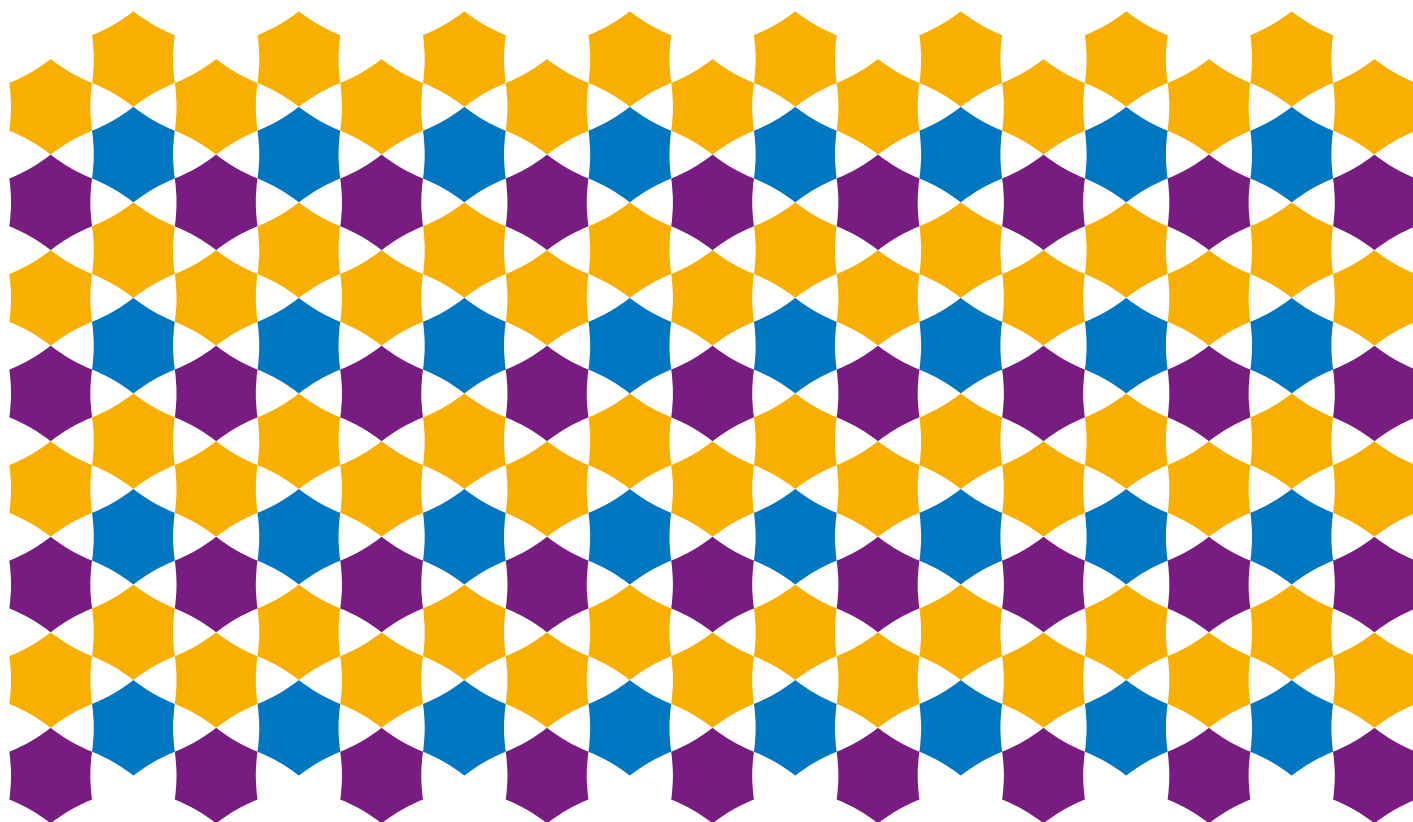


Årsredovisning 2020



Årsredovisning 2020

Utgiven av Universitetskanslersämbetet 2021

Författare: Per Westman

Diarienummer: 121-97-21

Universitetskanslersämbetet • Hammarbybacken 31 • Box 6024, 121 06 Johanneshov
tfn 08-563 085 00 • fax 08-563 085 50 • e-post registrator@uka.se • www.uka.se

Innehåll

1. Myndighetschefens förord	4
2. Inledning	5
3. Analys och bedömning av effekter	7
3.1. Pandemin	7
3.2. Granskning för utveckling	8
4. Resultatredovisning 2016–2020	14
5. Årets resultat	17
5.1. Regeringsuppdrag	17
5.2. Kvalitetssäkring	20
5.3. Effektivitet, uppföljning och statistik	22
5.4. Tillsyn	23
5.5. Chefsutveckling	23
5.6. ÖNH och HAN	23
5.7. Intern kompetensförsörjning	24
6. Myndigheten	25
7. Sammanställning av väsentliga uppgifter	26
8. Resultaträkning	27
9. Balansräkning	28
10. Anslagsredovisning	30
11. Tilläggsupplysningar	31
11.1. Redovisningsprinciper	31
11.2. Värderingsprinciper	32
11.3. Ersättningar och andra förmåner	32
11.4. Anställdas sjukfrånvaro	34
12. Noter	35
13. Myndighetschefens underskrift	41

1. Myndighetschefens förord

I UKÄ:s verksamhetsplan för 2020 prioriterades fem myndighetsgemensamma områden med utgångspunkt i instruktion, regleringsbrev och kvalitetspolicy.

UKÄ har haft ett fokus på kompetensförsörjning under det gångna året. Vi har långsiktiga regeringsuppdrag inom digital spetskompetens i samarbete med Tillväxtverket, och vi deltar i det nationella vårdkompetensrådet tillsammans med bland annat Socialstyrelsen.

UKÄ har också skapat ny kunskap om högskolans betydelse för kompetensförsörjningen, till exempel utifrån högskolans bidrag till bristyrken. Vi har specifikt arbetat med att sprida kunskap om lärarutbildning och lärarförsörjning, och har genomfört en omfattande utvärdering av landets lärarutbildningar.

Under året har också kvalitetssäkringssystemet granskats av externa bedömare – dels som en del av ett regeringsuppdrag som avrapporteras 2021, dels som en del i UKÄ:s ansökan om medlemskap i den europeiska samman slutningen av kvalitetssäkringsorganisationer ENQA. Strax innan årsskiftet kom beslutet om att ansökan har beviljats och UKÄ är därmed åter medlem i ENQA.

UKÄ har också lagt grunden för en långsiktig digitalisering under året genom flera aktiviteter som syftat till att stärka myndighetens förmåga inom digital transformation. Det har omfattat policyarbete, rekrytering av nyckelkompetenser och upphandling av konsultresurser samt en fortsatt utveckling av portföljmodellen för it-objekten.

Det år som gått har också präglats av den pågående pandemin. UKÄ har bland annat stöttat lärosätena med rättsliga tolkningar och vissa granskningsprojekt har senarelagts för att i någon mån minska belastningarna på högskolesektorn. Vi har under året fått ett särskilt regeringsuppdrag att följa pandemins konsekvenser för sektorn.

Övergången till hemarbete för våra medarbetare har gått smidigt trots utmaningar i ergonomi och psykosocial arbetsmiljö. Vi har dessutom flyttat till nya och moderna lokaler under året och är väl rustade för att möta den nya arbetssituationen som kommer att präglade verksamheten när pandemin så småningom klingar av.

Anders Söderholm
Generaldirektör

2. Inledning

Årsredovisningen 2020 tar sin utgångspunkt i UKÄ:s verksamhetslogik. I instruktionen står att vi varje år ska redovisa hur kvalitetssäkringen har bidragit till kvalitetsutveckling och hög kvalitet i universitetens och högskolornas verksamhet¹. I övrigt finns inga tydliga mål i instruktionen att redovisa mot.

UKÄ fick kritik från Riksrevisionen för redovisningen av effekter i årsredovisningen för 2019, eftersom analysen och bedömningen av effekter inte tydligt kopplades till målen för verksamheten. Därför redovisar vi nu mot de mål som vi satt upp i kvalitetspolicyen (figur 1) och målet i instruktionen. UKÄ har även tagit fram indikatorer för att kunna följa upp verksamheten i relation till målen (fig. 1). Några indikatorer har tagits fram för att kunna

Figur 1. UKÄ:s mål, önskade effekter och indikatorer

Mål	Önskad kortsiktig effekt	Önskad långsiktig effekt	Indikator
Vara den självklara kunskapskällan om högre utbildning och forskning	Lärosätena använder data från UKÄ i sitt arbete för att utveckla och effektivisera verksamheten.	Ökad efterfrågan och efterfrågan på ny information från UKÄ.	Antal visningar och nedladdningar av olika former av statistik och publikationer.
	Uppdragsgivare och målgrupper använder information från UKÄ som grund för att fatta välgrundade beslut.	Nya uppdrag till myndigheter, ändrad lagstiftning och förändrade arbetsätt och beslut i högskolesektorn.	Visningar, nedladdningar, förekomst i redaktionell media av material som UKÄ publicerat. Regeringsbeslut i form av nya uppdrag till myndigheter och ändrad lagstiftning, samt förändrade arbetsätt och beslut i högskolesektorn.
Skapa resultat som är till nytta för högskolesektorns utveckling	Lärosätena genomför åtgärder som syftar till att förbättra utbildningarnas kvalitet.	Ökad kvalitet på utbildningarna.	Åtgärder på lärosätena till följd av UKÄ:s kvalitetsgranskningar, samt i vilken grad lärosätena upplever att UKÄ:s kvalitetsgranskningar har bidragit till att utveckla kvaliteten.
	Lärosätena genomför åtgärder som syftar till att förbättra rättssäkerheten.	Ökad rättssäkerhet för studenter.	Förändringar på lärosätena i syfte att förbättra rättssäkerheten som följd av rapporter/beslut från UKÄ Typ av inkomna ärenden och antal i olika kategorier.
Vara en attraktiv arbetsplats där engagerade medarbetare kan utvecklas	Minskad sjukfrånvaro.	Förbättringar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Sjukfrånvaro jämfört med andra statliga myndigheter i Stockholm.
	Ökad nöjdhet.	Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Medarbetarnas nöjdhet jämfört med andra myndigheter/relevanta organisationer.
Arbeta samordnat och resurseffektivt	Kortare handläggningstider, större flexibilitet i ärendeprocesserna	System för att förkorta handläggningstider utan att ge avkall på kvalitet i handläggningen på plats	Snittkostnad per ärende. Ett kvalitativt resonemang om kontinuerlig handläggning för att effektivisera processen.
	Ekonomiskt utfall skiljer sig inte mer än 3 % från budget	Ekonomiskt utfall skiljer sig inte mer än 3 % från budget	Skillnad mellan ekonomiskt utfall och budget

¹ Detta redovisas också mer utförligt i en separat rapport till regeringen

följa utvecklingen av verksamheten, som sjuktal, nöjdhet, antal visningar av webbsidor och nedladdade publikationer. Syftet med de andra indikatorerna visar bara de effekter vår verksamhet har haft innevarande år, till exempel regleringsändringar, nya uppdrag, ändringar och åtgärder på lärosätena som följd av UKÄ:s verksamhet.

