekniska Högskolan	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Marie Cederschiöld högskola	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Sophiahemmet	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Gymnastik- och Idrottshögskolan	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Chalmers Tekniska Högskola	Godkänt kvalitetssäkringsarbete
Linnéuniversitetet	Godkänt kvalitetssäkringsarbete

Examenstillståndsprövningar

Under 2022 har 13 prövningar av examenstillstånd beslutats.

Examenstillstånd	Lärosäte	Omdöme
Hälso- och sjukvårdskuratorsexamen	Karlstads universitet	Inte tillfredsställande
Utbildningsvetenskap, forskarnivå	Högskolan i Gävle	Tillfredsställande
Hälso- och sjukvårdskuratorsexamen	Karlstads universitet	Inte tillfredsställande
Resurseffektiv byggd miljö, forskarnivå	Högskolan Dalarna	Tillfredsställande
Musikalisk gestaltning, avancerad nivå	Karlstads universitet	Tillfredsställande
Bild, form, rum, forskarnivå	Konstfack	Tillfredsställande
Ämneslärarexamen, teknik, 7-9	Linnéuniversitetet	Inte tillfredsställande
Barn- och ungdomsstudier, grundnivå	Lärosätet och centret för FMT-metoden Funktionsinriktad Musikterapi enligt Hjelms NNA Approach Aktiebolag	Inte tillfredsställande
Barn- och ungdomsstudier, forskarnivå	Lärosätet och centret för FMT-metoden Funktionsinriktad Musikterapi enligt Hjelms NNA Approach Aktiebolag	Inte tillfredsställande
Tandhygienist, grundnivå	Malmö universitet	Tillfredsställande
Ämneslärarexamen, matematik, gymnasiet	Stiftelsen Högskolan i Jönköping	Tillfredsställande
Judiska studier, avancerad nivå	Stiftelsen Paideia	Inte tillfredsställande
Hälsa i det digitala samhället, avancerad nivå	Högskolan i Skövde	Tillfredsställande

Utbildningsutvärderingar

En tematisk utvärdering av 25 utbildningar som leder till sjuksköterskeexamen beslutades. Utvärderingen innehöll ingen gradering. Lärosätena fick istället rekommendationer. Fyra utbildningar som leder till psykoterapeutexamen utvärderades. Alla utbildningarna fick omdömet ifrågasatt kvalitet. Landets enda utbildning som leder till skogsteknikerexamen utvärderades och utbildningen fick omdömet ifrågasatt kvalitet. Sex utbildningar som leder till yrkeslärarexamen följdes upp och alla fick omdömet hög kvalitet.

Tematisk utvärdering

I februari avslutades UKÄ:s tematiska utvärdering av breddad rekrytering. Utvärderingen innehåller en nationell bild med rekommendationer på nationell nivå och utvärdering av 40 lärosätens arbete med rekommendationer till respektive lärosäte.

Granskning av effektivitet

Under 2022 har två rapport beslutats utöver de regeringsuppdrag som har anknytning till området:

- Studenter och examinerade vid lärarutbildningarna 51-00156-22
- Vägledning för granskning av uppdragsutbildning 112-00206-22

Uppdraget att under perioden 2022–2026 delta i genomförandet av Sveriges återhämtningsplan samt delar av Pandemiuppdraget har också bokförts inom effektivitetsgranskning.

Uppföljning

Analys och uppföljning

Under året har 4 rapporter beslutats utöver de regeringsuppdrag som har anknytning till uppföljning och analys:

- Förändring och kontinuitet: Reformen inom högre utbildning och forskning 1940-2020 (ISBN, EPUB: 978-91-987158-4-2)
- Nybörjare i högskolan 2021/22, 51-00505-22
- Studenter och examinerade vid lärarutbildningarna, 51-00156-22
- Lärosätens årsredovisningar 2021, 52-00169-22

Officiell statistik

7 statistiska meddelanden har publicerats under året (Dnr 52-555-22):

- SM Internationell studentmobilitet i högskolan 2021/22

- SM Sökande och antagna till högskoleutbildning på grundnivå och avancerad nivå höstterminen 2022
- SM Studenter och examinerade på grundnivå och avancerad nivå 2020/21
- SM Doktorander och examina på forskarnivå 2021
- SM Personal vid universitet och högskolor 2021
- SM Svensk och utländsk bakgrund för studenter och doktorander 2020/21
- SM Föräldrars utbildningsnivå 2020/21

Utöver det har 9 tabellpubliceringar och 3 databaspubliceringar genomförts.

