

Organisationskommittén för
Linnéuniversitetet
c/o Växjö universitet
351 95 Växjö

Luntmakargatan 13, Box 7851,
SE-103 99 Stockholm, Sweden
Tfn/Phone: +46 8 563 085 00
Fax: +46 8 563 085 50
hsv@hsv.se, www.hsv.se

Åsa Rurling
08-563 088 67
asa.rurling@hsv.se
BESLUT

2009-09-14
Reg.nr 83-3178-09

Beslut om tillstånd att använda behörighetskrav utöver områdesbehörighet för programmet Ledarskap och organisation vid Linnéuniversitetet från och med 2010

Ärendet

Organisationskommittén för Linnéuniversitetet har ansökt om att utöver områdesbehörighet få använda krav på arbetslivserfarenhet motsvarande minst tre år för tillträde till programmet Ledarskap och organisation från och med antagningen till höstterminen 2010.

Lärosätets beskrivning och motivering

Det övergripande syftet med utbildningen är att kursdeltagarna ska bli bättre rustade att möta och hantera förändringar som sker i organisationer och arbetsliv genom sina kunskaper om aktuell forskning inom kunskapsområdet ledarskap och organisation. Syftet är även att kursdeltagaren ska vidareutveckla sina kunskaper och personliga resurser för ledarfunktionen och tillägna sig kunskaper för att kunna utveckla och tillvarata kompetensen hos dem som kursdeltagaren har ansvaret för. Utbildningen vänder sig främst till personer verksamma som arbetsledare/chefer på olika nivåer och inom olika sektorer. Utbildningen vänder sig också till dem som är intresserade av att skaffa sig en arbetsledande befattning.

Programmet ges på distans. Tanken är att studenten ska kunna ha ett arbete parallellt med sina studier, men det är inget krav att ha en pågående anställning för att kunna antas till utbildningen. Utbildningen är genomgående upplagd så att teori och forskningsresultat kopplas till studentens egna erfarenheter från arbetslivet. Olika teoretiska moment som studenten läser på en kurs prövas i praktiken i den egna organisationen.

All arbetslivserfarenhet bedöms som relevant eftersom utbildningen bygger på att man finns eller har funnits i en organisation där frågor om organisation och ledarskap kan studeras. Erfarenheter från alla typer av arbetsplatser är relevanta för de frågor som tas upp under utbildningen, t.ex. ekonomi, arbetsrätt samt organisations- och ledarskapsteori.

Utbildningen har för närvarande ett krav på fem års arbetslivserfarenhet för att antas. Utbildningen har dock gjort ställningstagandet att tre år räcker eftersom allt fler idag får en arbetsledande ställning snabbare än tidigare. Man har därmed hunnit få erfarenheter och kunnat sätta sig in i en rad av de frågor som utbildningen behandlar redan efter tre år.

Högskoleverkets bedömning

Enligt 7 kap. 8 § högskoleförordningen ska de krav som ställs vara helt nödvändiga för att studenten ska kunna tillgodogöra sig utbildningen. Högskoleverket fastställer de särskilda behörighetskrav som ska användas för utbildning som leder till yrkesexamen, medan högskolorna själva fastställer sådana krav för övriga utbildningar. Högskoleverket kan om det finns särskilda skäl bevilja en ansökan om andra krav än de som följer av de fastställda områdesbehörigheterna (HSVFS 2007:8).

Regeringen skriver i *Vägar till högskolan för kunskap och kvalitet* (prop. 2006/07:107) att kunskaper och erfarenheter som har inhämtats via t.ex. arbetslivet kan ge en god grund för att tillgodogöra sig högre utbildning. När det gäller vilka typer av kunskaper och erfarenheter från arbetslivet som kan komma ifråga som behörighetskrav, framför regeringen följande:

Regeringen anser dock inte att arbetslivserfarenhet per automatik ska ge behörighet till högre utbildning. Arbetslivserfarenheten skall vara relevant för utbildningen. Detta avgörs genom individuell prövning av kompetensen från högskolans sida. (s. 16)

Detta innebär att regeringen i propositionen uttalat att det som kan vara ett behörighetskrav för en viss utbildning är specifik arbetslivserfarenhet och inte arbetslivserfarenhet som är mer generell.

Organisationskommittén för Linnéuniversitetet ansöker om generell arbetslivserfarenhet för programmet för ledarskap och organisation. Verkets bedömning är att programmets karaktär och upplägg kan motivera att all arbetslivserfarenhet anses vara relevant. Diskussionerna i utbildningen innehåller av allt att döma många perspektiv och aspekter på arbetslivet och torde bli mer givande om studenterna har arbetslivserfarenhet.

Vidare anser Högskoleverket att studenternas erfarenheter från arbetslivet måste tas tillvara och användas i utbildningen om det ska anses vara ett helt nödvändigt krav. Ansökan och det underlag som inkommit visar att utbildningen i sin helhet bygger på studenternas erfarenheter från arbetslivet. Studenternas blandade erfarenheter från arbetslivet gör att teori kan knytas till praktik redan från början i programmet.

Högskoleverkets beslut

Högskoleverket beslutar att Linnéuniversitetet utöver områdesbehörighet 6 får använda krav på arbetslivserfarenhet motsvarande minst tre år för tillträde till programmet Ledarskap och organisation från och med antagningen till höstterminen 2010.

Tillståndet gäller från och med antagningen till höstterminen 2010 till och med höstterminen 2012. Därefter önskar Högskoleverket en uppföljning av de sökande, antagna och deras prestationer. I samband med denna uppföljning kan högskolan ansöka om fortsatt tillstånd att tillämpa arbetslivserfarenhet som behörighetskrav.

Beslut i detta ärende har fattats av Leif Strandberg, ansvarig för Högskoleverkets tillståndsgivning, efter föredragning av utredare Åsa Rurling.

Leif Strandberg

Åsa Rurling