Av UKÄ:s regleringsbrev framgår även att vårt arbete med jämställdhetsintegrering samt regeringsuppdragen *Uppföljning av lärosätenas bedömning av reell kompetens* och *Utveckla uppföljningen av vissa anställningar* ska redovisas i årsredovisningen. Detta görs i separata kapitel.

I förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag står bland annat att styckkostnader för ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden ska redovisas och att individbaserad statistik ska delas upp efter kön om det inte finns särskilda skäl att inte göra det. I vår interna verksamhet är det bara tillsynsärenden som kan sägas omfatta ett större antal ärenden. UKÄ är också värdmyndighet för Överklagandenämnden för högskolan som handlägger ett större antal ärenden. Det finns flera olika kategorier av både tillsynsärenden och andra ärenden, och de skiljer sig i komplexitet.

I årsredovisningen redovisar vi styckkostnad och uppdelning på kön på en övergripande nivå, eftersom det inte går att urskilja underkategorierna i våra interna redovisningssystem.

3. Analys och bedömning av effekter

Resultatet av UKÄ:s verksamhet har både kortsiktiga och mer långsiktiga effekter. En del är verksamhetsnära och mätbara, som åtgärder på lärosätena som direkt följd av utvärderingar, ändringar i regleringar, nya uppdrag och beviljade examenstillstånd, men de flesta är svårare att kvantifiera och kan dessutom urskiljas först på längre sikt. I analysen och bedömning av effekter utgår vi från de indikatorer som tagits fram under året (se figur 1).

I det här kapitlet följer en analys av de resultat som UKÄ bedömer som viktigast under 2020 och en bedömning av hur de bidragit till att UKÄ når de fyra övergripande målen som presenterades i inledningen. Det två första målen är ömsesidigt beroende av varandra. Vi har därför valt att slå ihop dessa mål till myndighetens övergripande vision *granska för utveckling*. I resonemangen ingår även en del prestationer som genomförts under de närmaste föregående åren för att visa på mer långsiktiga effekter av verksamheten.

3.1. Pandemin

Pandemin har inte haft en någon större påverkan på vad UKÄ har genomfört, men desto mer på hur arbetet utförts. De flesta uppdragen har genomförts enligt plan och med god kvalitet. För att minska belastningen på lärosätena har dock några granskningar ställts in och några har skjutits framåt i tiden. Detsamma gäller för två regeringsuppdrag som i samråd med Utbildningsdepartementet fick senare återskärningsdatum.

I den externa verksamheten hade ett arbete om digitala mötesformer påbörjats på UKÄ redan innan pandemin. Deltagandet i konferenser och referensgrupper har under året varit större än tidigare. Externa kontakter har kunnat ske med större regelbundenhet och ofta med större effektivitet.

Lärdomarna från arbetet med digitala möten har varit ett stöd också i det interna arbetet. Ett exempel är att den verksamhetsplaneringsdag som genomfördes den 16 mars kunde ställas om från fysisk till digital form på tre dagar. En positiv sidoeffekt av digitala myndighetsgemensamma möten var, liksom för de externa mötena, att deltagarantalet var högre än på motsvarande konferenser och möten tidigare år. Övergången till det digitala har alltså fungerat väl. Den största interna utmaningen som pandemin medfört har varit att hantera medarbetares ergonomiska och psykosocial arbetsmiljö. Detta diskuteras under rubriken *Attraktiv arbetsplats*.

3.2. Granskning för utveckling

Analyser och statistik

Myndigheten ansvarar för den officiella statistiken om den svenska högskolan. Vi tillgängliggör statistiken genom vår databas *Högskolan i siffror* och belyser olika delar av den i våra statistiska meddelanden och statistiska analyser. Under 2020 har UKÄ bland annat publicerat nya typer av sökandestatistik, preliminära uppgifter om antalet nybörjare och studenter samt statistik om meriteringsanställningar.

Under året har UKÄ belyst olika områden på ett nytt sätt, bland annat mobilitet, fördjupade analyser av regional rekrytering, hur studenter använder högskolan samt forskarutbildningens dimensionering.

UKÄ har också utvecklat sitt arbete och sin roll som forskningspolitisk aktör, bland annat i samverkan med Vetenskapsrådet (VR). Våra underlag används på ett sätt som stärker kunskapen om och ger stöd för diskussionen om högskolans forskningsverksamhet. Vi har också bidragit med kunskapsunderlag till den forskningspolitiska propositionen som publicerades i december 2020. I propositionen finns flera förslag till nya uppdrag till UKÄ som kan kopplas till de arbeten som vi publicerat under 2020 och närmast föregående år bland annat att

- följa utvecklingen av karriärvägar för doktorander och unga forskare
- följa utvecklingen av dimensioneringen av forskarutbildningen
- upprätta och anordna ett nätverk mellan myndigheter som utvärderar och följer upp forskning
- genomföra en tematisk utvärdering av samverkan.

UKÄ har producerat många andra kunskapsunderlag både i samband med regeringsuppdrag och på eget initiativ. I grunden har vi haft ett brett perspektiv för att ge en heltäckande bild av verksamheten i sektorn, men också identifierat områden där det finns större brister i kunskapsunderlagen. Fokus har under året framför allt legat på lärarutbildning, kompetensförsörjning och forskarutbildning. Ett exempel på underlag som påverkat politiska beslut är regeringsuppdraget om uppföljning av rekryteringsmål för professorer 2017–2019 som ledde till att regeringen satte nya jämställdhetsmål för detta.

Rättssäkerhet

UKÄ:s löpande hantering av tillsynsärenden och lärosätetillsyn uppmärksammar lärosätena på brister i regelefterlevnad och rättssäkerhet. Lärosätena har själva i många fall själva aviserat att de genomfört åtgärder för att komma tillrätta med de brister som upptäcks i vår tillsyn. De har till exempel uppdaterat sina interna regelverk för att öka rättssäkerheten för studenter.

Några frågor som UKÄ har belyst i tillsynen under året är studentinflytande, kursvärderingar och examinationsfrågor. Under året har just examinationsfrågorna varit högaktuella på grund av att många examinationer har utförts på distans. Vi har gett ut den fjärde upplagan av vägledningen *Rättssäker examination* och lyft fram examinationsfrågor i olika forum. Vidare har vi

kontinuerligt uppdaterat webbplatsen med information om hur högskoleförfattningar bör tolkas i samband med pandemin. Vi har inte undersökt spridningen av informationen, men redan fått tecken på att den fått genomslag på flera lärosäten.

Under året gav UKÄ ut en rapport om studentinflytande när en enda person fattar beslut. Rapporten ger lärosätena vägledning om hur reglerna om studentinflytande bör tolkas, vilket enligt vår bedömning kommer att stärka rättssäkerheten och regelefterlevnaden inom området. Vi kunde redan i slutet av året konstatera att lärosätena hade påbörjat en uppdatering av hur de arbetar med frågan.

UKÄ anordnade en konferens för nyutträdde företrädare för studentkårer, för att ge bättre förutsättningar för studentinflytande. De flesta kårer deltog med tillsammans 80 företrädare.

Hög kvalitet i utbildning och forskning

UKÄ kvalitetssäkrar verksamheten vid universitet och högskolor genom granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete, utbildningsutvärderingar, tematiska utvärderingar och examenstillståndsprövningar. Under 2020 prövade UKÄ bland annat ansökningar om att få ge den nya legitimeringsgrundande läkarexamen från alla lärosäten som ger läkarutbildning i dag. Utöver att alla ansökningar beviljades gav det en nationell bild av hur läkarutbildningen har bedrivits och kommer att bedrivas i framtiden. En annan nationell bild gavs i utvärderingen av ämneslärautbildningarna.² Övergripande utvecklingsområden som pekades ut i den utvärderingen var utbildningsvetenskaplig kompetens och utbildningsspecifik didaktisk/ämnesdidaktisk kompetens, progressionslinjer och kollegialt sammanhållna utbildningsmiljöer.

Två av varandra oberoende utvärderingar av det nationella kvalitetssäkringssystemet har genomförts under året. Att systemet är kvalitetsdrivande visar både de externa utvärderingarna och svaren på de enkäter som skickats till de lärosäten som deltagit i granskningarna. Utvärderingarna lyfter fram att kvalitetssäkringssystemet i stort är ändamålsenligt och att framför allt lärosätesgranskningarna har varit kvalitetsdrivande. Kvalitetsfrågor har fått större utrymme i lärosätenas verksamhet. Det framgår även att student- och doktorandperspektivet samt arbetslivets perspektiv har integrerats i kvalitetssäkringssystemet. Lärosätena påpekar samtidigt att arbetsbördan i anslutning till UKÄ:s granskningar och utvärderingar har varit omfattande, och att komponenterna i systemet delvis varit överlappande.

Under 2019 fick ett antal utbildningar omdömet ifrågasatt kvalitet. Dessa har följts upp under 2020. Lärosätena har i nästan samtliga fall genomfört relevanta åtgärder för att säkerställa att utbildningen nu håller hög kvalitet. Några av de åtgärder som tydligt bidragit till en kvalitetsutveckling är utökade lärarresurser, arbete med konstruktiv länkning och progression, förstärkta vetenskapliga inslag i kurser samt nya rutiner för verksamhetsförlagd utbildning och en utvecklad samverkan.