Tillsyn

Lärosätetillsyn

Cykeln för lärosätetillsynen avslutades 2021. Från och med 2023 ingår denna form av tillsyn i den samordnade granskningsverksamheten.

Tillsynsärenden

Under året har 185 ärenden inkommit vilket är en ökning med 7 procent från föregående år. Av de 190 tillsynsärenden som har avgjorts (avslutats) under året med enskilda personer som anmälare har 40 procent av anmälarna varit kvinnor och 60 procent varit män.

Tillsynsprojekt

Under året har en rapport beslutats utöver de regeringsuppdrag som har anknytning till tillsyn:

- Disciplinärenden 2021 vid universitet och högskolor (rapport 2022:3)

Försöksverksamhet med möjlighet för lärosätena att begära rättsliga förhandsbesked från UKÄ som testades under 2021 har permanentats.

Dessutom har regeringsuppdraget att kartlägga doktoranders rättssäkerhet och uppdraget att göra en översyn av de rättsliga förutsättningarna för etablering av utbildnings- och forskningsverksamhet i Sverige bokförts här.

Chefsutveckling

UKÄ har i uppdrag att främja chefsutveckling inom högskolan. Målgruppen omfattar samtliga rektorer. Under året arrangerade UKÄ tillsammans med Sveriges universitets och högskoleförbund (SUHF) en resa till Paris med 32 rektorer. Syftet med resan var att träffa rektorer från franska lärosäten och internationella organisationer för att diskutera aktuella frågor inom högre utbildning och forskning på europeisk och global nivå. Den årliga rektorskongressen arrangerades också i samverkan med SUHF och genomfördes digitalt. Samtliga rektorer deltog.

ÖNH och HAN

UKÄ har till uppgift att sköta administrativa, föredragande och handläggande uppgifter åt Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) och Högskolans avskiljandenämnd (HAN).

Under 2022 har 3389 ärenden avgjorts i ÖNH vilket är en minskning med 5 procent jämfört med 2021 och en ökning med 25 procent jämfört med 2020 (tabell 6). De ärenden som har ökat mest de senaste åren är antagningsärendena, som har ökat med 31 procent sedan 2020, men där vi under 2022 såg en minskning med 7 procent. Denna minskning var inte oväntad eftersom antalet sökande till högskolan gick ned under 2022. Vad gäller andra studentärenden har antalet ärenden ökat med 15 procent, under 2022. Framför allt har ärenden som rör tillgodoräknande ökat med 17 procent från 228 ärenden 2021 till 267 ärenden 2022. Dessa ärenden är tillsammans med anställningsärenden mer krävande utredningsmässigt. Andelen avskrivna ärenden ökade markant efter att den nya förvaltningslagen infördes 2018 men dess andel av ärendena ligger på ungefär samma andel av de avgjorda ärendena under 2022 (18 procent). Det stora flertalet av avskrivningarna (87 procent) avser antagningsärenden. HAN har avgjort 5 ärenden under 2022 (tabell 6).

Samverkan

I en instruktionsändring som trädde i kraft 1 december har UKÄ fått två nya uppdrag:

7 a § Myndigheten ska ansvara för och samordna ett nätverk mellan myndigheter som följer upp, utvärderar och analyserar verksamheten vid universitet och högskolor. Förordning (2022:1099).

7 b § Myndigheten ska samverka med Statens skolverk, Myndigheten för yrkeshögskolan, Universitets- och högskolerådet, Tillväxtverket, Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige (Svenska ESF-rådet) och Arbetsförmedlingen i syfte att bidra till en väl fungerande kompetensförsörjning. Förordning (2022:1099)

Då uppdragen påbörjades 1 december, 2022 har UKÄ inte uppnått några resultat under året.

