

Yttrande över Ds 2006:19 Personalföreträdare och personalansvarsnämnder i statliga myndigheter

En utredare har fått i uppdrag att genomföra en allmän översyn av personalföreträdarförordningen. Man har även kartlagt i vilken omfattning personalansvarsnämnder enligt 19 § verksförordningen har inrättats hos myndigheterna, redovisat antal ärenden uppdelat på de ärendetyper som framgår av 19 § verksförordningen samt beskrivit vilket organ inom myndigheten som fattat beslutet och utgången av dessa ärenden. I utredarens uppdrag ingick också att föreslå lämpliga förändringar.

Högskoleverket väljer att kommentera de förändringar som berör myndigheten.

Personalföreträdare i styrelsen

I betänkandet fastslås att personalföreträdarna bör behållas i statliga styrelser, samt att dessa även fortsättningsvis bör ha närvaro och yttranderätt. De särskilda jävsreglerna för personalföreträdare bör finnas kvar. Personalföreträdarna har inte rätt att reservera sig i protokollet.

Högskoleverket instämmer i detta.

Betydelsen av kontinuitet i informationen till de anställda gör att möjligheten att utse ersättare för personalföreträdarna bör finnas även i fortsättningen. Det huvudsakliga syftet med personalföreträdarna är att nå ut med information till de anställda och skapa förståelse hos dem för styrelsens ställningstaganden. Ersättarna bör ha närvarorätt vid styrelsens sammanträden endast när de går in i stället för en ordinarie personalföreträdare som anmält förhinder.

Högskoleverket instämmer i detta.

Högskoleverket ställer sig även positiv till förslaget att förenkla och att göra bestämmelserna i personalföreträdarförordningen mer lättillgängliga.

Personalansvarsnämnder

I betänkandet konstateras att personalansvarsnämnderna bör finnas kvar.

Högskoleverket instämmer i detta.

Detta beslut har fattats av universitetskanslern efter föredragning av planeringssekreterare
Therese Ahlqvist.

Sigbrit Franke

Therese Ahlqvist