Under 2020 skrevs en ny överenskommelse med Sveriges förenade studentkårer (SFS) som tydliggör hur arbetet med rekrytering av studentre-

² Med inriktning mot arbete i grundskolans årskurs 7–9 och inriktning mot arbete i gymnasieskolan, där undervisningsämnen matematik, samhällskunskap, svenska, musik, dans, bild samt idrott och hälsa ingår.

presentanter till bedömargrupper går till. Under året har det även skett en löpande dialog med SFS om att förbättra kontakten med studentkårerna. För att säkerställa studentmedverkan i granskningarna har till exempel stödmaterial till studentintervjuer och en guide till studentkårerna tagits fram.

De publicerade rapporterna i samband med UKÄ:s kvalitetsgranskningar är i sig en kunskapskälla för kvalitet i högre utbildning i Sverige. Under året har vi även publicerat sammanställningar och analyser för att belysa olika delar av systemet, som jämställdhet i forskarutbildningen och genomströmningen i lärarutbildningen.

UKÄ:s pilotutvärderingar av lärosätenas kvalitetssäkring av forskning har tillfört ny kunskap om behovet av mer systematisk uppföljning av olika delar av lärosätenas kvalitetssäkringssystem, som infrastruktur, samverkan och att det i flera fall saknas övergripande system för kvalitetssäkring av forskning utöver de som är inbyggda i själva forskningsprocessen.

Kompetensförsörjning

Under det gångna året har UKÄ fokuserat på att bidra med kunskap och underlag om högskolans roll för kompetensförsörjning och livslångt lärande. Vi har till exempel stora och långsiktiga regeringsuppdrag inom digital spetskompetens och i relation till hälso- och sjukvårdssektorn. När UKÄ och Socialstyrelsen redovisade regeringsuppdraget om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården föreslog myndigheterna att ett nationellt vårdkompetensråd skulle inrättas. Rådet är nu inrättat och övriga samverkansstrukturer och kunskapsunderlag under införande eller framtagande. Detta har lett till en dialog om kompetensbehoven som tidigare har varit splittrad och saknat gemensamma kunskapsunderlag att utgå ifrån. Vårdkompetensrådet är redan en efterfrågad part i kompetensförsörjningsfrågor.

Inom ett helt annat område – digital spetskompetens – har UKÄ och Tillväxtverket i uppdrag att analysera och föreslå hur kompetensförsörjningen av digital spetskompetens kan utvecklas på både kort och lång sikt. Under 2020 har sex rapporter publicerats inom ramen för uppdraget. Rapporterna har fokuserat på dagens främjande av digital spetskompetens nationellt och internationellt. Dessutom har aktiviteter som syftat till att föra dialog med berörda aktörer initierats. Slutligen ska detta resultera i förslag till utformning av utbildningsmöjligheter som svarar upp mot arbetsmarknadens behov av digital spetskompetens. Vi bedömer att detta stärker förutsättningarna för kompetensförsörjning av digital spetskompetens i Sverige.

UKÄ har också på andra sätt skapat ny kunskap om högskolans betydelse för kompetensförsörjningen. Vi har i ett flerårigt tematiskt projekt särskilt belyst högskolans bidrag till yrken som har eller riskerar brist på kompetens, hur högskolan bidrar till kompetensförsörjningen regionalt och lärosätenas utbud av uppdragsutbildningar. Individens perspektiv har också analyserats, bland annat hur arbetsmarknaden värderar utbildning på olika nivåer och hur studenterna använder högskolan utifrån olika syften med studierna. Ett särskilt fokus har UKÄ haft på lärarutbildning och lärarförsörjning, genom att aktivt sprida och diskutera den kunskap vi har på området. Vi bedömer att insatserna har lett till en ökad kunskap om kompetensförsörjningsfrågor och att vi har fått en god spridning av våra resultat.

Regeringsuppdraget om uppföljning av vidareutbildning av lärare har legat till grund för flera förslag som under 2020 remitterats och håller på att införas. UKÄ uppmärksammade regeringen till exempel på att behörighetskravet för obehöriga lärare och förskollärare med lång erfarenhet hindrade många obehöriga förskollärare från att studera via satsningens *Kortare väg mot behörighet*. Behörighetskravet har sedan dess ändrats och regeringen har presenterat likande förslag för pedagogisk personal inom fritidshemsverksamheten.

Kunskapsspridning

Under 2020 har UKÄ anordnat ett antal konferenser om olika centrala teman. Eftersom alla konferenser har arrangerats digitalt har antalet deltagare inte begränsats på samma sätt som tidigare. Vi har också i högre grad nått ut till intressenter i alla delar av landet och utomlands, samtidigt som kostnaden har minskat (se vidare under effektivare förvaltning).

Den årliga rättsäkerhetskonferensen hade i år 500 deltagare jämfört med runt 300 tidigare år. Årets studentkonferens samlade drygt 80 studentkårsrepresentanter och två lärarutbildningskonferenser samlade drygt 200 deltagare per tillfälle. Under året genomfördes också en konferens för kvalitetssamordnare.

I mars genomförde UKÄ tillsammans med Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) en konferens om högskolepedagogisk utveckling med runt 300 deltagare. Konferensens syfte var att på ett tydligt sätt avsluta UKÄ:s regeringsuppdrag om att följa upp högskolepedagogisk utveckling och säkra att det som framkommit i uppdraget togs om hand av sektorn. Deltagarna på konferensen var överlag positiva till UKÄ:s förslag. Men framför allt var de nöjda med konferensen upplägg som visade att digitala konferenser i flera fall kan vara likvärdiga och i vissa fall bättre än fysiska ur ett pedagogiskt perspektiv. Erfarenheterna från konferenserna har bidragit till att UKÄ klarat av den digitala omställning som sedan skedde under våren och vi bedömer också att lärdomarna från konferensen stärkt de nätverk på lärosätena som arbetar med pedagogiska frågor om distansutbildning.

Bedömning

Vår bedömning är att UKÄ har utvecklats som naturlig kunskapskälla och att vårt arbete också på många sätt varit till nytta för sektorns kvalitetsutveckling och rättssäkerheten för studenterna.

Uppföljningen av utbildningsutvärderingarna som gjorts under 2020 visar att lärosätena genomfört flera kvalitetshöjande åtgärder. Lärosätena har också genomfört ändringar i sina regelverk som svar på lärosätetillsynen.

Våra analyser och regeringsuppdrag har varit kunskapsunderlag för politiska beslut och flera förslag som UKÄ har lagt fram har resulterat i remitteringar och nya uppdrag till UKÄ och andra instanser.

Redan innan pandemin hade UKÄ påbörjat en utveckling av koncept för digitala konferenser för att bredda deltagandet, men också utveckla nya pedagogiska koncept. Antalet deltagare kunde på så sätt utökas och innehållet i konferenserna utvecklas.

Inför årsredovisningen tog UKÄ fram webbstatistik och statistik för redaktionell media, för att använda som kvantitativa indikatorer för UKÄ:s genomslag. Nedanstående beskrivning är svårtolkad, eftersom vi ser en uppgång i intressent för våra webbplatser samtidigt som vi ser en nedgång i antalet nedladdningar.

Antalet besökare på våra svenska webbplatser har ökat med 10 procent sedan förra året. Det är bland annat sidvisningar till våra e-tjänster *Högskolan i siffror* och *Högskolekollen* som har bidragit till ökningen.

Under året har UKÄ infört en ny typ av webbsidor för att samla information om olika områden. Den nya typen av samlingssidor syftar bland annat till att göra information i högre utsträckning tillgänglig på webben i stället för i nedladdningsbara PDF-filer. Antalet nedladdade rapporter minskade från 32 300 till 24 900 sedan 2019.

UKÄ har fokuserat mer på kommunikation med våra primära målgrupper under året. Antalet artiklar i media där UKÄ nämns har minskat under 2020 med 40 procent, från 2 187 till 1 314 artiklar. Den främsta orsaken till det är förmodligen att UKÄ under året enbart gått ut med två pressmeddelanden, jämfört med elva stycken 2019.

Attraktiv arbetsplats

Coronapandemin har inneburit stora utmaningar för anställda på UKÄ. Vi har under året följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer, vilket inneburit att 80–90 procent av arbetsstyrkan har arbetat hemifrån sedan mitten av mars. I ett tidigt skede fick alla som hade möjlighet att arbeta hemifrån kontorsstol och datorutrustning hemskickat.

I juni fick alla anställda ta ställning till ett förslag om en fast arbetsplats i hemmet eller en fast arbetsplats på kontoret efter pandemin. Under hösten har ett konkret förslag arbetats fram och i början av 2021 kommer alla medarbetare där bedömningen är att hemarbete är möjligt få möjlighet att teckna en överenskommelse med arbetsgivaren.

Alla chefer har genomgått utbildning i tillitsbaserat ledarskap och ett arbete om ledarskap och medarbetarskap har genomförts för att tydliggöra roller och ansvar. Arbetet har utmynnat i en ny chefs- och medarbetarpolicy.

Ett tecken på att insatserna gett effekt är att sjuktalen minskade drastiskt jämfört med 2019 – från 2,65 procent till 1,78 procent. Enligt Försäkringskassans statistik har sjukpenningtalet sjunkit något sedan 2019, men inte i den omfattningen som skett på UKÄ. Av de två arbetsmiljöenkäter som skickats ut under året framgår att minskad restid har gett en bättre balans i livet för många.

Vår bedömning är att UKÄ har klarat att upprätthålla en attraktiv arbetsmiljö och säkerställt att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som vi har enligt 3 kapitlet 1§ i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (se vidare sidan 24).

Samordning och resurseffektivitet

Arbetet med regeringsuppdraget om uppföljning av det pedagogiska utvecklingsarbetet som rapporterades 2019 har lett till att UKÄ har utvecklat pedagogiken för digitala presentations- och kommunikationsformer. Den

digitala mötesformen har möjliggjort ett bredare deltagande i våra aktiviteter, en utveckling som har varit betydelsefull både i vårt interna och externa arbete.

Flera processer har setts över och effektiviserats, bland annat för uppföljning av ifrågasatta utbildningar och motsvarande för lärosätesgranskningar, vilket minskat arbetet för både lärosätena samt bedömare och UKÄ. När det gäller uppföljningarna har det i flera fall även medfört att beslut har kunnat fattas snabbare, vilket gynnar lärosätena.