Uppdraget att samordna ett nätverk som följer upp, analyserar och utvärderar verksamheten vid universitet och högskolor är däremot ett resultat av ett regeringsuppdrag där Universitetskanslersämbetet fick i *uppgift att inrätta och samordna ett nätverk mellan myndigheter som följer upp och utvärderar forskning och utbildning* som UKÄ slutredovisade i maj 2022.

Jämställdhet

UKÄ har under flera år arbetat med att i möjligast mån integrera jämställdhetsperspektiv i den ordinarie verksamheten. All individbaserad statistik är könsuppdelad, jämställdhetsperspektiv har under nuvarande utvärderingscykel varit integrerat i våra lärosätensgranskningar och tidigare även i våra utbildningsutvärderingar.

Under 2022 har vi bidragit med kunskapsunderlag till exempel kring könsbundna studieval, hur kvinnor och mäns arbetsmarknad påverkades olika av pandemin och om hur lärosätena arbetar med kvinnors och mäns möjligheter till meritering i högskolan samt hur kvinnor och mäns psykosociala miljö påverkades av pandemin. Vi arbetar med att utveckla vårt arbete med att kunna förklara den könssegregering som finns inom högskolan. Inom projektet digital spetskompetens har vi tagit fram åtgärder för hur kvinnors underrepresentation i IT-sektorn kan förbättras och i vår rapport *Hur mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer beaktas i högre utbildning* lyfter vi hur lärosätena hanterar jämställdhet ur ett våldsperspektiv i ett antal vård- och lärarutbildningar.

Under 2022 har UKÄ beslutat om fyra uppföljningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete där området jämställdhet tidigare inte varit uppfyllt. Efter uppföljningen har lärosätena nu ett tillfredsställande arbete inom området. De åtgärder som vidtagits har bland annat handlat om att lärosätena har reviderat och integrerat jämställdhet i sina styrdokument på ett tydligare sätt samt att man tydligare följer upp och återkopplar jämställdhet på program- och kursnivå. Utvecklingsarbetet inkluderar även nya kursmoment som innefattar jämställdhet på samtliga utbildningsnivåer.

I december tog myndigheten beslut om en modell för att granska samordnat. Vid planeringen av varje ny sådan granskning ska jämställdhet beaktas.

UKÄ har uppmärksammat frågan om män och kvinnor som blir föremål för disciplinära åtgärder bedöms på olika sätt under flera års tid. I årets rapport konstaterar vi att det finns skillnader, men att det har skett en stadig minskning sedan 2018.

Myndigheten

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) hade i medeltal 117 anställda under 2022 organiserade i fyra avdelningar:

- analysavdelningen
- avdelningen för verksamhetsstöd
- juridiska avdelningen
- utvärderingsavdelningen.

UKÄ är en enrådighetsmyndighet med ett insynsråd. Myndighetschefen är ordförande i insynsrådet. Under året har analysavdelningen delats upp i tre grupper och utvärderingsavdelningen har utökats med en grupp. Generaldirektören avslutade sin tjänst 30 november och en tf. generaldirektör utsågs av regeringen från och med 1 december. Avdelningen för verksamhetsstöd minskade antalet grupper från 3 till 2.

Resultaträkning

RESULTATRÄKNING			
(tkr)	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	171 615	155 842
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	499	2
Intäkter av bidrag	3	4 366	3 060
Finansiella intäkter	4	223	1
Summa		176 702	158 904
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-111 953	-108 167
Kostnader för lokaler		-9 902	-9 325
Övriga driftkostnader	6	-50 889	-37 717
Finansiella kostnader	7	-121	-9
Avskrivningar och nedskrivningar		-3 837	-3 686
Summa		-176 702	-158 904
Verksamhetsutfall		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

