

Linköpings universitet
Rektor
581 83 LINKÖPING

(Ert dnr LiU 74/05-35)

Mats Forslund
Juridiska avdelningen

BESLUT

2007-11-28
Reg.nr 31-5039-07

Uppföljning av Högskoleverkets beslut den 4 juni 2007 angående handläggningen av ett befordringsärende (reg.nr 31-1163-07)

Bakgrund

Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) fattade den 16 februari 2007 beslut i ett befordringsärende (reg.nr 27-1350-06). ÖNH överlämnade i samband därmed en kopia av beslutet till Högskoleverket eftersom klaganden, N N, hade påtalat flera brister i Linköpings universitets handläggning.

Högskoleverket riktade i ett beslut den 4 juni 2007 (reg.nr 31-1163-07) kritik mot Linköpings universitet eftersom det framkommit att lärosätets praxis var att inhämta sakkunnigutlåtanden först i samband med att en begäran om att befordras till professor avslagits och överklagats. Högskoleverket påpekade att det normala förfarandet vid befordringsärenden enligt högskoleförordningen är att hämta in sakkunnigutlåtanden och att detta kan underlåtas endast i undantagsfall. Lärosätets tillvägagångssätt bedömdes gå stick i stäv med högskoleförordningens reglering och ansågs i praktiken ha lett till att N N frångått möjligheten att få sin sak prövad av högre instans. Universitetet fick även kritik för att det hade förflutit drygt ett och ett halvt år från att det ifrågavarande beslutet hade överklagats till dess att överinstansen, ÖNH, mottog överklagandet. Universitetet anmodades mot den bakgrunden att redovisa vilka åtgärder som vidtagits med anledning av Högskoleverkets ställningstagande.

Utredning

Linköpings universitet har nu gett in en skrivelse från rektorn och anför i huvudsak följande. Lärosätet har sedan år 2005 bedrivit ett utvecklingsarbete inom området rekrytering av kärnkompetens. Arbetet har resulterat i en rekryteringsstrategi, en rekryteringsprocess, styrtalet kopplade till processen (som har fastställts av universitetsstyrelsen) samt gemensamma riktlinjer för samtliga fakulteters anställningsnämnders arbete med rekrytering. För närvarande utvecklas en webbportal som vänder sig till samtliga intressenter i rekryteringsprocessen. Målsättningen med utvecklingsarbetet har

varit att universitetet ska ha en rekryteringsprocess som är rättssäker, effektiv och som tydligt beskriver vem som ansvarar för de olika leden i processen.

Universitetet har till sitt yttrande fogat en skrivelse från tekniska högskolans anställningsnämnd. Av skrivelsen framgår i huvudsak följande. Anställningsnämnden delar Högskoleverkets uppfattning att handläggningstiden för det ifrågavarande ärendet var oacceptabelt lång. Nämnden vill emellertid understryka att nämnden sedan ett antal år har arbetat med att korta handläggningstiderna för tillsättningsärenden. Det arbetet har ytterligare förstärkts genom det av universitetsstyrelsen införda kravet på årlig redovisning av handläggningstider för de olika kategorierna av anställningar inom universitetets samtliga fakulteter. – En omfattande genomgång av processen för rekrytering till anställning som lärare har gjorts. Universitetsstyrelsen har därvid fastställt ett principdokument. I ett följande steg har nya fakultetsgemensamma riktlinjer för arbetet i anställningsnämnderna tagits fram. Kapitlet ”Befordran av lärare” har omarbetats och avsnittet ”Överklagande av tillsättning av en anställning” har fått en uppdaterad lydelse, jämfört med vad som tidigare angavs i de fakultetsvisa riktlinjerna. Anställningsnämnden kan därmed konstatera att riktlinjerna har justerats, bland annat på grund av Högskoleverkets påpekanden, och att nämndens praxis vid handläggning av befordringsärenden därmed har ändrats.

Linköpings universitet har efter anmodan gett in dokumenten ”Process för rekrytering till anställning som lärare vid Linköpings universitet” från november 2005 och ”Riktlinjer för Linköpings universitets anställningsnämnder” som beslutades i november 2007. Universitetet har även gett in de tidigare gällande dokumenten ”Riktlinjer för arbetet i styrelsen för Linköpings tekniska högskola och dess beredningsorgan (anställningsnämnden och FoFu-nämnden) vid anställning av lärare vid Linköpings universitet (LiTH)” och ”Principer vid bedömning av sökande”.

Högskoleverkets bedömning

Högskoleverket ser positivt på Linköpings universitets utvecklingsarbete. Högskoleverket förutsätter att universitetet i fortsättningen följer högskoleförordningens bestämmelser och sina egna riktlinjer så att det som har ägt rum i N N fall inte upprepas. Ärendet är därmed avslutat.

Ärendet har avgjorts av chefsjuristen Eva Westberg i närvaro av verksjuristen Teresa Edelman. Verksjuristen Mats Forslund har varit föredragande.

På Högskoleverkets vägnar

Eva Westberg

Mats Forslund

Kopia för kännedom till:
N N