Under året har det även utformats nya rutiner för vilka tillsynanmälningar som ska utredas vidare, bland annat för att för att effektivisera handläggningen av tillsynsärenden. Men i vilken grad det har påverkat handläggnings-tiden är för tidigt att säga.

En möjlighet har införts på försök för lärosätena att få vägledande förhandsbesked om hur UKÄ bedömer högskolerättsliga frågor. Syftet med förhandsbesked är att ge lärosätena ett underlag för att bedöma om en viss hantering är förenlig med lagstiftningen innan man startar verksamheten. Det ska också, förhoppningsvis, minska antalet tillsynsärende framöver.

UKÄ arbetar i allt högre grad över avdelningsgränserna både när det gäller att hantera uppgifter i instruktion och i olika teman. Syftet är att öka kvaliteten i arbetet, men också att bredda kompetensen hos personalen. Ett exempel är arbetet med att i högre grad integrera arbetet med utveckling av lärosätestillsynen och lärosätesgranskningar som påbörjades i slutet av året.

I oktober flyttade UKÄ till mindre och mer ändamålsenliga lokaler. Trots pandemin genomfördes allt som planerat. En grupp medarbetare har under året tillsammans med en arkitekt justerat ritningarna för att anpassa lokalerna efter nya behov, framför allt det ökade behovet av digitala och mixade möten.

På grund av rådande omständigheter är det svårt att bedöma i vilken grad UKÄ arbetat mer effektivt. När det gäller utvecklingen av ett mer samordnat arbetssätt har pandemin försvårat det, medan det arbete som påbörjades i slutet av året att samordna metodutvecklingen av våra olika verksamheter är ett viktigt steg på vägen till en mer samordnat och resurseffektiv verksamhet.

4. Resultatredovisning 2016–2020

UKÄ:s verksamhet har växt från 2019 till 2020. Antalet årsarbetskrafter har ökat från 86 till 94, antalet arbetade timmar har ökat med 12 procent och kostnaderna har ökat med 4 procent (tabell 1 och 2).

Tabell 1: Ämbetets intäkter och kostnader per verksamhet.

Verksamhet – kostnader (tkr)	2016	2017	2018	2019	2020
Kvalitetssäkring	61 983	67 633	71 231	74 802	77 426
Tillsyn och nämndstöd	22 159	21 722	22 747	22 542	25 963
Granskning av effektivitet och uppföljning	51 018	49 838	51 551	57 751	58 013
Chefsutveckling	473	127	373	909	214
Summa verksamhetens kostnader	135 633	139 320	145 903	156 005	161 616

Verksamhet – intäkter (tkr)	2016	2017	2018	2019	2020
Kvalitetssäkring					
Intäkter av anslag	61 709	67 434	70 696	74 599	77 340
Övriga intäkter	272	199	535	203	86
Kvalitetssäkring totalt	61 982	67 633	71 231	74 802	77 426

Tillsyn och nämndstöd					
Intäkter av anslag	21 843	21 704	22 310	22 292	25 930
Övriga intäkter	316	17	437	250	33
Tillsyn och nämndstöd totalt	22 159	21 721	22 747	22 542	25 963

Granskning av effektivitet och uppföljning					
Intäkter av anslag	50 633	47 668	49 146	56 469	56 325
Övriga intäkter	387	2 171	2 405	1 282	1 688
Granskning av effektivitet och uppföljning totalt	51 020	49 839	51 551	57 751	58 013

Chefsutveckling					
Intäkter av anslag	473	127	372	763	213
Övriga intäkter	0	0	1	146	0
Chefsutveckling totalt	473	127	373	909	213

Summa verksamhetens intäkter	135 633	139 320	145 903	156 005	161 616
-------------------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Tabell 2: Nedlagd tid (t) och årsarbetskrafter 2016–2020.

	2016	2017	2018	2019	2020
Årsarbetskraft	81	79	79	86	94
Total tid	130 100	124 800	125 900	133 700	149 600
Tid prestationer	80 600	76 600	78 400	84 700	87 700
Andel prestationer %	62	61	62	63	59

Om man ser till arbetstid så är det tillsynsverksamheten och kanslistödet till våra nämnder som ökat (tabell 3). Om vi i stället ser till kostnader för verksamhetsgrenarna har det även skett en ökning inom verksamhetsgrenen kvalitetssäkring. Diskrepansen beror till största delen på att i det ekonomiska utfallet är de myndighetsgemensamma kostnaderna fördelade på verksamhetsgrenarna. I tabell 1 redovisas även intäkter. Under 2020 hade analysavdelningen övriga intäkter på 1 688 tkr för regeringsuppdraget att samverka om kompetensförsörjning av digital spetskompetens (I2019/1963/D). Övriga verksamhetsgrenar har under perioden 2016–2019 haft mycket små övriga intäkter. När det gäller tillsynsverksamheten rör det framför allt avgifter för konferenser och för verksamheten kvalitetssäkring EU-projekt.

Tabell 3: Nedlagd tid per verksamhetsgren.

	2016	2017	2018	2019	2020
Kvalitetssäkring	32 200	32 800	32 500	36 600	36 900
Effektivitet, uppföljning och statistik	31 300	27 500	27 900	31 000	31 200
Tillsyn	7 600	7 000	7 300	7 000	8 400
Chefsutveckling	200	50	250	350	120
ÖNH och HAN	9 300	9 200	10 500	9 700	11 100

UKÄ:s kanslistöd till nämnderna ökade i absoluta tal på grund av ett ökat antal inkomna ärenden. Omräknat per ärende sjönk dock kostnaden något från 4 tkr till 3,8 tkr (tabell 4). När det gäller verksamhetsgrenen tillsyn är det tillsynsbesöken som står för ökningen. Antalet lärosätetsinsyner ökade från 6 stycken 2019 till 7 stycken 2020, medan nedlagd tid ökade från 1 300 till 2 400 timmar. En förklaring är att antalet granskningsområden utökades 2020. För examenstillståndsprovningar ökade den nedlagda tiden per ärende från 120 till 220 timmar (tabell 5). En stor del av den ökningen beror på arbetet med att pröva läkarexamina för alla lärosäten som i dag har en sådan utbildning. Det krävde en omfattande administration, delvis på grund av pandemin.

Tabell 4: Antal avgjorda ärenden i nämnderna och andel kvinnor och män av anmälarna.*

* Könen har inte dokumenterats i alla ärenden i Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH). Därför summeras inte könsfördelningen till 100 procent. För Högskolans avskiljandenämnd (HAN) redovisas inte könsuppdelning på grund av få ärenden.

	2016	2017	2018	2019	2020
ÖNH	1 696	1 316	1 475	2 214	2 732
Andel kvinnor %	51	53	47	50	53
Andel män %	48	46	50	47	45
HAN	6	2	6	2	5
Styckkostnad (tkr)	4,9	6,4	6,1	4	3,8
Tid/ärende (t)	4,6	6	6,4	3,9	3,8

Tabell 5: Examenstillståndsprovningar.

	2016	2017	2018	2019	2020
Antal	22	34	11	21	23
Tid/prövning	160	110	260	120	220

Under 2020 har det interna stödet utvecklats. En större satsning på att utveckla vår kommunikation och knyta det till vårt arbete med digital transformation har genomförts. Den största skillnaden ser vi följaktligen i att tiden som lagts på stödverksamhet har ökat med 12 600 timmar samtidigt som den tid som lagts på prestationer ökat med 3 300 timmar. Den stora ökningen av

stödet har medfört att andelen prestationer sjönk från 63 procent till procent från året innan (tabell 2). I vilken grad pandemin också påverkat ökningen är för tidigt att säga.

Ärendehandläggning

Inom tillsynen och i Överklagandenämnden för högskolan handläggs ett stort antal ärenden. Ärendemängden för tillsynen har legat på i snitt drygt 200 inkomna ärenden per år (tabell 6). Könsbalansen har varit relativt jämn, men med en viss övervikt av män. Nedlagd tid per ärende har varierat mellan 16 och 21 timmar och kostnaden mellan 34 och 41 tkr. Det finns ingen tydlig trend och variationen mellan åren beror troligtvis till största delen på att antalet komplexa ärenden har varierat.

Tabell 6: Tillsynsärenden.

	2016	2017	2018	2019	2020
Ingående balans	80	64	66	49	54
Inkomna ärenden	211	195	204	240	220
Avslutade ärenden	227	193	221	235	199
Andel kvinnor %	42	37	41	49	40
Andel män %	58	63	59	51	60
Utgående balans	64	66	49	54	75
Styckkostnad (tkr)	41	45	39	34	37
Tid/ärende (t)	20	21	19	16	18

Även i de ärenden som handlagts av Överklagandenämnden för högskolan har könsbalansen varit jämn, med skillnaden att de flesta åren har det varit en viss övervikt av kvinnor som överklagat. Sedan 2018 har ärendemängden ökat markant. Samtidigt har den tid som i snitt lagts ned per ärende sjunkit markant (tabell 4). En stor del av ärendeökningen beror på att nämnden sedan 2018 är ålagd att behandla ärenden där lärosätet har ändrad sitt beslut på det sätt som den klagande vill. Dessa ärenden avskrivs i regel och kräver mycket lite administration. UKÄ har också övergått från analoga till digitala utskick till ledamöterna i nämnden och ett arbete för att generellt effektivisera ärendehanteringens har påbörjats.