Balansräkning

BALANSRÄKNING			
(tkr)	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	8	8 872	8 174
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	9	0	0
Summa		8 872	8 174
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	10	573	578
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	11	4 626	5 522
Summa		5 198	6 100
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		4	1
Fordringar hos andra myndigheter	12	2 324	1 602
Övriga kortfristiga fordringar	13	0	3
Summa		2 328	1 605
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	14	3 530	2 910
Övriga upplupna intäkter	15	350	0
Summa		3 880	2 910
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	16	-8 949	-7 308
Summa		-8 949	-7 308
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	17	22 562	22 807
Summa		22 562	22 807
SUMMA TILLGÅNGAR		33 891	34 289
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	18	0	0
Statskapital	19	295	0
Summa		295	0

Avsättningar			
Övriga avsättningar	20	1 753	1 563
Summa		1 753	1 563
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	21	13 833	14 670
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	22	4 311	5 290
Leverantörsskulder		4 010	2 866
Övriga kortfristiga skulder	23	1 927	2 133
Summa		24 081	24 960
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	24	7 762	7 766
Summa		7 762	7 766
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		33 891	34 289

Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)		Ing. överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regl. brev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Not							
Uo 16 2:1 (Ramanslag)							
Universitetskanslersämbetet							
ap. 1 Universitetskanslersämbetet (ram)	25	7 557	171 751	-2 714	176 593	-167 277	9 316
Uo 16 2:64 (Ramanslag)							
Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)							
ap. 16 Uppdrag om fler vägar till vårddyrken (ram)	26	2 225	3 538	-2 120	3 643	-3 643	0
Uo 16 2:64 (Ramanslag)							
Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)							
ap. 28 Kompetensförsörjning (ram)	27		2 000		2 000	-764	1 236
		9 781	177 289	-4 834	182 236	-171 684	10 553

Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 50 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Kostnadsmässig anslagsavräkning.

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2021, 69 tkr, har år 2022 avräknats mot anslag i sin helhet enligt myndighetsbeslut.

Övriga upplysningar

Myndigheten har under 2022 utkontrakterat sin IT-drift till den externa leverantören Advania. Myndigheten beräknar att få en lägre årlig kostnad för sin IT-drift, både vad gäller personal och drift (t ex för nätverksdrift, serverkostnader, datorer och övrig IT-utrustning).

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Som

immateriella anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter.

Datorer och tillhörande kringutrustning redovisas inte som anläggningstillgång sedan år 2019 utan kostnadsförs direkt, principen gäller tillsvidare.

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar avseende dataprogram med anskaffningsvärde på 100 tkr redovisas som anläggningstillgång. För egenutvecklade system ska utvecklingsutgiften uppgå till minst 300 tkr.

Som materiella anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr.

Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 100 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år.

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod.

Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

Kontorsmaskiner och inventarier	4 år
Egenutvecklade dataprogram	5 år
Köpta licenser och rättigheter	5 år
Möbler m.m.	5 år

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner

Uppgifter om ledande befattningshavare

Uppgift enligt 7 kap. 2 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag. I tabellen nedan redovisas utbetald ersättning (löner, arvoden samt skattepliktiga förmåner) 2022 till rådsledamöter och ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Uppdrag och ersättning år 2022	
Namn	Belopp (tkr)
Anders Söderholm, generaldirektör	1 595
Inga förmåner	
Ledamot i insynsrådet Statens Skolverk	
Ledamot i styrelsen för Nord universitetet, Norge	
Annika Pontén, tf generaldirektör	1 021
Inga förmåner	
Tillförordnad generaldirektör från 20221201-tillsvidare	
Inga redovisade uppdrag	
Annelie Roswall Ljunggren	6
Inga redovisade uppdrag	
Nicoline Frölich	6
Inga redovisade uppdrag	
Per Abrahamsson	8
Inga redovisade uppdrag	
Ulrika Lindstrand	6
Ordförande Industrins Utvecklingsråd	
Ledamot i Arbetsmarknadens EU-råd	
Styrelseledamot i Bolagsstyrelsen vid McNeil AB	
Ledamot i Industrins Utvecklingsråd	
Erik Renström (from 1 maj)	4
Ledamot i Lunds universitetsstyrelse	
Ledamot i Medeon AB:s styrelse	
Linn Svärd (from 1 maj)	4
Inga redovisade uppdrag	