5. Årets resultat

5.1. Regeringsuppdrag

Under året har UKÄ rapporterat 10 regeringsuppdrag:

1. *Redovisning av regeringsuppdraget Uppföljning av dimensionering av vissa utbildningar 2020*, Dnr 51-214-20
2. *Universitet och högskolor – Årsrapport 2020*, Universitetskanslersämbetets rapport 2020:9 och engelsk version *Higher Education Institutions in Sweden*, 2020 Status Report, redovisning till Utbildningsdepartementet, Dnr 52-296-20
3. *Uppföljning av rekryteringsmål för professorer 2017–2019*, Dnr 111-263-20
4. *Uppföljning av inaktivitet, följa utvecklingen av studenters aktivitet på kurs, insamling av data om studenternas aktivitet på kurs*, Dnr 111-469-19
5. *Uppföljning av regeringens utökade satsning på sommarkurser*, Dnr 111-67-20
6. *Studenthälsovården vid Sveriges universitet och högskolor*, Dnr 111-589-19
7. *Utvärdering av särskild kompletterande pedagogisk utbildning för personer med forskarexamen*, Dnr 111-344-17
8. *Uppföljning av försöksverksamhet med övningsskolor*, Dnr 111-476-15
9. Antalet helårsstudenter per lärosäte för budgetåret 2019 har rapporterats till Bonus Copyright Access ek. för., Dnr 52-223-20
10. *Digital spetskompetens*, delredovisning, Dnr 111-361-19.³

Av UKÄ:s regleringsbrev för budgetåret 2020 framgår att tre uppgifter ska redovisas i resultatredovisningen. Det gäller jämställdhetsintegrering och de två uppdragen *Utveckla uppföljningen av vissa anställningar* och *Uppföljning av lärosätenas arbete med reell kompetens*. Dessa redovisas nedan. Tid och kostnad för regeringsuppdragen redovisas under effektivitetsgranskning eller under uppföljning och analys. UKÄ har också rapporterat *Praktikplatser åt nyanlända arbets sökande respektive personer med funktionsnedsättning* till Statskontoret.

Utveckla uppföljningen av vissa anställningar

Med vissa anställningar avses här stipendiefinansierade doktorander, meriteringsanställningar och visstidsanställningar. I uppdraget från regeringen ingick även att följa upp mobiliteten i högskolan.

Stipendiefinansierade doktorander

UKÄ har diskuterat med Ladok-konsortiet och SCB om behovet av att få uppgifter om antalet doktorander finansierade av Sida. Från och med våren 2021 kommer därför uppgifter om antalet Sida-finansierade doktorander att samlas in via det studieadministrativa systemet Ladok.

³ Inom projektet har sex rapporter publicerats 2020, se vidare under digitalspetskompetens.se/rapporter.

Efter diskussioner med lärosätena bedömer UKÄ att det finns stora svårigheter att samla in uppgifter om stipendiegivare, stipendiebelopp och tilläggsfinansiering på individnivå och övergripande nivå som en del av ordinarie statistikinsamling. En sådan insamling skulle innebära att uppgiftslämnarbördan ökar kraftigt. UKÄ har i dialog med departementet diskuterat alternativ till den här typen av insamling.

Uppgifter om antal stipendiefinansierade doktorander presenteras i UKÄ:s ordinarie statistik, via till exempel uka.se/statistik--analys/statistikdatabas-hogskolan-i-siffror

Meriteringsanställningar

UKÄ har för första gången publicerat uppgifter i statistikdatabasen om de olika typerna av meriteringsanställningar. Det gör att dessa uppgifter nu finns tillgängliga på ett nytt sätt för användarna. Uppgifter finns publicerat för individer respektive heltidsekvivalenter för åren 2001–2019. Statistik om meriteringsanställningar finns även beskrivet i det statistiska meddelandet *Personal vid universitet och högskolor och i UKÄ:s årsrapport*.

Visstidsanställningar

Uppgifter om tidsbegränsat anställda finns i det statistiska meddelandet och i UKÄ:s årsrapport. Från och med 2021 kommer UKÄ att publicera en ny tabell i den officiella statistiken om tidsbegränsade anställningar. Den omfattar forskande och undervisande personal fördelade efter anställningskategori, anställningsform och kön.

Mobiliteten i högskolan

Under 2020 har UKÄ publicerat flera nya analyser som avser mobilitet i högskolan. Ett uttalat syfte har varit att utforska olika metoder som kan användas för att följa upp mobiliteten. I en av analyserna har UKÄ undersökt rörligheten mellan högskolan och andra sektorer. En annan analys har haft fokus på rörligheten inom sektorn, så kallad intrasektoriell mobilitet. I en tredje analys har UKÄ studerat internationella rekryteringar bland den forskande och undervisande personalen. Under året har UKÄ också publicerat uppdaterad statistik om internationell mobilitet på forskarnivå.

Bedömning av reell kompetens

UKÄ har, sedan 2018, haft i uppdrag att "utveckla uppföljningen av universitets och högskolors arbete med bedömning av reell kompetens för behörighet och tillgodoräknande". Som redovisades i UKÄ:s årsredovisning för 2019 bedömde UKÄ att det inte fanns förutsättningar för att kunna ta fram tillförlitlig statistik om reell kompetens. Bedömningen baserades på att det saknades konsensus om definitionen av reell kompetens och hur den ska bedömas vid landets lärosäten. Det fanns inte heller en infrastruktur på plats för att samla in uppgifter om bedömningar om reell kompetens. Dessa förhållanden har kvarstått under 2020.

Huvudansvaret för att driva arbetet med reell kompetens inom högskolan framåt har legat på andra instanser än UKÄ. Hållningen från UKÄ:s sida har varit att avvakta med att initiera en insamling av uppgifter tills dess att detta arbete fortskridit så pass att rätt förutsättningar finns för att ta fram statis-

tik med substans. Ett av syftena med att samla in statistik är att möjliggöra adekvata jämförelser mellan lärosäten. Men om den underliggande kvaliteten i den framtagna statistiken inte når upp till en viss standard är det inte bara risk för feltolkningar utan också ett ineffektivt användande av resurser.

UKÄ har under år 2020 bland annat bevakat frågor om validering och den myndighetssamverkan som finns på området samt besvarat remissen av Valideringsdelegationens slutbetänkande *Validering för kompetensförsörjning och livslångt lärande* (SOU 2019:69). Inför 2021 har UKÄ i dialog med Regeringskansliet fått uppdraget tidsbegränsat och ska i det arbetet ta hänsyn till förutsättningarna som beskrivs ovan.

Jämställdhetsintegrering

UKÄ har integrerat ett jämställdhetsperspektiv i sakavdelningarnas verksamhet, i de interna styrprocesserna samt i kommunikation och verksamhetsstöd.

Jämställdhetsperspektiv är integrerat i det nationella kvalitetssäkrings-systemet och i all statistik som UKÄ publicerar. Perspektivet finns också med i alla våra rapporter där det är relevant. Förhoppningen är att resultaten i förlängningen ska bidra till mer långsiktiga effekter i sektorn för högre utbildning och forskning genom att de bildar underlag för beslut och aktiviteter som främjar jämställdhet.

All statistik som UKÄ producerar är könsuppdelad. I undantagsfall om antalet individer är få presenteras endast en total. Vi deltar också i den årliga uppföljningen av könsuppdelad officiell statistik som statistikmyndigheten SCB genomför.

UKÄ publicerade en rapport om jämställdhet i 95 forskarutbildningar under året. Av rapporten framgick att många forskarutbildningar har ett väl utvecklat arbete med att integrera jämställdhetsarbetet, men att det också finns flera utvecklingsområden som är gemensamma för många utbildningar. Det gäller både kvalitativa och kvantitativa aspekter på jämställdhet.

Under 2020 publicerade UKÄ också rapporten *Uppföljning av hur kvinnor och män behandlas i disciplinärenden*. Av den framgår att de allra flesta lärosäten i uppföljningen har hörsammat UKÄ:s förslag att på eget initiativ granska och följa upp om kvinnor och män som blir föremål för disciplinära åtgärder vid det egna lärosätet bedöms på ett likvärdigt sätt.

UKÄ rapporterade också regeringsuppdraget uppföljning av rekryteringsmål för professorer 2017–2019. I rapporten konstaterar UKÄ att rekryteringsmålen inte har lett till någon förbättring för andelen kvinnor bland nyrekryterade professorer under tidsperioden. Andelen har i stället minskat inom alla forskningsområden utom medicin och hälsovetenskap.

5.2. Kvalitetssäkring

Enligt 2 § andra stycket förordning (2012:810) med instruktion för Universitetskanslersämbetet ska vi varje år redovisa hur kvalitetssäkringen har bidragit till kvalitetsutveckling och hög kvalitet i universitetens och högskolornas verksamhet. Det gör vi i årsredovisningen (se analyser av effekter ovan), men också i separata årliga rapporter varav den senast är *Kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling 2019*, Dnr 412-00562-19.

Granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete

Under året har UKÄ beslutat om 10 granskningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete av utbildning:

Kvalitetssäkringsarbete, utbildning	
Högskolan Väst	Godkänt med förbehåll
Beckmans designhögskola	Godkänt med förbehåll
Chalmers tekniska högskola	Godkänt med förbehåll
Handelshögskolan i Stockholm	Godkänt med förbehåll
Karolinska institutet	Godkänt med förbehåll
Konstfack	Godkänt
Kungl. Tekniska högskolan	Godkänt med förbehåll
Stockholms konstnärliga högskola	Godkänt med förbehåll
Stockholms Musikpedagogiska Institut	Godkänt med förbehåll
Sveriges lantbruksuniversitet	Godkänt

Vidare har 3 granskningar av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete gällande forskning beslutats:

Kvalitetssäkringsarbete, forskning	
Högskolan i Borås	Ifrågasatt
Högskolan Väst	Godkänt med förbehåll
Linnéuniversitetet	Godkänt med förbehåll

Examenstillståndsprövningar

Under 2020 har 23 prövningar av examenstillstånd genomförts. Som nämnts under resultatutvecklingen har mycket tid lagts på prövningen av läkarexamina. Vidare har fem prövningar av den nya examen Hälso- och sjukvårdskuratorer genomförts. För första gången har dessutom en prövning av examenstillstånd för en överstatlig organisation "World Maritime University" genomförts.

Examenstillstånd	Lärosäte	Omdöme
Civilekonomexamen	Mittuniversitetet	Tillfredsställande
Hälsa- och sjukvårdskurators-examen	Göteborgs universitet	Tillfredsställande
Hälsa- och sjukvårdskurators-examen	Karlstads universitet	Inte tillfredsställande
Hälsa- och sjukvårdskurators-examen	Lunds universitet	Tillfredsställande
Hälsa- och sjukvårdskurators-examen	Stiftelsen Högskolan i Jönköping	Inte tillfredsställande
Hälsa- och sjukvårdskurators-examen	Örebro universitet	Tillfredsställande
Industriell ekonomi – master	Blekinge tekniska högskola – Industriell ekonomi – 2019	Tillfredsställande
Konstgrafik och Artists ´ book, konstnärlig kandidat	Stiftelsen Grafikskolan	Inte tillfredsställande
Läkarexamen	Göteborgs universitet	Tillfredsställande
Läkarexamen	Karolinska institutet	Tillfredsställande
Läkarexamen	Linköpings universitet	Tillfredsställande
Läkarexamen	Lunds universitet	Tillfredsställande
Läkarexamen	Umeå universitet	Tillfredsställande
Läkarexamen	Uppsala universitet	Tillfredsställande
Läkarexamen	Örebro universitet	Tillfredsställande
Maritima studier, doktor	World Maritime University	Tillfredsställande
Maritima studier, master	World Maritime University	Tillfredsställande
Pre-klinisk och klinisk behandlingsvetenskap, doktor	Stiftelsen Högskolan i Jönköping	Inte tillfredsställande
Socionomexamen	Högskolan Väst	Tillfredsställande
Tandhygienistexamen	Malmö universitet	Inte tillfredsställande
Tandhygienistexamen	Karlstads universitet	Tillfredsställande
Tandläkarexamen	Stiftelsen högskolan i Jönköping	Inte tillfredsställande
Teologi, master	Newmaninstitutet AB – teologi	Tillfredsställande

Utbildningsutvärderingar

Under 2020 utvärderade UKÄ 103 ämneslärarutbildningar, varav 59 fick omdömet hög kvalitet och 44 ifrågasatt kvalitet. Vi följde upp 30 förskolläro- och grundlärarutbildningar, och alla fick omdömet hög kvalitet. Fem forskarutbildningar i nationalekonomi följdes upp. Fyra fick omdömet hög kvalitet och en ifrågasatt kvalitet, varvid examenstillståndet drogs in. UKÄ publicerade också rapporterna *Bedömning av jämställdhet i forskarutbildningar* Dnr 412-127-20, *För ökad genomströmning – Sammanställning av lärosätenas insatser vid förskolläro- och grundlärarutbildningar* Dnr. 412-455-20 och *Lärförsörjning i lärarutbildning – problem, strategier och lösningar* Dnr. 411-264-20.

5.3. Effektivitet, uppföljning och statistik

Granskning för effektivitet

Under 2020 publicerades fem analyser och rapporter inom området:

1. *Hur använder studenterna högskolan ur ett kompetensförsörjningsperspektiv?* Dnr 51-541-19
2. *Hur värderas högre utbildning?* Dnr 51-40-20
3. *Kartläggning av lärosätenas uppdragsutbildningar*, Dnr 51-377-20
4. *Forskarutbildade på en föränderlig arbetsmarknad – analys av forskarutbildade på svensk arbetsmarknad 2007–2018*, Dnr 52-514-20
5. *Studenternas rörlighet inom Sverige – en fördjupning*, Dnr 51-109-20.

Uppföljning och analys

Under 2020 publicerades 11 rapporter och analyser

1. *Kursklassificering i högskolan – hela bilden*, Dnr 51-508-20
2. *Social snedrekrytering till högskolan i historiskt perspektiv*, Dnr 51-314-20
3. *Allt fler kvinnor tar civilingenjörsexamen*, Dnr 52-170-20
4. *Internationella rekryteringar vanligast bland yngre forskare*, Dnr 51-217-20
5. *Rörlighet mellan svenska lärosäten störst inom humaniora, konst och samhällsvetenskap*, Dnr 52-75-20
6. *Nybörjare och examinerade på lärarutbildning: Antalet examinerade möter fortfarande inte behovet*, Dnr 52-136-20
7. *Fler anslagsfinansierade helårsstudenter – för första gången sedan 2010*, Dnr 52-157-20
8. *Rörligheten mellan högskolan och andra sektorer störst inom medicin och hälsovetenskap*, Dnr 52-55-20
9. *Nybörjare i högskolan 2019/20: Stor ökning av antalet nybörjare på fristående kurser*, Dnr 52-521-20
10. *Rekordmånga studenter i högskolan höstterminen 2020*, Dnr 52-509-20
11. *Regional rekrytering 2020*, Dnr 51-438-20.

Officiell statistik

Sju statistiska meddelanden har publicerats under året (Dnr 52-594-20)

1. SM Universitet och högskolor. *Högskolenybörjare 2019/20 och doktorandnybörjare 2018/19 efter föräldrarnas utbildningsnivå*
2. SM Universitet och högskolor. *Internationell studentmobilitet i högskolan 2019/20*
3. SM. *Sökande och antagna till högskoleutbildning på grundnivå och avancerad nivå, höstterminen 2020*
4. SM. *Personal vid universitet och högskolor 2019*
5. SM Universitet och högskolor. *Doktorander och examina på forskarnivå 2019*
6. SM Universitet och högskolor. *Svensk och utländsk bakgrund för studenter och doktorander 2018/19*
7. SM. *Studenter och examinerade på grundnivå och avancerad nivå 2018/19.*

Dessutom har UKÄ gjort nio publiceringar av officiell statistik i tabellformat och en publicering i statistikdatabasen.

5.4. Tillsyn

Lärosätetillsyn

Under året har sju granskningar genomförts och beslutats:

- Uppsala universitet
- Stockholms universitet
- Högskolan i Gävle
- Högskolan i Halmstad
- Södertörns högskola
- Högskolan Kristianstad
- Högskolan i Skövde.

Tillsynsärenden

Under året har 220 ärenden kommit in, vilket är en minskning med 9 procent från föregående år. Av de 199 tillsynsärenden som har avgjorts under året med enskilda personer som anmälare har 40 procent av anmälarna varit kvinnor och 60 procent varit män.

Tillsynsprojekt

UKÄ har under 2020 beslutat följande rapporter:

- Rapporten *Studentinflytande när en enda person bereder eller fattar beslut – UKÄ:s bedömning av 20 typer av beslut*
- Tillsynspromemorian *Uppföljning av hur kvinnor och män bedöms i disciplinärenden – behandlas kvinnor och män olika?*

5.5. Chefsutveckling

UKÄ har i uppdrag att främja chefsutveckling inom högskolan. Målgruppen omfattar samtliga rektorer. Under året har bara rektorskonferensen på Steningevik genomförts. Den årliga rektorsfrukosten under Almedalsveckan utgick på grund av pandemin.

5.6. ÖNH och HAN

UKÄ har till uppgift att sköta administrativa, föredragande och handläggande uppgifter åt Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) och Högskolans avskiljandenämnd (HAN).

Under 2020 har 2 732 ärenden avgjorts i ÖNH, vilket är en ökning med 23 procent jämfört med 2019 och en ökning med 85 procent jämfört med 2018 (tabell 5). De ärenden som har ökat mest är antagningsärendena, som har ökat med 31 procent under 2020 och med totalt 106 procent sedan 2018.

Andra studentärenden har ökat med 58 procent under samma period. Under 2020 är det särskilt ärenden som rör anstånd med studiestarten som har ökat. Studentärenden är tillsammans med anställningsärenden mer krävande utredningsmässigt.

Andelen avskrivna ärenden har fortsatt öka efter att den nya förvaltningslagen infördes 2018, men dess andel av ärendena har minskat något av samtliga avgjorda ärenden under 2020 (från 20 till 18 procent). Det stora flertalet av avskrivningarna (85 procent) avser antagningsärenden.

HAN har avgjort fem ärenden under 2020. Som framgår ovan är ärendena av olika karaktär och av olika komplexitet.

5.7. Intern kompetensförsörjning

Under året har UKÄ gjort insatser för att öka kompetensen inom digitala möten. De arbetsmiljöundersökningar som har genomförts under året har visat att många medarbetare känner sig trygga i att arbeta i den digitala miljön, och att den tryggheten också ökat under året. Av enkäterna framgår samtidigt att flera medarbetare känt sig isolerade socialt och att den fysiska arbetsmiljön inte varit optimal för alla. Under våren hölls flera personalmöten varje månad för att fånga upp idéer om att främja den fysiska och psykosociala hälsan samt sammanhållningen på hela myndigheten.

För att säkerställa att kompetensförsörjning ingår som en naturlig del i den löpande verksamheten har området kompetensförsörjning under året också införts i processen för verksamhetsplaneringen.

UKÄ budade hem kontorsmöbler i ett tidigt skede av pandemin och under året utarbetades ett erbjudande om fullt utrustad hemarbetsplats och möjlighet till distansavtal. Detta har varit ett led i att behålla och attrahera rätt kompetens.

Vidare har kravprofiler och annonsering av lediga anställningar utvecklats samt arbetspsykologiska tester införts i samband med rekrytering.

Analysavdelningen har genomfört en organisationsförändring med en indelning i kompetensområden för att stärka och sprida kompetensen inom respektive område.

Alla chefer har genomgått utbildning i tillitsbaserat ledarskap, och ett arbete om ledarskap och medarbetarskap har genomförts för att tydliggöra roller och ansvar. Arbetet har utmynnats i en ny chefs- och medarbetarpolicy.

6. Myndigheten

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har drygt 100 anställda organiserade i fyra avdelningar:

- analysavdelningen
- avdelningen för verksamhetsstöd
- juridiska avdelningen
- utvärderingsavdelningen.

UKÄ är en enrådig myndighet med ett insynsråd. Myndighetschefen är ordförande i insynsrådet.

Under året har några organisationsförändringar genomförts:

Analysavdelningen har delats upp i tre grupper och en anställning som gruppchef har inrättats. På avdelningen för verksamhetsstöd har det sedan tidigare funnits en gruppchef för informationsförvaltning och reception. Under året har två nya gruppchefer anställts, en för it- och en för kommunikationsfunktionen.

I oktober flyttade UKÄ till nya något mindre och billigare lokaler.