Linnea Carlsson (from 1 maj)	4
Studentrepresentant i högskolestyrelsen för Högskolan Väst	
Stefan Olowsson (from 1 maj)	4
Ledamot i E-hälsomyndighetens styrelse	
Anton Jägare (tom 30 april)	4
Ledamot i Högskolans avskiljandenämnd	
Pil Maria Saugmann (tom 30 april)	4
Inga redovisade uppdrag	
Samuel Engblom (tom 30 april)	0
Ledamot i Upphandlingsmyndighetens insynsråd	
Ledamot i Diskrimineringsombudsmannens råd	
Ledamot i Nationella innovationsrådet	
Sigbritt Karlsson (tom 30 april)	2
Styrelseledamot Vinnova	
Ledamot i insynsrådet vid Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	

Anställdas sjukfrånvaro

Uppgifter om sjukfrånvaro, se sid 15 i resultatredovisningen.

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaro redovisas i procent.

Sjukfrånvaro	2022	2021
Totalt	2,52	1,59
Andel 60 dagar eller mer	-	-
Kvinnor	3,52	2,00
Män	1,10	0,92
Anställda - 29 år	-	-
Anställda 30 år - 49 år	1,93	0,75
Anställda 50 år -	3,18	2,29

Uppgifter om sjukfrånvaro lämnas inte ifall antal anställda i gruppen är högst 10 eller om antal sjukfrånvarande är högst 5 individer.

Noter

Not	1	Intäkter av anslag (tkr)	2022	2021
		Intäkter av anslag (Uo 16 2:1)	167 208	155 842
		Intäkter av anslag (Uo 16 2:64 ap. 16)	3 643	
		Intäkter av anslag (Uo 16 2:64 ap. 28)	764	
		Summa	171 615	155 842
		Utgifter i anslagsredovisningen (Uo 16 2:1)	-167 277	-155 892
		Utgifter i anslagsredovisningen (Uo 16 2:64 ap. 16)	-3 643	
		Utgifter i anslagsredovisningen (Uo 16 2:64 ap. 28)	-764	
		Summa	-171 684	-155 892
		Saldo	-69	-50

Summa "Intäkter av anslag" (171 615 tkr) skiljer sig från summa "Utgifter" (171 684 tkr) på anslaget. Skillnaden (69 tkr) beror på minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.

Not	2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2022	2021
		Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	319	2
		Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	180	0
		Summa	499	2

Not	3	Intäkter av bidrag	2022	2021
		Bidrag från statliga myndigheter	4 303	3 060
		Bidrag från EU:s institutioner	64	
		Summa	4 366	3 060
		Bidragsgivare		
		Kammarkollegiet	6 300	3 300
		Återbetalning till Kammarkollegiet	-2454	-246
		Universitets- och högskolerådet	390	0
		Övrigt	67	6
		Netto	4 303	3 060

Av de 6 300 tkr som under år 2022 rekviderades från Kammarkollegiet för finansiering av tre olika regeringsuppdrag återbetalades 2 454 tkr. Återbetalningen gjordes innan årsskiftet 2022/2023. UKÄ mottog under år 2022 ett bidrag på 390 tkr från UHR för arbetet med att inrätta en plattform för internationalisering.

Övriga bidrag på 67 tkr avser bland annat kompensation för höga sjuklönekostnader från Skatteverket.

Not	4	Finansiella intäkter	2022	2021
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	220	0
		Övriga finansiella intäkter	2	1
		Summa	223	1

Räntesatsen för räntekonto hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 tom 2022-05-02 varit noll. Resterande del av året har ränta beräknats på räntekontot.