7. Sammanställning av väsentliga uppgifter

Belopp i tkr	År 2020	År 2019	År 2018	År 2017	År 2016
Låneram i Riksgälden					
Beviljad i regleringsbrevet	20 000	16 500	16 500	21 000	18 000
Utnyttjad	12 361	8 628	11 651	11 616	13 822
Räntekontokredit i Riksgälden					
Beviljad i regleringsbrevet	17 000	17 000	13 000	17 035	17 035
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekontot					
Ränteintäkter*	0	1	0	1	0
Räntekostnader	1	44	103	94	55
Avgiftsintäkter som disponeras					
Budget enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Utfall	35	468	448	79	599
Anslagskredit					
Beviljad i regleringsbrevet	4 691	4 471	4 336	4 122	4 077
Utnyttjad kredit	0	0	0	0	0
Anslagssparande					
Anslag 16:02:001 ap.1	757	4 247	6 113	4 325	4 746
Personal					
Antal årsarbetskrafter	94	86	79	79	81
Medelantal anställda**	103	97	90	93	93
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 682	1 767	1 794	1 716	1 616
Kapitalförändring					
Årets kapitalförändring	0	0	0	0	0
Balanserad kapitalförändring	0	0	0	0	0

*Ränteintäkter korrigerat för jämförelsetal från 2016–2019.

** Medelantalet inkluderar tjänstlediga. Uppgifterna erhålls från Arbetsgivarverket.

8. Resultaträkning

(tkr)	Not	2020	2019
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	1	159 809	154 124
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	35	468
Intäkter av bidrag	3	1 771	1 292
Finansiella intäkter	4	1	121
Summa		161 616	156 005
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	5	-103 419	-96 440
Kostnader för lokaler		-11 907	-10 991
Övriga driftkostnader	6	-42 187	-44 499
Finansiella kostnader	7	-28	-63
Avskrivningar och nedskrivningar		-4 074	-4 012
Summa		-161 616	-156 005
Verksamhetsutfall		0	0
Uppbördsverksamhet			
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	8	428	0
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		-428	0
		0	0
Transfereringar			
Medel som erhållits från myndigheter för finansiering av bidrag		319	1 004
Lämnade bidrag	9	-319	-1 004
Saldo		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

9. Balansräkning

TILLGÅNGAR (tkr)	Not	12/31/2020	12/31/2019
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utveckling	10	4 321	6 790
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	11	130	260
Summa		4 451	7 051
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	680	0
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	13	7 259	1 727
Summa		7 939	1 727
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0	24
Fordringar hos andra myndigheter	14	1 950	2 625
Övriga kortfristiga fordringar	15	34	12
Summa		1 984	2 661
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	16	2 399	3 594
Summa		2 399	3 594
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	17	-638	-4 071
Summa		-638	-4 071
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	15 347	18 213
Kassa och bank		0	738
Summa		15 347	18 951
SUMMA TILLGÅNGAR		31 482	29 913
KAPITAL OCH SKULDER (tkr)			
Myndighetskapital	19		
Statskapital	20	0	150
Summa		0	150
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelse	21	0	39
Övriga avsättningar	22	1 476	1 288
Summa		1 476	1 327

Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	23	12 361	8 628
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	24	5 529	4 499
Leverantörsskulder		1 938	6 636
Övriga kortfristiga skulder	25	2 029	2 058
Summa		21 857	21 820
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	26	8 149	6 237
Oförbrukade bidrag	27	0	378
Summa		8 149	6 616
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		31 482	29 913

10. Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag							
Anslag (tkr)	Not	Ing. överföringsbelopp	Årets tilldelning enl. regl. brev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 16 02:001 (Ramanslag) ap 001 Universitetskanslersäm- betet	28	4 247	156 376		160 623	-159 866	757
Summa		4 247	156 376		160 623	-159 866	757

Redovisning mot inkomsttitel			
Inkomsttitel (tkr)	Not	Beräknat belopp	Inkomster
2811 342 Övriga inkomster av statens verksamhet	29	0	428
Summa		0	0

11. Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

11.1. Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 50 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Kostnadmässig anslagsavräkning

Semesterdagar som intjänats före år 2009 avräknas fr. o. m. år 2009 anslaget först vid uttaget enligt undantagsbestämmelsen. Utgående balans år 2019, 176 tkr, har år 2020 minskat med 57 tkr.

Upplysningar av väsentlig betydelse

Myndigheten har under år 2020 flyttat till nya kontorslokaler. Flytten har medfört ekonomiska konsekvenser framför allt när det gäller investeringar i nya anläggningar, men även till följd av utrangering av befintliga anläggningstillgångar.

Nettoökningen av lån hos Riksgäldskontoret med anledning av flytten till nya kontorlokaler blev 3 733 tkr.

11.2. Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Som immateriella anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser. Datorer och tillhörande kringutrustning redovisas inte som anläggningstillgång sedan år 2019 utan kostnadsförs direkt, principen gäller tillsvidare.

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar avseende dataprogram med anskaffningsvärde på minst 100 tkr redovisas som anläggningstillgång. För egenutvecklade system ska utvecklingsutgiften uppgå till minst 300 tkr. Som materiella anläggningstillgångar redovisas maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr.

Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är minst 100 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år.

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider	
Kontorsmaskiner och inventarier	4 år
Egenutvecklade dataprogram	5 år
Köpta licenser och rättigheter	5 år
Möbler m.m.	5 år

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

11.3. Ersättningar och andra förmåner

Uppgifter om ledande befattningshavare

Uppgift enligt 7 kap. 2 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag. I tabellen nedan redovisas utbetald ersättning (löner, arvoden samt skattepliktiga förmåner) 2020 till rådsledamöter och ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Uppdrag och ersättning år 2020	
Namn	Belopp (tkr)
Anders Söderholm, generaldirektör	1 485
Kostförmån	0
Ledamot i insynsrådet Statens Skolverk	

Ledamot i styrelsen för Nord universitetet, Norge
Ordförande i styrelsen för Längmanska kulturfonden

Per Abrahamsson 5
Inga redovisade uppdrag

Samuel Engblom 8
Ledamot i Upphandlingsmyndighetens insynsråd
Ledamot i Diskrimineringsombudsmannens råd
Ledamot i Nationella innovationsrådet

Nicoline Frölich 9
Vise-styrelseordförande i European Higher Education Society

Anton Jägare 6
Ledamot i Högskolans avskiljandenämnd

Sigbritt Karlsson 5
Styrelseledamot Vinnova
Ledamot, Insynsrådet vid Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
Vetenskap/Allmänhet, VA, styrelseledamot
Rådet för ESS/MAX IV-kansliet, ledamot
Stockholmsregionens kompetensråd, ledamot
SUHF, ordförande i expertgruppen för arbetsgivargruppen
SUHF, ledamot i styrgruppen för högre ledarprogram
Göran Gustafsson Stiftelse UU/KTH, ordförande
Stiftelsen Elektronikcentrum i Kista, styrelseledamot
Membership of First Governing Body of Munster Technological University, ledamot

Ulrika Lindstrand 6
Förbundsstyrelseordförande vid Sveriges Ingenjörer
Ordförande för flertalet av Sveriges Ingenjörers stiftelser och fonder
Vice Ordförande Industrins Utvecklingsråd
Styrelseordförande: Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond
Styrelseordförande FEANI Svenska Nationalkommittéen
Vice Styrelseordförande Association of Nordic Engineers
Styrelseordförande Lokala Akademiker föreningen vid McNeil AB
Styrelseledamot Vetenskap och Allmänhet
Ledamot i Industrirådet
Ledamot i Industrins Utvecklingsråd
Ledamot i PTKs överstyrelse
Ledamot i PTKs Stämman
Ledamot i Arbetsmarknadens EU-råd (från ca 06/2018)
Styrelseledamot. Bolagsstyrelsen vid McNeil AB

Annelie Roswall Ljunggren 5
ESV:s insynsråd

Pil Maria Saugmann 3
Inga redovisade uppdrag

11.4. Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid.

Sjukfrånvaro	2020	2019
Totalt	1,78%	2,65%
Andel 60 dagar eller mer	-	-
Kvinnor	2,08%	3,09%
Män	1,27%	1,92%
Anställda - 29 år	-	-
Anställda 30 år - 49 år	1,77%	2,69%
Anställda 50 år -	1,81%	2,65%

Sjukfrånvaro andel 60 dagar eller mer lämnas inte då antalet individer är färre än 10 i kategorin.

Sjukfrånvaro för anställda -29 år lämnas inte då antalet anställda är färre än 10 i det åldersintervallet.

12. Noter

Not 1	Intäkter av anslag	2020	2019
	Intäkter av anslag	159 809	154 124
	Summa	159 809	154 124

	Utgifter i anslagsredovisningen	-159 866	154 124
	Saldo	-57	0

Summa "Intäkter av anslag" (159 809 tkr) skiljer sig från summa "Utgifter" (159 866 tkr) på anslaget. Skillnaden (57 tkr) beror på minskning av semesterlöneskuld som intjänats före år 2009. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.

Not 2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2020	2019
	Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen*	1	231
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	34	237
	Summa	35	468

UKÄ brukar anordna en rektorsresa vartannat år samt en årligt återkommande rättsäkerhetskonferens. År 2020 anordnades därmed ingen rektorsresa och rättsäkerhetskonferensen som genomfördes digitalt var avgiftsfri pga de låga kostnaderna.

Not 3	Intäkter av bidrag	2020	2019
	Bidrag från statliga myndigheter	1 771	1 292
	Summa	1 771	1 292

Bidragsgivare

	Kammarkollegiet	2 000	1 600
	Övrigt	169	58
	Återbetalning till Kammarkollegiet	-398	-366
	Netto	1 771	1 292

Bidrag har rekviderats från Kammarkollegiet (2 000 tkr) gällande uppdrag att samverka kring kompetensförsörjning av digital spetskompetens.

Myndigheten har fått kompensation för höga sjuklönekostnader 169 tkr på grund av pandemin.

Not 4	Finansiella intäkter	2020	2019
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	1
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	0	26
	Övriga finansiella intäkter	1	94
	Summa	1	121

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll

Not 5	Kostnader för personal	2020	2019
	Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	63 470	59 396
	Varav lönekostnader ej anställd personal	5 301	7 215
	Sociala avgifter	37 716	33 687
	Övriga kostnader för personal	2 234	3 356
	Summa	103 419	96 440

Premie för avtalsförsäkringar har ökat under året med 2 597 tkr medans ersättningar till uppdragstagarna har minskat med 1 900 tkr.

Anledningen till minskning av ersättning till uppdragstagare är att flera planerade utvärderingar har fått ändrade tidplaner eller ställts in på grund av rådande pandemi.