Not	5	Kostnader för personal	2022	2021
		Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	68 810	66 304
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	<i>5 594</i>	<i>4 870</i>
		Sociala avgifter*	40 821	40 539
		Övriga kostnader för personal*	2 322	1 324
		Summa	111 953	108 167

*Jämförelsetal justerad avseende avsättning enligt omställningsavtal. Medel tidigare år redovisades som övriga personalkostnader men från och med i år redovisas avsättning som sociala avgifter.

Antalet anställda på myndigheten har under år 2022 fortsatt att öka. Bland annat har antalet gruppchefer utökats i syfte att stödja ett mer nära ledarskap.

Ökningen av Övriga kostnader för personal förklaras bland annat av högre kostnader för representation, rekrytering, kompetensutveckling och friskvård under 2022. Det faktum att år 2022 inte är ett pandemiår på samma sätt som 2021 torde påverka en del av nämnda kostnadsökningar.

Not	6 Övriga driftkostnader	2022	2021
	Reparationer och underhåll*	136	72
	Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	82	0
	Resor, representation, information	2 700	161
	Köp av varor	677	689
	Köp av tjänster	49 623	41 399
	Övrigt	51	53
	Aktivering av immatriella anläggningar	-2 381	-4 657
	Summa	50 889	37 717

*Jämförelsetal justerat med 2 tkr, justeringen avser tryckfel.

Under pandemiåret 2021 var kostnaderna för resor, logi, representation mm låga. Under år 2022 har denna typ av kostnader ökat till följd av ökad rörlighet i samhället.

Under år 2021 påbörjade myndigheten ett arbete med digital verksamhetsutveckling och under år 2022 har det integrerats i vår strategiska verksamhetsutveckling. Arbetet har skett i samarbete med konsulter.

Den strategiska verksamhetsutvecklingen har bland annat inneburit uppbyggnad av immateriella anläggningstillgångar där både konsulttid och internt nedlagd tid har aktiverats under året. Aktiveringen har dock varit mindre år 2022 jämfört med föregående år, då uppbyggnad hade tyngdpunkten i ny funktionalitet.

Not	7 Finansiella kostnader	2022	2021
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	115	0
	Övriga finansiella kostnader	6	9
	Summa	121	9

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 tom 2022-05-02 varit noll. Resterande del av året har ränta beräknats.

Not	8	Balanserade utgifter för utveckling	2022 12 31	2021 12 31
		Ingående anskaffningsvärde	37 557	32 136
		Årets anskaffningar	2 948	5 420
		Summa anskaffningsvärde	40 505	37 557
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-29 382	-27 815
		Årets avskrivningar	-2 250	-1 567
		Summa ackumulerade avskrivningar	-31 632	-29 382
		Utgående bokfört värde	8 872	8 174
Not	9	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	2022 12 31	2021 12 31
		Ingående anskaffningsvärde	2 522	2 522
		Summa anskaffningsvärde	2 522	2 522
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 522	-2 392
		Årets avskrivningar	0	-130
		Summa ackumulerade avskrivningar	-2 522	-2 522
		Utgående bokfört värde	0	0
Not	10	Förbättringsutgifter på annans fastighet	2022 12 31	2021 12 31
		Ingående anskaffningsvärde	699	2 119
		Årets anskaffningar	108	0
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-1 421
		Summa anskaffningsvärde	807	699
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-120	-1 439
		Årets avskrivningar	-114	-102
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	1 421
		Summa ackumulerade avskrivningar	-234	-120
		Utgående bokfört värde	573	578

Not	11	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2022 12 31	2021 12 31
		Ingående anskaffningsvärde	10 299	10 581
		Årets anskaffningar	1 008	150
		Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-2 755	-431
		Summa anskaffningsvärde	8 552	10 299
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 777	-3 322
		Årets avskrivningar	-1 473	-1 886
		Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	2 323	431
		Summa ackumulerade avskrivningar	-3 927	-4 777
		Utgående bokfört värde	4 626	5 522

Not	12	Fordringar hos andra myndigheter	2022 12 31	2021 12 31
		Fordran ingående mervärdesskatt	2 207	1 601
		Kundfordringar hos andra myndigheter	117	1
		Summa	2 324	1 602