Not 6	Övriga driftkostnader	2020	2019
	Reparationer och underhåll	405	304
	Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	208	360
	Resor, representation, information	1 057	4 213
	Köp av varor	1 622	3 217
	Köp av tjänster	38 827	36 393
	Övrigt	70	11
	Summa	42 187	44 499

Kostnaderna för resor och representation har minskat avsevärt i jämförelse med tidigare år, framförallt på grund av rådande pandemi. Myndigheten har även, i likhet med många andra statliga myndigheter, valt att gå över till digitala arbetsformer och möten.

Not 7	Finansiella kostnader	2020	2019
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	1	44
	Övriga finansiella kostnader	27	19
	Summa	28	63

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll

Not 8	Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	2020	2019
	Övriga inkomster	428	0
	Summa	428	0

Uppbördsavsnittet avser ersättning för personalkostnader som uppstått med anledning av ERASMUS finansierade projekt "Modernity, education and human rights" mellan åren 2016–2018 och finansierades med anslagsmedel. Myndigheten har under dessa år haft ett maximalt anslagssparande d.v.s. 3% av respektive års anslagstilldelning och därför har medlen tillförts till statens budget från uppbördsverksamhet.

Not 9	Lämnade bidrag	2020	2019
	Lämnade bidrag till andra EU-länder	319	1 004
	Summa	319	1 004

UKÄ har erhållit EU-bidrag från Universitets- och högskolerådet gällande en ERASMUS ansökan om mänskliga rättigheter. Som koordinator betalar UKÄ ut bidrag till andra deltagare. Utbetalningen år 2020 avser sista utbetalning i projektet då projektrapporten är inlämnat och godkänt av EU.

Not 10	Balanserade utgifter för utveckling	12/31/2020	12/31/2019
	Ingående anskaffningsvärde	31 792	29 704
	Årets anskaffningar	344	2 088
	Summa anskaffningsvärde	32 136	31 792
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-25 002	-22 586
	Årets avskrivningar	-2 813	-2 417
	Summa ackumulerade avskrivningar	-27 815	-25 002
	Utgående bokfört värde	4 321	6 790

Not 11	Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	12/31/2020	12/31/2019
	Ingående anskaffningsvärde	2 522	2 522
	Summa anskaffningsvärde	2 522	2 522
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-2 261	-2 131
	Årets avskrivningar	-130	-130
	Summa ackumulerade avskrivningar	-2 392	-2 261
	Utgående bokfört värde	130	260

Not 12	Förbättringsutgifter på annans fastighet	12/31/2020	12/31/2019
	Ingående anskaffningsvärde	1 420	3 469
	Årets anskaffningar	699	0
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-2 049
	Summa anskaffningsvärde	2 119	1 420
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 420	-2 838
	Årets avskrivningar	-18	-271
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	1 688
	Summa ackumulerade avskrivningar	-1 439	-1 420
	Utgående bokfört värde	680	0

Not 13	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	12/31/2020	12/31/2019
	Ingående anskaffningsvärde	13 690	13 690
	Årets anskaffningar	6 916	0
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-10 026	0
	Summa anskaffningsvärde	10 581	13 690
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-11 963	-10 769
	Årets avskrivningar	-1113	-1 194
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	9 754	0
	Summa ackumulerade avskrivningar	-3 322	-11 963
	Utgående bokfört värde	7 259	1 727

Myndigheten har under året flyttat till nya kontorslokaler, vilket har påverkat beslut om försäljning, utrangering och inköp av nya anläggningar. Anläggningar med restvärde på 272 tkr utrangeras vilket genererade både intäkter och kostnader för bortforsling. Nettoförlusten med utrangering och försäljning blev 206 tkr.

Not 14	Fordringar hos andra myndigheter	12/31/2020	12/31/2019
	Fordran ingående mervärdesskatt	1 950	2 601
	Kundfordringar hos andra myndigheter	0	25
	Summa	1 950	2 625

Not 15	Övriga kortfristiga fordringar	12/31/2020	12/31/2019
	Övrigt	34	12
	Summa	34	12

Not 16	Förutbetalda kostnader	12/31/2020	12/31/2019
	Förutbetalda hyreskostnader	2 118	2 838
	Övriga förutbetalda kostnader	281	756
	Summa	2 399	3 594

Myndigheten har under året flyttat till nya kontorslokaler med lägre hyra, vilket medför lägre förutbetalda hyreskostnader 2020 jämfört med 2019.

Not 17	Avräkning med statsverket	12/31/2020	12/31/2019
	Uppbörd		
	Ingående balans	0	0
	Redovisat mot inkomsttitel	-428	0
	Medel från räntekonto som tillförts inkomsttitel	428	0
	Skulder avseende Uppbörd	0	0
	Anslag i räntebärande flöde		
	Ingående balans	-4 247	-6 113
	Redovisat mot anslag	159 866	154 124
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-156 376	-154 035
	Återbetalning av anslagsmedel	0	1 776
	Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-757	-4 247
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
	Ingående balans	176	176
	Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-57	0
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	119	176
	Summa avräkning med statsverket	-638	-4 071

Uppbördsavsnittet avser ersättning för personalkostnader som uppstått med anledning av ERASMUS finansierade projekt "Modernity, education and human rights" mellan åren 2016–2018 och finansierades med anslagsmedel. Myndigheten har under dessa år haft ett maximalt anslagssparande d.v.s. 3% av respektive års anslagstilldelning och därför har medlen tillförts till statens budget från uppbördsverksamhet.

Anslagssparandet från 2019 har i huvudsak använts till de kostnader som flytten till nya kontorslokaler under år 2020 har medfört.

Not 18	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	12/31/2020	12/31/2019
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	15 347	18 213
	Summa	15 347	18 213
	varav belopp att reglera till (+) från (-) räntekontot för december	0	0
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	17 000	17 000
	Maximalt utnyttjad kredit		

Not 19	Myndighetskapital	2020	2019
--------	-------------------	------	------

Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 20	Statskapital	12/31/2020	12/31/2019
	Statskapital med avkastningskrav avseende konst	0	150
	Utgående balans	0	150

Statskapital har minskat till noll värde då konsten återlämnades vid flytten till nya lokaler.

Not 21	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	12/31/2020	12/31/2019
	Ingående avsättning	39	269
	Årets pensionskostnad	0	225
	Årets pensionsutbetalningar	-39	-455
	Utgående avsättning	0	39

Not 22	Övriga avsättningar	12/31/2020	12/31/2019
	Avsättning för lokalt omställningsarbete		
	Ingående balans	1 288	1 112
	Årets förändring	188	176
	Utgående balans	1 476	1 288

Myndigheten bedömer att de lokala omställningsmedlen till en viss del kommer att användas under 2021.

Not 23	Lån i Riksgäldskontoret	12/31/2020	12/31/2019
	Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
	Ingående balans	8 628	11 651
	Under året nyupptagna lån	7 929	2 088
	Årets amorteringar	-4 196	-5 111
	Utgående balans	12 361	8 628
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	20 000	16 500

Anläggning med anskaffningsvärde 25 tkr anskaffades efter lånupptagning hos riksgälden, lånen kommer att justeras under 2021.

Myndigheten har under året flyttat till nya kontorslokaler och därmed gjort omfattande utrangering samtidigt som nya investeringar har gjorts både vad gäller lokalanpassningar men även maskiner och inventarier.

Not 24	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	12/31/2020	12/31/2019
	Utgående mervärdesskatt	4	148
	Arbetsgivaravgifter	2 080	2 046
	Leverantörsskulder andra myndigheter	3 046	1 921
	Övriga kortfristiga skulder	398	383
	Summa	5 529	4 499

Övriga kortfristiga skulder avser återbetalning av oförbrukade bidrag till Kammarkollegiet.

Not 25	Övriga kortfristiga skulder	12/31/2020	12/31/2019
	Personalens källskatt	2 029	2 058
	Summa	2 029	2 058

Not 26	Upplupna kostnader	12/31/2020	12/31/2019
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	5 779	4 673
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	925	775
	Övriga upplupna kostnader	1 445	789
	Summa	8 149	6 237

Semesterskulden har ökat mer än normalt i år då medarbetarna inte tagit ut semester i samma omfattning som tidigare år. Myndigheten har dessutom reserverat medel för lönerrevisionen för perioden okt-dec 2020 med anledning av omfattande försening i fackliga förhandlingar.

Övriga upplupna kostnader har ökat med anledning av att myndigheten köpt in fler konsulttjänster t.ex. receptionist, registratur och jurister jämfört med föregående år samt att fakturering sker efter månads-skiftet december/ januari.

Not 27	Oförbrukade bidrag	12/31/2020	12/31/2019
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	0	378
	Summa	0	378

varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:

	inom tre månader	0	0
	mer än tre månader till ett år	0	378
	mer än ett år till tre år	0	0
	mer än tre år	0	0
	Summa	0	378

Under året har myndigheten erhållit bidrag från kammarkollegiet på 2 000 tkr. Myndigheten har inte kunnat nyttja hela beloppet och kommer därför enligt villkoren att återbetala oförbrukade bidrag till kammarkollegiet i början på 2021. Oförbrukade bidrag på 398 tkr är redovisat som kortfristig skuld till annan myndighet.

Not 28 Uo 16 02:1 ap.1 Ramanslag

Utbildning och universitetsforskning

Enligt regleringsbrevet disponerar universitetskanslersämbetet en anslagskredit på 4 691 tkr. Under året har myndigheten inte utnyttjat krediten.

Universitetskanslersämbetet får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 154 035 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Not 29 2811 342 Övriga inkomster av statens verksamhet

Inkomsten avser ersättning för personalkostnader myndigheten haft under år 2016–2018 som belastade anslagsmedel under respektive år. Myndigheten har under samma period haft maximalt anslagsparande. Myndigheten redovisar ersättning mot inkomsttittel som övriga inkomster av statens verksamhet.

13. Myndighetschefens underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och Universitetskanslersämbetets ekonomiska ställning.

Stockholm den 19 februari 2021

Anders Söderholm
Generaldirektör

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ska bidra till att stärka den svenska högskolan och Sverige som kunskapssamhälle. Vi granskar kvaliteten på högskoleutbildningarna, vi analyserar och följer upp utvecklingen inom högskolan och vi bevakar studenternas rättssäkerhet.

www.uka.se