Not	13	Övriga kortfristiga fordringar	2022 12 31	2021 12 31
		Övrigt	0	3
		Summa	0	3

Not	14	Förutbetalda kostnader	2022 12 31	2021 12 31
		Förutbetalda hyreskostnader	2 500	2 255
		Övriga förutbetalda kostnader	1 030	655
		Summa	3 530	2 910

Not	15	Övriga upplupna intäkter	2022 12 31	2021 12 31
		Övriga upplupna intäkter utomstatliga	350	0
		Summa	350	0

Myndigheten har under 2022 utkontrakterat sin IT-drift till en extern leverantör. I samband med utkontrakteringen övertog leverantören en del teknisk utrustning som myndigheten under år 2023 enligt avtal kommer att erhålla 350 tkr för.

Not	16	Avräkning med statsverket	2022 12 31	2021 12 31
-----	----	---------------------------	------------	------------

Anslag i icke räntebärande flöde				
		Ingående balans	180	0
		Redovisat mot anslag	4 407	1 275
		Medel hänförbara till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-4 219	-1 096
		Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	368	180
Anslag i räntebärande flöde				
		Ingående balans	-7 557	-757
		Redovisat mot anslag	167 277	154 617
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-171 751	-161 416
		Återbetalning av anslagsmedel	2 714	0
		Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-9 316	-7 557
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag				
		Ingående balans	69	119
		Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-69	-50
		Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	0	69
		Summa Avräkning med statsverket	-8 949	-7 308

Not	17	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2022 12 31	2021 12 31
-----	----	---	------------	------------

		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	22 562	22 807
		Summa	22 562	22 807
		Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	368	180
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	17 000	17 000
		Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not	18	Myndighetskapital	2022 12 31	2021 12 31
-----	----	-------------------	------------	------------

Myndighetskapital består enbart av statskapital vars förändring mellan åren redovisas i not 19.

Not	19	Statskapital	2022 12 31	2021 12 31
-----	----	--------------	------------	------------

		Statskapital utan avkastningskrav avseende konst från Statens konstråd.	295	0
		Utgående balans	295	0

Not	20	Övriga avsättningar	2022 12 31	2021 12 31
-----	----	---------------------	------------	------------

		Avsättning för lokalt omställningsarbete		
		Ingående balans	1 563	1 476
		Årets förändring	190	87
		Utgående balans	1 753	1 563

Omställningsmedel planeras till en viss del att användas under 2023.

Not	21	Lån i Riksgäldskontoret	2022 12 31	2021 12 31
-----	----	-------------------------	------------	------------

		Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
		Ingående balans	14 670	12 361
		Under året nyupptagna lån	3 432	5 995
		Årets amorteringar	-4 269	-3 686
		Utgående balans	13 833	14 670
		Beviljad låneram enligt regleringsbrev	18 000	20 000
		Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	13 833	14 670

Not	22	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2022 12 31	2021 12 31
		Utgående mervärdesskatt	47	43
		Arbetsgivaravgifter	1 980	2 212
		Leverantörsskulder andra myndigheter	2 284	2 789
		Övriga kortfristiga skulder	0	246
		Summa	4 311	5 290

Myndigheten återbetalade oförbrukade bidrag till Kammarkollegiet innan årsskiftet under 2022 därav inga kortfristiga skulder uppbokade i år.

Not	23	Övriga kortfristiga skulder	2022 12 31	2021 12 31
		Personalens källskatt	1 919	2 133
		Övrigt	8	
		Summa	1 927	2 133

Not	24	Upplupna kostnader	2022 12 31	2021 12 31
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	5 761	6 319
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	694	41
		Övriga upplupna kostnader	1 307	1 406
		Summa	7 762	7 766

Övriga upplupna löner har ökat i år jämfört med tidigare år. Ökningen beror på att flera av arvodisterna inte fick sina arvoden utbetalda under året. Utbetalning kommer att ske under 2023.

Not 25 Uo 16 2:1 ap.1 Ramanslag

Universitetskanslersämbetet

ap. 1 Universitetskanslersämbetet (ram)

Enligt regleringsbrevet disponerar Universitetskanslersämbetet en anslagskredit på 5 152 tkr. Under året har myndigheten inte utnyttjat krediten.

Universitetskanslersämbetet får disponera 4 843 tkr av det ingående överföringsbeloppet då detta motsvarar 3% av föregående års tilldelning 161 416 tkr enligt regleringsbrevet. Resterande överföringsbeloppet återbetalades.

Anslaget får användas till att betala upplupna kostnader avseende statliga tjänstepensioner m.m. vid Högskoleverket. Myndigheten har inte haft dessa utgifter under 2022 och därmed inte belastat anslaget under 2022.

Anslagsmedel har under året använts för att finansiera förvaltningskostnader och arbete med att stödja en förstärkt samordning av verksamhetsförlagd utbildning (VFU).

Anslaget är räntebärande.

Not 26 Uo 16 2:64 (Ramanslag)

Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)

ap. 16 Uppdrag om fler vägar till vårddyrken (ram)

Enligt regleringsbrevet disponerar Universitetskanslersämbetet ingen anslagskredit.

Universitetskanslersämbetet får disponera 105 tkr av det ingående överföringsbeloppet då detta motsvarar 3 procent av föregående års tilldelning 3 500 tkr enligt regleringsbrevet.

Medlen har använts till att finansiera regeringsuppdrag om fler vägar till vårddyrken (U2021/00256).

Not 27 Uo 16 2:64 (Ramanslag)

Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (Ramanslag)

ap. 28 Kompetensförsörjning (ram)

Medlen får användas för myndighetens arbete med Nationella Vårdkompetensrådet (S2019/03995) samt arbete med anledning av mål för antal examina som införts för universitet och högskolor 2021–2024.

Utgifterna för uppdraget om mål för antal examina har varit lägre än beräknat under år 2022. Anledningen är att flera av de medarbetare som skulle ha arbetat med uppdraget slutade under året.

Ersättningsrekryterade medarbetare kommer att vara på plats i början av år 2023.

Sammanställning av väsentliga uppgifter

Sammanställning av väsentliga uppgifter					
Belopp i tkr	År 2022	År 2021	År 2020	År 2019	År 2018
Låneram i Riksgälden					
Beviljad i regleringsbrevet	18 000	20 000	20 000	16 500	16 500
Utnyttjad	13 833	14 670	12 361	8 628	11 651
Räntekontokredit i Riksgälden					
Beviljad i regleringsbrevet	17 000	17 000	17 000	17 000	13 000
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekontot					
Ränteintäkter*	220	0	0	1	0
Räntekostnader	0	0	1	44	103
Avgiftsintäkter som disponeras					
Budget enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Utfall	499	2	35	468	448
Anslagskredit					
Beviljad i regleringsbrevet	5 152	4 752	4 691	4 471	4 336
Utnyttjad kredit	0	0	0	0	0
Anslagssparande					
Anslag 16:2:1 ap.1	9 316	7 557	757	4 247	6 113
Anslag 16 2:64 ap. 16	0	2 225	0	0	0
Anslag 16 2:64 ap. 28	1 236	0	0	0	0
Personal					
Antal årsarbetskrafter	102	101	94	86	79
Medelantal anställda**	117	109	103	97	90
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 694	1 537	1 682	1 767	1 794
Kapitalförändring					
Årets kapitalförändring	0	0	0	0	0
Balanserad kapitalförändring	0	0	0	0	0

*Ränteintäkter korrigerat för jämförelsetal från 2017–2018.

** Medelantalet inkluderar tjänstlediga. Uppgifterna erhålls från Arbetsgivarverket.

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm 2023-02-21

Annika Pontén

tf. Generaldirektör

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ska bidra till att stärka den svenska högskolan och Sverige som kunskapssamhälle. Vi granskar kvaliteten på högskoleutbildningarna, vi analyserar och följer upp utvecklingen inom högskolan och vi bevakar studenternas rättssäkerhet.

uka.se

